

Samsø, April 2019

Forhåndsftale om løn til pædagoger, souschefer, afdelingsledere og klubmedarbejdere ansat ved Samsø Kommune

Samsø Kommune og BUPL Østjylland har indgået en lokal forhåndsftale, der gælder for pædagoger, klubmedarbejdere iht. Protokollat 1, souschefer og afdelingsledere ansat ved Samsø Kommune samt selvejende institutioner omfattet af pædagogoverenskomsten indgået mellem Kommunernes Landsforening og BUPL.

Forhåndsftalen træder i kraft den **1. april 2018**.

Aftalen afløser tidligere indgåede aftaler af 1. januar 2017.

Generelt.

Løn aftalt i denne forhåndsftale er angivet i niveau 31/3 2000, udløser pension og reduceres i forhold til pædagogens beskæftigelsesgrad med mindre andet konkret er angivet.

Garantiløn.

Samsø Kommune og BUPL Østjylland har med denne aftale omdøbt overenskomstens garantiløn til løn for erfaring. Det betyder at modregning i garantiløn ikke længere er mulig. Såfremt der ved fremtidige overenskomster aftales ændringer i pædagogernes garantiløn forhandler Samsø Kommune og BUPL Østjylland, hvorledes dette udmøntes for pædagogerne på Samsø, hvor udgangspunktet er, at ændringerne i forhåndsftalen ikke skal give Samsø Kommune større eller mindre udgifter end det, som er aftalt i den centrale overenskomst. Ud over løn aftalt i denne forhåndsftale kan der for den enkelte pædagog aftales løn for særlige kvalifikationer og funktioner.

Overgangsbestemmelser.

Parterne aftaler hvorvidt udmøntning af aftalens nye bestemmelser om løn for hhv. 8 og 12 års erfaring giver anledning til modregning i kvalifikationsløn hos konkrete pædagoger.

Bortfald af funktionsløn.

Funktionsløn ydes kun, så længe funktionen varetages.

Opsigelse og ændringer i aftalen.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Genforhandling skal finde sted inden opsigelsesvarslets udløb.

Parterne kan ved enighed aftale ændringer til forhåndsftalen.

Konkret aflønning

Kvalifikationsløn for efter-/videreuddannelse.

Medarbejdere tildeles kvalifikationsløn, hvis de udover den pædagogiske grunduddannelse har efter/videreuddannelse som

- er relevant for det pædagogiske arbejde
- har et niveau, der kan betragtes som en overbygning på den pædagogiske grunduddannelse
- har et omfang, der svarer til minimum 9 ECTS-point

Medarbejdere tildeles 2000 kr. for hvert modul à 9 ECTS-point, op til 5 moduler. Kronetillæggene falder væk, når medarbejderen har en fuld diplomuddannelse.

For en fuld pædagogisk diplomuddannelse (60 ECTS-point, ét årsværk) tildeles 3 løntrin.

Kvalifikationsløn for erfaring.

Parterne har med denne aftale omdøbt overenskomstens garantiløn til kvalifikationsløn for erfaring samt udvidet aflønningen som følger:

3 års erfaring: + 2 løntrin.

6 års erfaring: + 4 løntrin. (Uændret i forhold til overenskomsten)

8 års erfaring: + 6 løntrin.

10 års erfaring: + 9 løntrin. (Uændret i forhold til overenskomsten)

12 års erfaring: + 10 løntrin.

Inklusionstillæg.

Alle* medarbejdere, som er omfattet af denne aftale, forventes efter 1 års ansættelse i Samsø Kommune, at kunne arbejde generelt inkluderende og tværfagligt.

De tildeles derfor et funktionstillæg på 6.000 kr.

Såfremt arbejdsgiver vurderer, at den ansatte ikke lever op til forventningerne om at arbejde generelt inkluderende og tværfagligt, optages forhandling med BUPL angående konkret aflønning.

Tillægget dækker

- Generelt inkluderende arbejde.
- Tillægget erstatter i henhold til overenskomsten 1999 § 14 stk. 4 det tidligere barnsbestemte handikaptillæg på årligt 2.700 kr. (Niveau 1/10 1984) svarende til 3.800 kr. (Niveau 31/4 2000).

* Tillægget tildeles ikke til medarbejdere, som tildeles tillæg som støtte- og vejledningspædagog eller tillæg for arbejde i Samsø Skoles Centerklasse.

Praktikvejleder.

Medarbejdere som vejleder pædagogstuderende eller studerende på den pædagogiske assistentuddannelse modtager et tillæg på 8.000 kr pr. studerende i de måneder, hvor de varetager opgaven.

Opgaven og tillægget kan deles mellem flere medarbejdere.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Pædagoger i Centerklassen (Kompetencecentret).

Medarbejdere i centerklassen tildeles et funktionstillæg på 12.900 kr.

Pædagoger som modtager dette funktionstillæg er ikke samtidig omfattet af forhåndsaftalens øvrige tillæg for børn med særlige behov, herunder inklusionstillæg.

Støtte- og vejledningspædagoger.

Støtte- og vejledningspædagoger ydes et tillæg på 12.900 kr.
Medarbejdere, som tildeles dette tillæg, tildeles ikke inklusionstillæg.

Børnehaveklasseassistenter.

For funktion som børnehaveklasseassistent tildeles 1 løntrin.

Tilids- og arbejdsmiljørepræsentanter.

Medarbejdere som fungerer som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant for sine kollegaer tildeles løn herfor i henhold til fælles aftale mellem Samsø Kommune og de faglige organisationer.

Overgang. Der er ved overgang til fællesaftale indgået konkret aftale mellem Samsø Kommune og BUPL Østjylland for de tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, som hidtil har varetaget hvervet.

IT-superbruger.

Medarbejdere, som fungerer som IT-superbruger tildeles løn herfor i henhold til generel aftale mellem Samsø Kommune og de kommunalt ansattes organisationer, såfremt der er indgået en sådan aftale.

Souschefer og afdelingsledere.

Souschefer og afdelingsledere er omfattet af de samme aftaler som pædagoger, og tildeles herudover et funktionstillæg for opgaverne som henholdsvis souschef og afdelingsleder, som aftales individuelt. Souschefer og afdelingsledere er garanteret en samlet løn, som er minimum 2 løntrin højere end den løn, som vedkommende ville kunne gøre krav på som pædagog.

Samsø, den 24/4-19

For Samsø kommune:


Helle Griebel Anesen

Forvaltningschef Børn og Unge

BUPL Østjylland
Kystvejen 17, 3. sal
8000 Århus C
Tlf. 35 46 56 00 · Fax 35 46 56 02
For Bupl Østjylland ostjylland@bupl.dk

