

Aftale om årsnorm for Stedet og Skuret

Det aftales mellem Aalborg Kommune og BUPL Nordjylland, at arbejdstiden for pædagoger ansat på Stedet og Skuret følger nedenstående regler, i henhold til "aftale om arbejdstidsregler kapitel 2 § 3". Aftalen dækker alene den ændrede opgørelse af normperiode og har ikke betydning for øvrige bestemmelser i de til enhver tid gældende arbejdstidsregler.

Det er frivilligt for institutionerne at benytte sig af aftalen, men man skal dog tilslutte sig aftalen for en hel normperiode, dvs. fra 1. januar til 31. december.

1.

Der indføres en normperiode, der strækker sig fra 1. januar til 31. december.

2.

Arbejdstiden udgør for en fuldtidsansat 1924 løntimer.

Arbejdstiden fordeles som følger:

Tilsynstimer	1417 timer pr. år.
Tid til øvrige opgaver	218 timer pr. år.
Ferie, søn- og helligdage	<u>289 timer pr. år.</u>
I alt	<u>1924 timer pr. år.</u>

De enkelte dele reduceres forholdsmæssigt ved deltidsstillinger.

3.

Eksempler på aktiviteter, der udover det direkte tilsyn med unge falder ind under tilsynstimer:

- a. Tillidsrepræsentantens funktioner.
- b. Arbejds miljørepræsentantens funktioner.

4.

Eksempler på aktiviteter, der falder ind under øvrige timer:

- a) Personalemøder.
- b) Supervision.
- c) Status og udviklingssamtaler (MUS)
- d) Deltagelse i møder med de unge og eksterne samarbejdspartnere
- e) Deltagelse i teammøder (forberedelse af det pædagogiske arbejde).
- f) Forberedelse til møder.
- g) Sparring med kolleger internt.
- h) Medvirken ved tilrettelæggelse af fællesarrangementer
- i) Deltagelse i møder med tværfaglige samarbejdspartnere om fælles arrangementer
- j) Deltagelse i møder med kommunen om Stedets og Skurets personaleforhold.
- k) Aftale med repræsentanter/ sælgere.
- l) Indkøb
- m) Medvirken ved planlægning af større oprydnings - og indretningsopgaver.

- n) Forberedelse til møder.
- o) Lave månedsrapport.
- p) Ajourføring af fagligt stof.
- q) Læse "post", samt referat fra forskellige møder.

5.

Tilsynstimerne skemalægges og optælles løbende og endeligt pr. 31. december. Overskydende timer forsøges afviklet i samme normperiode. Endeligt overskydende timer pr. 31. december tillægges 50% som overarbejde og fradrages den følgende normperiode i overensstemmelse med arbejdstidsreglerne for pædagoger. Dette fradrag gives så vidt muligt som hele fridage eventuelt i tilknytning til ferie og/eller søn- og helligdage.

6.

Tjenestens placering planlægges for mindst 4 uger ad gangen.

7.

Ændringer af den planlagte tjeneste skal så vidt muligt varsles med mindst en uge.

8.

Der skal ved fordelingen af øvrige opgaver tages størst muligt hensyn til pædagogernes ønsker, interesser og eventuelle deltidsansattes timetal. Ligeledes skal der tilstræbes, at der sker ligelig fordeling af øvrige opgaver.

9.

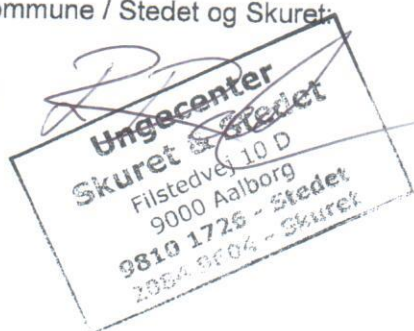
Der kan planlægges med "0-tjeneste" på dage, hvor pædagogen ikke har planlagt tjeneste. Denne "0-tjeneste" planlægges så vidt muligt ved normperiodens start og godkendes af institutionens leder.

10.

Denne aftale kan opsiges af aftalens parter med 3 måneder til en normperiodes udløb.

For Aalborg kommune / Stedet og Skuret:

Den. 16/2 2016



For BUPL:

Den. 22/2 2016