



LOKAL FORHÅNDSAFTALE GÆLDENDE FOR PÆDAGOGER, PÆDAGOGMEDHJÆLPERE OG PÆDAGOGISKE ASSISTENTER ANSAT VED SPECIALBØRNEHAVEN SOLSIKKEN

Pædagoger, pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter ansat ved Specialbørnehaven Solsikken kan ikke også honoreres efter andre aftaler indgået mellem Guldborgsund Kommune og BUPL og/eller SL og/eller FOA.

Mellem Guldborgsund Kommune og BUPL, SL og FOA er indgået følgende aftale, i henhold til overenskomsternes bestemmelser om funktionsløn og kvalifikationsløn.

UDDANNEDE PÆDAGOGER

FUNKTIONSLØN

- **Der ydes et tillæg på kr. 100,- i 31.03.00-niveau pr. uge for funktionen som praktikansvarlig. Tillægget reduceres ikke i forhold til medarbejderens beskæftigelsesgrad.**
 - Daglig vejledning og supervision af studerende i øvelsespraktik, PA-elever og elever på indgangsåret.
Beløbet udbetales som et engangsbeløb ved praktikperiodens udløb.
- **Der ydes et tillæg på kr. 150,- i 31.03.00-niveau pr. uge for funktionen som praktikansvarlig. Tillægget reduceres ikke i forhold til medarbejderens beskæftigelsesgrad.**
 - Dejlig vejledning og supervision af studerende i lønnet praktik.
- **Der ydes et årligt tillæg kr. 5.000 i 31.03.00-niveau for funktionen som sprogansvarlig. Tillægget reduceres ikke i forhold til medarbejderens beskæftigelsesgrad.**
 - Det er lederen af Specialbørnehaven Solsikken, der vurderer hvor mange sprogansvarlige der skal være i Solsikken.
- **Der ydes et årligt tillæg kr. 5.000 i 31.03.00-niveau for funktionen som motorikansvarlig. Tillægget reduceres ikke i forhold til medarbejderens beskæftigelsesgrad.**
 - Det er lederen af Specialbørnehaven Solsikken, der vurderer hvor mange motorikansvarlige der skal være i Solsikken.
- **Der ydes et årligt tillæg kr. 12.900,- i 31.03.00-niveau for arbejdet med børnegrupperne i Solsikken (Solsikketillæg)**
- **Der ydes et årligt tillæg kr. 1.500 for funktionen som medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelsen. Tillægget reduceres ikke i forhold til medarbejderens beskæftigelsesgrad.**
 - Souschefer og afdelingsledere kan ikke bestride funktionen.

KVALIFIKATIONSLØN

- **Der ydes et årligt tillæg på kr. 10.000,- i 31.03.00-niveau, for fuld gennemført diplomuddannelse**
 - Ved nyansættelse beror honoreringen af en diplomuddannelse på en individuel vurdering af, om uddannelsen har relevans for arbejdet og om uddannelsen skal bruges i arbejdssammenhæng.
 - For allerede ansatte medarbejdere skal der, inden uddannelsen påbegyndes, udfærdiges en underskrevet aftale, om hvorvidt uddannelsen giver adgang til tillæg i henhold til denne forhåndsaftale. Aftalen skal underskrives af medarbejder, leder og TR/FTR.
- **Der ydes kr. 2.000,- i 31.03.00-niveau for et afsluttet diplommodul.**
 - Der kan maksimalt gives tillæg for 3 gennemførte moduler, svarende til samlede tillæg på kr. 6.000,- i 31.03.00-niveau. Der sker modregning i tillæggene, når medarbejderen har gennemført og afsluttet den fulde diplomuddannelse, i henhold til ovenstående.

PÆDAGOGMEDHJÆLPERE, PÆDAGOGISKE ASSISTENTER

FUNKTIONSLØN

- **Der ydes et årligt tillæg kr. 12.900,- i 31.03.00-niveau for arbejdet med børnegrupperne i Solsikken (Solsiketillæg)**
- **Der ydes et tillæg på kr. 2.500,- i 31.03.00-niveau for deltagelse i arbejdet med læreplaner.**
- **Der ydes kr. 150,- i 31.03.00-niveau pr. uge for funktionen som vejleder. Tillægget reduceres ikke i forhold til medarbejderens beskæftigelsesgrad.**
 - Tillægget ydes til pædagogmedhjælpere, som har gennemgået PA-uddannelsen, samt pædagogiske assistenter, der fungerer som vejleder for PA-elever.
Beløbet udbetales som et engangsbeløb ved praktikperiodens udløb.
- **Der ydes et årligt tillæg kr. 1.500 for funktionen som medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelsen. Tillægget reduceres ikke i forhold til medarbejderens beskæftigelsesgrad.**
 - Souschefer og afdelingsledere kan ikke bestride funktionen.

KVALIFIKATION

- **Der ydes 2 løntrin for dokumenteret håndværksmæssig uddannelse eller dokumenteret uddannelse/erfaring, der kan sidestilles hermed, og som er relevant for arbejdet.**
- **Der ydes 1 løntrin for dokumenteret gennemført kompetenceforløb, der svarer til 100 timer (4 ECTS).**
 - Korterevarende kursusforløb kan højst udløse 4 løntrin. Det er lederen der afgør om kurset er relevant og sammen med TR/FTR afgør om kurset skal udløse løntrin.
 - Inden kurset påbegyndes, udfærdiges en underskrevet aftale, om hvorvidt uddannelsen giver adgang til løntrin i henhold til denne forhåndsaf tale. Aftalen skal underskrives af medarbejder, leder og TR/FTR.

ANCIENNITET

- **Tidligere dagplejere, der ansættes som pædagogmedhjælper eller pædagogiske assistenter i Specialbørnehaven Solsikken, skal have al deres anciennitet som dagplejere medregnet.**
- **Anciennitet som omsorgsmedhjælper kan, efter individuel forhandling, medregnes i ancienniteten.**

GÆLDENDE FOR ALLE

ARBEJDSTID PÅ LUKKEDAGE

I henhold til Dagtilbudsloven er den 24. december og den 5. juni lukkedage. Såfremt disse dage falder på en arbejdsdag, skal den 24. december betragtes som en betalt fridag og den 5. juni som en fridag medarbejderen selv skal finansiere.

Dette forhold indgår i dagtilbuddenes ressourcetildeling.

Bortfald:

Når varetagelsen og/eller funktionen ophører, bortfalder udbetaling af funktionstillæggene med udgangen af den måned, hvor funktionen ikke længere varetages. Dette uanset om bortfald sker på initiativ af medarbejder eller leder.

Opsigelse:

Denne aftale kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Aftalen genforhandles/justeres efter behov, og evt. i forbindelse med indgåelse af ny central overenskomsten, og derved er denne forhåndsaf tale gældende, til en ny er forhandlet.

Generelle bestemmelser:

Alle tillæg gives som løntrin eller tillæg i 31.03.00-niveau.

Tillæggene reduceres i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad, med mindre andet er aftalt.

For reglementsansatte gælder, at pensionsbidraget indbetales som supplerende pension efter aftale mellem arbejdsgiver og den ansatte.

Der er enighed om at en funktion og kvalifikation kun skal honoreres én gang. Såfremt der fra centralt hold eller generelt i Guldborgsund Kommune aftales et tillæg for funktion/kvalifikation, som allerede honoreres efter denne aftale, tages tillægget op til forhandling.

Ikrafttræden:


Aftalen træder i kraft den 1. januar 2019.



For Guldborgsund Kommune



For BUPL



For SL



For FOA