

Dato: 31-01-2019  
Deres ref.:  
Vor ref.: ORG-2019-00321  
Sagsbehandler: Lena Mosbæk Grønsund

## **BUPL Storkøbenhavns hørings svar vedr. læringsfællesskaber for alle i Rødovre Kommune**

BUPL Storkøbenhavn har med stor interesse læst forslaget til læringsfællesskab for alle, som skal behandles på møderækken i marts 2019.

BUPL er glad for, at man vil arbejde på at få en ny visitationsmodel og et stærkt fælles børnesyn, hvor man vil skabe sammenhæng omkring børn og unge.

Samtidig ser vi gode muligheder i at samle kommunens gruppeordninger og visitere børn og unge til tilbud, hvor det ikke kun er deres diagnoser, der er afgørende for, hvor de bliver tilbudt plads. Det er også positivt, at man mere aktivt vil følge børnenes sager.

Vi har dog nogle bekymringer og spørgsmål, som vi håber, at I vil overveje inden den endelige beslutning.

### **Godt fra start!**

- Forslaget ligger op til, at den nye model skal starte til august 2019. Det er en urealistisk plan. Der er mange sårbare børn og mange medarbejdere, der skal rykkes fra deres nuværende rammer - det kræver tid og grundig planlægning. Udrulningen af planen kunne evt. opdeles i etaper, således at de ældste børn kan færdiggøre deres skolegang i de kendte rammer. Overgangen skal være tryk og velforberedt og kendt for børnene og deres forældre. Personalet skal have forberedt et fungerende pædagogiske miljø, der kan håndtere mange forskellige hensyn – der bør i den forbindelse gives stærk konsulentbistand.
- Der skal også etableres gode fysiske rammer. Man kan ikke tale læringsfællesskaber uden at tale om læringsrum. Vi håber derfor, at der er afsat god økonomi til etablering af de nye centre.
- Hvordan sikrer vi, at børn med støtte ikke udsættes for unødvendigt mange skift som konsekvens af den tidlige SFO-start i maj og opstart af nyt centertilbud fra august. Skal børnene blive i deres børnehaver til august 2019 eller ?
- Der bør være klare kriterier og procedurer, der sikrer, at medarbejderne inddrages i hvilke medarbejdere, der skal flytte arbejdsplads, både for de nuværende gruppeordninger og støttekorpsset?

### **Bedst mulig faglighed**

- Der foreslås et visitationsudvalg med forskellige faggrupper, hvilket er fint, men afdelingslederne af de to centre bør med deres viden og kompetencer indgå i visitationsudvalget.
- Forslaget ligger op til, at der skal ansættes seks fuldtids støttepædagoger på de enkelte folkeskoler. Er det muligt, at de fremadrettet fortsat kan indgå i støttekorpsets vidensdeling og sparring, eller kan der etableres en tværgående vidensdeling og sparring mellem de enkelte skolers PIT?

### **SFO i den nye struktur**

- Det er uklart, om de nye centertilbud bliver heldagstilbud, eller om de skal gå i SFO om eftermiddagen. Uanset hvad der er tanken, skal det sikres, at der er økonomi og resurser til, at der også er støtte i eftermiddagstimerne.
- I den gamle struktur kunne støttekorpsset allokere støtteressourcerne derhen, hvor der var størst behov. Vi er bekymrede for, at SFO'er med større støttebehov i enkelte år ikke har den tilstrækkelige ressource fremover som konsekvens af den mindre fleksibilitet. Den samlede støttetildeling bør derfor i den nye struktur være større end i den gamle.
- Skolernes øgede mulighed for at anvende støtteressourcerne på tværs af skole og SFO og ikke mindst på tværs af almentilbud og støttetilbud giver anledning til stærk bekymring. Vi har i flere år oplevet, at økonomi fra SFO-delen anvendes på at dække underskud på skoledelen. Vi har også set eksempler på skoler, der ikke har råd til at prioritere AKT-medarbejdere. Vi har et stærkt ønske om, at der indføres nogle budgetmekanismer, der sikrer, at økonomien til SFO og til støtteindsatsen ikke kan udhules helt af underskud på det samlede skolebudget. Man bør som minimum følge skolernes prioriteringer tæt de første år og foretage en samlet evaluering af de økonomiske konsekvenser efter to år.

BUPL Storkøbenhavn stiller sig gerne til rådighed for yderligere uddybninger og drøftelser af ovenstående og ser frem til at forhandle pædagogernes løn og vilkår.

Venlig hilsen

Lena Grønsund

Fællestillidsrepræsentant for pædagogerne i Rødovre Kommune