

# Vedtægter for BUPL Fyn

## § 1

Fagforeningens navn er:

BUPL Fyn - fagforeningen for pædagoger og klubfolk.

## § 2

Fagforeningen omfatter alle kommuner på Fyn samt Langeland og Ærø.

## § 3

Fagforeningen består af medlemmer, som enten arbejder eller studerer i en af de i §2 omtalte kommuner. Samt for medlemmer der er arbejdssøgende med bopæl i en af de nævnte kommuner.

## § 4

**Fagforeningens opgaver er blandt andet:**

1. At forhandle indgåede lokalaftaler med lokale arbejdsgivere om medlemmernes løn og ansættelsesvilkår og arbejdsforhold i øvrigt, herunder personalenormeringer, sikkerheds- og miljøforhold på de enkelte arbejdspladser samt forhold om arbejdets udførelse og institutionernes drift. Derudover at indgå lokale aftaler og lokale kollektive overenskomster om løn- og ansættelsesvilkår.
2. At rådgive medlemmerne og varetage forhandlinger af konkrete sager om medlemmernes ansættelsesforhold, bortset fra spørgsmål, som efter beslutning i BUPL's hovedbestyrelse er henlagt til forbundet.
3. At sikre, at enhver arbejdsplads er dækket af tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter efter de til enhver tid gældende regler.
4. At varetage uddannelse af tillidsrepræsentanter på arbejdspladsniveau.
5. At skabe lokale rammer for det pædagogiske fags udvikling.
6. At informere medlemmerne om lokale aftaler og holde diverse møder og netværksaktiviteter.
7. At understøtte den lokale lederforening
8. At udbygge samarbejdet med andre lokale faglige organisationer
9. At understøtte den lokale pensionistsektion

## § 5

**Fagforeningens bestyrelse.**

Fagforeningen ledes af en bestyrelse på 9-15 medlemmer valgt på en generalforsamling samt evt. medlemmer udpeget af studiesektionens bestyrelser.

Fagforeningsbestyrelsen leder fagforeningens virksomhed i overensstemmelse med disse vedtægter og BUPL's love samt generalforsamlingens, hovedbestyrelsens og kongressens beslutninger.

Stk. 2. Fagforeningsbestyrelsen sammensættes af formand, næstformand, kasserer, faglige sekretærer, hovedbestyrelsesmedlem(mer), suppleanter for HB medlemmer samt øvrige bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 3. Såfremt formanden, næstformand, kassereren eller faglige sekretærer fratræder, udpeger fagforeningsbestyrelsen blandt sine medlemmer en efterfølger, der fungerer indtil næste generalforsamling med valg på dagsorden.

Stk. 4. Af og blandt den lokale lederforenings bestyrelsesmedlemmer vælges en repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse. Repræsentanten indgår på lige fod med øvrige bestyrelsesmedlemmer. Såfremt den valgte beklæder en post i den centrale lederforenings

bestyrelse og således er kongresdelegeret for lederforeningen, kan repræsentanten dog ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation.

Stk. 5. Studiesektionens bestyrelse på University College Lillebaelt (UCL) kan udpege en repræsentant, der indtræder i fagforeningsbestyrelsen.

Stk. 6. Fagforeningsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden, som skal indeholde en bestemmelse om, at 1/3 af bestyrelsesmedlemmerne kan kræve bestyrelsen indkaldt.

Stk. 7. Bestyrelsen ansætter lønnet personale.

Stk. 8. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til i videst muligt omfang at inddrage fælles- og institutionstillidsrepræsentanterne i BUPL's virke, herunder i de forhandlinger fagforeningen fører vedrørende lokale forhold.

Stk. 9. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til at informere fagforeningens medlemmer ved møder, samt ved skriftlig information via pjecer, nyhedsbreve, hjemmeside mm.

Stk 10. Fagforeningsbestyrelsen er forpligtet til at beskrive, hvorledes det enkelte medlem sikres indflydelse på beslutninger om lokale forhold.

## **§ 6**

### **Ordinær generalforsamling.**

Fagforeningen afholder ordinær generalforsamling hvert år i perioden 15. september til 15. oktober.

Generalforsamlingen er øverste myndighed i alle anliggender, der alene vedrører fagforeningens forhold.

Adgang til generalforsamlingen har kun medlemmer tilknyttet BUPL Fyn. Bestyrelsen kan invitere gæster til at overvære generalforsamlingen.

Stk. 2. Fagforeningsbestyrelsen indkalder til ordinær generalforsamling med angivelse af tid, sted og dagsorden gennem landsforbundets blad samt på BUPL Fyns hjemmeside.

Stk. 3. Varslet til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger ved indkaldelse gennem landsforbundets blad. Endelig dagsorden, bestyrelsens beretning og øvrigt materiale til behandling på generalforsamlingen offentliggøres på fagforeningens hjemmeside senest 5 dage før generalforsamlingen.

Stk. 4. Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, indsendes til bestyrelsen senest 8 dage før en generalforsamling. For lovforslag gælder § 11, stk. 9 i BUPL's love.

Stk. 5. Den ordinære generalforsamlings dagsorden skal indeholde mindst følgende punkter:

1. Formalia
  - a. valg af dirigent og referent
  - b. konstatering af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Fremlæggelse af det reviderede regnskab til godkendelse.
4. Behandling af arbejdsprogram
5. Behandling af indkomne forslag.
6. Behandling af forslag til budget, herunder fastlæggelse af fagforeningens normeringsplan.
7. Valg af:
  - a. Formand
  - b. Næstformand
  - c. Kasserer
  - d. Faglige sekretærer
  - e. Hovedbestyrelsesmedlemmer
  - f. To suppleanter for hovedbestyrelsesmedlemmer  
Vælges skiftevis for 2 år ad gangen. På det første bestyrelsesmøde efter GF udpeger bestyrelsen 1. og 2. suppleant.
  - g. Øvrige bestyrelsesmedlemmer ud over de under 7 a, b, c, d, e og f, valgte
  - h. Suppleanter til bestyrelsen  
Bestyrelsessuppleanterne vælges for ét år ad gangen, medmindre de i valgperioden besætter en post, som de er suppleant til. I så fald afgår de på det tidspunkt, den pågældende er på valg.
  - i. Kongresdelegerede blandt de valgte bestyrelsesmedlemmer subsidiært suppleanter til bestyrelsen og suppleanter til bestyrelsen, excl. hovedbestyrelsesmedlemmer.
  - j. 3 suppleanter for de kongresdelegerede valgt blandt bestyrelsesmedlemmer og -suppleanter subsidiært tilstedeværende medlemmer
  - k. Kritisk revisor.
  - l. Suppleant for kritisk revisor.

Stk. 6. Det forudsættes at formand, næstformand, kasserer og evt. faglige sekretærer er fuldtidsansatte lønnede tillidsfolk.

Stk. 7. Alle bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen og afgår skiftevis med halvdelen hvert år, således at det i tvivlstilfælde afgøres ved lodtrækning, hvem der skal afgå.

Stk. 8. Alle bestyrelsessuppleanter vælges for 1 år ad gangen, med mindre de i valgperioden besætter en post, som de er suppleant til. I så fald afgår de på det tidspunkt, den pågældende er på valg.

Stk. 9. Senest 10 dage efter generalforsamlingen sender fagforeningen referat som er godkendt af dirigenten til forbundet.

Stk. 10. Fagforeningen skal samtidig sørge for at resultaterne af valg efter stk. 1 samt eventuelle øvrige kongresdelegerede registreres i BUPL's fælles medlemssystem senest 3 dage efter generalforsamlingen.

Stk. 11. Såfremt generalforsamlingen udtrykker mistillid til bestyrelsen, skal denne træde tilbage, og landsforbundets forretningsudvalg forestår indkaldelse af en ekstraordinær generalforsamling i fagforeningen.

## **§7**

### **Ekstraordinær generalforsamling**

Ekstraordinær generalforsamling afholdes, hvis fagforeningens bestyrelse kommer ned under 5 medlemmer, hvis fagforeningens bestyrelse eller BUPL's hovedbestyrelse finder det påkrævet, eller hvis 1/10 af medlemmerne fremsætter skriftlig begæring over for fagforeningens bestyrelse om det, med angivelse af dagsorden.

Såfremt fagforeningen afholder ekstraordinær generalforsamling, skal dette meddeles hovedbestyrelsen samtidig med indkaldelsen og generalforsamlingen skal afholdes senest 4 uger efter, at begæring herom er fremsat.

Stk. 2. Ekstraordinær generalforsamling skal indkaldes skriftligt med mindst 5 hverdages varsel med angivelse af tid, sted og dagsorden ved meddelelse direkte overfor de tillidsvalgte og de ledige og via BUPL Fyns hjemmeside eller anden skriftlig information, til øvrige medlemmer.

## **§8**

### **Fagforeningens økonomi**

Fagforeningen udgør en selvstændig økonomisk enhed.

Bestyrelsen er under ansvar overfor generalforsamlingen berettiget til at foretage enhver retlig og økonomisk disposition på fagforeningens vegne.

Fagforeningen tegnes retligt og økonomisk i fællesskab af formanden, kassereren samt yderligere et bestyrelsesmedlem valgt af bestyrelsen.

Fagforeningen kan ikke retligt træffe retlige og økonomiske dispositioner, der på nogen måde kan forpligte landsforbundet.

Stk. 2. Kassereren udarbejder et årligt regnskab, der følger kalenderåret. Senest 1. april i det følgende år forelægger kassereren regnskabet for den på generalforsamlingen valgte kritiske revisor samt sikrer, at det fremsendes til den af BUPL udpegede statsautoriserede revisor.

## **§ 9**

### **Ændring af fagforeningens vedtægt.**

Vedtægten kan kun ændres på en generalforsamling med 2/3 af de afgivne stemmer, (jvf. BUPL's love § 18, stk. 2).

Stk. 2. Vedtægten kan aldrig indeholde bestemmelser, der er i strid med BUPL`s love. Uoverensstemmelser herom afgøres af BUPL`s hovedbestyrelse under ansvar over for kongressen.

Vedtaget ekstraordinær generalforsamling juni 2018.

§ 5 stk. 4 Konsekvensrettet jf. BUPL`s love § 46 stk 4, der er rettet i forlængelse af kongresbeslutningen fra 2016.

Link til dokument: <http://go.bupl.dk/cases/ORG64/ORG-2018-02201>