



PETER KOFOED

LEDELSE AF RELATIONER

**Onsdag d. 27. november 2019 kl. 9.30 - 12.30
(udvidet café)**

Som personaleleder skal du være i stand til at skabe visioner, relationer og mødeøjeblikke, der kan flytte dig, din afdeling, dit team, dine medarbejdere og din organisation hen imod den bedst mulige varetagelse af den fælles opgave og det fælles mål. For at kunne det, skal du både være klar på at kunne holde fokus på opgaven og på målet, samtidig med at du også skal kunne skabe tillidsfulde professionelle relationer i organisationen.

Peter Kofoed vil på denne ledercafé udfolde begreberne relationel ledelse og relationel koordinering, og han vil sætte fokus på betydningen af social- og professionel kapital. Du vil også få praktiske værktøjer til dit arbejde, inspiration til at skabe ejerskab for opgaverne blandt dine medarbejdere og ikke mindst input til, hvordan du kan skabe mødeøjeblikke, der flytter noget.

Peter Kofoed

Peter Kofoed er uddannet psykoterapeut og har egen konsulentvirksomhed. Han har 20 års erfaring som supervisor, coach, konsulent og foredragsholder indenfor trivsel, samarbejde, ledelse og stresshåndtering i offentlige og private i organisationer.

PRAKTISKE OPLYSNINGER

Sted:

BUPL Storkøbenhavn
Lindvænget 19, 2750 Ballerup
Tlf. 35 46 53 00

Tilmelding:

Deltagelse er gratis.
Tilmeld dig på
bupl.dk/storkobenhavn
via arrangementer.



Ledercaféer 2019



CAROLINE HOWARD GRØN

DATAINFORMERET LEDELSE

Torsdag d. 14. marts 2019 kl. 14.30 - 16.30

Hvad er datainformeret ledelse på det pædagogiske område og hvad skal det gøre godt for? Vi taler rigtig meget om data og datainformeret ledelse på tværs af den offentlige sektor. Også på det pædagogiske område høres krav om databaseret styring, om evidens og vidensbaseret. Særligt lederne bliver mødt med krav om at kunne indsamle, fortolke og ikke mindst formidle data til både brugere, forvaltning og medarbejdere. Men hvad er data egentlig? Og hvad gør data godt for?

Caroline Howard Grøn vil på ledercaféen komme ind på, hvordan data kan skabe værdi og anvendes meningsfuldt i den pædagogiske praksis, ligesom hun vil diskutere, hvilke krav datainformeret ledelse stiller til dig som leder?

Caroline Howard Grøn

Caroline Howard Grøn er lektor i offentlig ledelse ved Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse, Aarhus Universitet. Hun har forsket i organisation og ledelse i en årrække, herunder i ledelse og medarbejdermotivation på dagtilbudsområdet. I 2017 arbejdede Caroline for Ledelseskommisionen.



LENE TANGGAARD

FØLELSER I LEDELSE

**Onsdag d. 15. maj 2019 kl. 13 - 16.30
(udvidet café)**

Oplever du lederskabet som en balancekunst, hvor du skal navigere i paradokser, krydspres og accelererende forandringer? Og må du af og til gå på kompromis med dine ledelsesmæssige værdier og etiske overbevisninger? Nu får du muligheden for at få perspektiver på følelsesmæssige dimensioner i lederskabet.

Lene Tanggaard vil komme ind på, hvad denne balancekunst kan kræve af os som mennesker og som pædagogiske ledere. Hvilke følelser og dynamikker er på spil – hos os selv og vores medarbejdere – når krydspres og forandringer er et grundvilkår? Hvordan kan vi som ledere på det pædagogiske område holde fast i vores værdier og etiske overbevisninger samtidig med, at vi arbejder med krav og mål for området? Og hvilke kompetencer og menneskelige egenskaber kræver det af os som ledere?

Lene Tanggaard

Lene Tanggaard er cand. psych., ph.d. og professor i pædagogisk psykologi ved Aalborg Universitet. Hun er redaktør af antologien 'Følelser i Ledelse' og medforfatter til bogen 'Ledelsespsykologi'.



ANDERS STAHLSCHMIDT

LEDER DU OPAD?

Tirsdag d. 8. oktober 2019 kl. 9 - 11

For at få den nødvendige indflydelse på eget lederskab og det man kalder ledelsesrum, må man i et vist omfang 'lede opad'. Men det er ofte lettere sagt end gjort i dagens Danmark, hvor man ofte risikerer at have følelsen af at være "ekspeditionskontor" for andres beslutninger – og dermed komme til at 'lede nedad' uden mulighed for også at 'lede opad'. Et forhold, der kan have stor betydning for den vigtige tillid og respekt fra medarbejdere, der er med til at gøre dig til en god leder.

I dette oplæg præsenterer Anders Stahlschmidt fem trin til at lede opad og inviterer til en diskussion af muligheder og ideer til at påvirke de beslutninger, der vedrører lederskabet. Han kommer også ind på kunsten at lede opad via feedback, hvor man giver, modtager og oversætter feedback med henblik på at justere, forandre og navigere.

Anders Stahlschmidt

Anders Stahlschmidt er uddannet journalist (DJH) og har i mange år været leder i mediebranchen. Siden 2004 har han trænet ledere i både offentlige og private virksomheder. Han er en efterspurgt foredragsholder og en af Danmarks førende eksperter i feedbackkultur.