



Forhåndsftale

for

ledere ansat i henhold til overenskomst for pædagogisk uddannede ledere

i Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen (69.01)

(edoc 2010-43317)

Redigeringsoversigt

- 08.09.15 Nye institutioner er tilføjet under B.1 med virkning fra 01.09.15
- 03.07.2015 Punkt C er udgået
Stampe er blevet tilføjet under B.1
- 03.10.2013. Punkterne B.2 og C4 er blevet præciseret.
- 03.06.2013. Redaktionel gennemgang af forhåndsftale, foretaget af Kathrine Bavnild Christiansen BUPL Nordjylland og Janni Moltke Christensen, Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen.
Indskrivning af aftale vedr. honorering af en pædagogisk leder, når denne for en periode varetager en anden pædagogisk leders opgaver i dagtilbuddet - under punkt B.4.
Under punkterne A2, B5, C7 og D2, er det blevet præciseret, hvor mange gange et diplomtillæg kan opnås.
Under punktet B.1 er Børnehuset Tvedholm tilføjet.
Aftale om honorering af ledere som er valgt som tillidsrepræsentant er udgået, da aflønningen fremgår af MED-aftalen af 01.01.2011.
- 15.10.2010 indgåelse af forhåndsftale. På mødet deltog fra BUPL Nordjylland; Liselotte Thomsen, Ane Jette, Iise Brøgger og fra Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen Denise Bakholm, Stella By- skov.

Indholdsfortegnelse:

- A. Dagtilbudsledere
- B. Pædagogiske ledere
- C. Udgået pr. 01.04.2015
- D. Ledere af fritidscentre
- E. Generelle bestemmelser

A - Dagtilbudsledere

A.1 - Klassificering

Dagtilbudsledere ansættes i henhold til "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i leder- stillinger i kommunerne" 69.01.

Dagtilbudsledere indplaceres på løntrin 47 + 1 trin i funktionstillæg samt et årligt stillingstillæg kr. 44.000.

Ovenstående indplacering er udtryk for at samtlige ledelsesmæssige opgaver er indeholdt i klassificeringen af stillingen som dagtilbudsleder. Der er således taget højde for at der kan være individuelle forskelle mellem de opgaver, der løses indenfor de enkelte dagtilbudsområder. Der er således bl.a. taget højde for følgende forskelle: antal enheder, typer af institutioner (vuggestuer, daginstitutioner, børnehaver, specialtilbud), antal selvejende institutioner, forskelle i brugernes behov, forskel i kommunikationen med bruger mv.

A.2 - kvalifikationsløn

Dagtilbudsledere, som har bestået Diplomuddannelse i ledelse ydes som kvalifikationsløn et tillæg på kr. 9.000. Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter uddannelsen er dokumenteret afsluttet. Der modregnes i tidligere aftaler, såfremt lederne allerede honorerer for Diplomuddannelse i ledelse.

Dagtilbudsledere, som har bestået Pædagogisk Diplomuddannelse om kvalifikationsløn et tillæg på kr.6.000. Tillægget ydes fra den 1. i måneden efter uddannelsen er dokumenteret afsluttet. Der modregnes i tidligere aftaler, såfremt lederne allerede honorerer for Pædagogisk Diplomuddannelse.

Det er intentionen med aftalen, at diplomuddannelse max. udløser 9.000 kr.

B - Pædagogiske ledere

B.1 - Klassificering

Pædagogiske ledere indplaceres på løntrin 41, hertil kommer stillingstillæg kr. 3.200 årligt.

Pædagogiske ledere indplaceres på løntrin 43, hertil kommer stillingstillæg kr. 3.200 årligt, når ansat i følgende institutioner:

BH Marte Meo, Specialgruppen Henry, Gl. Kongevej, Fantasia, 6'eren, BH Skansebakken, BH Lille Tornhøj, BH Beatesmindevej, BH Stjernehuset, BH Strandparken, BH Græshoppen, Hyldehaven, DI Fuglsang, Daginstitutionen Bornholmsgade, Daginstitutionen Egholm Færgevej, BH Lunden, BH Sofiendal, BH Skov-trolden, Børnehuset Tved holm og Specialbørnehaven Stampe.

Med virkning fra 01.09.15 er Vuggestuen Tornhøjvej, Vuggestuen Spiren og Daginstitution Kometen ligeledes omfattet

Følgende funktionstillæg er omfattet af ovenstående klassificering: aftenåbeninstitution, institution med specialpladser og grupper, allergiinstitution og ledelse i institutioner med pædagog med koordinerende funktion.

Følgende funktionstillæg er bortfaldet deltagelse i kontaktudvalg for selvejende institutioner, IT- superbruger, udadrettede aktiviteter og praktikvejledertillæg.

B.2 - Rengøringsansvarlige

Pædagogiske ledere, der varetager opgaven som rengøringsansvarlig på institutionsområdet ydes et tillæg på kr. 3.300.

Det er alene de institutioner, hvor lederen selv har indgået en ansættelsesaftale med en rengøringsassistent og dermed hæfter for ansættelsen og administrationen, at lederen er berettiget til et tillæg.

I de tilfælde hvor et internt eller eksternt firma har rengøringsmedarbejderen ansat, udløses der ikke tillæg.

B.3 - Barnbestemt tillæg

Pædagogiske ledere i daginstitutioner, fritids- og familiecentre og klubber der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn ydes som funktionsløn et særligt tillæg pr. handicappet barn med grundbeløb kr. 3.800 til ligelig fordeling.

Forvaltningen kan yde handicaptillæg, såfremt barnets handicap er af en sådan art, at der kan konstateres så alvorlige fysiske skader, at det efter lægelig instruks er pålagt institutionens personale at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning og pleje. Der ydes kun handicaptillæg efter godkendelse fra visitationsudvalget. Der udløses ikke handicaptillæg for børn, hvortil der er bevilget støttepædagog.

Beregningen af handicaptillæg foretages på grundlag af institutionens indberetning om:

- antal handicappede børn pr. den 1. i måneden, og
- antal månedslønnede pædagoger

Antallet af handicappede børn ganges med det til enhver tid gældende tillæg pr. barn. Det herved fremkomne beløb fordeles ligeligt mellem de månedslønnede pædagoger i den pågældende måned. En månedslønnet pædagog med nedsat arbejdstid lige-stilles ved fordeling af handicaptillæg med fuldtidsansatte.

En månedslønnet pædagog, der i hele den pågældende måned har været fraværende med løn på grund af sygdom, orlov eller lignende, får ikke handicaptillæg for denne måned. Derimod får vikaren - såfremt der er tale om en månedslønnet vikar - del i beløbet, hvis den pågældende har været vikar i hele måneden. En månedslønnet pædagog, der er ansat i institutionen efter den første eller fratruddt inden den sidste i måneden, indgår ikke i fordelingen af handicaptillæg.

Tillæg for denne funktion tages op til revision inden udgangen af 2012, med henblik på afklaring af behov for at fortsætte forhåndsaftalen om tildeling af barnsbestemt tillæg.

B.4 - Varetagelse af anden pædagogisk leders opgaver i dagtilbud det.

Med virkning fra den 05.10.2012 tildeles en pædagogisk leder - når denne for en periode varetager anden pædagogisk leders opgaver i dagtilbuddet - et pensionsgivende funktionstillæg på 18.000 kr. årligt.

Det skal under bemærkningerne på I/A skemaet fremgå "på baggrund af drøftelse mellem dagtilbudsleder og den pædagogiske leder, er det aftalt, hvilke opgaver der skal løses i perioden".

Det er med aftalen ikke hensigten, at den pædagogiske leder skal varetage to fuldtidsstillinger.

B.5 - Kvalifikationsløn til pædagogiske ledere

Pædagogiske ledere i daginstitutioner, som har bestået Diplomuddannelse i ledelse, Børne- og Familieafdelingen, Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen ydes som kvalifikationsløn et særligt tillæg på kr. 9.000. Tillægget ydes for bestået Diplomuddannelse i ledelse og ydes fra den 1. i måneden efter, at uddannelsen er dokumenteret afsluttet. Der modregnes i tidligere aftaler, såfremt lederne allerede honoreres for Diplomuddannelse i ledelse.

Pædagogiske ledere i daginstitutioner som har bestået Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) i pædagogisk arbejde, almen pædagogik og specialpædagogik, og som er omfattet af Lederoverenskomsten 69.01, Børne- og Familieafdelingen, Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen ydes som kvalifikationsløn et særligt tillæg på kr. 9.000. Tillægget ydes for bestået Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) i pædagogisk arbejde, almen pædagogik og specialpædagogik, og ydes fra den 1. i måneden efter, at uddannelsen er dokumenteret afsluttet. Der modregnes i tidligere aftaler, såfremt lederne allerede honoreres for Pædagogisk Diplomuddannelse.

Det er intentionen med aftalen, at diplomuddannelse max. udløser 9.000 kr.

C - Ledere i selvejende daginstitutioner

Udgået pr. 01.04.2015

D - ledere af fritidscentre

D.1 - klassificering

Ledere af fritidscentre indplaceres på løntrin 46, hvortil der ydes 1 trin som funktionsløn.

Ovenstående indplacering er udtryk for at samtlige ledelsesmæssige opgaver er indeholdt i klassificeringen af stillingen som FC-leder. Der er således taget højde for, at der kan være individuelle forskelle mellem de opgaver, der løses i de enkelte fritidscentre. Der er således bl.a. taget højde for følgende forskelle: institutionstype, forskelle i brugernes behov, forskel i kommunikationen med bruger mv.

Lederen af to anderledes fritidscentertilbud Midtbyssjakket og Stedet ydes et tillæg på kr. 26.000, som kompensation for bl.a. forskudt tid, lørdag/søndags arbejde, delt tjeneste, rådighedsvagt tilfældig forekomne overarbejde. Mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret udenfor sædvanlig arbejdstid.

D.2 - Kvalifikationsløn

Ledere af fritidscentre, som har bestået Diplomuddannelse i ledelse, Børne- og Familieafdelingen, Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen ydes som kvalifikationsløn et særligt tillæg på kr. 9.000. Tillægget ydes for bestået Diplomuddannelse i ledelse og ydes fra den 1. i måneden efter, at uddannelsen er dokumenteret afsluttet. Der modregnes i tidligere aftaler, såfremt lederne allerede honoreres for Diplomuddannelse i ledelse.

Ledere i fritidscentre som har bestået Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) i pædagogisk arbejde, almen pædagogik og specialpædagogik, og som er omfattet af Lederoverenskomsten 69.01, Børne- og Familieafdelingen, Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen ydes som kvalifikationsløn et særligt tillæg på kr. 6.000. Tillægget ydes for bestået Pædagogisk Diplomuddannelse (PD) i pædagogisk arbejde, almen pædagogik og specialpædagogik, og ydes fra den 1. i måneden efter, at uddannelsen er dokumenteret afsluttet. Der modregnes i tidligere aftaler, såfremt lederne allerede honoreres for Pædagogisk Diplomuddannelse.

Det er intentionen med aftalen, at diplomuddannelse max. udløser 9.000 kr.

E - Generelle bestemmelser

Parterne er enige om

- At Samtlige ovenstående lokalaftaler har virkning fra 01.01.2011 med mindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- At Ovenstående tillæg er årlige i 31.03.2000 niveau og pensionsgivende, med mindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- At For reglementsansatte forhøjes tillægget med satser ifølge overenskomst (svarende til eget - og arbejdsgiverbidrag til pension)

- At Ovenstående tillæg alene reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad efter en konkret vurdering i forhold til den enkelte leder, som måtte være på nedsat tid.
- At Lokalaftalerne er indgået på baggrund af en individuel og konkret vurdering, hvorfor de ikke kan tillægges præjudice ved en genforhandling.
- At Samtlige ovenstående lokalaftaler kan opsiges enkeltvis til bortfald med 3 måneders varsel og berører i øvrigt ikke de øvrige indgåede lokalaftaler.
- At Såfremt der ikke opnås enighed om en ny lokalaf tale, forholdes som anført i aftale mellem KTO og de kommunale arbejdsgiverparter om ny løndannelse - omhandlende interessetvister.
- At Lokalaftalerne kan ændres ved enighed, og såfremt der centralt ved overenskomst eller aftale indgås aftale der supplerer ovenstående lokalaftaler, er parterne enige om, at forvaltningen kun er forpligtiget til at sikre, at lokalaf talen ikke efterfølgende i alt udgør mindre end hidtil - indtil en eventuel genforhandling /opsigelse af lokalaf talen har fundet sted.
- At Lokalt aftalt funktionstillæg og kvalifikationstillæg reguleres, hvis der centralt eller decentralt i overenskomsten aftales et lign. tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således at der ikke opstår en situation, hvor dobbelt honorering finder sted.
- At Såfremt der indgås anden indholdsmæssig lokalaf tale, er forvaltningen ikke forpligtiget til at varsle disse fornyede vilkår individuelt overfor hver enkelt medarbejder. Medarbejderne overgår så- ledes uden yderligere varsel til andre vilkår i en evt. ny lokalaf tale pr. tiltrædelsestidspunktet.
- At Funktionstillæg bortfalder ved ophør i funktion og uden yderligere varsel.
- At Samtlige stillinger indeholdt i dette forhandlingsreferat er omfattet af lokal løndannelse.

Forhåndsaf talen tiltrådt og godkendt

BUPL Nordjylland

15-2-16 Mette Søgaard

For BUPL Nordjylland

15/1 2016 Jani M. Christensen

For Familie- og Beskæftigelsesforvaltningen

