

Forhandlingsreferat

Dato: 28. maj, 27. juni, 31. august, 7. september og 13. september 2018

Deltagere: Søren Aalund og Torben Steen, Fagsekretariatet Børn og Unge, Skanderborg Kommune og Gitte Høstgaard, BUPL Østjylland

Emne: Lederforhåndsftalen og længerevarende merindskrivning af børn i daginstitutionerne

BUPL har kontaktet Fagsekretariatet for en drøftelse af konstateret forskel mellem budgettildelt normering og antal indskrevne børn over flere halve og hele år i relation til, at lederforhåndsftalens lønindplaceringer forudsætter, at budgettildelt normering er udtryk for institutionernes faktiske størrelse.

Parterne har drøftet håndtering af dette.

Fagsekretariatet ser gerne en ny lederforhåndsftalemodel, der er enklere og med færre størrelsesgradueringer, end den nuværende aftale, der er fra dagtilbudsstrukturens etablering 1. januar 2012, og vil udarbejde forhandlingsoplæg til BUPL herom.

Da situationen med flere faktiske indskrevne børn end normeringerne, som ligger til grund for lederlønsindplaceringerne jf. lederforhåndsftalen, har stået på i længere tid, er der aftalt følgende tillæg til forhåndsftalen indtil ny forhåndsftale er indgået:

- Hvis antal faktisk indskrevne børn i gennemsnit over et år er højere end normeringen ifølge KMD-institution, og det højere faktiske børnetal ville have givet en højere lønindplacering jf. forhåndsftalen, ydes lederen et pensionsgivende engangsbeløb på lønforskellen.
- Dette er gældende med bagudrettet virkning til 1. maj 2017, hvor seneste opdatering af bilaget til lederforhåndsftalen over normeringerne er sket, og indtil ny forhåndsftale er færdigforhandlet eller andet aftales mellem parterne.
- Børnetalsopgørelse af faktisk indskrevne børn sker tilsvarende lederforhåndsftalen, hvor børnehavebørn tæller 1, vuggestuepladser tæller 2 og børn i specialgrupper tæller 1 jf. der ydes særskilt funktionstillæg for specialgruppe i lederforhåndsftalen.

Den 13. september 2018

For Skanderborg Kommune


Søren Aalund

For BUPL Østjylland


Gitte Høstgaard