

**Forhåndsaftale  
for  
Ledere ansat i selvejende daginstitutioner i Aalborg Kommune  
i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannede ledere (69.01)**

**Indholdsfortegnelse:**

- A. Ledere i selvejende daginstitutioner
- B. Generelle bestemmelser

**A - Ledere i selvejende daginstitutioner**

**A.1 - Klassificering**

Ledere i selvejende daginstitutioner indplaceres på løntrin 41, hertil kommer et stillingstillegg kr. 3.200 årligt

Ledere i selvejende daginstitutioner indplaceres på løntrin 42, hertil kommer et stillingstillegg kr. 3.200 årligt, når man er ansat i følgende institutioner:

- Daginstitutionen Vesterkær Sogn, Børnehaven Bakkegården og Børnehuset Løvbakken

Ledere i selvejende daginstitutioner indplaceres på løntrin 45, hertil kommer et stillingstillegg 3.200 årligt, når man er ansat i følgende institutioner:

- Børnehuset Sdr. Skovvej

**A.2 - Budgetansvar**

Ledere i selvejende daginstitutioner ydes 2 løntrin for at være ansvarlig for institutionens budget.

**A.3 - Institutioner med specialgruppe (tidl. Niveau 1 børn)**

Ledere i selvejende daginstitutioner ydes et tillæg på kr. 12.800 for det arbejde og samarbejde, der finder sted i forhold til en gruppe af børn med særlige behov. Omfattet heraf:

- Børnehaven Bakkegården

**A.4 - Daginstitutioner med støttegruppe (tidl. Niveau 2 børn)**

Ledere i selvejende daginstitutioner ydes som funktionsløn et tillæg på kr. 8.700 for arbejdet med en støttegruppe. Omfattet heraf:

- Daginstitutionen Vesterkær Sogn

**A.5- Daginstitutioner med aften/natåben**

Leder i Daginstitutionen Sdr. Skovvej ydes som funktionsløn et tillæg på kr. 12.800 for den særlige funktion, der består i at arbejde i en aften/natbørnehave og det deraf følgende ansvar. Desuden ydes lederen af Daginstitutionen Sdr. Skovvej et funktionsstillæg på kr. 6.800 for særlige opgaver i en døgnåben daginstitution, som omfatter både vuggestue og børnehavebørn.

**A.6. Daginstitutioner med udvidet samarbejde**

Leder af den selvejende institution Børnehuset Løvbakken ydes 1 løntrin for udvidet samarbejde med "Børn - og Unge Huset" på samme matrikel.

#### A.7 - Børns bestemt tillæg

Ledere i selvvejende daginstitutioner der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn ydes som funktionæren et særligt tillæg pr. handicappet barn med grundbeløb kr. 3.800 til ligelig fordeling.

Der kan ydes handicaptilæg, såfremt barnets handicap er af en sådan art, at der kan konstateres så alvorlige fysiske skader, at det efter lægelig instruks er pålagt institutionens personale at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning og pleje. Der ydes kun handicaptilæg efter godkendelse fra visitationsudvalget. Der udlæses ikke handicaptilæg for børn, hvortil der er bevilget etrøstspædagog.

Beregningen af handicaptilæg foretages på grundlag af institutionens indberetning om:

- Antal handicappede børn pr. den 1. i måneden og
- Antal månedslønnede pædagoger

Antallet af handicappede børn ganges med det til enhver tid gældende tillæg pr. barn. Det herved fremkomne beløb fordeles ligeligt mellem de månedslønnede pædagoger i den pågældende måned. En månedslønnet pædagog med nedest arbejdstid ligestilles ved fordeling af handicaptilæg med fuldtidspædagoge.

En månedslønnet pædagog, der i hele den pågældende måned har været fraværende med løn på grund af sygdom, orlov eller lignende, får ikke handicaptilæg for denne måned. Dermed får vikaren - såfremt der er tale om en månedslønnet vikar - del i beløbet, hvis den pågældende har været vikar i hele måneden. En månedslønnet pædagog, der er ansat i institutionen efter den første eller fratrukket inden den sidste i måneden, indgår ikke i fordelingen af handicaptilæg.

#### A.8 - Kvalifikationstil til ledere i selvvejende daginstitutioner.

Ledere i selvvejende daginstitutioner, som har bestået diplomuddannelse i ledelse, ydes som kvalifikationstil et særligt tillæg på kr. 8.000. Tillægget ydes for bestået diplomuddannelse i ledelse og ydes fra den 1. i måneden efter, at uddannelsen er dokumental afsluttet. Der modregnes i tidligere aftaler, såfremt lederen allerede honoreres for diplomuddannelse i ledelse.

Ledere i selvvejende daginstitutioner, som har bestået pædagogisk diplomuddannelse (PD) i pædagogisk arbejde, almen pædagogik og specialpædagogik, og som er omfattet af lederoverenskomsten 88/01, ydes som kvalifikationstil et særligt tillæg på kr. 8.000. Tillægget ydes for bestået pædagogisk diplomuddannelse (PD) i pædagogisk arbejde, almen pædagogik og specialpædagogik, og ydes fra den 1. i måneden efter, at uddannelsen er dokumental afsluttet. Der modregnes i tidligere aftaler, såfremt lederen allerede honoreres for pædagogisk diplomuddannelse.

Det er intentionen med aftalen, at diplomuddannelse max. udlæser kr. 8.000

#### A.9 - Ledererfaring

For ledere i selvvejende daginstitutioner, hvor lederen har opnået 10 års ledererfaring ydes et kvalifikationstil på kr. 8.000. Tillægget ydes uafhængigt om erfaringen er opnået i nuværende og/eller i tidligere ansættelsesforhold.

#### A.10 - Øvrig kvalifikationstil

Der kan efter individuel forhandling mellem parterne udmærkes kvalifikationstil f.eks. med udgangspunkt i erfaring, opnåelse af fastsatte mål, m.m.

## **B – Generelle bestemmelser**

Parterne er enige om, at:

- Samtlige ovenstående lokalaftaler har virkning fra den 1.7.2018 – med mindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- Ovenstående tillæg er årlige i 31.3.2000 niveau og pensionsgivende, med mindre andet fremgår af det enkelte punkt.
- For reglementsansatte forhøjes tillægget med satsen ifølge overenskomsten (svarende til eget – og arbejdsgeberbidrag til pension).
- Ovenstående tillæg alene reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad efter en konkret vurdering i forhold til den enkelte leder, som måtte være på nedsat tid.
- Lokalaftalerne er indgået på baggrund af en individuel og konkret vurdering, hvorfor de ikke kan tillægges præjudice ved en genforhandling.
- Samtlige ovenstående lokalaftaler kan opsiges enkeltvis til bortfald med 3 måneders varsel og berører i øvrigt ikke de øvrige indgåede lokalaftaler.
- Såfremt der ikke kan opnås enighed om en ny lokalaftale, forholdes som anført i aftale mellem KTO og de kommunale arbejdsgeberparter om ny løndannelse – omhandlende interessetvister.
- Lokalaftalerne kan ændres ved enighed, og såfremt der centralt ved overenskomsten eller aftale indgås aftale der supplerer ovenstående lokalaftaler, er parterne enige om, at forvaltningen kun er forpligtet til at sikre, at lokalaftalen ikke efterfølgende i alt udgør mindre end hidtil – indtil en eventuel genforhandling / opsigelse af lokalaftalen har fundet sted.
- Lokalt aftalt funktionstillæg og kvalifikationstillæg reguleres, hvis der centralt eller decentralt i overenskomsten aftales et lignende tillæg for samme funktion eller kvalifikation, således at der ikke opstår en situation, hvor dobbelt-honorering finder sted.
- Såfremt der indgås anden indholdsmæssig lokalaftale, er forvaltningen ikke forpligtet til at varetage disse fornyede vilkår individuelt overfor hver enkelt medarbejder. Medarbejderne overgår således uden yderligere varsel til ændre vilkår i en eventuel ny lokalaftale pr. tiltrædelsestidspunktet.
- Funktionstillæg bortfalder ved ophør i funktionen og uden yderligere varsel.
- Samtlige stillinger indeholdt i dette forhandlingsreferat er omfattet af lokal løndannelse.

Forhåndsafreden er tilfærdt og gældende fra den 1.7.2018

13-1-2018 Linda Bisgaard

For BUPL Nordjylland Lederansægsbehandler Linda Bisgaard

15/6 2018 Anja Berbré Lyngsø

Børnehuset Løvbakken - Bestyrelsesformand - Anja Berbré Lyngsø.

Per Jacobsen 13/8-2018

Børnehaven Budolfi Sogn - Bestyrelsesformand Per Jacobsen

Mikkel Løvrig Jensen

Børnehaven Børstvej - Bestyrelsesformand - Mikkel Løvrig Jensen

Marianne Cordsen

Daginstitutionen Vestersø Sogn - Bestyrelsesformand - Marianne Cordsen

Lise Hundebøl

Børnehuset Skr. Skovvej - Bestyrelsesformand - Lise Hundebøl

Lise Lorentzen

Børnehaven Planvej - Bestyrelsesformand - Lise Lorentzen

7/8-18 Maria Frederiksen

Daginstitutionen Stokrosen - Bestyrelsesformand - Maria Frederiksen

Pernille Stølev Møller

Børnehaven Valmuse - Bestyrelsesformand - Pernille Stølev Møller

Lars Hammershøj Boys

Børnehaven Tusindhyr - Bestyrelsesformand - Lars Hammershøj Boys

Forhåndsattalen er tiltrådt og gældende fra den 1.7.2018

12/6-18  
For BUPL Nordjylland Lederansættelsesbehandler Linda Bjegaard

12/6-18

Børnehuset Lybækken – Bestyrelsesformand - Anja Barbré Lyngsø.

13/8-18  
Per Jacobsen 13/8 - 2018

Børnehaven Budolfi Sogn – Bestyrelsesformand Per Jacobsen

4/9-18  
Børnehaven Bakkegården – Bestyrelsesformand Mikkil Lønvig Jensen

12/6-18  
Børnehaven Bakkevej – Bestyrelsesformand – Michael Munch Uldager

12/6-18

Daginstitutionen Vesterkær Sogn – Bestyrelsesformand – Marianne Cordaen

29/6-18  
Børnehuset Sdr. Skovvej – Bestyrelsesformand – Lise Hundebøll

12/6-18  
Børnehaven Planetvej – Bestyrelsesformand – Lise Lorentsen

12/6-18  
Marta Frederiksen

Daginstitutionen Stokrosen – Bestyrelsesformand – Marta Frederiksen

21/6-18  
Børnehaven Valmuen – Bestyrelsesformand - Pernille Blev Møller

18/6-18  
Børnehaven Tusindfynd – Bestyrelsesformand - Lars Hammershøj Boye