



FORHÅNDSAFTALE

Forhåndsaf tale for pædagoger indenfor skole- og dagtilbudsområdet

1. Indledning

Aftalen er indgået mellem BUPL og Hjørring Kommune indenfor rammerne af Fællesaftale om lokal løndannelse for pædagogisk område indgået mellem bl.a. BUPL og KL (KL-litrering 09.06) og Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. indgået mellem BUPL og KL (KL-litrering (60.01)).

Aftalen erstatter i fuldt omfang alle gældende forhåndsaf taler på området.

2. Område

Aftalen gælder for pædagoger ansat ved Hjørring Kommune indenfor skole- og dagtilbudsområdet og som er omfattet af Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger klubber m.v. indgået mellem BUPL og KL (KL-litrering 60.01)

Løn- og ansættelsesvilkårene for pædagoger, der ansættes i henhold til Rammeaftale om det sociale kapitel indgået mellem Forhandlingsfælleskabet og KL, fastlægges individuelt. Dermed er gruppen ikke direkte omfattet af nærværende forhåndsaf tale.

3. Garantiløn

Parterne er enige om, at den i overenskomstens § 8 stk. 2 aftalte garantiløn dækker de generelle funktioner, som skal udføres indenfor skole- og dagtilbudsområdet efter gældende lovgivning og kommunale beslutninger.

Kvalifikationer opnået igennem årelang erfaring som pædagog indenfor området samt uddannelse, som sikrer løbende opdatering af pædagogernes ge-



Side 2.

nerelle faglige niveau, er endvidere dækket af den i overenskomstens aftalte garantiløn.

Parterne er i tilknytning til denne forståelse enige om, at særlige funktioner og særlige uddannelsesmæssige kvalifikationer, som erhverves og bringes til udnyttelse ikke dækkes af garantilønnen. Dette indebærer, at der ikke foretages modregning i garantilønnen, når den aftalte løn er begrundet i disse forhold.

Denne aftale begrænser ikke parterne i at indgå aftaler, som vil blive modregnet i garantilønsforløbet. Parterne tilvejebringer ved aftaleindgåelsen klarhed omkring udmøntning i henhold til ovennævnte bestemmelser, lønaftale/løndelev, der ikke indeholder bestemmelser om modregning tillægges den til enhver tid gældende garantiløn.

Den aftalte garantiløn udmøntes i funktions- og kvalifikationsløn for erhvervet erfaring. Den konkrete udmøntning er indskrevet i denne aftale under henholdsvis afsnittene om funktionsløn og kvalifikationsløn.

4. Funktionsløn

6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen

Efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes 2 løntrin for 6 års erhvervet erfaring.

Lønseddeltekst: Erfaring 6 år

10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen

Efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes 2 løntrin for erhvervet 10 års erfaring.

Lønseddeltekst: Erfaring 10 år



Side 3.

Praktikvejleder:

Der ydes et tillæg på kr. 7.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) til pædagoger som er tillagt funktionen som praktikvejleder for pædagogstuderende og PAU-elever. Tillægget udbetales i funktionsperioden.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Praktikvejl.

Pædagogtillæg

Der ydes et tillæg på kr. 2.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) til alle pædagoger. Tillægget udbetales ikke til pædagoger som oppebærer funktionstillægget på kr. 13.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) for arbejdet med handicappede børn.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Pædagogtillæg

Handicappede børn

Der ydes et tillæg på kr. 13.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) til pædagoger ved Hjørringskolens SFO samt børnehuset Viben for arbejdet med handicappede børn.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Handicappede børn

Indsatspædagog på dagtilbudsområdet

Der ydes et tillæg på kr. 8.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) for funktionen som indsatspædagog.

Tillægget er pensionsgivende og der sker reduktion i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Indsatspædagog



Side 4.

Indsatspædagogen har primært fokus på børns trivsel, læring, udvikling og deltagelse i børnefællesskaber og skal løse de konkrete opgaver i samarbejde med det øvrige personale.

Parterne er enige om, at det tilstræbes af pædagogen flyttes med én måneds varsel (kalendermåned).

Pædagogisk støtte - skolepædagoger

Der ydes et tillæg på kr. 8.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) til skolepædagoger for varetagelse af pædagogiske støtteopgaver i henhold til Folkeskolelovens § 3 stk. 2. Tillægget ydes ikke til ansatte ved specialundervisningen ved Hjørringskolen.

Tillægget er pensionsgivende og der sker ingen reduktion i forhold til beskæftigelsesgraden.

Der henvises til beskrivelsen af Hjørring Kommunes inklusions- og specialundervisningstilbud, december 2017.

Lønseddeltekst: Pædagogisk støtte

Tillidsrepræsentant

Der ydes et tillæg på kr. 7.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau), jf. Forhåndsaf-tale mellem Hjørring Kommune og samtlige forhandlingsberettigede organisationer om funktionsløn til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i Hjørring Kom-mune.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Tillidsrepræsentant (KTO)

Arbejdsmiljørepræsentant

Der ydes et tillæg på kr. 7.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau), jf. Forhåndsaf-tale mellem Hjørring Kommune og samtlige forhandlingsberettigede organisationer om funktionsløn til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i Hjørring Kom-



Side 5.

mune.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Arbejdsmiljørepræsentant (KTO)

5. Kvalifikationsløn

2 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen

Efter 2 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes 1 løntrin for 2 års erhvervet erfaring.

Lønseddeltekst: Erfaring 2 år

6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen

Efter 6 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes 1 løntrin for erhvervet 6 års erfaring.

Lønseddeltekst: Erfaring 6 år

10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen

Efter 10 års beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen ydes 3 løntrin for erhvervet 10 års erfaring.

Lønseddeltekst: Erfaring 10 år

Diplomuddannelse

Der ydes kvalifikationsløn med et tillæg på kr. 4.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) for bestået 3 moduler på diplomuddannelsen. Diplomuddannelsen skal være



Side 6.

relevant i forhold til pædagogens arbejdsfelt. Tillægget udbetales den efterfølgende første i måneden efter de 3 moduler på uddannelsen er bestået.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Bestået 3 moduler på diplomuddannelsen

Der ydes kvalifikationsløn med et tillæg på kr. 10.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) for en hel diplomuddannelse. Diplomuddannelsen skal være relevant i forhold til pædagogens arbejdsfelt. Tillægget udbetales den efterfølgende første i måneden efter bestået uddannelse.

Tillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Hel diplomuddannelse.

Der kan ikke udbetales tillæg for bestået 3 moduler på diplomuddannelsen samtidig med udbetaling af tillæg for hel diplomuddannelse. Det betyder konkret, at tillægget på kr. 4.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) erstattes af et tillæg på kr. 10.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) fra den første i måneden efter, at den fulde diplomuddannelse er bestået.

6. Ophør af funktionsløn

Parterne er enige om følgende fremgangsmåde i forbindelse med ophør af funktionsløn og hvor der ikke er andet aftalt:

Funktionen ophører

I det tilfælde funktionen helt ophører, bortfalder funktionslønnen herfor umiddelbart ved funktionens ophør. Medarbejderne informeres om funktionens ophør så tidligt som muligt.



Side 7.

En ansat udtræder af funktionen efter eget ønske

I det tilfælde en ansat ønsker at udtræde af funktionen, bortfalder funktionslønnen umiddelbart ved udtræden af funktionen.

En ansat udtræder af funktionen på ledelsens foranledning

I det tilfælde en ansat udtræder af funktionen på foranledning af ledelsen, bortfalder funktionslønnen ved udløb af en periode svarende til det individuelle overenskomstmæssige opsigelsesvarsel. Den ansatte får mulighed for at afgive bemærkning.

7. Overgangsbestemmelser

Alle ansatte nyindplaceres efter denne aftale.

Parterne bag nærværende aftale er enige om, at der eventuelt skal foretages en personlig indplacering til imødegåelse af eventuel lønnedgang. En personlig indplacering kan alene ske efter en konkret individuel vurdering i det enkelte tilfælde.

8. Særlig overgangsbestemmelse for indsatspædagoger

Det følger af nærværende forhåndsftale, at funktionen som indsatspædagog betales med et funktionstillæg på kr. 8.000 i årligt grundbeløb (31.03.2000) med virkning fra den 1. juli 2018. Tillægget erstatter det indtil 30. juni 2018 oppebårne funktionstillæg på kr. 12.900 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) som støtte-/handicaptillæg. De indsatspædagoger - som pr. 30. juni 2018 oppebar tillægget på kr. 12.900 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) - ydes med virkning fra den 1. juli 2018 et kvalifikationstillæg på kr. 4.900 i årligt grundbeløb (31.03.2000-niveau) som et personligt kvalifikationstillæg. Kvalifikationstillægget er pensionsgivende og reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Lønseddeltekst: Personlig kvalifikationsløn



Side 8.

9. Ikrafttræden

Denne aftale træder i kraft med virkning fra den 1. april 2017 bortset fra funktionslønnen for funktionen som indsatspædagog. Denne funktionsløn træder i kraft med virkning fra den 1. juli 2018.

10. Opsigelse

Denne forhånds aftale kan opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Ved enighed mellem parterne kan forhånds aftalen genforhandles uden forudgående varsel.

Parterne er enige om, at tage forhånds aftalen op til drøftelse i tilfælde af eventuelle fremtidige centralt aftalte lønforbedringer.

Hjørring, den 2. juli 2018

BUPL

**BUPL Nordjylland
Niels Jernes Vej 8B
9220 Aalborg Øst
Telefon 3546 5500**

Hjørring Kommune