



Forhåndsaf tale

Aftale indgået mellem:	Morsø kommune og BUPL
Aftalen omfatter:	Pædagoger, stedfortrædere, souschefer i daginstitutioner på fast månedsløn
Overenskomst-/aftalenr.	60.01 / 60.02
Aftalen er indgået den:	27. juni 2016
Aftalens ikrafttrædelsestidspunkt:	1. september 2016

Generelle forhold

Kronetillæg er årlige pensionsgivende tillæg i 31.3.2000-niveau, med mindre andet specifikt er anført.

Tillæg udmøntes månedligt som 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære månedslønsudbetalinger.

Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet specifikt er anført.

Inklusion

Der tildeles alle pædagoger, støttepædagoger, souschefer og stedfortrædere i børnehaver **2 funktionsløntrin** for at arbejde ud fra en relations- og ressourceorienteret pædagogik i institutionen.

Støttepædagoger

Der tildeles alle medarbejdere, der ansættes i stillinger som støttepædagoger og i specialgrupper et årligt funktionstillæg på **kr. 12.900,00**.

Andre tillæg fra O.97 kan begæres forhandlet konkret.

Praktikvejleder/-ansvarlig (uddannelsesbaseret praktik)

For funktionen som praktikvejleder/-ansvarlig (uddannelsesbaseret praktik) tildeles et årligt funktionstillæg på **kr. 6.000,00**.

Se i øvrigt notat om praktikvejledning.

LP-tovholdere

Til LP-tovholdere tildeles **1 funktionsløntrin**.



Naturbørnehaver/Udegrupper

Til medarbejdere ved Naturbørnehaver/Udegrupper tildeles **1 funktionssløttrin**.

Institutioner, som modtager 2-sprogede børn (anden etnisk baggrund)

Til medarbejdere, der er ansat i en sådan institution, tildeles et årligt funktionstillæg på:

Der er indskrevet	3-9 børn	kr. 3.000,00
"	10-14 børn	kr. 4.000,00
"	15- børn	kr. 5.000,00

Til ansatte på M.C. Holms Børnehus tildeles der årligt **kr. 4.000,00**

Børn med særlige behov

Til de medarbejdere, som beskæftiger sig med barnet tildeles et årligt funktionstillæg på max. **kr. 3.800,00** pr. barn.

Tillægget deles mellem de medarbejdere, som beskæftiger sig med barnet.

Der kan max. udbetales 1 tillæg pr. barn.

Børn med fysisk og/eller psykisk handicap:

Der ydes tillæg, når følgende betingelser er opfyldte:

Barnets handicap er af en sådan karakter, at der er konstateret alvorlige fysiske og/eller psykiske mangler, og der er pålagt institutionen at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning i form af en handlingsplan udarbejdet af/i samarbejde med andre faglige personer

eller

Barnets adfærd er af en sådan karakter, at medarbejderen er pålagt særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets ophold i institutionen, og der er pålagt institutionen at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning i form af handlingsplan udarbejdet af/i samarbejde med andre faglige personer.

Det bemærkes, at tillægget kan ydes uagtet der er bevilget støttepædagogtimer til barnet, såfremt der i handlingsplanen er konkretiseret, hvilken/hvilke pædagog(er), der har ansvaret for handlingsplanens gennemførelse.

Udbetaling af tillæg sker efter institutionslederens nærmere vurdering.

fortsættes.



Børn med specifikke behov:

Der ydes tillæg, når følgende betingelser er opfyldte:

Barnets adfærd, trivsel, relationer, følelsesmæssige og sproglige udvikling er af en sådan karakter, at barnets udvikling generelt må anses for betænkelig, og det er pålagt institutionen at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning i form af en handlingsplan udarbejdet af/i samarbejde med andre faglige personer.

Funktionsløn for souschefer

Funktionsløn for souschefer udgør i forhold til antal børn i institutionen følgende:

0 - 45 børn:	5 funktionslønttrin
46 - 89 børn:	6 funktionslønttrin
90 - børn:	9 funktionslønttrin

Til souschefer i børnehaver med specialgrupper tillægges **1 funktionslønttrin**.

Stedfortrædere tildeles **2 funktionslønttrin** oven i den i overenskomsten nævnte garanti-løn.

Funktionslønnen reguleres pr. 1. januar ud fra det gennemsnitlige børnetal året før.

Individuel funktionsløn

Der kan aftales individuel funktionsløn. For eksempel kan der i en periode udbetales kr. 4.000 årligt for et navngivet projekt jf. lederens vurdering og beslutning.

Uddannelse

Betaling for relevante uddannelsesforløb aftales ved individuel forhandling i det enkelte tilfælde.

Diplomuddannelse

Der udbetales til medarbejdere, som har bestået:

1/3 diplomuddannelse **kr. 4.000,00** årligt (18 ECTS point).

2/3 diplomuddannelse **kr. 8.000,00** årligt (36 ECTS point).

Fuld diplomuddannelse **kr. 12.000,00** årligt (60 ECTS point).

Kvalifikationsløn i øvrigt

Der kan aftales individuel kvalifikationsløn.



Garantiløn/modregning

Ved opnåelse af garantiløn efter henholdsvis 6 og 10 år, kan der modregnes i allerede opnået erfaringsbaseret kvalifikationsløn. For så vidt angår funktionsløn foretages en individuel vurdering. Der modregnes dog ikke funktionsløn for de af denne forhåndsftale omfattede funktioner.

Opsigelsesbestemmelser

Parterne er enige om, at denne forhåndsftale kan opsiges fra begge parters side med 3 måneders varsel. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

For den enkelte ansatte, der får udbetalt funktionsløntillæg i henhold til denne aftale, sker bortfald af tillæg ved månedens udgang ved ophør af den funktion, tillægget er ydet for.

Det kan aftales konkret, at udbetaling af funktionsløntillæg overgår fra én medarbejder til en anden uden varsel, når funktionen overgår.

Såfremt overenskomstparterne – i forbindelse med en overenskomstfornyelse – aftaler ændringer af grundtrin og/eller lønelementer, der vedrører eller supplerer kriterier i denne forhåndsftale, genforhandles aftalen i fald én af parterne ønsker dette.

Kan der ikke opnås enighed om andet, modregnes de centrale ændringer i denne forhåndsftale. Bestemmelsen er ikke til hinder for, at én af parterne kan videreføre sagen som interessetvist.

5/7-16 DA Jørgensen

Dato Morsø Kommune

8/8-16 Keff

Dato BUPL