

Forhåndsftale pr. 1/8 2018 om funktions- og kvalifikationsløn for basisgruppen (pædagoger og støttepædagoger) i daginstitutioner inden for dagtilbudsområdet, indgået mellem Favrskov Kommune og BUPL

Aftalen er indgået i henhold til "Overenskomst for pædagoger ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv."

### Grundløn

Grundlønnen dækker de funktioner, man er i stand til at varetage, når man er nyuddannet/eventuelt nyansat.

### Funktionsløn

Tillægsart	Trin / årligt tillæg (31/3 2000 niveau)
<b>Praktikvederlag</b> (pædagogstuderende i lønnet eller øvelsespraktik og PA-elever). Der ydes et vederlag pr. studerende. Der reduceres <b>ikke</b> i forhold til beskæftigelsesgraden.	6.000 kr. (500 kr. pr. md.)
<b>Sundhedsambassadører</b>	3.800 kr.
<b>Sprogansvarlige</b>	1 løntrin
<b>Ressourcepædagoger</b>	12.900 kr. + 5.900 kr.
<b>IT-inspirator</b>	3.800 kr.
<b>Konstituering:</b> Ved konstituering følges reglerne i "Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling". Der udløses dog minimum 2 løntrin.	

### Kvalifikationsløn

Tillægsart	Trin / årligt tillæg (31/3 2000 niveau)
Efter <b>2 års</b> beskæftigelse på grundlag af grunduddannelsen tildeles 2 løntrin. Efter <b>6 års</b> beskæftigelse bortfalder det ene trin. Efter 10 års beskæftigelse bortfalder det sidste trin.	
<b>Pædagogisk Diplomuddannelse (PD):</b> Modul 1 udløser 2.000 kr. årligt Modul 2 udløser 1.000 kr. årligt En fuld diplomuddannelse (60 ects point) udløser yderligere 3.200 kr., dvs. i alt 6.200 kr. Der gives kun tillæg til én PD, dvs. i alt 6.200 kr. årligt.  Daglig- og/eller områdeleder afholder efter et afsluttet modul en samtale med pædagogen om, hvordan den ny erhvervede viden bringes i spil i institutionen.	
Relevant videreuddannelse: Honorering af relevant videreuddannelse vurderes konkret i hvert enkelt tilfælde.	

## Generelt

- funktionsløn ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er nævnt.
- **Årligt aftalt funktionsløn ved brudte perioder:**
  1. Der afregnes altid i hele måneder.
  2. Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, påbegyndes betalingen fra den 1. i den følgende måned.
  3. Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).
- **kvalifikationsløn:** alle lønstigninger vedr. kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.
- løntrin reduceres altid i forhold til beskæftigelsesgraden.
- tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er nævnt.
- tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000-niveau.

## Garantiløn

Lønforbedringer i henhold til denne aftale modregnes ikke i garantiløn. Evt. tidligere aftaler om modregning gælder fortsat.

Der kan konkret aftales modregning i decentralt aftalte lønforbedringer (K-løn).

## Ikrafttrædelse

Aftalen træder i kraft den 1/8 2018 og erstatter forhåndsftalen af 1/6 2017.

## Opsigelse

Aftalen kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

## Favrskov Kommune

19/12-18 *Lone Øreen Nielsen*  
\_\_\_\_\_  
Dato            Underskrift

## BUPL Østjylland

BUPL Østjylland  
Kystvejen 17, 3. sal  
8000 Århus C  
Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02  
E-mail: ostjylland@bupl.dk  
20/12-18 *Lone Øreen Nielsen*  
\_\_\_\_\_  
Dato            Underskrift