

## **Bilag 4: Forhandlingsaftale**

### **§ 1. Parterne**

Stk.1. Skoleforeninger tilknyttet „Aftaleenheden for frie grundskoler” og BUPL udgør de centrale parter og forhandler som fastsat herunder.

Stk. 2. De lokale parter er den enkelte skoles ledelse og BUPL´s tillidsrepræsentant på skolen.

Stk.3. Såfremt der ikke er valgt en tillidsrepræsentant for BUPL udgør det pædagogiske personale på skolen tilsammen den lokale forhandlingspart til skolens ledelse.

### **§ 2. Forhandlingsbestemmelser for de lokale parter**

Stk.1. „Aftaleenheden for frie grundskoler” og BUPL forhandler og aftaler alle generelle forhold.

Stk.2. For skoler, hvor der er valgt en BUPL-tillidsrepræsentant, kan tillidsrepræsentanten og skolens ledelse indgå endelige lokale aftaler.

Stk. 3. For skoler, hvor der ikke er valgt en BUPL-tillidsrepræsentant, udgør det pædagogiske personale på skolen tilsammen den lokale forhandlingspart til skolens ledelse. Det pædagogiske personale kan indgå lokale aftaler, men aftalerne er først endelige, når de er indsendt til BUPL og anerkendt modtaget med svarskrivelse. BUPL kan afvise en lokal aftale, dersom aftalen er uklart formuleret eller forringer de ansattes vilkår.

Stk. 4. De lokale parter kan indkalde forhandlingsbistand. Der er enighed om, at en sådan forhandling involverer såvel den relevante skoleforening som BUPL Forbund.

Stk. 5. Hvis det begæres af enten skolens ledelse eller BUPL-tillidsrepræsentanten/det pædagogiske personale, skal der indledes forhandlinger om indgåelse af lokal aftale om følgende bestemmelser:

- Løntillæg:
  - Løntillæg (§ 16, stk. 1, 2, 3, og 6).

- Arbejdstid:
  - Arbejdstid, herunder konvertering af ulempetillæg til fast tillæg efter (§ 22, stk. 11).
  - Lejrskole, hytteture, koloniophold mv. (§ 19, stk. 7).
  - Fastsættelse af tid til forberedelse og efterbehandling (§ 18, stk. 3 og stk. 6).
  - Tilrettelæggelse af arbejdstiden i forbindelse med efter- og videreuddannelse (bilag 2, kompetenceudvikling).
  - Mulighed for at indgå aftale om, at planlægning og opgørelse af arbejdstiden sker på grundlag af en lokalt aftalt normperiode (§ 19, stk. 2).
  - Kurser, rejsetid mv (§ 21, stk. 7).
- Tillidsrepræsentanter:
  - Rammer for varetagelse af TR- hvervet herunder tidsforbrug samt lokale og adgang til telefon og IT-udstyr (§ 25).
- Timelønnede:
  - Løntillæg til timelønnede (§ 13, stk. 5).
  - Forlængelse af timelønsansættelsesperiode og højere aflønning (§ 3 stk. 2).

### **§ 3. Gyldighed, ikrafttræden og opsigelse af lokalaftaler**

Stk. 1. Lokalaftaler har virkning fra tidspunktet for aftalens indgåelse medmindre der fremgår andet af aftalen.

Stk. 2. Lokalaftalen kan opsiges til ophør af hver af parterne med 3 måneders varsel til en måneds udløb.

Stk. 3. De lokale parter kan ikke indgå aftaler, der forringer de ansattes løn- og ansættelsesvilkår.

Stk. 4. „Aftaleenheden for frie grundskoler” og BUPL kan i fællesskab underkende lokale aftaler, hvis disse er i strid med „Aftale om løn- og ansættelsesvilkår for pædagogisk personale i frie grundskoler” eller i strid med aftaler indgået mellem de centrale parter i øvrigt.

### **§ 4. Forligsnævn**

Stk. 1. Der er indgået aftale mellem de centrale parter om Forligsnævn.

Stk. 2. Forligsnævnet behandler sager vedrørende afskedigelse af pædagogiske medarbejdere, der arbejder under overenskomst på basis af „Aftale om løn- og ansættelsesvilkår for pædagogisk personale i frie grundskoler”.

Afskedigelsessager skal være forhandlet lokalt senest en måned efter afskedigelsen, før inddragelse af nævnet kan finde sted i tilfælde af fortsat uenighed.

Stk. 3. Forligsnævnsaftale findes i bilag 5.

### **§ 5. Voldgiftsbestemmelser**

Stk. 1. Spørgsmål om afskedigelser, som BUPL ikke anser for rimeligt begrundet i den ansattes eller skolens forhold, samt overtrædelse og fortolkning af det mellem de centrale parter indgåede overenskomstgrundlag kan indbringes for en voldgift senest 1 måned efter, at mægling efter § 5 har vist sig umulig.

Stk. 2. Voldgiftsretten sammensættes af to personer udpeget af „Aftaleenheden for frie grundskoler” og to personer udpeget af BUPL, hvorefter disse i forening udpeger en opmand. Kan enighed herom ikke opnås, anmodes præsidenten for vedkommende landsret om at udpege opmanden.

Stk. 3. Voldgiftsretten fastsætter selv sin forretningsorden. Der kan foretages afhøring af parter og vidner. Voldgiftsrettens kendelse er endelig og bindende for parterne. I de tilfælde, hvor en opsigelse ikke er rimeligt begrundet, kan det pålægges parterne at afbøde virkningerne af opsigelsen. Det kan herved pålægges skolen at betale en godtgørelse, såfremt den pågældende og skolen ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt. Godtgørelsen fastsættes af voldgiftsretten og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet i ansættelsesforholdet.

Stk. 4. Bestemmelserne om voldgift i afskedigelsessager finder kun anvendelse, når den opsagte har været uafbrudt beskæftiget på skolen i mindst 10 måneder før afskedigelsen.

#### **Bemærkning:**

*Adgangen til godtgørelse for usaglig opsigelse følger Funktionærloven.*

Stk. 5. Udgifterne i forbindelse med voldgiftsrettens behandling af sager fastsættes af voldgiftsretten og påhviler de involverede parter.

## **§ 6. Forhandlinger mellem de centrale parter og generelle bestemmelser**

Stk. 1. „Aftaleenheden for frie grundskoler” og BUPL mødes mindst 2 gange om året med det formål at drøfte og afklare eventuelle generelle problemstillinger og gensidigt udveksle relevant information.

Stk. 2 Fortolkning af og spørgsmål om brud på „Aftale om løn- og ansættelsesvilkår for pædagogisk personale i frie grundskoler” eller lokale aftaler behandles indledningsvis ved et møde mellem den relevante skoleforening, BUPL Forbund og de lokale parter. Bilægges uenigheden ikke kan sagen indbringes for et forhandlingsmøde mellem ”Aftaleenheden for frie grundskoler” og BUPL.

Stk. 3. Såfremt uenighederne ikke kan bilægges ved forhandlingsmøde mellem de centrale parter, kan sagen indbringes for en voldgift:

- a) Voldgiftsretten sammensættes af to personer udpeget af „Aftaleenheden for frie grundskoler” og to personer udpeget af BUPL, hvorefter disse i forening udpeger en opmand. Kan enighed herom ikke opnås, anmodes præsidenten for vedkommende landsret om at udpege opmanden.
- b) Voldgiftsretten fastsætter selv sin forretningsorden. Der kan foretages afhøring af parter og vidner. Voldgiftsrettens kendelse er endelig og bindende for parterne. I de tilfælde, hvor en opsigelse ikke er rimeligt begrundet, kan det pålægges parterne at afbøde virkningerne af opsigelsen. Det kan herved pålægges skolen at betale en godtgørelse, såfremt den pågældende og skolen ikke begge ønsker ansættelsesforholdet opretholdt. Godtgørelsen fastsættes af voldgiftsretten og skal være afhængig af sagens omstændigheder og pågældendes anciennitet i ansættelsesforholdet.
- c) Udgifterne i forbindelse med voldgiftsrettens behandling af sager fastsættes af voldgiftsretten og påhviler de involverede parter.

## **§ 7. Ikrafttræden og opsigelse for skoler medlem af Dansk Friskoleforening**

Stk. 1. Denne aftale træder i kraft den 1. april 2018.

Stk. 2. Denne aftale kan opsiges med 3 måneders virkning, dog tidligst til udløbet af de mellem BUPL og de enkelte friskoler indgåede overenskomster. Denne aftale kan endvidere ændres uden opsigelse, hvis aftalens parter er enige herom.

Stk. 3. Dansk Friskoleforening og BUPL kan med bindende virkning for de friskoler, der har indgået overenskomst med BUPL, opsiges aftalerne for den enkelte friskole med 3 måneders varsel, dog tidligst til den 31. marts 2021. Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 4. Fra det tidspunkt at regne, hvor opsigelsen får gyldighed, og indtil nye aftaler er indgået, sker regulering m.v. af løn- og ansættelsesvilkår på de i aftalen nævnte bestemmelser.

#### **§ 8. Ikrafttræden og opsigelse for skoler medlem af Danmarks Private Skoler, Foreningen af Kristne Friskoler og Foreningen af Tyske Mindretalsskoler (DSSV).**

Stk. 1. Denne aftale træder i kraft den 1. april 2018, og kan tidligst opsiges med 3 måneders varsel til den 21. marts 2021. Opsigelse skal ske skriftligt.