



Dato: 27-08-2018
Deres ref.:
Vor ref.: ORG-2018-04786
Sagsbehandler: Michael Rosenberg

Referat af Generalforsamling 2018

Torsdag d. 19. september 2018 kl.

18.30 Spisning fra kl. 18:00

Sted: Gustav-Johannsen-Skolen, Eckenerstraße 9, 24937 Flensburg

Referat:

Der deltog 15 stemmeberettigede og 3 gæster i Generalforsamlingen

Dagsorden/Referat i henhold til vedtægterne

A: Formalia

Valg af ordstyrer: Ulla Heide blev valgt

Valg af protokolfører: Michael Budek Rosenberg blev valgt

B: Beretning

Formandens beretning: Hauke startede med en præsentation af bestyrelsen, hvor der var afbud fra, Vivien og Ragna. Hauke berettede om det der er sket i det sidste år på SdU's område. Der har været møder med SdU vedrørende normering af Børne- og Ungdomshusene og de drøftelser fortsætter. Da vi sidste år indgik en toårig overenskomst har der ikke været mange forhandlinger med SdU.

Vedr. skoleforeningsområdet: Driftrådsstruktur, i løbet af efteråret 2017 er det lykkedes at opnå enighed om en ny overenskomst om driftsrådsstrukturen. Overenskomsten fastlægger, at der skal være et driftsråd for alle medarbejdere ved Skoleforeningen.

Overenskomsten er indgået mellem Skoleforeningen på den ene side og fagforeningerne Verdi og GEW sammen med BUPL og DLS. Med overenskomsten kom der en afklaring af strukturen forud for driftsrådvalget i foråret 2018.

Som de involverede var meget interesseret i. Skoleforeningen truede med tarifeinheitsgesetz, hvilket havde betydet, at man kunne nøjes med at snakke med den største Fagforening. Hvilket vi heldigvis kunne undgå ved at gå sammen i den nævnte konstellation.

I november modtog Forhandlingsfællesskabet en uformel forespørgsel fra GL om optagelse i forhandlingsfællesskabet.

Forhandlingsfællesskabet svarede efter nærmere drøftelse nej tak men har siden efter opfordring fra Anders Bondo DLF taget dialogen op. Forhandlingsfællesskabet har svært ved at se folk i egne rækker, der klager imod de andre i fællesskabet i arbejdsretten. Forhandlingsfællesskabet vil indgå i en åben dialog med klare forventninger til samarbejdet.

Driftsrådvalg 2018

Bestyrelsen havde traditionen tro valgt at opstille en liste til valget, som skulle bestemmes på et opstillingsmøde den 22. marts i det danske hus.

Med godt 20 medlemmer kunne arrangementet have været bedre besøgt. Til gengæld fik vi gode diskussioner og besvaret spørgsmål omkring den nye driftsrådsoverenskomst. Vi fik samlet en liste med gamle garvede driftsrådsmedlemmer og ny engagerede kræfter. Dirk Moshage var på liste plads et fulgt af Rebekah Meseth og Lars Bo Hansen på tredje pladsen. Githe Tølbøl Skovsted på fjerde og mig på femte pladsen. Stor tak til alle dem der ønskede, at stille op og yde et stykke arbejde for pædagogerne i skoleforeningen. Selvom rådet var vokset med to fra 15 til 17 og % delen af pædagoger i medarbejdergruppen var steget, formåede vi ikke at øge vores mandater, så også det nye råd har 3 pædagog medlemmer. Vi var heldige at valgdeltagelsen i de andre medarbejdergrupper var lige så dårlig.

Overenskomstfornyelse

Arbejdet med fornyelsen af vores overenskomster med Skoleforeningen gik ret trægt... igen. Den specielle overenskomst for pædagogerne kunne jeg jo allerede til sidste generalforsamling berette om, at den var ved at være på plads. Det sidste års tid er forhandlingerne om overenskomstfornyelsen fortsat med jævnlige møder især om lærernes arbejdstid og den generelle overenskomst. Der har i årets løb været afholdt en del møder om fornyelse af den generelle overenskomst. En lang pause i andet halvår af 2017 fik desværre taget dynamikken ud af disse forhandlinger

Følgende emner har været på bordet:

- Tidsbegrænset ansættelse
- Lønregulering
- Pension af hele lønnen
- Ferie
- Forhold i forbindelse med sygdom
- Socialt kapitel
- lærere, og at de nuværende forsikringspligtige lærere tilbydes overgang til tjenestemandslignende ansættelse.
- Arbejdstidsaftale/overgangsftale

I perioden februar – oktober 2017 blev der forhandlet arbejdstid med udgangspunkt i A08, der er den arbejdstidsmodel, der blev indført i folkeskolen i Danmark ved overenskomstfornyelsen i 2008. I efteråret 2017 skiftede Skoleforeningen holdning til A08. Der, hvor vi stod i forhandlingerne, ville der efter Skoleforeningens vurdering, ikke blive en tilstrækkelig stor forhøjelse af undervisningstimetallet til at forholdene i Sydslesvig ville være sammenlignelige med forholdene i folkeskolen i Danmark. Resultatet af denne kovending er, at vi i princippet startede forfra også alt det der var på plads.

Det flaskede sig dog sådan at man fik en overgangsftale, der læner sig opad den gamle ok der skal gælde de kommende 1 -2 år. Efterfølgende har Skoleforeningen et ønske om at forhandle med udgangspunkt i den arbejdstidsaftale, der gerne skulle blive resultatet af overenskomstfornyelsen i Danmark.

Men den kom jo så slet ikke på plads i denne omgang, Igen var det lærernes OK der bremsede os, men jeg holdt fast i forhandlingsfælleskabet, selvom selv jeg til tider var ved at få spat når Niels kunne holde fast i den mindste lille detalje, hvilket han herfra skal have stor ros for. Urokkelig i bedste forstand kæmpede han for

medlemmerne. Vi endte da også med at få en overenskomst, som selv lærerne kunne få stemt hjem.

Urafstemningsdeltagelsen gik helt fint for vores vedkommende. Hvor deltager tallet med knap 50 % var lidt lavt så var 100% opbakning for forhandlingsresultatet overvældende. Vi siger tak for din tillid medlemmerne har vist for at vi fik det hjem som kunne opnås.

Den dårlige deltagelse til både Driftrådsvalg og urafstemning kan man godt tyde som en vis tilfredshed med vores indsats. Men især til valget, er det ikke heldigt man undlader at stemme, vi har en stærk formodning om at det havde en negativ effekt for begge, at de lå så tæt opad hinanden. Hvilket vi må undgå en anden gang.

Da Forhåndsaf-talen om ledernes grundløn indplacering første gang efter den nye ok skulle aftales, viste det sig at der ikke herskede 100% enig hed om, hvordan den skulle bruges godt nok var vi blevet enige om at vuggestuebørn skulle regnes med en faktor på 1,8 men der var behov for konkretisere hvor mange børn der skulle være i en altersgemishte eller familie-gruppe. Vi blev enige om at tage tallet som myndighederne bruger og det er 15 derimod blev grænserne, der tog højde for overbelægning sat ned til normeringstallet. 20 multipliceret med antal grupper.

Allerede i fjord drøftede vi i bestyrelsen det lave medlemstal og hvad vi kunne gøre ved det, tallet har været let stigende til 105, men der var stadig medlemmer der har udfordringer omkring kontingent, ikke mindst siden opstramningen af data sikkerhedslovgivning og IT-omstillingen er der kommet nye udfordringer for os i Sydslesvig. I Danmark kører stort set alt over CPR. Nummer og mere og mere NemID. Vi står over for udfordringer, som vi prøver at i møde gå, helst inden det koster medlemmer igen. Kontakt os endelig hvis I ryger ind i udfordringer.

Den 6. september havde lærerforeningen inviteret til afskedsreception i Flensborghus for hylde deres formand igennem 28 år. Niels Nielsen havde valgt at gå på pension, en velfortjent men stor beslutning ikke kun for ham selv, men det skal være uden tvivl at Niels har været en uundværlig støtte for BUPL i forhandlingsfælleskabet og i selve forhandlingerne. Der skal herfra endnu engang lyde en stor tak og de bedste ønsker for hans fremtid.

Drøftelse og afstemning af de mundtlige beretninger:

Ulla Heide fremførte at der var tidligere medlemmer der godt ville være medlemmer men de bliver ikke indmeldt pga. problemer med IT Der er problemer med mail, Iver orienterede om IT systemet er ved at blive opdateret.

Beretningen blev vedtaget, der var 14 stemmer for og 1 der undlod at stemme.

C: Hilsen v. BUPL Sydjylland's formand, Jonna Jul Gudmundsen

Jonna fortalte om overenskomsten i Danmark og arbejdet i forligsinstitutionen, Der er kommet flere medlemmer pga. det store arbejde der har været i forbindelse med Overenskomst-kampen. Det har en stor betydning når vi står op for hinanden for at sikre bedre løn- og arbejdsvilkår. Jonna fortalte om professionen og om betydningen af investeringer i de tidlige år. Jonna fortalte også om den forskning der bliver investeret i samt det der sker i Danmark på

skoleområdet og de vilkår pædagogerne har for at udføre professionen. Jonna talte om det gode barneliv og kom også ind på betydningen af et godt arbejdsmiljø.

Jonna medbragte en hilsen fra lederkollegaer der deltog i Lederårsmøde. Jonna sluttede af med en anerkendelse af det stigende medlemstal i Sydslesvig, Dejligt og fortsæt det gode arbejde.

Ledertråden blev efterlyst til Lederene i Sydslesvig. Iver orienterede om Min Post. Der kommer til at fungere som den primære kommunikationsvej til medlemmerne.

D: Fremtidigt arbejde: Hauke fortalte om henvendelser fra lederne om en undersøgelse om ledernes vilkår/udfordringer, der bliver i øjeblikket laver undersøgelser i henholdsvis SdU og skoleforeningen. BUPL Vil derfor ikke lave en undersøgelse på nuværende tidspunkt. Der bliver arbejdet på et temamøde for ledergruppen. Dirk tilbød at yde et stykke arbejde med at skaffe medlemmernes mailadresse så de kan få det der sendes ud. Der blev drøftet hvad der gøres ved de pædagoger der ikke vil være medlem fordi de for del i goderne alligevel. Der skal snakkes på den gode måde med potentielle medlemmer. Hauke og Jonna henviste til den plakat med argumenter for at være medlem af BUPL Sydslesvig.

Danyel fortalte at har fået flere tilkendegivelser fra kolleger der ønskede at være medlem. Han appellerede til at gå ind i medarbejdermøderne og agitere for medlemskabet.

Det skal være attraktivt at være medlem af BUPL og der oplyses om de vilkår vi har og at det er et stort arbejde at skaffe de goder vi har.

Der er en problemstilling vedr. Pædagogtimer ctr. Medhjælpertimer Skoleforeningen er begyndt at styre hårdt på €. Bestyrelsen blev opfordret til at arbejde på en bedre fordeling mellem pæd. /medhj. Jonna oplyste at Sønderborg kommune har vedtaget at der skal være 80% pædagoger. Danyel oplyste at det er fagforeningens opgave at forhandle en aftale på fordelingen, men det er driftrådet der skal holde øje med om lovgivning og overenskomst overholdes.

Fagforeningen kan profilere sig over for ikke-medlemmer ved at vise de har holdninger til det pædagogiske område.

E: Indkomne forslag: Ingen indkommende forslag.

F: Valg

Bestyrelsesmedlemmer:

Hauke Paulsen (Formand),	<i>Ikke på valg</i>
Danyel Kraemer (Næstformand)	<i>på valg genopstiller</i>
Lars Bo Hansen	<i>Ikke på valg</i>
Vivien Bossemeier	<i>på valg genopstiller</i>
Veronika Jørgensen	<i>på valg genopstiller</i>
Ragna Margarethe Jacobs	<i>Ikke på valg</i>

Der var to kandidater til posten som næstformand, Danyel Kraemer og Lars Bossemeier

Danyel fik 9 stemmer mod 6 stemmer til Lars og dermed fortsætter Danyel som næstformand.

Valg til bestyrelsen:

Der var 5 kandidater til 3 poster

Vivien Bossemeier

Veronika Jørgensen

Katrin Paulsen

Lars Bossemeier

Dirk Moshage

Kandidaterne præsenterede kort sig selv

Veronika Jørgensen blev genvalgt og Lars Bossemeier blev nyvalgt til bestyrelsen.

Valg af suppleanter:

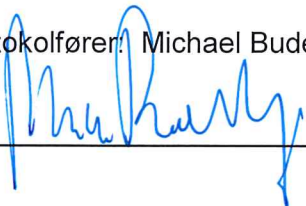
Betina Wagner

Dirk Moshage, Første suppleant, valgt med 9 stemmer.

Katrin Paulsen, anden suppleant, valgt med 6 stemmer.

Hauke takkede for fremmødet og generalforsamlingen sluttede i god ro og orden.

Protokolfører: Michael Budek Rosenberg



Dirigent: Ulla Heide

