

**Forhånds aftale mellem
BUPL – Hovedstaden og Tårnby kommune
for souschefer og afdelingsledere gældende i perioden
1.4.2013 – 31.3.2015.**

1. Aftalens område

Aftalen gælder for souschefer og afdelingsledere ansat ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. der er ansat i Tårnby kommune i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og BUPL. Aftalen er endvidere gældende for de reglementsansatte i Kommunen.

2. Grundløn

Grundlønnen er centralt fastsat til:

- Souschefer: Løntrin 30
- Afdelingsledere: Løntrin 30

3. Funktionsløn

Stk. 1.

Funktionsløn ydes ud over grundløn. Funktionsløn baseres på de funktioner, som medarbejderen varetager og begrundes i arbejds- og ansvarsområdet, herunder arbejdstilrettæggelsen. Der henvises til lønspolitikken.

Funktionsløn ydes, hvis der er tillagt jobbet særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn jf. overenskomsten/aftale og lønspolitik.

Funktionsløn oppebæres, når forudsætningen for ydelsen er til stede, og ophører når funktionen bortfalder med overenskomstmæssigt varsel for den enkelte, med mindre andet aftales.

Stk. 2.

Souschefer og afdelingsledere ydes et årligt tillæg på 5.000 kr. for varetagelse af den direkte praktikvejledning af pædagogpraktikanter (både lønnede og ulønnede) samt pædagogiske assistentpraktikanter (PAU).

Tillægget udbetales månedsvis i perioden hvor der udføres praktikvejledning og bortfalder uden varsel ved periodens afslutning. Tillægget gives uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Stk. 3.

Souschefer og afdelingsledere ved rene handicapinstitutioner ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt.

Stk. 4.

Til souschefen i daginstitutioner, skolefritidsordninger og klubber eller ordninger med specialafsnit eller basisgrupper, der udelukkende modtager handicappede børn ydes et særligt tillæg på 5.000 kr. årligt

Bemærkning:

Tillægget ydes kun hvis der ikke allerede er tilknyttet en afdelingsleder til specialafsnit/basisgruppen.

Stk. 5.

Souschefer og afdelingsledere der er tilknyttet afdelinger eller afsnit der udelukkende modtager handicappede børn ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt.

Stk.6

Souschefer og afdelingsledere på fritidshjemsområdet, der er koordinator for mål- og indholdsbeskrivelser, ydes et tillæg på 3.000 kr. årligt.

Stk. 7

For hver klub er afsat et årligt beløb på 8.000 kr. til udlodning af funktionsløn til souschefer, afdelingsledere eller pædagoger, der er tilknyttet den forebyggende indsats i forbindelse med SSP. Det er muligt, at dele det årlige tillæg, hvis flere medarbejdere i klubben deler opgaven, og det er også muligt, at én medarbejder påtager sig opgaven på flere klubber samtidigt, og derved, for eksempelvis 2 klubber, kan oppebære et årligt tillæg på 16.000 kr. Funktionen bortfalder ved funktionens ophør uden varsel, og ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Bemærkning:

Parterne er enige om at opgaven ikke har et omfang, som betyder, at den hører under protokollat 2.

Stk. 8.

Souschefer der varetager funktionen som sorgambassadører, ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 (31.3.2000 niveau).

Funktionen gives uafhængig af beskæftigelsesgrad.

4. Kvalifikationsløn

Stk. 1.

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen. Der henvises til dellønspolitikken.

Stk. 2.

For at tiltrække og fastholde souschefer og afdelingsledere ydes der et tillæg, svarende til en konstant lønforbedring på minimum 2 løntrin over den lønindplacering, de obligatorisk kan opnå som pædagog i henhold til forhåndsaftalen for pædagoger.

Stk. 3.

Souschefer og afdelingsledere vil dog som minimum få en samlet aflønning svarende til løntrin 35.

Stk. 4.

Souschefer i store institutioner med 200 point og derover vil som minimum få en samlet aflønning svarende til løntrin 37.



Bemærkning til stk. 3 og 4:

Tårnby Kommunes lederuddannelse eller tilsvarende lederuddannelse som den ansatte gennemfører på kommunens initiativ er indeholdt i aflønningen.

Stk. 5.

Souschefer og afdelingsledere ydes 1 løntrin efter 3 års ledelseserfaring erhvervet som enten afdelingsleder, souschef eller leder.

Bemærkning:

Der modregnes i kvalifikationsløn ydet med begrundelsen (ledelses)-erfaring

Stk. 7

Souschefer og afdelingsledere der har gennemført Diplomuddannelsen (videreuddannelsen for pædagoger) eller tilsvarende pædagogisk videreuddannelse (årskursus) ydes et tillæg på årligt 6.000 kr.

Stk. 8

Souschefer og afdelingsledere der er i gang med at gennemføre diplomuddannelse i ledelse, ydes et tillæg på 2.000 kr. årligt for bestået 1. modul.

Bemærkning:

Der kan dog højst ydes 6.000 kr. årligt alt i alt for diplomuddannelse efter stk. 6 og 7. Tillæg efter stk. 6 og 7 ydes pr. førstkommende hele måned efter gennemført modul eller uddannelse (dokumentation skal fremsendes).

Stk. 9

Souschefer og afdelingsledere som efter aftale, og på forvaltningens opfordring, ændrer arbejdssted (for at afhjælpe en konkret situation), ydes efter konkret forhandling et tillæg på 2 løntrin.

5. Tillægsstørrelser

Stk. 1.

Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i 31.3.2000 niveau. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført. Tillæggene er pensionsgivende.

Stk. 2.

Parterne er enige om, at der fremadrettet, som hovedregel, ikke aftales tillæg under 3.000 kr. årligt.

6. Forhold ved besættelse af stillinger

Stk. 1.

Nyansatte indplaceres efter denne aftale. Ved besættelse af nyoprettede stillinger eller stillinger med væsentligt ændret stillingsindhold aftales lønindplacering inkl. funktionsløn inden opslag. Lønnen aftales i størst mulig omfang allerede i forbindelse med job-samtalen.

Stk. 2.

Lønforholdet vil herefter blive forhandlet med BUPL inden 3 måneder efter ansættelsen.

7. Løngarantibestemmelse ved konstitution

Stk. 1

Souschefer og afdelingsledere der konstitueres i en højere stilling skal lønindplaceres efter forhåndsaftalens bestemmelser om grundløn, funktionsløn og relevant kvalifikationsløn i den højere stilling.

Stk. 2.

Hvis forhåndsftalens bestemmelser ikke giver den konstituerede en samlet lønfremgang på minimum 2 løntrin i forhold til deres aktuelle lønindplacering, træder denne garantibestemmelse i kraft.

Stk. 3.

Garantien gælder i hele perioden.

8. Opsigelse og ophør af aftaler

Stk. 1

Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel når tidsbegrænsningen ophører. I forbindelse med ydelse af funktionsløn præciseres nærværende bestemmelse om ophør i brev til den ansatte.

Hvis funktionen ophører, fordi den ansatte ansøger om fritagelse for funktionen, bortfalder funktionslønnen med virkning fra fritagelsen.

Hvis funktionen ophører fordi kommunen har besluttet, at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen, varsles lønændringen med den pågældende medarbejders opsigelsesvarsel, hvis medarbejderen går ned i løn.

Nærmeste leder vurderer efter samtale med den ansatte, når en funktion ophører og giver Organisations- og personaleafdelingen meddelelse herom.

Stk. 2.

Denne aftale træder i kraft pr. 1. april 2013 og udløber senest den 31. marts 2015.

Stk. 3

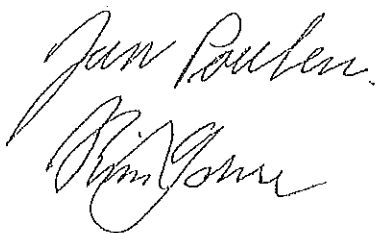
Aftalen kan i øvrigt af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Stk. 4.

Ved indgåelse af denne aftale bortfalder tidligere aftale.

Dato: 10/7-13

For BUPL Hovedstaden



For Tårnby Kommune

