

**Forhåndsftale mellem
BUPL – Hovedstaden og Tårnby kommune
for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger**

§ 1. Aftalens område

Aftalen gælder for pædagoger, der er ansat som pædagogisk-administrative ledere i Tårnby Kommune i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og BUPL. Aftalen er endvidere gældende for de reglementsansatte i Kommunen.

§ 2. Grundløn

Grundlønnen for ledere er lokalt fastsat til:

- Løntrin 410 – 199 point
- Løntrin 42..... 200 – 249 point
- Løntrin 45250 point og derover

§ 3. Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundløn og eventuel kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejds- og ansvarsområde), der er knyttet til den enkelte stilling. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for grundlønnen.

Funktionsløn aftales decentralt på grundlag af de funktioner, den ansatte varetager. Funktionsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Tidligere indgåede aftaler om ikke-pensionsgivende tillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

Funktionsløn oppebæres, når forudsætningen for ydelsen er til stede, og ophører når funktionen bortfalder med overenskomstmæssigt varsel for den enkelte, med mindre andet aftales.

Stk. 1

Til ledere der er udpeget til at skulle støtte og vejlede nye ledere (mentorfunktion) ydes en funktionsløn på 3.500 kr. årligt. Tillægget gives i en afgrænset periode på 6 måneder.

Stk. 2

Der ydes et årligt tillæg til ledere for aftenarbejde (arbejde i tidsrummet fra kl.17 til kl. 06) på:

- 0 – 6 års området/ klubområdet.....Kr. 1.400 årligt
- 6 – 9 års området.....Kr. 1.000 årligt

TÅRNBY KOMMUNE

Organisations- og Personaleafdelingen

Stk. 3

Ledere af særligt komplekse institutioner ydes en funktionsløn på 7.700 kr. årligt.

Bemærkning:

Ved komplekse institutioner forstås institutioner der er opdelt og fysisk adskilt, eller institutioner med 3 eller flere aldersgrupper, eller institutioner hvor der er oprettet grupper til børn med særlige problemstillinger.

Stk. 5

Ledere der indgår i aftalte projekter / tværgående arbejdsgrupper, f.eks. i forbindelse med udførelse af projekter / udviklings- og forsøgsarbejde på mindst 6 – 12 måneder, ydes funktionsløn som engangstillæg på 5.600 kr. ved projektets afslutning.

Stk. 6

Ledere ved rene handicapinstitutioner ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt.

Stk. 7

Den Leder der er valgt som tillidsrepræsentant, ydes et tillæg på kr. 3.600,00 årligt. Beløbet udbetales månedsvis i valg perioden og bortfalder uden varsel ved periodens afslutning.

(Beløbet forhandles efter 1 år.)

§ 4. Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Kvalifikationsløn aftales i øvrigt lokalt på grundlag af den ansattes kvalifikationer. Kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Tidligere indgåede aftale om ikke-pensionsgivende tillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

Stk. 1

Ledere der har gennemført pædagogisk diplomuddannelse PD (videreuddannelsen for pædagoger bestående af 5 moduler samt 1 afgangsprøve svarende til i alt 60 ECTS point) – eller har gennemført tilsvarende pædagogisk videreuddannelse (årskursus) – ydes et tillæg på 6.000 kr. årligt.

Stk. 2

Ledere der er i gang med at gennemføre diplomuddannelse i ledelse, ydes et tillæg på 2.000 kr. årligt efter bestået 1. modul.

Stk. 3

Ledere der har gennemført diplomuddannelse i ledelse (i alt 60 ECTS point), ydes et tillæg på 12.000 kr. årligt.

Bemærkning:

Der kan dog højst ydes 12.000 kr. årligt alt i alt for diplomuddannelser efter stk. 1, 2 og 3. Tillæg efter stk. 1, 2 og 3 ydes pr. førstkomende hele måned efter gennemført modul eller uddannelse (dokumentation skal fremsendes).

Stk. 4

TÅRNBY KOMMUNE

Organisations- og Personaleafdelingen

Der ydes 1 løntrin efter 3 års erfaring erhvervet som leder.

Stk. 5

Ledere der efter 6 års funktion endnu ikke har opnået 2 løntrin for ledererfaring, skal have lønindplaceringen forhandlet ved førstkommende årlige løneftersyn.

§ 5. Tillægsstørrelser

Stk. 1

Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i 31.3.2000 niveau. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført. Tillæggene er pensionsgivende.

Stk. 2.

Parterne er enige om, at der fremadrettet, som hovedregel, ikke aftales tillæg under 3.000 kr. årligt.

§ 6. Forhold ved besættelse af stillinger

Stk. 1

Nyansatte indplaceres som minimum efter denne aftale.

Bemærkning:

Den endelige lønsammensætning vil herefter blive forhandlet med BUPL inden 3 måneder efter ansættelsen.

Stk. 2

Ved besættelse af nyoprettede stillinger eller stillinger med væsentligt ændret stillingsindhold aftales lønindplacering inkl. funktionsløn inden opslag.

Bemærkning:

Den endelige lønsammensætning vil herefter blive forhandlet med BUPL inden 3 måneder efter ændringen.

§ 7. Opsigelse og ophør af aftaler

Stk. 1.

Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører. I forbindelse med ydelse af funktionsløn præciseres nærværende bestemmelse om ophør i brev til lederen.

Hvis funktionen ophører, fordi den ansatte ansøger om fritagelse for funktionen, bortfalder funktions lønnen med virkning fra fritagelsen.

Hvis funktionen ophører fordi kommunen har besluttet, at lederen ikke længere skal varetage funktionen, varsles løn ændringen med den pågældende medarbejders opsigelsesvarsel, hvis lederen går ned i løn.

Afdelingslederen vurderer efter samtale med den ansatte, når en funktion ophører og giver Organisations- og Personaleafdelingen meddelelse herom.

TÅRNBY KOMMUNE

Organisations- og Personaleafdelingen

Stk. 2

Aftalen træder i kraft pr. 1. april 2013 og udløber senest den 31. marts 2015.

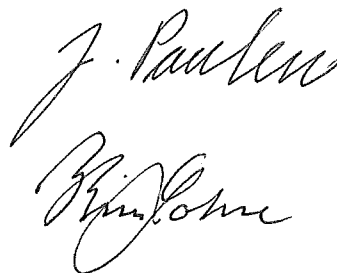
Stk. 3

Aftalen kan i øvrigt af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Dato: 19/7 -13

For Tårnby Kommune

For BUPL Hovedstaden



J. Paulsen
B. Lom