

**Forhåndsftale mellem
BUPL – Hovedstaden og Tårnby kommune
for pædagoger, støttepædagoger
og ikke uddannede klubassistenter gældende i perioden
1.4.2013 – 31.3.2015.**

1. Aftalens område

Aftalen gælder for personale ansat ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. der er ansat i Tårnby kommune i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og BUPL. Aftalen er endvidere gældende for de reglementsansatte i Kommunen.

2. Grundløn

Grundlønnen er pr. 1. april 2013 centralt fastsat til:

- Ikke-uddannede klubassistenter: Løntrin 17
- Pædagoger og støttepædagoger: Løntrin 26

3. Funktionsløn

Stk. 1.

Funktionsløn ydes ud over grundløn. Funktionsløn baseres på de funktioner, som medarbejderen varetager og begrundes i arbejds- og ansvarsområdet, herunder arbejdstilrettelæggelsen. Der henvises til dellønspolitikken.

Funktionsløn ydes, hvis der er tillagt jobbet særlige funktioner, der ligger ud over de funktioner, der forudsættes varetaget for gruppens grundløn jf. overenskomsten/aftale og dellønspolitik.

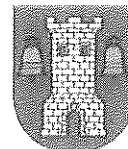
Funktionsløn oppebæres, når forudsætningen for ydelsen er til stede, og ophører når funktionen bortfalder med overenskomstmæssigt varsel for den enkelte, med mindre andet aftales.

Stk. 2.

Pædagoger der varetager den direkte praktikvejledning af praktikanter (både lønede og ulønede samt PAU assistenter) ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 (31.3.2000 niveau)

Funktionslønnen udbetales månedsvi i perioden hvor der udføres praktikvejledning og bortfalder uden varsel ved periodens afslutning.

Funktionslønnen gives uafhængigt af beskæftigelsesgraden.



Stk. 3.

For hver klub er afsat kr. 8.000,- (31.3.2000 niveau) til udlodning som funktionsløn til pædagoger tilknyttet den forebyggende indsats i forbindelse med SSP. Tillægget kan slås sammen for flere klubber således at en pædagog som varetager funktionen for 2 klubber kan oppebære et tillæg på kr. 16.000,- (31.3.2000 niveau), eller deles af flere medarbejdere i samme klub.

Parterne er enige om at opgaven ikke har et omfang som betyder at den hører under protokollat 2

Funktionen bortfalder ved funktionens ophør uden varsel, og ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Stk. 4.

Koordinerende funktioner. Pædagoger der varetager en særlig koordinerende funktion på grund af mangel på anden pædagog (manglende opfyldning af normering) ydes et tillæg på 5.600 kr. årligt.

Funktionslønnen bortfalder ved funktionens ophør uden varsel.

Stk. 5.

Sprogvejledning. Pædagoger der varetager sprogvejledning i institutionen ydes et tillæg på 5.000 kr. årligt.

Stk. 6.

Sprogstimulering. Pædagoger der varetager sprogstimulering efter folkeskolelovens § 4a ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt (Sommerfuglen).

Stk. 7

Til skolepædagoger, beskæftiget som børnehaveklasseassistenter ydes et tillæg på 5.600 kr. årligt. Til pædagoger i folkeskolen med kombinationsbeskæftigelse i børnehaveklasse og skolefritidsordning ydes et tillæg på 5.600 kr. årligt.

Funktionslønnen er gældende frem til 31.7.2014 og genforhandles i foråret 2014.

Bemærk:

Ved ansættelses som børnehaveklasseassistent, og som pædagog i skolefritidsordning ydes der kun et funktionstillæg på kr. 5.600 kr. årligt.

Funktionslønnen ydes uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

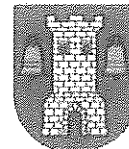
Stk. 8.

Pædagoger der er valgt som tillidsrepræsentant ydes et tillæg, der er uafhængigt af beskæftigelsesgrad, på 3.600 kr. årligt. Beløbet udbetales månedsvis i valgperioden og bortfalder uden varsel ved periodens afslutning. Der kan kun ydes et tillæg pr. institution.

Stk. 9.

Pædagoger, der alene har funktion som medarbejderrepræsentant i forældrebestyrelsen, ydes et tillæg på 3.000 kr. årligt. Beløbet udbetales månedsvis i valgperioden og bortfalder uden varsel ved periodens afslutning.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad.



Stk. 10.

Pædagoger der ansættes til at udføre støtteforanstaltninger i institutionen ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt. Funktionstillægget bortfalder ved støttefunktionens ophør.

Stk. 11.

Til pædagoger i handicapdaginstitutioner, herunder hjælpeskolefritidshjem, heldagsskoler, selvstændige specialskoler, folkeskoler med specialklasserækker (specialskoleafsnit), observationsklinikker o.l. i folkeskolen, undervisningscentre for svært handicappede børn samt skolefritidsordninger, der udelukkende modtager handicappede børn, ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt.

Stk. 12.

Til pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt. Tillægget ydes kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale.

Stk. 13.

Støttepædagoger. Til ansatte, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner (støttepædagoger) ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt.

Stk. 14.

Støttepædagoger ansat i korpset, der samtidig varetager vejlederfunktioner, ydes et tillæg på 8.000 kr. årligt.

Stk. 15.

Skolepædagoger der varetager vidtgående specialpædagogisk bistand til småbørn i henhold til folkeskolelovens § 20, stk. 2, eller bistand til småbørn med sprog- eller talevanskeligheder (jf. Undervisnings- og Forskningsministeriets bekendtgørelse nr. 537 af 16. juli 1990), ydes et særligt tillæg på 12.900 kr. årligt.

Bemærkning:

Der kan dog ikke gives funktionsløn for stk. 11, 12, 13, 15 og 16 samtidigt.

Stk. 16.

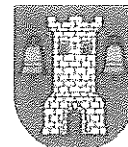
Pædagoger og ikke uddannede klubassistenter der - efter aftale med forvaltningen - indgår i aftalte projekter/tværgående arbejdsgrupper, f.eks. i forbindelse med udførelse af projekter/udviklings- og forsøgsarbejde på mindst 6 - 12 måneder, ydes et tillæg på kr. 3.000 kr. (engangsbeløb) ved projektets afslutning.

Stk. 17.

Pædagoger og ikke uddannede klubassistenter som efter aftale, og på forvaltningens opfordring, ændrer arbejdssted (for at afhjælpe en konkret situation), ydes efter konkret forhandling et tillæg på 10.500 kr. årligt i en afgrænset periode af 1 års varighed.

Stk. 18.

Pædagoger på 0-6 års området med funktion som "natur-ambassadør" ydes årligt tillæg på kr. 3.000,- (31.3.2000 niveau)
Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad.



Stk. 19.

På institutioner på 0-6 års området ydes tillæg på samlet kr. 5.000,- (31.3.2000 niveau) til pædagoger med lærerplansansvar. Tillægget kan deles af 2 pædagoger pr. institution. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Stk. 19B.

Pædagoger ansat ved fritidshjem eller skolefritidsordningen der har ansvar for mål- og indholdsbeskrivelser, ydes et tillæg på 5.000 kr. årligt (31.3.2000 niveau). Tillægget kan deles af 2 pædagoger pr. institution. Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad og ophører uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages.

Stk. 20.

Pædagoger ansat ved fritidshjem eller skolefritidsordningen, der varetager funktionen som livredder og kan dokumentere forbassin-livredderprøven ydes et tillæg på kr. 3000 - årligt (31.3.2000 niveau). Der ydes højst 3000,- kr. årligt pr. institution, og kan deles af flere pædagoger.

Opmærksomheden henledes på, at prøven er gældende 1 år ad gangen og der skal forevises dokumentation for genbestået bassin-livredderprøve.

Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad og ophører uden yderligere varsel, når funktionen ikke længere varetages.

Stk. 21.

Pædagoger der varetager funktionen som sorgambassadører, ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 (31.3.2000 niveau).

Funktionen gives uafhængig af beskæftigelsesgrad.

4. Kvalifikationsløn

Stk. 1.

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen. Der henvises til lønspolitikken.

Stk. 2.

Rekruttering. Der ydes 1 løntrin til nyansatte pædagoger og støttepædagoger (uddannede), således at de fra ansættelsen som minimum indplaceres på løntrin 27.

Trinnet bortfalder efter 2 års erfaring.

Stk. 3.

Erfaring. Pædagoger, støttepædagoger (uddannede) samt klubpædagoger pr. 1.4.2013.

Erfaringsår	Tillæg
2 års pædagogisk erfaring	+ 2 løntrin
6 års pædagogisk erfaring	+ 3 løntrin
8 års pædagogisk erfaring	+ 1 løntrin
10 års pædagogisk erfaring	+ 3 løntrin



- minimum løntrin 28 til pædagoger og støttepædagoger efter 2 års pædagog-erfaring
- minimum løntrin 31 til pædagoger og støttepædagoger efter 6 års pædagog-erfaring
- minimum løntrin 32 til pædagoger og støttepædagoger efter 8 års pædagog erfa- ring
- Minimum løntrin 35 til pædagoger og støttepædagoger efter 10 års pædagoger- faring. Pr. 1.8.2014 indplaceres pædagoger og støttepædagoger ved opnåelse af 14 års erfaring på minimum løntrin 36.

Parterne er enige om, at 60 % af de lokale lønmidler i 2013/14 går til pædagoger med mini- mum 10 års erfaring og som lønmæssigt er indplaceret på løntrin 35.

Erfaring. Ikke uddannede klubassistenter:

Erfaringsår	Tillæg
3 års pædagogisk erfaring	+ 2 løntrin

- Minimum løntrin 19 efter 3 års erfaring.

Stk. 4.

Pædagoger der har gennemført Diplomuddannelsen (videreuddannelsen for pædago- ger) eller anden tilsvarende pædagogisk uddannelse af minimum samme længde, ydes et tillæg på årligt kr. 6.000,- (31.3.2000 niveau) Som eksempel kan nævnes 1. del af Cand.pæd / Cand.pæd.psyk. eller årskursus.

Stk. 5.

Særlige kvalifikationer. Der kan til pædagoger og Ikke uddannede klubassistenter med relevant dokumenteret efter-/videreuddannelse aftales tillæg for relevant uddannelse på minimum årligt kr. 3.000,- (31.3.2000 niveau)

5. Tillægsstørrelser

Stk. 1.

Alle tillæg i henhold til nærværende aftale er angivet i 31.3.2000 niveau. Alle tillæg ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er anført. Tillæggene er pensions- givende.

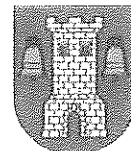
Stk. 2.

Parterne er enige om, at der fremadrettet, som hovedregel, ikke aftales tillæg under 3.000 kr. årligt.

6. Forhold ved besættelse af stillinger

Stk. 1.

Nyansatte indplaceres efter denne aftale. Ved besættelse af nyoprettede stillinger eller stillinger med væsentligt ændret stillingsindhold aftales lønindplacering inkl. funktionsløn



inden opslag. Lønnen aftales i størst mulig omfang allerede i forbindelse med job-samtalen

Stk. 2.

Lønforholdet vil herefter blive forhandlet med BUPL inden 3 måneder efter ansættelsen.

7. Løngarantibestemmelse ved konstitution

Stk. 1.

Pædagoger der konstitueres i en højere stilling skal lønindplaceres efter forhåndsaf-talens bestemmelser om grundløn, funktionsløn og relevant kvalifikationsløn i den højere stil-ling.

Stk. 2.

Hvis forhåndsafतालens bestemmelser ikke giver den konstituerede en samlet lønfrem-gang på minimum 2 løntrin i forhold til deres aktuelle lønindplacering, træder denne ga-rantibestemmelse i kraft.

Stk. 3.

Garantien gælder i hele perioden.

8. Opsigelse og ophør af aftaler

Stk. 1.

Funktionsløn, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden yderligere varsel, når tidsbegrænsningen ophører. I forbindelse med ydelse af funktionsløn præciseres nærværende bestemmelse om ophør i brev til den ansatte.

Hvis funktionen ophører, fordi den ansatte ansøger om fritagelse for funktionen, bort-falder funktions lønnen med virkning fra fritagelsen.

Hvis funktionen ophører fordi kommunen har besluttet, at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen, varsles løn ændringen med den pågældende medarbejders opsi-gelsesvarsel, hvis medarbejderen går ned i løn.

Nærmeste leder vurderer efter samtale med den ansatte, når en funktion ophører og gi-ver Organisations- og personaleafdelingen meddelelse herom.

Stk. 2.

Denne aftale træder i kraft pr. 1. april 2013 og udløber senest den 31. marts 2014, medmindre andet er anført.

Stk. 3.

Aftalen kan i øvrigt af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til bortfald.

Stk. 4.

Ved indgåelse af denne aftale bortfalder tidligere aftale.

Stk. 5.

§ 3, stk. 19 i tidligere forhåndsaftale omhandlende fastholdelse på 0-6 års området bort-falder fremadrettet. Pædagoger der allerede har opnået funktionsløn i henhold til tidlige-re forhåndsaftale bevarer dette, indtil eventuelt stillingsskift.



Dato: 9/7-13

For BUPL Hovedstaden

Jan Paulsen
Peter John

For Tårnby Kommune

[Signature]

