

# **Forhåndsftale mellem BUPL Hovedstaden og Dragør kommune om lønfastsættelse af pædagoger, støttepædagoger og ikke uddannede klubassistenter.**

## **Kapitel 1, område**

### **§1 Område og grundløn**

Stk.1. Aftalen gælder for personale ansat ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber m.v. der er ansat i Dragør kommune i henhold til overenskomst mellem Kommunernes Landsforening og BUPL.

Stk.2.

Grundlønnen er pr. 1. april 2009 centralt fastsat til:

- Ikke-uddannede klubassistenter: Løntrin 17
- Pædagoger og støttepædagoger: Løntrin 26

## **Kapitel 2. Generelle forhold.**

### **§ 2. Generelt.**

Stk.1. Funktionsløn og kvalifikationsløn efter denne aftale er pensionsgivende.

Stk.2. Alle tillæg er angivet i 31.03.00 niveau, medmindre andet aftales.

Stk.3. Reglementsansatte og ansatte i fleksjob er omfattet af denne aftale.

Stk. 4. Nye tillæg træder hvor intet andet er angivet i kraft den 1. april 2010.

Stk.5. Løngaranti ved konstitution i højere stilling. Ved konstitution lønindplaceres den konstituerede efter den gældende forhåndsftale i den højere stilling. Hvis grundløn, funktionsløn og kvalifikationsløn i den højere stilling ikke medfører en lønfremgang, skal der aftales et funktionsvederlag der sikrer en lønfremgang ved konstitution.

## **Kapitel 3. Funktionsløn.**

### **§ 3. Særlige funktioner.**

Stk.1. Til pædagoger, der varetager vejledningen af praktikanter (både lønnede og ulønnede pædagogstuderende samt PAU assistenter) ydes et tillæg på 6.800 kr. årligt. Tillægget ydes månedsvis med 1/12. Udbetaling sker alene i de perioder, hvor der rent faktisk er ansat praktikanter. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad. Ved funktionens ophør bortfalder tillægget uden varsel.

Stk.2. Der ydes et tillæg på 4.500 kr. årligt til pædagoger, der fungerer som kontaktpersoner i SSP-samarbejdet i Dragør Kommune. Tillægget udbetales månedsvis med 1/12. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad. Ved funktionens ophør bortfalder tillægget uden varsel.

Stk. 3. Der ydes et tillæg på 3.500 kr. årligt til pædagoger, der er repræsenteret i en forældre-/brugerbestyrelse i Dragør Kommune. Udbetaling af tillægget sker alene i de perioder, hvor assistenten er repræsenteret i en forældre-/brugerbestyrelsen. Tillægget udbetales månedsvis med 1/12. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad. Ved funktionens ophør bortfalder tillægget uden varsel.

Stk.4. Der ydes et tillæg på 4.000 kr. til tillidsrepræsentanter. Tillægget gælder for suppleanter, hvis de på grund af barsel eller længerevarende fravær er indsuppleret. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad. Ved funktionens ophør bortfalder tillægget uden varsel.

Stk.5. Til sikkerhedsrepræsentanter ydes et tillæg på 4.000 kr. årligt. Tillægget gives først når lovbestemt sikkerhedsuddannelse er sket. Tillægget udmøntes dog senest 8 måneder efter valget, under forudsætning af at medarbejderen er tilmeldt og gennemgår førstkommande tilbud om deltagelse i sikkerhedsuddannelsen. (Sygdom er dog lovligt forfald) I modsat fald kan tillægget bortfalde. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad. Ved funktionens ophør bortfalder tillægget uden varsel.

Stk.6. Til pædagoger i daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber eller ordninger med afdelinger eller afsnit, der udelukkende modtager handicappede børn, ydes et særligt tillæg i årligt grundbeløb på 12.900 kr. årligt. Tillægget ydes kun til det i afdelingen eller afsnittet beskæftigede personale. Tillægget gradueres efter beskæftigelsesgrad.

Stk.7. Til skolepædagoger, der i 15 ugentlige lektioner eller derover/ 600 årlige lektioner eller derover, beskæftiges som børnehaveklassepædagoger, ydes et særligt tillæg med årligt grundbeløb 5.500 kr. årligt. Tillægget gradueres efter antal tilsynstimer (jf. arbejdstidsreglerne kapitel 4).

Stk.8. Til ansatte, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger og andre særlige hjælpefunktioner (støttepædagoger), ydes et støttepædagogtillæg med grundbeløb 12.900 kr. Støttepædagoger der er ansat i korpset ydes endvidere et tillæg for vejlederfunktionen på 4.700 kr. Tillæggene gradueres efter beskæftigelsesgrad.

Stk.9. Til ansatte i institutioner/ordninger, der blandt de øvrige børn modtager handicappede børn, ydes et særligt tillæg pr. handicappet barn (barnsbestemt handicaptillæg) med grundbeløb 3.800 kr. årligt til ligelig fordeling. Institutionerne kan ved lokalaftale ændre fordelingen, så kun er de pædagoger der har et særligt ansvar, der får del i tillægget.

Bemærkning: Der vil kunne ydes handicaptillæg såfremt følgende bestemmelser er opfyldt:

1. Barnets handicap skal være af en sådan art, at der kan konstateres så alvorlige fysiske, psykiske, talemæssige eller emotionelle mangler eller skader, at der fra kommunens side – eksempelvis i form af behandlingsplan eller anden instruks – er pålagt institutionen at udføre særlige foranstaltninger i forbindelse med barnets pasning og pleje.
2. Der vil endvidere kunne ydes handicaptillæg i særlige tilfælde, hvor et barns adfærd er af en sådan karakter, at kommunalbestyrelsen skønner, at der er behov for en beskyttelse af børnenes helbred og trivsel, således at der i den anledning iværksættes særlige foranstaltninger over for børnene, jf. i øvrigt det under pkt.1 anførte vedrørende udarbejdelse af behandlingsplan eller særlig instruks.
3. Såfremt børnene fra en handicapafdeling integreres blandt institutionens øvrige børn, ydes der barnsbestemt handicaptillæg til det pædagogisk uddannede personale, der ikke er beskæftiget i institutionens handicapafdeling.

Der udløses ikke handicaptillæg for børn, hvortil der er bevilliget støttepædagog.

Stk.10. Til område-, miljø- og familiepædagoger ydes et særligt tillæg, der udgør 12.900 kr. i årligt grundbeløb (31. marts 2000 niveau). Tillægget gradueres efter beskæftigelsesgrad.

Stk. 11. Der udmøntes et fleksibilitetstillæg på kr. 1.300 til ansatte der ikke modtager et fast ulempetillæg for aftenarbejde i henhold til arbejdstidsaftalens § 23 om arbejde i 100 timer og derover efter kl. 17.00. Tillægget udmøntes som kompensation for evt. aftenarbejde. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad.

Stk. 12. Til ansatte der er valgt til Hoved-MED, Centralt-MED og Uddannelsesudvalget udmøntes et tillæg på kr. 4.000 pr. udvalg. Tillægget gradueres ikke efter beskæftigelsesgrad. Ved funktionens ophør bortfalder tillægget uden varsel.

Stk. 13. Til ansatte ved Fritidshjemmet Hovedgaden udmøntes et tillæg på kr. 4.000. Tillægget ydes for kompleksitet.

## **Kapitel 4. Kvalifikationsløn.**

### **§ 4. Dragørtillæg og kvalifikationsløn for erfaring**

Stk.1. Kvalifikationsløn ydes udover grundløn og eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte pædagogs/støttepædagogs kvalifikationer erhvervet før og under ansættelsen.

Stk.2. Til alle ansatte pædagoger, støttepædagoger, klubpædagoger, ikke uddannede klubpædagoger mv. ydes 1 løntrin for rekruttering / fastholdelse (Dragørtillæg).

Stk.3. Ved nyansættelse indplaceres pædagoger og ikke uddannede klubpædagoger som udgangspunkt efter erfaringsdato. Der kan aftales yderligere kvalifikationsløn.

### **Stk.4. Pædagoger, støttepædagoger samt klubpædagoger**

<b>Antal erfaringsår</b>	<b>Tillæg</b>	<b>Tillæg i alt</b>
2 års pædagogisk erfaring	+ 2 løntrin	+ 2 løntrin
5 års pædagogisk erfaring	+ 2 løntrin	+ 4 løntrin
7 års pædagogisk erfaring	+ 2 løntrin	+ 6 løntrin
10 års pædagogisk erfaring	+ 2 løntrin	+ 8 løntrin

## Stk. 5. Ikke-uddannede klubpædagoger

Antal erfaringsår	Tillæg	Tillæg i alt
3 års pædagogisk erfaring	+ 2 løntrin	+ 2 løntrin
4 års pædagogisk erfaring	+ 1 løntrin	+ 3 løntrin

## § 5. Uddannelse.

Stk. 1. Der ydes kr. 12.000 til pædagoger, der har gennemført Diplomuddannelse i Pædagogik.

Stk.2. Der ydes kr. 6.000 til pædagoger, der delvist har gennemført Diplomuddannelsen, jf. stk. 1, svarende til 18 ECTS-point. Dette tillæg modregnes ved ydelse af kvalifikationsløn for gennemført diplomuddannelse, jf. § 5 stk. 1.

Stk.3. Der kan efter konkret forhandling ydes tillæg eller løntrin for anden relevant uddannelse. Uddannelse anses i alle tilfælde for at være relevant, når der foreligger en indstilling fra ledelsen til lønforhandling herom. Herudover anses uddannelse for at være relevant, når der er enighed herom mellem denne aftales parter. Et evt. tillæg eller løntrin gradueres efter beskæftigelsesgrad.

## § 6. Efteruddannelse.

Stk. 1. Til pædagoger, som gennemfører relevante kurser af mellem 5 og 14 dages varighed, ydes et tillæg på 3.000 kr. årligt.

Tillægget forhøjes til 4.000 kr. årligt efter der er gennemført relevante kurser af mellem 15-24 dages varighed. Efter at have gennemført relevante kurser af 25 dages varighed og derover, forhøjes tillægget til 5.000 kr. årligt.

Tillæg for efteruddannelse gradueres efter beskæftigelsesgrad.

Bemærkning: til stk.1. Der er mellem parterne enighed om, at kurser skal have relevans i forhold til den aktuelle stilling, som den pågældende pædagog varetager. Kurser hvor der skal ydes tillæg skal være godkendt af lederen.

Hvor der er tale om kurser, som den ansatte har erhvervet under tidligere ansættelser, skal lederen, i forbindelse med ansættelsen, foretage en vurdering af disse kursers relevans i forhold til stillingen.

Kursusbeviser for relevant uddannelse, som er gennemført under ansættelse i Dragør Kommune, skal godkendes af lederen og indsendes senest 6 måneder efter kursets afholdelse.

## Kapitel 5. Decentral lønfastsættelse

### § 7. Rammer for decentral lønfastsættelse

Stk.1. Der kan optages lønforhandlinger i den enkelte institution, hvis der lokalt er et institutionsskabt råderum. Det institutionsskabte råderum kan eksempelvis opstå ved stillingsvakancer eller hvis pædagogmedhjælper ansættes i pædagogstillinger. Udmøntning af

lokale lønde fra det institutionsskabte råderum vil typisk udmøntes som engangstillæg, idet stillingsvakancer typisk ikke kan begrunde varige lønde.

### **§ 8. Forhandlingsforhold vedrørende decentral lønfastsættelse.**

Stk. 1. Institutionsbaserede forhandlinger om lokallønsindstillinger indgås mellem institutionens leder og institutionens tillidsrepræsentant, herefter kaldet *parterne*. Ved enighed fremsender institutionens leder underskrevne lønindstillinger til henholdsvis forvaltningen og BUPL Hovedstaden. Parterne kan vælge at lade sig repræsentere eller bistå af forvaltningen hhv. BUPL.

Stk. 2. Opstår der uenighed mellem parterne om lokallønsindstillinger, kan den ene af parterne eller begge parter søge bistand hos forvaltningen og BUPL Hovedstaden.

Stk. 3. Institutionsbaserede lønindstillinger træder først i kraft når forvaltningen og BUPL Hovedstaden har underskrevet aftalen.

### **§ 9. Opsigelse/varighed**

Stk.1. Denne aftale har, hvor intet andet er nævnt, virkning fra den 1. april 2010.

Stk. 2. Såfremt der ikke opnås enighed om en ny aftale, er denne aftale gældende indtil videre, idet den dog altid kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Stk. 3. Forinden aftalens udløb optager parterne forhandling med henblik på indgåelse af ny aftale.

Dragør, den \_\_\_\_\_

For Dragør Kommune

For BUPL Hovedstaden

Susanne Andersen, Personalechef

Jan Poulsen

Maiken Pelby, Daginstitutionschef

Kim Lohse

Jesper Rostved

## Bilag 1.

### Vejledning om Hegnet, Centralt fastsatte funktionstillæg.

I overenskomsten 1999 - 2002 hedder det i §14 stk. 4:

"For ledere, souschefer, stedfortrædere og afdelingsledere samt assistenter og støttepædagoger ophører som udgangspunkt alle hidtidige centralt fastsatte tillæg. Der indgås snarest muligt lokal(e) aftale(r) til afløsning for disse hidtidige centralt fastsatte tillæg, jf. § 9, stk. 3. Såfremt der ikke ved overgangen til nye lønformer pr. 1. april 2000 er indgået lokal(e) aftale(r) til afløsning for de nævnte tillæg, videreføres disse med de fornødne tilpasninger."

Bestemmelsen eller hegnet henviser til de hidtidige centralt fastsatte tillæg fra 97-overenskomsten (§§ 8, 15 og 16 samt til §4 i protokollat II og § 2 i protokollat III). Disse tillæg er gengivet nedenfor.

Parterne er enige om at nedenstående tillægsstørrelser fra 97 overenskomsten finder anvendelse, såfremt parterne er enige i, at betingelserne herfor er opfyldt.

<b>SÆRLIGE TILLÆG</b>	<b>Grundbeløb</b>
	<b>31/03-2000</b>
	<b>Kr. pr. år</b>
Børnehaveklassepædagoger	5.500,00
Kollektiv ledelse pr. ansat	
120 - 149 point	6.400,00
100 - 119 point	6.900,00
80 - 99 point	8.200,00
60 - 79 point	9.400,00
0 - 59 point	10.800,00
Handicapinstitutioner, Handicapgrupper, Specialskoler m.v.	12.900,00
Område-, miljø- og familiepædagoger	12.900,00

Specialpædagogisk bistand	16.600,00