

Referat for generalforsamlingen i BUPL Storkøbenhavn den 4. oktober 2018

Dagsorden for generalforsamlingen var som følger:

1. Formalia
 - a. Valg af dirigent og referent
 - b. Godkendelse af lovlig indvarsling, dagsorden og forretningsorden
2. Bestyrelsens skriftlige beretning samt formandens mundtlige beretning
3. Orientering fra hovedbestyrelsen
4. Regnskab for 2017
5. Indkomne forslag
 - a. Bestyrelsens forslag til satsningsområder 2018-2020
6. Kongres 2018
 - a. Lovændringer
7. Budget 2019, inkl. normeringsplan
8. Valg
 - a. Næstformand
 - b. Kasserer
 - c. Hovedbestyrelsesmedlem
 - d. Første og anden suppleant for hovedbestyrelsesmedlemmerne
 - e. Øvrige bestyrelsesmedlemmer
 - f. Suppleanter til bestyrelsen
 - g. Kongresdelegerede
 - h. Tre suppleanter for de kongresdelegerede
 - i. Kritiske revisorer
 - j. Suppleanter for kritiske revisorer
 - k. Fanebærer
9. Eventuelt

Næstformand i BUPL Storkøbenhavn Charlotte Stendorf bød velkommen til generalforsamling med ordene "Det går jo rigtig godt..." ifølge Lars Lykke Rasmussen, hvorefter forsamlingen sammen sang "Joanna" af Kim Larsen.

1. Formalia

1a. Valg af dirigent og referent

På forslag fra Charlotte Stendorf blev Kjeld Christensen, rejsesekretær i BUPL valgt som dirigent, og Annie Møller, sekretær i BUPL Storkøbenhavn, som referent.

1b. Godkendelse af lovlig indvarsling, forretningsorden og dagsorden

Kjeld Christensen konstaterede, at generalforsamlingen var lovligt indkaldt, idet generalforsamlingen jf. vedtægterne skal indkaldes med minimum 3 ugers varsel, for at være lovlig indkaldt.

Indkaldelse til generalforsamlingen i BUPL Storkøbenhavn inkl. tid og sted har været tilgængeligt på hjemmesiden fra den 20. juni 2018 med foreløbig dagsorden, og været annonceret i BUPL Storkøbenhavns nyhedsbrev udgivet den 25. juni 2018.

Dagsorden, beretning samt forslag til budget 2018 har været tilgængeligt på BUPL Storkøbenhavns hjemmeside fra den 10. september 2018

Endelig dagsorden samt indkomne forslag har været tilgængelige på hjemmesiden fra den 1. september 2018.

Indkaldelsen er annonceret i: Børn & Unge nr. 11 udgivet den 20. september 2018.

Der var kl. 18 indskrevne 132 medlemmer.

Dagsorden og forretningsorden blev godkendt uden bemærkninger.

Kjeld Christensen gennemgik dagens program herunder, at forslag til ændringsforslag til indkomne forslag skulle være skriftlige og være dirigenten i hænde senest ved starten af punktets behandling.

Følgende blev valgt til stemmeudvalget:

- Maria Giordano Bjørklund
- Anette Pugh
- Margit Dam
- Berit Husher

Thomas Rasmussen og Majbritt Rud, ansat i BUPL Storkøbenhavn, blev ansvarlige for stemmeudvalgets arbejde.

2. Bestyrelsens skriftlige beretning samt formandens mundtlige beretning

Formand Michael Egelund aflagde mundtlig beretning, en beretning om rigets tilstand i hvert fald i BUPL Storkøbenhavn.

Vores fokus er på børns trivsel og det er det centrale i vores fagpolitiske arbejde. Vi er skabt til at kæmpe mod ulighed, og til at få det bedste frem i børn og unge. Vores værdigrundlæg er at sikre lige muligheder for vores børn.

Kampen om bedre løn- og arbejdsvilkår er dna'et i en fagforening.

Michael Egelund sluttede sin beretning af med følgende citat af Kim Larsen:

"Jeg kan ikke forstå, hvad en regering skal gøre godt for, hvis det ikke er for at hjælpe de svage. De stærke skal sgu nok klare sig"

3. Orientering fra hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsesmedlem Randi Tielbo orienterede om Hovedbestyrelsens arbejde.

I forbindelse med OK18 har vi skulle kæmpe lige så meget med vores egne, som med arbejdsgiverne om at kræve ligeløn. Flere ville fastholde procenttillæg, men vi er nødt til også en gang i mellem at pege på krone for krone, hvis vi bare tilnærmelsesvis skal nå i nærheden af en ligeløn.

Men ligeløn blev det ikke til denne gang og det skal vi i tiden frem til næste overenskomstforhandling forberede os på. Det er en kæmpe opgave, som ikke kan gøres med OK alene.

Professionsstrategi skal styrke den faglige fællesskabsfølelse, og for at have en

stærk professionsstrategi skal man have et stærkt uddannelsessystem. Vi har fået udvidet grundbeløbet med 3.000 kr. pr. studerende pr. år. Men der skal fortsat arbejdes videre.

I forbindelse med pædagogprofessionen skal der tages vare på sikkerhed for den enkelte medarbejder med børn, for børn, uden børn. Der skal sættes fokus på minimumsnormeringen.

Den seneste opgørelse viser at 65.000 børn lever i fattigdom. Det er uacceptabelt, at politikere forvalter deres ansvar ved at hive tæppet væk under samfundets yngste og mest udsatte borgere. Børn skal ikke vokse op i fattigdom eller fængsler de skal vokse op og opdrages af deres forældre ellers skal fællesskabet træde til og det fællesskab skal vi gøre stærkere - sammen.

Normeringsspillet har været brugt rundt om i kommunerne og det har været en øjenåbner for mange kommunalpolitikere.

Vi kommer til at mangle mellem 8-10.000 pædagoger inden for de næste år, hvad gør vi ved det?

Efter 4 år med skolereformen har vi taget temperaturen ude på skolerne.

Regerings forslag om mindre tid i skolerne svarer til 20 minutter om dagen. Får vi så ressourcerne tilbage til institutionerne?

Pædagogerne gør en forskel i hverdagen og vi stod sammen alle for én og alligevel har de lokale lærerkredse indgået løn- og arbejdsvilkår, som de ikke kunne blive enige med KL om under OK18.

Derefter var der debat af beretningerne, og bl.a. flg. kommentarer blev givet:

Annette Pugh - jeg er nødt til at italesætte skolepædagogernes løn- og arbejdsvilkår, der skal gøre noget ved vores skoletidsaftale.

Jesper Wildenrath - Specialpædagoger har danne et netværk og det er gået rigtig godt, og jeg vil tale for vi fortsætter arbejdet for specialpædagogerne.

Eva Munck Immer Treu - Tak for den mundtlige og skriftlige beretning, hvor jeg blev glad over rækkevidden og fokus der er for ALLE medlemmer. I beretning under afsnittet om "ledere under velkendt pres" nævnes områdeledelse som jeg gerne vil dykke ned i. Struktur for ledere byder på mange udfordringer både tidligere, men også fremadrettet. Hvor meget ledelse skal der til og hvad kan vi nøjes med.

Er klyngeledelse, områdeledelse, daglige ledelse eller distribueret ledelse den rigtige struktur? Distribueret ledelse er jeg ikke fan af.

I mange kommuner har man skabt en struktur der bundet ud i en eller anden for områdeledelse, det giver muligheder og udfordringer. Det giver begrænsninger til forvaltningen, men muligheder for en styrket ledelsesstemme.

Uanset hvordan vi anskuer de strukturer vi er en del af, så er lederne rigtige mennesker, uanset hvor de er placeret i ledelseskæden.

Susanne Froberg, jeg er det lag der forhindrer fremmelsen af børns trivsel.

Jeg har tidligere inviteret til dialog. MEN vil i overhoved organiser distriktsledere.

Helle Haureberg Kastrup, i bør fokusere på ledelse samt tage fat og kæmper for bedre løn.

Karen Aslaug Ramm, jeg synes BUPL har været godt til at tale dagtilbuds området frem og skaber fokus på pædagogområdet. Pædagogerne skal danne deres egen faglighed ind i skolen.

Jon Olufson – Tak for specialpædagogernes netværket.

Margit Dam – Der er meget at få fat på og det bedste er at bakke op om fagforeningen, jeg taler af erfaring.

I pensionistsektionen er der sket en forandring, som vi ikke er tilfreds med. I det år der er gået har forretningsudvalget foreslået en ændring af pensionistsektionens vilkår og vi bede forretningsudvalg om at besinde sig. Vi opfordrer fagforeningen til at bakke os op.

Per Bent Andersen – Udfordringer om inklusion og høje følelsesbelastning. Jeg kender følelsen, når noget lykkedes med et barn. Husk derfor at alt demokrati starter med at stå sammen. Relations arbejdet kommer ikke af sig selv og vi er nødt til at gøre noget selv.

Cindie Christoffersen – Jeg kan godt forstå at I som pædagoger og ledere er frustrerede, men vi har gjort alt hvad vi kunne.

Pædagoger skal have tid til deres arbejde, men vi har ikke nok pædagoger. Vi skal hjælpe hinanden.

Irene Videbæk Bendtsen – BUPL gør en forskel sagde Margit i sit pensionist oplæg. Jeg er blevet slidt på min faglige stolthed. Jeg oplever at kommunen tramper på vores arbejde.

Juan-Vicente Perez Y Calero – Jeg er også pensionist og er glad for det ikke er hovedpunktet i dag, men med fare for at blive kaldt populist – der skal være fokus på de arbejdende. Vi skal være sammen, jeg ønsker en ledelse som er tæt på arbejdspladsen og ikke på forvaltning.

Kevin Juel Rosenkrantz – Det er vigtigt at dele noget forældre perspektiv, jeg har den største respekt for pædagogerne i min datters institution – de gør deres ypperste for at give den bedste de har lært, men der er desværre ikke tid til den dybe omsorg og dialog. Jeg stiller også op til bestyrelsen.

Daniel Arildsen – Visionen for os må være at hele Danmark skal kende vores visioner for samfundet, det vigtigst er hvilken styring vi er udsat for og der er en stigende tendens til top down styring.

Vi har en kamp der skal kæmpes og der skal gøre opmærksom på de vilkår og rammer som politikerne har sat.

Randi Tielbo – Medarbejderne vil så frygteligt gerne have en arbejdstidsaftale.

Vi rejst os fra bordet da arbejdsgiverne sagde 6 mio. i lønreduktion, de fire andre organisationer ønskede ikke at deltage i en fælles front. Vi fik begrænset nedgangen fra 6 mio. til under 2 mio.

Det er ikke sådan at vi har armene over hovedet, men vi har levet op til medlemmernes og BUPL's forventning.

Jette Bugge Hansen – Det er i ren provokation at jeg er her på talerstolen. Jeg har været med i 40 år, har været stolt og glad for min fagforening og for mit fag. Jeg har oplevet BUPL som et fælles skab, men nu har jeg lige hørt at min formand ikke vil anerkende mit daglige arbejde som distriktsleder. Jeg føler mig ekskluderet af fællesskabet.

Vibeke Bang Jacobsen – det var en stor skuffelse, at 1. september arrangementet blev aflyst før sidste udløbsdato.

Michael Egelund:

Vi anbefaler at pensionistsektionen får vores opbakning.
Generalforsamlingen tilkendegav hermed deres opbakning.

Jeg er godt klar over, at jeg stillede mig på øretævernes holdeplads, men jeg taler IKKE om, hvad distriktsledere og områdeledere leverer. Jeg taler om struktur. Jeg er klar over at den aftale som er lavet i Ballerup er en svær aftale. De har desværre ret til at sætte de ansatte ned i løn – da de ikke er omfattet af en udmøntningsgaranti. Kan vi tage OK i hånden og nedlægge arbejdet som vi sagde i 2018, nej, det kan vi ikke og der er ingen strejkemulighed i forbindelse med lokallønnen. Ledelse er svært – jeg taler ikke om hvad distrikt ledere og områdeledere leverer, men om struktur.

MED i Høje Taastrup er de facto afskaffe – vi har ingen sanktionsmuligheder. Vi må gøre noget for at få tid til forberedelse, tid til de basale pædagogiske omsorgsopgaver. Et stærkt TR-arbejde er vejen frem.

Bestyrelsens beretningen blev vedtaget med overvældende flertal.

4. Regnskab for 2017

Kasserer Brigitte Christensen fremlagde regnskab for 2017.

Jesper Wildenrath - bestyrelsen har ansat en TR-konsulent og jeg håber der støttes op om det forsatte arbejde på TR-området.

Der er ingen bemærkninger fra de kritiske revisorer.

Regnskabet blev enstemmigt vedtaget.

5. Indkomne forslag fra bestyrelsen

- a. Bestyrelsens forslag til satsningsområder 2018-2020

Charlotte Stendorf fremlagde satsningsområder 2018-2020.

Anette Pugh – jeg er godt tilfreds med indsatsområderne, men I må ikke glemme skoleområdet.

Forslaget blev enstemmigt vedtaget.

6. Kongres 2018

Randi Tielbo fremlagde lovændringerne.

Lovændringer

5.1 - § 1

– generalforsamlingen kan ikke anbefale forslaget

5.2 – § 20	– generalforsamlingen anbefaler forslaget
5.3 – § 23 stk. 3.	– generalforsamlingen anbefaler forslaget
5.4 – § 45 stk. 2	– generalforsamlingen kan ikke anbefale forslaget
5.5 – § 46 stk. 9	– generalforsamlingen kan ikke anbefale forslaget
5.6 – § 51	– generalforsamlingen anbefaler forslaget
5.7 – § 57	– generalforsamlingen anbefaler forslaget

7. Budget 2019

Brigitte fremlagde forslaget til budget 2019 inkl. normeringsplanen.

Der var et konkret forslag om, at der laves et heldagsmedlemsarrangement, a la den 1. september.

Budget 2019 blev enstemmigt vedtaget med en positiv tilkendegivelse om et heldagsmedlemsarrangement.

8. Valg

Dirigenten henviste til den udleverede liste med kandidater, som lå i den udleverede mappe.

- a. Næstformand
Næstformand Charlotte Stendorf genopstillede til posten.
Charlotte blev genvalgt uden modkandidater for en to-årig periode.
- b. Kasserer
Kasserer Brigitte Christensen genopstillede til posten.
Brigitte blev genvalgt uden modkandidater for en to-årig periode.
- c. Hovedbestyrelsesmedlem
Kristian F. Berner udtrådte
Helle Bjerregaard og Karen Aslaug Ramm opstillede til posten.

Karen Aslaug Ramm blev valgt som Hovedbestyrelsesmedlem med 92 stemmer mod 34 til Helle Bjerregaard.

Karen Aslaug Ramm blev valgt for en to-årig periode.

- d. Første og anden suppleant for hovedbestyrelsesmedlemmerne
 1. HB-suppleant Lena M. Grønsund genopstiller.
Lena Blev genvalgt uden modkandidater
 2. HB-suppleant Helle Bjerregaard opstillede
Helle Bjerregaard blev valgt
- e. Øvrige bestyrelsesmedlemmer
Der skal vælges 6 bestyrelsesmedlemmer.
Jesper Wildenrath - genopstillede genvalgt med 90 stemmer
Louise Nuppenau - genopstillede genvalgt med 102 stemmer
Susanne Lund – genopstillede genvalgt med 82 stemmer
Jon Olufson – opstillede valgt med 98 stemmer
Kevin Rosenkrantz – opstillede valgt med 62 stemmer
Mathias Dejgaard – opstillede valgt med 62 stemmer

Anders Thostrup – opstillede og fik 54 stemmer. Anders Thostrup blev valgt som 1. suppleant til bestyrelsen
Magnus Falkedal Iversen – opstillede 22

- f. Suppleanter til bestyrelsen
 - 1. suppleant til bestyrelsen Anders Thostrup
 - 2. suppleant til bestyrelsen My Line Gerritsen
 - 3. suppleant til bestyrelsen Karina Holm
- g. Kongresdelegerede
Bestyrelsen passer til kongresdelegerede inkl. valgt repræsentant fra lokale lederbestyrelsen.
- h. Tre suppleanter for de kongresdelegerede
 - 1 Anders Thostrup
 - 2 My Line Gerritsen
 - 3. Karina Holm
- i. Kritiske revisorer
Helle Kastrup genopstillede til posten. Helle blev genvalgt uden modkandidater
Per Bent Andersen genopstillede til posten. Per Bent Andersen blev genvalgt uden modkandidater
- j. Suppleanter for kritiske revisorer
Henrik Due Vingfelt – opstillede og blev valgt uden modkandidater
- h. Fanebærer
Berit Husher blev genvalgt
Karina Holm opstillede og blev valgt

9. Eventuelt

PBU der er valgmøde i BUPL Storkøbenhavn d. 20. november 2018 kl. 18-20.


Tak til dirigenten og referenten for indsatsen.

En stor tak til de udtrådte bestyrelsesmedlemmer for en stor indsats.

Michael afsluttede med en kæmpe ros til os selv og ikke mindst til vores FTR og TR de gør et fantastisk arbejde. 382 ny medlemmer og det er på grund af jer og derfor skal I have pokalen og medaljen for Danmarks bedste fagforening.

Rødovre, d. 4. oktober 2018


Kjeld Christensen
Dirigent


Annie Møller
Referent