



Gladsaxe kommunegruppes beretning 2018

OK-18

Tillidsrepræsentanternes netværk fungerer og har været meget aktive i det forgangne år.

I forbindelse med OK-18 forhandlingerne afholdt SFO TR-netværket et meget velbesøgt og veloplagt medlemsmøde. Der var stor opbakning til strategierne omkring ligelønsdebatten og musketereden. Der var også en del af tillidsfolkene på gaden. Hentede støtte på de private arbejdspladser i kommunen. Det tværgående netværk arrangerede en demonstration på Rådhuspladsen, hvor vi kunne præsentere og diskutere vore krav.

Dagtilbudsloven er vedtaget og der er i kommunen lagt en plan for, i hvilken takt de enkelte elementer i loven bliver implementeret. Ret til deltidsplads for forældre på barselsorlov, kombinations tilbud for forældre med skæve arbejdstider, tilskud til pasning af egne børn i hjemmet. Det der optager pædagoger mest, nemlig den styrkede læreplan, vil blive behandlet i starten af 2019, hvor vægten lægges på, at der i dag arbejdes efter læreplaner i kommunen og at det element man ønsker styrket er evalueringskulturen.

I forbindelse med budgettet for 2019 og overslagsårene er det besluttet at fremrykke en del af dagtilbudsstrategien. Det er også besluttet at indarbejde FNs verdensmål bl.a. i byggeriet af de nye institutioner, således at der bliver tale om grønne institutioner.

På skoleområdet arbejdes der med at implementere de 8 mål fra arbejdet med Fremtidens skole i Gladsaxe.

Vi kan se, at der stadig skal kæmpes fra sag til sag ude på skolerne. Vi har overfor skolechefen tilkendegivet at vi vil have nogle retningslinjer for TRs deltagelse i diverse arrangementer. Det er alt for tilfældigt, hvilke beslutninger der tages på de enkelte skoler, ligesom der ikke alle steder er retningslinjer for, hvem der deltager i ansættelsesudvalg på skolerne.

Hele området er præget af en del sygdom. FTR har deltaget i mange sygefraværssamtaler. Det er vigtigt hele tiden at fastholde, at sygefraværssamtaler er medarbejderens samtale, og ikke en optakt til senere samtaler af tjenstlig karakter.

Kommunegruppen er gennemgående en stabil og uvurderlig partner i analyserne af kommunens arbejde og klimaet på arbejdspladserne.