

BUPL Storkøbenhavns hørings svar vedr. Rødovre kommunes budgetforslag 2019

Bemærkninger til forslag på SFO-området:

I det fremsatte budgetforslag er der to besparelsesforslag på SFO-området:

1. Reduktion af personalet på SFO 1 og 2 svarende til 2,5 mio. kr. eller ca. 6 fuldtidsstillinger.
2. Indførelse af sommerferielukning i 3 uger svarende til en besparelse på 0,5 mio. kr. eller godt en fuldtidsstilling.

Reduktion af personalet på SFO 1 og 2 svarende til 2,5 mio. kr. eller ca. 6 fuldtidsstillinger

Der er altså lagt op til en samlet besparelse på mere end 7 stillinger på SFO'ernes fritidsdel. Det vil, hvis besparelsen gennemføres, betyde, at der på hver skoles SFO'er vil være mere end 3 pædagoger færre tilstede i SFO'ernes åbningstid. En personalereduktion i den størrelsesorden vil både få stærkt negative konsekvenser for det fritidspædagogiske arbejde og for SFO'ernes arbejde med at skabe sammenhæng mellem skole og fritid. SFO'erne har i 2018 allerede måtte spare en hel stilling på hver skole som konsekvens af medfinansiering af IT- og innovationssatsningen.

Forslaget om en generel reduktion af personalet på SFO 1 og 2 er begrundet i en sammenligning med andre kommuners niveau. Vi har dog svært ved at genkende denne sammenligning, og vi gør opmærksom på, at der er meget store usikkerheder forbundet med benchmarking på SFO-området, da det ikke er muligt at opgøre regnskabstallene centralt som hørende til SFO 1, 2 eller 3 – og at kommunerne har meget store forskelle i konteringspraksis for timer, der anvendes i skolen; til understøttende undervisning, indskolingstimer i øvrigt eller andre opgaver. Vi vil derfor opfordre politikerne i Rødovre Kommune til at vurdere forslaget ud fra, hvad det er for SFO-tilbud, man gerne vil give kommunens børn og unge og konsekvenserne af at vedtage forslaget.

Indførelse af sommerferielukning i 3 uger svarende til en besparelse på 0,5 mio. kr. eller godt en fuldtidsstilling

Vi er helt uforstående overfor, hvorledes man vil opnå besparelser ved at holde ferielukket, da både børn og personale i forvejen holder og planlægger ferie uden forbrug af ekstra ressourcer i form af øget anvendelse af vikarer. Der bliver hverken et større eller mindre forbrug af, at kommunen bestemmer, hvornår ferien placeres, hvorfor en besparelse vil mærkes som en nednormering hele året. Til gengæld generer man både børn, forældre og personale ved at låse feriens placering. Mange familier og ansatte har i forvejen mange hensyn at tage, når ferien skal placeres og afholdes.

BUPL Storkøbenhavn opfordrer til at disse forslag tages ud af budgetforslaget.

Bemærkninger til forslag på 0-6 årsområdet:

I det fremsatte forslag er der to besparelsesforslag på 0-6 års området:

1. Ophør af ekstra fridag 0,7 mio. kr.
2. Udeladelse af yderligere ansættelse i støttepædagogkorpset

Ophør af ekstra fridag 0,7 mio. kr.

Vi synes, at det er bekymrende, at Rødovre Kommune i budgetsammenhæng forud indregner provenu af forringelse af medarbejdernes vilkår. Medarbejdernes løn og arbejdsvilkår bør forhandles mellem kommunen og de faglige organisationer. I øvrigt vil en fjernelse af lukkedagen og midlerne, der finansierer den, også have negative normeringsmæssige konsekvenser.

Udeladelse af yderligere ansættelse i støttepædagogkorpset

I forhold til besparelsen på støtteområdet vil vi opfordre til, at man afventer den konkrete udvikling i gruppen af udsatte og sårbare børns støttebehov, før man drager eventuelle budgetkonsekvenser af en statistisk forbedring af socioøkonomien.

Bemærkninger til øvrige forslag

I forhold til forslaget om at spare 1 mio. kr. på udligningsmodellen for tillidsvalgte, så der kun ydes kompensation til arbejdspladser med FTR, vurderer vi følgende: Forslaget vil dels føre til en nednormering af arbejdspladser med TR, da de fortsat skal udføre deres tillidshverv, og dels sætte vilkårene for TR's arbejde under pres, hvilket kan forekomme særdeles mærkeligt set i lyset af Rødovre Kommunes satsning på social kapital og TRIO-samarbejdet. Hvis indsatsen med social kapital skal lykkes ude på den enkelte arbejdsplads, er det nødvendigt, at såvel ledelse som tillidsrepræsentanter har mulighed for at arbejde med at sikre dette. En besparelse på TR-udligningen peger i den modsatte retning.

BUPL Storkøbenhavn stiller sig gerne til rådighed for yderligere uddybning eller drøftelse af ovenstående.

Venlig hilsen

Lena Grønsund,

Fællestillidsrepræsentant for Rødovre Kommunes pædagoger.