

Fremtidens ledelse



● **Ledertræf 2018**

Karrebæksminde

6.-7. november

velkommen

til ledertræf 2018

Kære leder

Det er svært at spå især om fremtiden, lyder et gammelt ordsprog. Alligevel er mange ledelsesteoretikere, forskere og guruer på banen med forudsigelser om, hvordan fremtidens ledelse kommer til at se ud.

I 2014 skrev fremtidsforskeren Anne Skare Nielsen for eksempel, at fremtidens ledere skal kunne lytte, skabe overblik og være beredt på det ukendte. Den fremtid er vi nu allerede en del af. Imens kommer nye krav, strømninger og tendenser til os i et tempo, vi ikke troede muligt. Ofte i et komplekst sammensurium, som trækker i mange retninger.

På den ene side ser vi, at velfærden er under stort pres. Både politisk, økonomisk og på grund af befolkningsudviklingen. På den anden har vi en markant opblomstring i interessen for det pædagogiske område. Også politisk.

De politiske vinde blandes med andre tendenser. Socialt stilles der krav om medinddragelse og samskabelse, og teknologisk har den digitale udvikling ændret betingelserne for medarbejderrelationer, pædagogik og forholdet til forældre. For blot at nævne nogle.

Samtidig ser vi nye og ofte modsatrettede strømninger omkring, hvad offentlig ledelse er og bør være. Fra New Public Management til, at ledelseskommisjonen nu taler om den faglige ledelses genkomst. Det har ikke blot betydning for organiseringen af ansvar men også for de kompetencekrav, der stilles til lederen. Fagligt og menneskeligt.

Tilbage står erkendelsen af, at ledelse opstår i mødet mellem faglighed, kerneydelse, mål og medarbejdere. Og det er med det udgangspunkt, vi som ledere selv skal gribe fremtiden. På ledertræffet prøver vi at finde svaret på hvordan.

Venlig hilsen

BUPL Sydøst og BUPL Midtjylland

program

tirsdag den 6. november

10.00 Velkomst

v/ Anders L. Andersen, formand, LLB, BUPL Sydøst
og Ronni Mathiassen, formand, LLB, BUPL Midtsjælland

10.20 Coaching og konflikthåndtering

v/ Gry Asnæs, konsulent og indehaver, Asnæs og Vrangstrup

I arbejdet som pædagog er relationer af stor betydning, og det sætter dine personlige kompetencer i spil. Din person og din faglighed er tæt forbundne kar, der kan få hverdagen til at gnistre. Og som kan slide hårdt på de involverede personer. Lederen står midt i det hele og skal dels udnytte engagementet. Dels få alle til at trives og udvikle pædagogikken, så den imødekommer kravene fra politikere og forældre.

12.30 Frokost

13.00 Samskabelse: Samarbejdets version 3.0

v/ Claus Nygaard, lektor v. CBS m.fl.

Med stadig færre midler skal den pædagogiske leder skabe kvalitet i daginstitutioner og skoler. Samtidig har den teknologiske udvikling skubbet til og skabt nye platforme for relationel udvikling. Det kalder på en gentænkning af måden, vi som ledere arbejder (sammen) på. Med eksempler fra dagligdagen sætter Claus fokus på, hvad samskabelse betyder for lederrollen. Og hvordan samskabelse kan ruste lederen til fremtiden. Hvor egne løsninger var version 1.0. Partnerskaber version 2.0, er samskabelse den nye version 3.0.

15.30 Kaffepause

16.00 Workshop: Samskabelse

Med udgangspunkt i Claus Nygaards oplæg arbejder vi med samskabelsesprocesser.

17.30 Pause m. forfriskning

18.00 Opsamling

Vi samler op i plenum. Men udgangspunkt i workshoppen sammensætter vi en model og metode, som vi kan tage med hjem og bruge til at igangsætte samskabelsesprocesser i eget nærmiljø.

19.30 Middag

Musikalsk underholdning **v. Morten Fisher**

program

onsdag den 7. november

9.00 Godmorgen: Introduktion til dagen

9.15 Det videre arbejde med ledelseskommisionens anbefalinger
v/ **Eva Munck Immertreu**, Formand for BUPL's lederforening.

9.50 Kunsten at lytte højere

v/ **Jonathan Løw**, iværksætter, forfatter og foredragsholder

Hvad skal fremtidens ledere kunne, spørger vi os selv. De fleste mennesker - og ledere - har en idé om, at fremtiden er en vanskelig størrelse at sige noget om, og at vi kun kan gætte. Men vi ved langt mere om fremtiden, end vi går og tror.

Serieiværksætteren Jonathan Løw stiller skarpt på, hvad den pædagogiske leder skal kunne i de kommende år. Det bliver en snak og refleksion omkring visioner, helhedstænkning, innovative rum, tillid og først og fremmest om 'at lytte højere'.

11.00 Kaffepause

11.15 Debat: Ledernes udfordringer og udviklingspotentialer de kommende år

I panelet: **Ronnie Mathiassen og Jonathan Løw**

I forlængelse af Jonathan Løws oplæg kommenterer formanden for BUPL Midtjylland Ronnie Mathiassen på de udfordringer og udviklingsperspektiver, som de kommunale ledere står overfor de kommende år. Han kommer blandt andet ind på deres forventninger til fremtidens ledere og følgerne af den nye dagtilbudsreform.

12.15 Afslutning

v/ **Ronni Mathiassen**, formand, LLB, BUPL Midtjylland

12.30 Frokost



hvem er hvem



● Jonathan Løw

Jonathan Løw er iværksætter, forfatter og foredragsholder. Han har været med i opstarten af fem virksomheder og udgivet tre bøger om emnet. I foråret udkom hans fjerde bog med interviews med 45 af verdens førende topchefer. Om sig selv siger Jonathan Løw, at han er idealist, og at han brænder for at gøre ledere bedre til at

lytte. Som mennesker bliver vi mere succesfulde, motiverede og lykkelige ved at lytte. Det samme gælder for organisationer.

● Gry Asnæs

Gry Asnæs er oprindeligt uddannet cand. jur. og beskæftiger sig i dag med rådgivning og coaching af ledere. Både i det daglige omkring kommunikation og konflikthåndtering og på den lidt længere bane i forhold til organisations- og karriereudvikling. For Gry er målet med hendes arbejde, at identificere problemstillinger og finde handlemuligheder, som kan gøre dagligdagen bedre for den enkelte medarbejder og samtidig skabe værdi for arbejdspladsen. Gry Asnæs er medindehaver af konsulenthuset, Asnæs og Vrangstrup.



● Claus Nygaard

Claus Nygaard har siden 1995 udviklet og afholdt lederuddannelse for danske og udenlandske virksomheder og modtaget flere priser for sin forskning og formidling. Blandt andet som bedste underviser på Copenhagen Business School, CBS. Med jævne mellemrum publicerer han artikler i førende internationale tidsskrifter indenfor ledelse- og virksomhedsudvikling. Claus blev i 2009 professor i Management Education på CBS, hvor han også oprindeligt blev uddannet som cand. merc. Claus har også en ph.d.grad i strategiske samarbejdsrelationer og erfaring som iværksætter. Claus Nygaard er tilknyttet flere forskellige konsulenthuse.

hvem er hvem

● Ronni Mathiassen

Ronni Mathiassen er uddannet pædagog og i det daglige pædagogisk leder i den integrerede idrætsinstitution Børnehuset Troldhøj i Roskilde. Herudover er han formand for LLB og repræsentant i BUPL Midtsjællands bestyrelse.



● Eva Munch Immertreu

Eva Munch Immertreu er leder af BUPL's landsdækkende lederforening. Hun er uddannet pædagog fra Ballerup seminariet i 1994. Eva Munch Immertreu har siden 1998 været beskæftiget med ledelse. Blandt andet som leder af et fritidshjem i Nuuk, Grønland.

praktiske oplysninger

Tid

Start: Tirsdag den 6. november 2018, kl. 10.00

Slut: Onsdag den 7. november 2018, kl. 13.00

Sted

Smålandshavet

Alléen 44

4736 Karrebæksminde

Priser

Medlemmer

Med overnatning: 3.500,00 kr.

Uden overnatning: 2.850,00 kr.

Ikke-medlemmer

Med overnatning: 4.100,00 kr.

Uden overnatning: 3.450,00 kr.

Middag og underholdning er inkluderet i prisen for både overnattende og ikke-overnattende deltagere. Prisen inkluderer også bogen *Coaching og konflikthåndtering* til en værdi af 375 kr.

Tilmelding og betaling

Tilmeld dig på: bupl.dk/sydoest eller bupl.dk/midt

Tilmeldingsfrist: 10. oktober 2018. Herefter er betaling bindende.

Kontaktpersoner

Joakim Rex Blankschøn, BUPL Sydøst: jrb@bupl.dk

Jørgen Grüner, BUPL Midtsjælland: jgr@bupl.dk

Arrangører

BUPL Sydøst og BUPL Midtsjælland

Litteratur



Gry Asnæs og Pia Lindkvist Knærkegaard

Coaching og konflikthåndtering

Hans Reitzels Forlag, 2017.

(inkluderet i prisen)