



BUPL
STORKØBENHAVN

GENERALFORSAMLING 2018

Tid

Torsdag 4. oktober 2018

Kl. 18 - 22.15

Indskrivning fra kl. 16.30

Middag kl. 16.45 - 17.45

Sted

Kulturhuset Viften

Rødovre Parkvej 130

2610 Rødovre

Tilmelding

bupl.dk/storkobenhavn



DAGSORDEN

1. Formalia

- a. Valg af dirigent og referent
- b. Godkendelse af lovlig indvarsling, dagsorden og forretningsorden

2. Bestyrelsens skriftlige beretning samt formandens mundtlige beretning**3. Orientering fra hovedbestyrelsen****4. Regnskab for 2017****5. Indkomne forslag**

- a. Forslag til bestyrelsens størrelse
- b. Bestyrelsens forslag til satsningsområder 2018 - 2020

6. Kongres 2018

- a. Lovændringer

7. Budget 2019 inkl. normeringsplan**8. Valg**

- a. Næstformand
- b. Kasserer
- c. Hovedbestyrelsesmedlem
- d. Første og anden suppleant for hovedbestyrelsesmedlemmer
- e. Øvrige bestyrelsesmedlemmer
- f. Suppleanter til bestyrelsen
- g. Kongresdelegerede
- h. Tre suppleanter for de kongresdelegerede
- i. Kritiske revisorer
- j. Suppleanter for kritiske revisorer
- k. Fanebærer

9. Eventuelt**Forslag til dirigent**

Kjeld Christensen

Forslag til referent

Annie Møller



SYNLIGT
FÆLLESSKAB



BENSPÆND FOR PÆDAGOGIK

Det virker efterhånden som om, at politikere og topembedsmænd tror, at pædagoger kan løse alt. Fra radikalisering og problemer i udsatte boligområder til mobning og stress blandt børn og unge, dårlige sprogfærdigheder og manglende interesse for naturvidenskab. Både lokalt og nationalt er der utallige eksempler på, at man i disse år kigger i retning af daginstitutioner, SFO, klubber og pædagoger i skolen samt på specialområdet for at tage hånd om påtrængende samfundsopgaver.

Vi har i årevis kæmpet for at få anerkendt pædagogers arbejde, så det er positivt, at det nu får en stærkere plads i den politiske diskussion. Men det har også en bagside. Der er opbygget en forestilling om, at politikere og forvaltninger kan styre pædagogisk arbejde fra toppen med en helt særlig effekt for øje, uanset hvilken politik og økonomi der i øvrigt føres.

Kommunernes ledelsesstrukturer og udbredte brug af standardiserede pædagogiske programmer bygger ofte på en antagelse om, at pædagoger effektivt kan socialisere børn og unge til at blive gode, lovlydige (skatte)borgere. Logikken er, at de kan optimeres til gavn for samfundet, og indsatsen skal kunne betale sig økonomisk. Det er et helt skævt fokus. Pædagogisk arbejde skal ikke styres af økonomi, men af en ambition om at skabe gode liv og livskvalitet. Godt nok kan pædagoger og relationsarbejde præstere meget, men vi kan ikke rydde op efter en politisk og økonomisk dagsorden, som på flere punkter sender børn og unge i knæ.

Regeringen har eksempelvis genindført kontanthjælpsloftet, så rekordmange børn nu vokser op i fattigdom. I 2016 var det i alt 48.300 børn, hvilket var en markant stigning på 28% i forhold til året forinden. På trods af, at vi med sikkerhed ved, at en fattig barndom har betydning for, hvor lang uddannelse man får, hvor høj voksenlønnen bliver, og hvordan man bliver tilknyttet arbejdsmarkedet.¹ Regeringen har også med støtte fra Socialdemokratiet foreslået at oprette et nyt ungdomsnævn med en dommer for bordenden, der kan pålægge konsekvenser for 10-14-årige alene baseret på mistanke om kriminalitet. Det sænker reelt den kriminelle lavalder til ti år og er en voldsom, principiel svækkelse af aldersgruppens retsbeskyttelse, der på ingen måder står mål med, at antallet af forbrydelser begået af børn og unge over de seneste 10 år er faldet med 72%.²

Begge eksempler går i den forkerte retning og afspejler, at hverken viden eller fakta er vejvisere for den førte politik på Christiansborg og i kommunerne. Det er skammeligt, at politikere forvalter deres ansvar ved at hive tæppet væk under samfundets yngste og mest udsatte borgere. Børn og unge skal have lige muligheder uanset sociale og materielle forhold og hjælpes til at kunne bryde den negative, sociale arv ved at møde høj faglig kvalitet i daginstitutioner, skoler og fritidstilbud. De skal ikke vokse op i fattigdom eller fængsler, men opdrages af deres forældre, og hvis far og mor ikke magter opgaven, skal fællesskabet træde til. Det fællesskab skal vi gøre stærkere. Sammen.



Michael Egelund
Formand for BUPL Storkøbenhavn

¹ <https://www.ae.dk/analyser/fattigdom-i-opvaeksten-giver-langvarige-konsekvenser>

² <http://justitsministeriet.dk/nyt-og-presse/pressemeddelelser/2017/ungdomskriminaliteten-falder-fortsat>



BERETNING 2017-2018

OVERENSKOMSTFORHANDLINGER OG DEN NYE DAGTILBUDSLOV DOMINEREDE ÅRET, HVOR BÅDE UNDERSØGELSER OG STATISTIKKER FORTSAT UNDERSTREGER, AT DET ER VIGTIGT AT KÆMPE FOR ET GODT ARBEJDSMILJØ, BEDRE NORMERINGER OG FLERE NYUDDANNEDE PÆDAGOGER.

VIGTIG OK18 UDEN NOK I LØN

"Mer' i løn, løn. Meget mer' i løn", lød en af slagsangene foran Forligsinstitutionen i foråret under det lange, dramatiske forløb om OK18.

Kampråb og faneborg fra morgen til aften vakte i ugevis offentlig opsigt, og pædagogernes signaturfarve magenta dominerede billedet med huer, børnebriller og en matchende kaffevogn, der serverede brændstof til de fremmødte.

Forløbet gav ny energi til fagbevægelsen. Det demonstrerede en solid opbakning til den danske model både fra befolkningen og medlemmerne. Over 10.000 tillidsrepræsentanter mødtes i Fredericia til historiens første fællesmøde for alle tre hovedorganisationer, og solidariteten mellem de faglige organisationer både offentligt og privat blev en nøgelfaktor for resultatet af overenskomstforhandlingerne. Det lykkedes en samlet fagbevægelse at tilbagevise arbejdsgivernes angreb på løn og arbejdsforhold og afvise ministerens og Moderniseringsstyrelsens ønsker.

Nu gælder det om at bevare det stærke sammenhold i fagbevægelsen, som var den største gevinst. For ret beset gav OK18 ingen prangende økonomisk fremgang.

En meget høj andel af pædagogerne deltog i urafstemningerne, og 94% stemte ja til det samlede resultat på 8,1%, der kun lige akkurat følger med den forventede lønstigning på 8,6% på det private arbejdsmarked, som både Finansministeriet og andre institutioner har beregnet for de kommende tre år.

Det nye i denne overenskomst skal derfor ses inden for egne lønmodtagerrækker. Det lykkedes i samarbejde med FOA og sygeplejerskerne for første gang nogensinde at få afsat en beskedent andel af OK-resultatet til en ligelønspulje. Den er et vigtigt symbol på, at vi får medhold i, at der er et ligelønsproblem mellem professionsgrupperne. Alt efter regnemetode er pædagoger cirka 15 - 18% bagud i forhold til andre med uddannelser af samme længde.

Men at mene ligelønspuljen kan mærkes på kontoen hver måned er usandt. Det er puljen alt for lille til. Vi har fortsat et problem og skal stadig slås for højere løn til pædagoger, både inden for fagbevægelsens egne rækker og i folketingsalen.



BUPL's magentafarvede veste gjorde pædagogerne synlige i de vedholdende aktioner foran Forligsinstitutionen i foråret. Slagsangen "Mer i løn, løn. Meget mer' i løn" blev sunget flittigt, og der var tilfredshed, selvom OK-resultatet ikke helt blev så positivt som ønsket.



NY LOV MED GODE TAKTER

”Dagtilbud skal fremme børns trivsel, læring, udvikling og dannelse gennem trygge og pædagogiske læringsmiljøer, hvor legen er grundlæggende, og hvor der tages udgangspunkt i et børneperspektiv.”

Sådan lyder formålsparagraffen i den nye Lov om Dagtilbud, der har været længe undervejs og blev endelig vedtaget i juni. For første gang betoner lovgivningen dermed, at leg er fundamentet under pædagogisk arbejde med børn, at fællesskabet – og ikke det enkelte barn – står i centrum, og at der som noget helt naturligt skal anlægges et børneperspektiv.



Børns leg og sociale fællesskaber har en central rolle i den nye lov om dagtilbud. Nu skal vi arbejde for, at pæne ord også bliver til praksis.

Det er en stor landvinding, der i langt højere grad end den forrige lov læner sig op af en lang, stærk pædagogisk tradition i Danmark og afløser mange års massivt fokus på læring som det altdominerende begreb. Børn skal naturligvis stadig lære, men der er ikke længere den samme nyttebarne logik om, at læring skal gøre børn til noget bestemt på lang sigt som voksne. Nu handler det om, hvad børn skal have lov at være, og loven anerkender, at læring sker i socialt samspil som en mangfoldig proces, hvor man har lov at fejle, famle og eksperimentere.

Med loven følger også en styrket læreplan, der i bedste fald kan overflødiggøre kommunernes brug af standardiserede pædagogiske koncepter. Dem har vi i flere år taget afstand fra, fordi koncepterne indikerer en styringsfikseret jagt på effektiviseringer, der fratager pædagoger deres professionelle dømmekraft.

Samlet set har lovens nye tiltag potentiale til at skabe en betydningsfuld forandring. Men pæne ord giver ikke i sig selv en bedre praksis. Vi vil kæmpe for og holde skarpt

øje med, at kommunerne også efterlever lovens formål og intention i hverdagens lokale møde mellem pædagoger og børn, og vi har fortsat stor opmærksomhed på, at der er brug for bedre normeringer og flere uddannede pædagoger. Den politiske kamp om, hvorvidt skattekroneerne i højere grad skal ligge i de (rigeste) private lommer er stadig aktuel, og bestyrelsen er af den opfattelse, at de offentlige budgetter har brug for saltvandsindsprøjtning.

TIL KAMP FOR ET GODT ARBEJDSMILJØ

Pædagoger er den faggruppe blandt offentligt ansatte, som oplever størst stigning i arbejdsrelateret stress, viser en ny undersøgelse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd.³ Dobbelt så mange af BUPL's medlemmer har symptomer på stress i dag sammenlignet med i 2012. Det er en beskæmmende førertrøje, som kalder på at understrege, at det først og fremmest er arbejdsgivernes ansvar at sikre et godt arbejdsmiljø for pædagoger. BUPL må og skal ikke stå alene med opgaven, og selvom vores lokale indsats er et vigtigt bidrag, kan det ikke i sig selv ændre forholdene.

TRIO-samarbejdet mellem TR, AMR og leder har i de senere år været en vigtig løftestang i vores arbejde for et bedre arbejdsmiljø. I år holdt vi for første gang en temadag med fokus på mobning og inkluderende arbejdspladskultur, hvor interessen var så overvældende, at vi gentog arrangementet, for at endnu flere kunne deltage. Planen er fremover at holde en årlig temadag med relevant indhold.

Derudover har der været en temadag for AMR'er med temaet 'AMR's rolle og opgaver', og det næste tema er planlagt til at handle om 'Målinger (APV, social kapital- og trivselsmålinger) – hvad gør vi med dem?'



Hver fjerde pædagog har symptomer på stress, og er den faggruppe blandt offentligt ansatte, hvor antallet af stressramte stiger mest.

³ <https://www.ae.dk/analyser/flere-oplever-stress-isaer-blandt-offentligt-ansatte>

BUPL Storkøbenhavn har også etableret to nye netværk for AMR'er, hvor det ene retter sig specifikt mod arbejdsmiljørepræsentanter i skole, klub og SFO, mens det andet dækker dagtilbudsområdet. Netværkene har blandt andet holdt møde med fokus på AMR's rolle i forbindelse med kollegers stresssygemelding. Derudover har vi holdt et fælles netværksmøde for AMR'er og TR'er for specialpædagoger med voldsforebyggelse som tema.

BUPL Storkøbenhavn fortsætter netværksgrupperne for stressramte medlemmer, som nu tæller to parallelle forløb. Vi er opmærksomme på, at disse grupper ikke forebygger, men afhjælper konsekvenserne af dårligt arbejdsmiljø. Netværkene for stressramte pædagoger udgør dog en vigtig indsats på medlemsplan som supplement til den kollektive, politiske kamp.

BØRN SKAL HAVE EN STEMME

På mange møder opfordrede vi kandidaterne ved kommunalvalget i november til at prioritere vores område og fokusere på blandt andet bedre normeringer. For stort set al forskning dokumenterer, at pædagoger styrker børn og unges trivsel, udvikling og læring, og at tidlige investeringer betaler sig.

Valgresultatet rykkede ikke den politiske balance i nogle af vores medlemskommuner, hvor alle tidligere borgmesterpartier bevarede magten. Det er derfor langt mere interessant at forholde sig til det kommende folketingsvalg, hvor rød og blå blok kæmper om flertallet. Traditionelt har vi lettest ved at få vores dagsordener igennem med rød bloks økonomiske dispositioner. Sådan ser det fortsat ud, selvom det er uklart, hvilken blok Alternativet og De Radikale støtter og hører til.

Vores sigte er at støtte de partier, der vil arbejde for at forbedre forholdene for børn, socialpolitik, uddannelse, arbejdsmarked og ligestilling.

BEHOV FOR FLERE PÆDAGOGER



Børnetallet forventes at stige så meget, at der bliver behov for endnu flere pædagoger på fremtidens legepladser.

Pædagoguddannelsen på Campus Carlsberg besætter i det kommende år alle pladser med 770 nye studerende. Alligevel er der behov for endnu flere. Danmarks Statistiks befolkningsprognose viser, at der i 2025 vil være 414.200 børn under fem år, hvilket er 14% flere end i 2018. Det er positivt, at der formodentlig bliver født flere børn, men vi skal kunne tilbyde ordentlige rammer og god, solid pædagogik til dem.

Ifølge Finansministeriet følges udviklingen af børnetallet ikke op af tilsvarende vækst i de offentlige budgetter. Ud fra aktuelle meldinger vil der være 11.000 færre offentligt ansatte i 2025 sammenlignet med 2018 og dermed stor risiko for ringere normeringer i landets daginstitutioner.

Det forværrer arbejdsforholdene for pædagoger, og det forringer kvaliteten i dagtilbud, som ellers er dokumenteret som afgørende for, at børn får de bedste muligheder for at klare sig godt i livet og på arbejdsmarkedet.⁴

⁴ https://pure.sfi.dk/ws/files/201669/1423_Daginstitutionens_betydning.pdf



SATSNINGSOMRÅDER 2016-18

BUPL STORKØBENHAVN HAR FÅET EN BEDRE TR-UDDANNELSE OG EN SAMARBEJDSAFTALE MED DEN NYE PÆDAGGUDDANNELSE. MEN DER SKAL FORTSAT ARBEJDES PÅ AT UDVIKLE ALTERNATIVE DELTAGELSESMULIGHEDER OG SKAFFE FLERE PÆDAGOGER.

TR-UDDANNELSEN ER STYRKET



Nye heldagskurser og temadage om relevante og praksisnære emner klæder nu TR'er bedre på til at være kollegernes talerør.

Funktionen som tillidsrepræsentant er en vigtig og central krumtap i det fagpolitiske arbejde. Tillidsrepræsentanterne spiller en afgørende rolle i at sikre gode løn- og arbejdsvilkår, tage hånd om det psykiske arbejdsmiljø i samarbejde med AMR'er og ledere samt i at etablere et godt samarbejde mellem ansatte og arbejdsgiver.

Tillidsrepræsentanter skal både bygge bro og være talerør for kollegerne, og som ordet understreger, er man valgt i tillid og skal samtidig arbejde på et mandat af tillid. I de senere år har netop tillid været et centralt nøgleord i BUPL Storkøbenhavns arbejde med tillidsrepræsentanter.

I TR-uddannelsen er der blandt andet sat fornyet lys på, hvordan man synliggør sig som tillidsrepræsentant over for kolleger på andre arbejdspladser end sin egen. For nogle TR'er har fået et nyt udfordrende arbejdsvilkår i og med, at de ikke alene skal repræsentere kolleger på egen arbejdsplads, men også pædagoger længere væk på andre adresser.

BUPL Storkøbenhavn har udviklet en række nye heldagskurser under overskrifter som blandt andet 'Den professionelle bisidder', 'Tilrettelæggelse af arbejdstiden på SFO-området', 'Skab frugtbart samarbejde med ledelsen', 'Skab indflydelse i MED' og kurser om at deltage i lokale lønforhandlinger.

Generelt efterspørger tillidsrepræsentanter mere uddannelse for at kunne skabe bedre vilkår for pædagoger og løfte deres vigtige opgave som kollegernes talerør og brobygger til ledelsen. BUPL Storkøbenhavn vil også fremover udvikle nye tiltag, der klæder TR'erne på til opgaven gennem formelle kurser af kortere og længere varighed, enkeltstående temadage og lokale TR-møder.

FORNYET SAMARBEJDE MED UDDANNELSEN

I foråret 2018 opstod KP, Københavns Professionshøjskole, som en fusion af de tidligere uddannelsesinstitutioner UCC og Metropol. Vi har indgået et fagligt og gensidigt forpligtende samarbejde med KP, hvor formålet er at dele viden, skabe mere kvalitet i pædagog-

uddannelsen, give studerende større kendskab til professionen og pædagogers arbejdsmuligheder og gøre pædagoguddannelsen mere synlig hos aftagerne.



Pædagogstuderende i København vil fremover møde BUPL Storkøbenhavn allerede under uddannelsen i forbindelse med rådgivning og konkrete studieaktiviteter.

Konkret indebærer samarbejdsaftalen, at vi hvert studieår skal bidrage med mindst fire aktiviteter i relation til eksempelvis studiestart, specialiseringsvalg, praktik/studiedage og overgangen til arbejdsmarkedet. BUPL Storkøbenhavn skal systematisk og regelmæssigt rådgive pædagogstuderende om blandt andet løn- og ansættelsesvilkår, og om deres vejledning og samarbejde i praktikforløbene. Derudover bliver studerende inviteret til relevante faglige arrangementer i BUPL Storkøbenhavn.

FORSØG MED NYE DELTAGELSESMULIGHEDER



Faglige netværk for blandt andet specialpædagoger er en af de nye deltagelsesformer, som peger på, hvordan medlemmerne fremover kan involvere sig fagpolitisk.

Forsøget med nye deltagelsesformer som opfølgning på generalforsamlingens beslutning i 2016 lykkedes desværre ikke i det omfang, vi havde ønsket. Alligevel er der sket en del, som vi skal videreudvikle fremover. Det gælder oprettelsen af en række netværk for eksempelvis specialpædagoger, stressramte, ledere, TR'er og AMR'er, som alle peger i en god retning.

Samtidig gav forårets OK-forhandlinger på mange måder nyt liv til medlemmernes deltagelse i BUPL Storkøbenhavns arbejde og skabte fornyet interesse for aktivisme. Mange deltog i demonstrationer, mødte op foran Forligsinstitutionen og skabte lokale aktiviteter på arbejdspladserne. Netop det at skabe fællesskaber på arbejdspladsen har også været et omdrejningspunkt for en temadag for tillidsrepræsentanter.

SVÆRT AT FÅ FLERE PÆDAGOGER



Der mangler for øjeblikket pædagoger, som kan træde til og øge andelen af uddannet personale i vuggestuer og børnehaver, i fald lokalpolitikkerne skulle ønske det.

Trods gode viljer og mange møder har det vist sig umuligt at få en højere pædagogandel i medlemskommunernes daginstitutioner. Der er i praksis ingen reserve af pædagoger, som kan træde til og øge andelen af uddannet personale. Vi er i dialog med Københavns Professionshøjskole og flere kommuner om spørgsmålet, der er yderst aktuelt, fordi man forventer et stigende antal børn i BUPL Storkøbenhavns kommuner i de kommende år.

SATSNINGSOMRÅDER 2018-20



BUPL STORKØBENHAVN SÆTTER FOKUS PÅ TO AKTUELLE EMNER I KØLVANDET PÅ OK18 OG DEN NYE DAGTILBUDSLOV OG AFSÆTTER 500.000 KRONER ÅRLIGT TIL AT ARBEJDE FOR LIGELØN OG STØRRE TILLID TIL FAGPROFESSIONELLE.

TILTAG PÅ VEJ MOD LIGELØN

Lige løn for arbejde af samme værdi er stadig ikke en realitet på det pædagogiske område. Den gennemsnitlige lønforskel mellem en nyuddannet lærer og en tilsvarende pædagog er ifølge Danmarks Statistik på over 7000 kroner om måneden. Og selvom overenskomstforhandlingerne i 2018 tog hul på at løse det årelange problem med en ny ligelønspulje, er der fortsat langt til målet. Det er en skandale.

Problemet kan kun for alvor løses på landsplan af Folketinget og parterne ved OK-forhandlingerne. Alligevel er der brug for en lokal indsats. Vi skal både fastholde BUPL's opmærksomhed på problematikken og samtidig indarbejde et fokus på uligeløn i vores egen, daglige indsats for og med medlemmerne.

BUPL Storkøbenhavn vil derfor konkret:

- Fokuserer på ligeløn i lokale lønforhandlinger og undersøge, om kommunerne aflønner 'arbejde-af-samme-værdi' ens på tværs af faggrupper.
- Gøre det kønsopdelte arbejdsmarked til et element i de uddannelsespolitiske indsatser for eksempel TR-uddannelsen og påvirkning af Københavns Professionsskole.
- Lave medlemsarrangementer med fokus på ligeløn og ligestilling.
- Arbejde for at ligeløn og ligestilling fortsat står øverst på BUPL's nationale dagsorden.
- Skabe debat om den danske models begrænsninger i forhold til ligeløn.

SKAB TILLID TIL FAGPROFESSIONELLE

Styringen af den offentlige sektor og det pædagogiske område har i mange kommuner taget overhånd. Alt for meget styring udspringer fra rådhuset langt fra den pædagogiske praksis og tager ikke afsæt i børnenes behov, men i kommunens økonomitænkning.

Den ny dagtilbudslov etablerer et springbræt for en ny styringsdagsorden, for loven begrænser den kommunale (over)styring af institutionerne og giver til gengæld plads til den fagprofessionelle dømmekraft.

BUPL Storkøbenhavn ønsker at gribe anledningen og vil derfor konkret:

- Gennemføre en undersøgelse i alle medlemskommuner for at identificere om overstyring eller brug af pædagogiske koncepter strider mod de nationale læringsmål, der i givet fald skal erstattes af tillid til fagprofessionelle.
- Samarbejde med en kommune om at fremme styringsformer baseret på tillid til de fagprofessionelle.
- Øge pædagogers interesse for styring, motivere dem til at påvirke styringen af deres arbejdsplads og understøtte deres mulighed for at ytre sig.
- Lægge offentligt pres på kommuner, som fortsætter overstyringen uagtet intentionerne i dagtilbudsloven.
- Øge pædagogiske lederes muligheder for at påvirke styringen i deres kommune og understøtte deres evne til at lede opad.



DET HAR VI OGSÅ ARBEJDET MED

STADIG FLERE PÆDAGOGER MELDTE SIG IND I BUPL STORKØBENHAVN, SOM BLANDT ANDET FORHANDLEDE GODTGØRELSE TIL AFSKEDIGEDE MEDLEMMER, TOG TEMPERATUREN PÅ PÆDAGOGERS JOB I SKOLEN, OPRETTEDE ET NYT NETVÆRK PÅ SPECIALOMRÅDET OG HJALP PÆDAGOGISKE LEDERE TIL BEDRE AT KLARE DERES KONSTANTE PRES.

MILLIONER I LOKALLØN



BUPL Storkøbenhavn fortsætter kampen for, at lokallønsmidler aftalt i overenskomsten reelt også bliver udbetalt til medlemmerne.

Mellem 120 og 150 millioner kroners løn forhandles årligt, hvor halvdelen udmøntes via forhåndsftaler og den anden halvdel forhandles på institutionsniveau. Netop forhåndsftaler og lokalløn er en af de vigtigste og største opgaver for BUPL Storkøbenhavn og foregår i tæt samarbejde mellem faglige sekretærer, FTR'er og faglige konsulenter. Det er nødvendigt og afgørende at være insisterende i forhandlingerne, for selvom pengene er afsat i overenskomsten, er der ikke krav om, at de automatisk udbetales til medlemmerne. Uden en vedholdende indsats er der risiko for, at lokallønsmidlerne forsvinder i forvaltningernes uigennemskuelige budgettildelingsmodeller.

SKOLEJOBS I BEDRING

Det går den rigtige vej, men pædagogernes rolle i skolen er endnu ikke faldet helt på plads. Vores 3-års-eftersyn i kølvandet på skolereformen viser, at der er stor forskel på vilkårene fra skole til skole i BUPL Storkøbenhavns kommuner, fordi ikke alle politikere og forvaltninger påtager sig ansvaret for at skabe fælles rammer, men i stedet overlader det til den lokale skoleleder. Samtidig er området fortsat præget af, at skolereformen er underfinansieret. Det halter især med, at pædagoger får tid til at forberede deres arbejde i skolerne, og ofte får lærerne deres fagfordeling før pædagogerne. Til gengæld viser det sig, at SFO de fleste steder indgår i skolens ledelse, og mange SFO-ledere har også andre ledelsesopgaver.



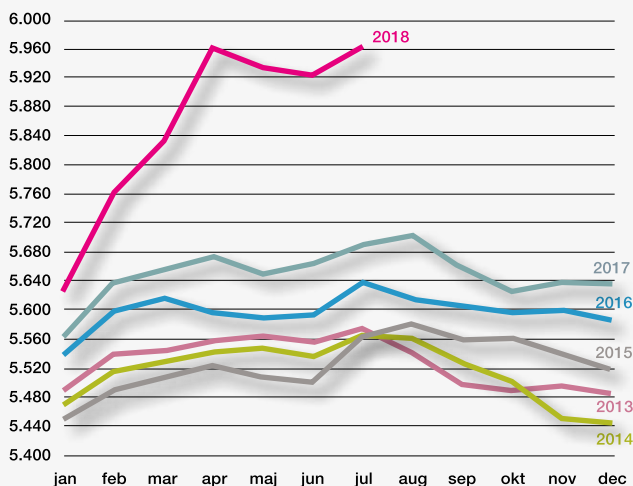
Tre år efter skolereformen fungerer samarbejdet mellem pædagoger og lærere mange steder godt, men arbejdsvilkårene i skolen kan stadig blive bedre.

TR'erne har generelt tilstrækkelig tid til opgaven, og MED-systemet virker. Samarbejdet mellem pædagoger og lærere fungerer også typisk godt og ligeværdigt. I indskolingen tager pædagoger sig ofte af UU, den understøttende undervisning, mens større børn på mellemtrinet og i udskolingen sjældnere møder pædagoger. Generelt er der ikke længere problemer med, at pædagoger bruges som gårdvagter eller til at lukke huller i skemaerne som vikarer. Nogle klubpædagoger oplever dog stadig, at deres opgaver i skolen ikke er relevante, og at de ikke anerkendes ligeværdigt i samarbejdet med lærerne. BUPL Storkøbenhavn vil fortsat holde øje med, at intentionerne i skolereformen bliver til virkelighed og understøtte pædagogernes arbejde i skolen.

FÆLLESSKABET STYRKES

Endnu en gang voksede antallet af nye medlemmer i BUPL Storkøbenhavn i 2017. Næsten 300 nye er kommet til, og vi er nu knap 6000 medlemmer. Det kan formentlig tilskrives de meget synlige overenskomstforhandlinger, men også tillidsrepræsentanternes vedvarende indsats. Nu gælder det om at holde fast!

Aktive medlemmer - BUPL Storkøbenhavn



AFSKEDIGELSE SKYLDES ISÆR SYGDOM

135 medlemssager om afskedigelse blev afsluttet i 2017, og BUPL forhandlede i cirka hver tredje svarende til 37% af sagerne. Forhandlingerne betød, at 12 medlemmer blev fritstillet, en enkelt blev omplaceret, og i 10 sager

blev der forhandlet en godtgørelse, der samlet beløb sig til 835.082 kroner. Når en afskedigelsessag ikke forhandles skyldes det typisk, at BUPL Storkøbenhavn vurderer, at reglerne allerede er fulgt. I cirka hver tredje af årets afskedigelsessager var dårligt psykisk arbejdsmiljø forklaring på fyringen, og generelt er sygdom den hyppigste årsag til afskedigelse og tegnede sig for 54% af sagerne. Nedlæggelse af stillinger var anledningen til 13% af afskedigelserne, mens 12% af sagerne skyldtes, at personen blev opsagt i prøvetiden. Det betyder, at andelen af afskedigelsessager begrundet i sygdom er på samme niveau som tidligere år, mens færre bliver afskediget på grund af besparelser.

LEDERE UNDER VELKENDT PRES



Pædagogiske ledere er stadig presset af kontinuerlige forandringer. Lederforeningen lægger op til at arbejde for et godt psykiske arbejdsmiljø, bedre indflydelsesveje og meningsfuld styring.

Arbejdspres, stress, omstruktureringer, forandringer, organisatoriske udfordringer og karriererådgivning er de typiske temaer, der optager pædagogiske ledere. Emnerne har fyldt i de cirka 55 individuelle coachsamtaler for ledere, som BUPL Storkøbenhavn har holdt det forgangne år, og tilsvarende præget indholdet i årets fire café-arrangementer med næsten 200 deltagere. Lederbestyrelsen tager i visionerne for de kommende tre års arbejde fat på lignende dagsordener og vil arbejde for ledernes psykiske arbejdsmiljø, bedre indflydelsesveje og meningsfuld styring. For øjeblikket er nogle af vores kommuner i gang med at afskaffe områdeledelse til fordel for institutionsledelse eller mindre enheder. Vi håber, at tendensen vil medvirke til at give mere direkte adgang til forvaltningen og mere nær ledelse. Vores fokus er at skabe de bedst mulige betingelser for ledelse, så det professionelle råderum øges og den professionelle dømmekraft styrkes. I vores forhandlinger med kommunerne har vi en fornemmelse af, at Leder-TR i stigende grad

anses som en vigtig og respekteret part. Det ligger i tråd med intentionerne i såvel den nye lov om dagtilbud som Ledelseskommisionens anbefalinger. BUPL Storkøbenhavn afholdt igen i september lederårsmøde sammen med BUPL Nordsjælland med rekordhøj deltagelse. Som noget nyt vil vi i januar 2019 på egen hånd invitere til en to-dages konference for ledere.

AFTRYK PÅ FOLKEMØDET



Også i 2018 satte BUPL Storkøbenhavn pædagogers løn- og arbejdsvilkår til debat på Folkemødet på Bornholm.

Igen i år var BUPL Storkøbenhavn repræsenteret på Folkemødet på Bornholm med to arrangementer i BUPL's telt. Den ene debat satte fokus på ligelønsproblematikken under overskriften 'Hit med ligelønnen', mens det andet arrangement debatterede pædagogers værdi for samfundet ved at vende emnet på hovedet med spørgsmålet 'Et samfund uden pædagoger – hvad ville det betyde for dig?'

NYT NETVÆRK FOR SPECIALPÆDAGOGER

De cirka 75 TR'er, som repræsenterer specialpædagoger, har nu fået deres eget faglige netværk, som matcher, at området kræver et særligt fagspecifikt sigte med mulighed for at søge inspiration og udveksle erfaringer. Netværket har mødtes fire gange og blandt andet diskuteret emner som specialpædagogiske fagligheder, inklusion samt vold og magtanvendelse. Den årlige konference for specialpædagoger handler om professionel kommunikation og giver konkrete redskaber til, hvordan man i en hektisk hverdag gør kollegerne til medspillere frem for modspillere.

FLITTIG FACEBOOK OG NY HJEMMESIDE

I januar lancerede BUPL en ny hjemmeside, som fungerer på alle platforme. Det gør det nemt at tilmelde sig arrangementer og læse om BUPL Storkøbenhavns indsatser fra mobiltelefonen. Under forårets overenskomstforhandlinger var Facebook i flittig brug, og der blev postet mere end 200 magentafarvede opslag under hashtags som #OK18, #ViErMereVærd, #EnLøsningForAlle, #SkulderVedSkulder og #ViHarAlleStemt. Facebook blev også brugt til at fortælle om de mange lokale TR-møder, indkalde til møder og demonstrationer, bringe livereportager foran Forligsinstitutionen og billeder fra arbejdspladserne i vores 12 kommuner, når alle medarbejdere havde afgivet deres stemme til OK18-forliget. Facebook-opslagene nåede dagligt ud til tusinder af medlemmer og interesserede, som også flittigt gav deres holdninger til kende på det sociale medie.

DEN PÆDAGOGISKE TORSDAGS-CAFÉ



Der bliver lyttet, debatteret og taget noter, når 50-100 medlemmer mødes til faglig inspiration ved de seks årlige torsdagscaféer.

Torsdagscaféerne er kommet for at blive. Igen i år var det en stor medlemssucces at invitere til faglig inspiration og pædagogisk eftertanke. Der har været seks caféarrangementer med 50-100 deltagere hver gang, hvor oplægsholdere talte om henholdsvis rutinepædagogik, pædagogiske læreplaner, hverdagsrelationer, børn ramt af skilsmisse, bevægelse og inklusion.

SOL, SOL KOM IGEN

Med varmereklorder og fuld blus på sommeren kunne solcellerne på BUPL-huset i Ballerup have leveret ekstra meget strøm. Desværre har der været tekniske problemer i foråret. Men i juli virkede solcellerne igen, og de producerede næsten tre gange så mange kilowatt som samme måned sidste år.

STÆRK PLADS I KP-BESTYRELSE

Med sammenlægningen af professionsskolerne UCC og Metropol i foråret 2018 blev pladserne genforhandlet i den nye bestyrelse på Københavns Professionshøjskole, KP. BUPL Storkøbenhavns formand tabte kampvalget på FTF-pladsen, men blev i stedet udpeget af bestyrelsen selv, så Michael Egelund også fremover har et stærkt mandat at øve indflydelse på pædagoguddannelsen og Københavns Professionshøjskole med.

TRAVLE SENIORER

Det er ikke bare julefrokosten, der er populær hos medlemmerne af BUPL Storkøbenhavns fire aktive seniorklubber. Der er generelt stor tilslutning til arrangementerne, som i år blandt andet bød på foredrag med formanden for Børnerådet og besøg på Kofoeds Skole, Christiania, Storkollektivet Svanholm Gods og kulturelle ture til museet Arken og DRs koncertsal.

ÅRET I DIN EGEN KOMMUNE

På vores hjemmeside under hver enkelt kommune kan du læse om de vigtigste lokale aktiviteter i årets løb. Beretningerne er skrevet af hver kommunegruppe, der består af medlemmer, faglige sekretærer og FTR'er, som beslutter de lokale aktiviteter og lægger strategier for og gennemfører de lokale forhandlinger.

MASSER AF TR-AKTIVITETER



TR'er har også i år været meget aktive og deltog blandt andet i to stormøder under OK18.

324 personer løfter opgaven som tillidsrepræsentant i BUPL Storkøbenhavns kommuner. I årets løb har knap 50 nye af slagsen været på introkursus, og cirka 150 TR'er har været på andre kurser. I alt er der holdt cirka 130 ordinære TR-møder, og især i forbindelse med OK18 var der mange andre, lokale TR-aktiviteter. Årets TR-Topmøde samlede 160 deltagere og bød på oplæg om robusthed, stress, værdier og solidaritet ved filosof Ole Fogh Kirkeby, mens forskningschef Roger Buch dissekerede politikernes spin og manipulerende ord bag tidens mange reformer.

REGNSKAB OG BUDGETTER

Regnskab 2017

Regnskab 2017 ender med et resultat på 947.013 kroner.

De ekstra indtægter skyldes, at vi fik flere medlemmer, formodentlig fordi det målrettede arbejde med at synliggøre vigtigheden af BUPL som et stærkt fagligt fællesskab virker, og fordi den nye lønsikring og overenskomstforhandlingerne i 2018 havde en rekrutterende effekt. Derudover påvirkede det årsresultatet, at der var hensat midler til projekter om arbejdsmiljø og IT, som er afsluttet.

Mindreforbruget skyldes vakante stillinger som henholdsvis lederkonsulent og sekretariatsleder, og at ikke alle budgetterede midler til satsningsområderne blev anvendt, men i stedet overføres til budget 2018. Derudover anmodede kommunerne ikke om al lønrefusion i forbindelse med kurser, og kommunegrupperne brugte ikke alle de budgetterede midler.

Resultatet betyder, at vi med udgangen af 2017 har en egenkapital på 9.591.844 kroner.

Alle detaljer i regnskab 2017 findes på www.bupl.dk/storkobenhavn

Budget 2019

I forslaget til budget 2019 forventer vi en højere indtægt end i 2018. Det skyldes, at vi fortsat oplever medlemsfremgang både lokalt og på landsplan.

Budgettet afspejler bestyrelsens forventninger til aktivitetsniveau, og der er overensstemmelse medlem aktiviteter og ressourcer, som engagerer og gavner det faglige fællesskab.

I forhold til budget 2018 er der sket nogle væsentlige ændringer på udgiftssiden. Satsningen på TR-uddannelsen fortsætter, hvorfor TR-konsulenten fastansættes, og fordoblingen af kurser fastholdes. Vi har desuden valgt at budgettere med samme aktivitetsniveau på arbejdsmiljøområdet som i 2017 og 2018, hvilket svarer til 120.000 kroner. Derudover medfører Forbundets fællesopgaver angående organiseringsindsatsen på uddannelsesinstitutioner en øget indtægt på 852.000 kroner i budget 2019, men dette beløb modsvares af øget personale- og aktivitetsudgifter. Tillige øges rammen til frikøb af fællestillidsrepræsentanter for at understøtte en god indkøring af flere relativt nyvalgte fællestillidsrepræsentanter. Endelig har vi afsat 500.000 kroner til satsningsområderne.

Budget 2019 vil desuden blive påvirket af, at A-kassen fraflytter Balleruphuset og dermed giver BUPL Storkøbenhavn en væsentlig mindre indtægt. I forslaget til budget har bestyrelsen ikke indregnet indtægter fra nye lejere. Hvis der kommer nye lejere vil økonomien derfor blive bedre end budgetteret, og der er således tale om forsigtige skøn på indtægtssiden.

Det forventede resultat for 2019 giver et minus på 471.913 kroner, som vi kan finansiere via egenkapitalen.

REGNSKAB 2017

BUPL STORKØBENHAVN

	GF budget 17	Regnskab 2017
Indtægter		
Fagforeningstilskud	-17.700.000	-18.326.583
Andre indtægter		
Indtægter i alt	-17.700.000	-18.326.583
Opgaver		
Medlemmernes ansættelsesforhold	1.848.730	2.269.803
Rådgivning	744.100	271.040
Kommunikation	676.330	722.834
Medlemstilbud	1.351.330	1.140.319
TR	1.499.182	1.995.561
Profession og vilkår	4.041.261	2.810.583
Organisationen	1.916.303	1.872.811
Internationalt samarbejde	25.000	636
Opgaver i alt	12.102.236	11.083.587
Administration		
Ledelse	979.777	793.506
Drift	4.006.186	4.011.843
Struktur og kompetencer	517.000	461.235
Ressourcestyring	1.121.958	1.212.654
Administration i alt	6.624.921	6.479.238
Øvrige lønrelaterede omkostninger	51.000	57.000
Øvrige omkostninger	-879.000	-240.255
Øvrige lønrelaterede omkostninger	-828.000	-183.255
Udgifter i alt	17.899.157	17.379.570
Overskudsdisponering		
Resultat før hensættelse	199.157	-781.296
Reservefonds henlæggelser		-165.717
Resultat	199.157	-947.013
Egenkapital primo	8.810.548	8.810.548
Egenkapital ultimo	8.611.391	9.591.844

BUDGETTER

BUPL STORKØBENHAVN

	REV Budget 2018	Budget 2018	Forslag budget 2019
INDTÆGTER			
Fagforeningstilskud	-18.799.000	-18.300.000	-19.000.000
Aktivitetsbevillinger	-903.632	0	-852.702
Indtægter i alt	-19.702.632	-18.300.000	-19.852.702
UDGIFTER			
Generalforsamling, bestyrelse mv.	655.000	605.000	605.000
TR/FTR/LTR	1.099.000	844.000	1.199.000
Sagsbehandling og rådgivning af medlemmer	86.000	73.000	86.000
Medlemstilbud, hvervning og fastholdelse	1.197.702	723.000	1.014.702
Profession og vilkår	279.000	529.000	649.000
Kommunikation og informationsmaterialer	12.000	12.000	12.000
Administration og kontorhold	966.000	991.000	999.000
Gager, pension og lønsafgift	13.974.474	13.735.576	14.474.913
Lokaleomkostninger og ejendom	960.658	954.658	1.248.000
Øvrige omkostninger, henlæggelser og renter	37.000	34.000	37.000
Udgifter i alt	19.266.834	18.501.234	20.324.615
Resultat (- = overskud)	-435.798	201.234	471.913
Egenkapital primo	9.591.844	9.591.844	10.027.642
Egenkapital ultimo	10.027.642	9.390.610	9.555.729

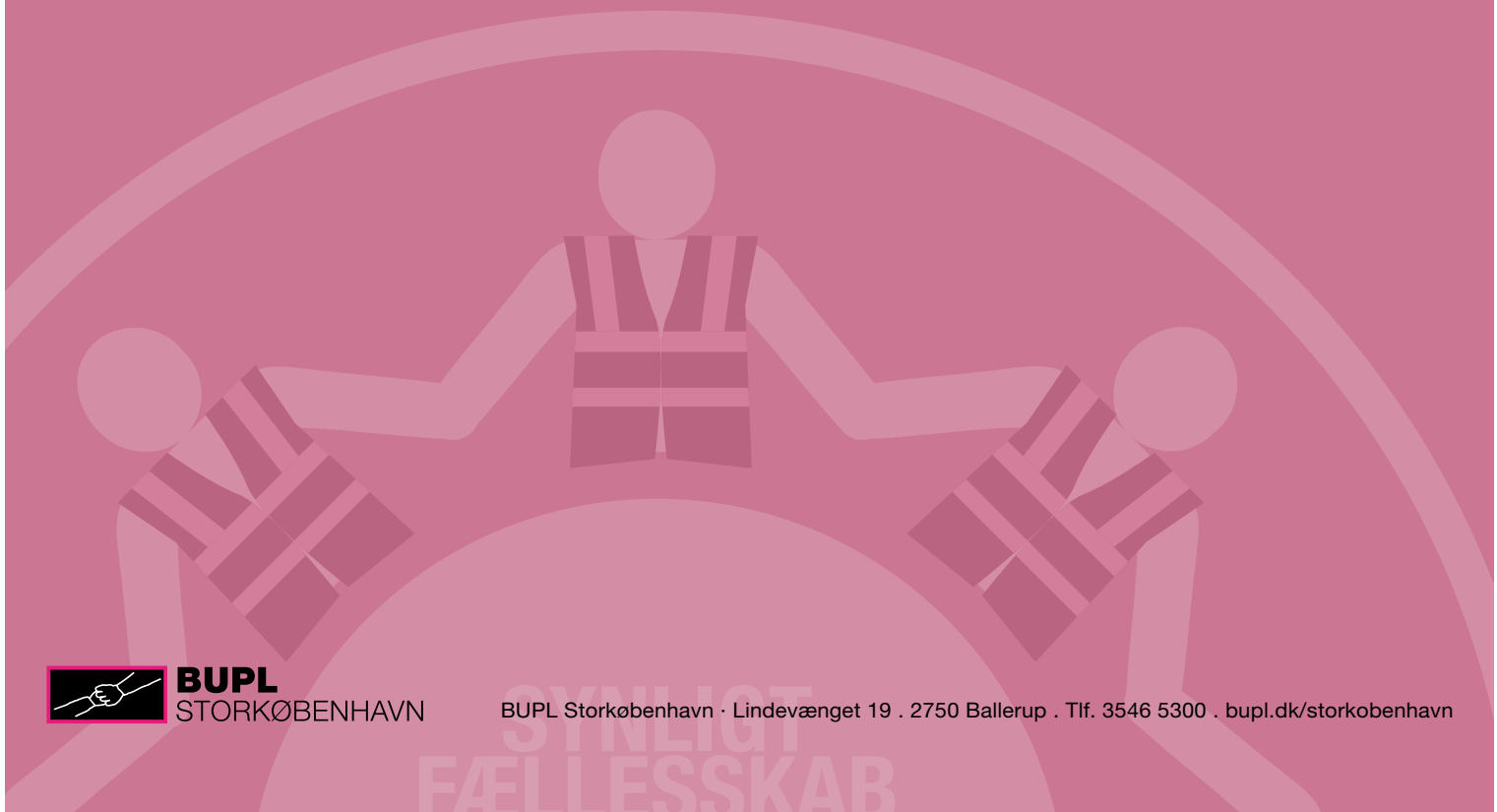
PÅ VALG

VALG PÅ GENERALFORSAMLING I BUPL STORKØBENHAVN 4. OKTOBER 2018.

Oversigten viser hvilke tillidsposter, der er på valg. Ud for hver post står den nuværende valgte person, og det fremgår, hvorvidt personen genopstiller, ligesom aktuelle kandidater fremgår af oversigten.

Medlemmer af BUPL Storkøbenhavn kan stille op til tillidsposterne helt frem til selve valghandlingen på generalforsamlingen.

Post	Person	På valg	Ikke på valg
Formand	Michael Egelund		■
Næstformand	Charlotte Stendorf (genopstiller)	■	
Kasserer	Brigitte Christensen (genopstiller)	■	
HB-medlem	Randi Tielbo		■
HB-medlem	Kristian Feldtschou Berner (udtræder)	■	
Kandidat til HB	Helle Bjerregaard		
Kandidat til HB	Karen Aslaug Ramm		
Bestyrelsesmedlem+1. HB-suppleant	Lena Mosbæk Grønsund (genopstiller)	■	
Bestyrelsesmedlem+2. HB-suppleant	Helle Bjerregaard	■	
Bestyrelsesmedlem	Cindie Christoffersen		■
Bestyrelsesmedlem	Daniel Arildsen		■
Bestyrelsesmedlem	Gitte Klemensen		■
Bestyrelsesmedlem	Jane Mai Hansson		■
Bestyrelsesmedlem	Jesper Wildenrath (genopstiller)	■	
Bestyrelsesmedlem	Karen Aslaug Ramm	■	
Bestyrelsesmedlem	Louise Nuppenau (genopstiller)	■	
Bestyrelsesmedlem	Mette M. Theisen		■
Bestyrelsesmedlem	Mogens Mathiesen		■
Bestyrelsesmedlem	Nina Tønnes		■
Bestyrelsesmedlem	Rikke Kristensen		■
Bestyrelsesmedlem	Signe Landing Borgstrøm		■
Bestyrelsesmedlem	Sune Bøjde Nielsen (udtræder)	■	
Bestyrelsesmedlem	Susanne Lund (genopstiller)	■	
Kandidat til bestyrelsen	Jon Olufsen		
Udtrådt i perioden:			
Bestyrelsesmedlem	Yvonne Larsen		
Kritisk revisor	Helle Kastrup	■	
Kritisk revisor	Per Bent Andersen	■	
1. suppleant for kritisk revisor	Ole Larsen (udtræder)	■	
2. suppleant for kritisk revisor	(Ingen valgt sidst)		
Fanebærer	Tipper Larsen	■	
Fanebærer	Berit Esther Husher	■	



BUPL
STORKØBENHAVN

BUPL Storkøbenhavn · Lindevænget 19 · 2750 Ballerup · Tlf. 3546 5300 · bupl.dk/storkobenhavn

SYNLIGT
FÆLLESSKAB