



## VEDTÆGTER FOR DEN LOKALE LEDERFORENING, BUPL Fyn.

### MEDLEMMER

§ 1. Den lokale lederforening består af lederne i BUPL Fyn, jf. § 2.

### DEN LOKALE LEDERFORENING

§ 2. Den lokale lederforenings bestyrelse varetager og formidler lokale lederinteresser og er bindeled til fagforeningsbestyrelsen og lederforeningens bestyrelse.

Stk. 2. Medlemmerne af den lokale lederforenings bestyrelse vælges af og blandt medlemmerne af den lokale lederforening og skal som minimum bestå af 5 og maksimalt 8 medlemmer.

Stk. 3. Den lokale lederforenings bestyrelse og fagforeningsbestyrelsen indgår en samarbejdsaftale, jf. vedtægternes § 19.

### LOKALT LEDERÅRSMØDE

§ 3. Der afholdes årsmøde i den lokale lederforening i perioden 1. september til 15. oktober hvert andet år (lige årstal). Den lokale lederforening indkalder til årsmødet på den lokale fagforenings hjemmeside samt gennem BUPL's blad med angivelse af tid, sted og dagsorden senest 3 uger før årsmødet.

Stk. 2. Dagsordenen for årsmødet skal mindst indeholde følgende punkter: Godkendelse af formalia, bestyrelsens beretning, indkomne forslag og valg. Forslag, der ønskes behandlet på årsmødet, fremsendes til den lokale lederforenings bestyrelse senest 1 uge før årsmødet finder sted. Bestyrelsen offentliggør på den lokale fagforenings hjemmeside endelig dagsorden senest 5 dage før årsmødet. Senest 14 dage efter årsmødet lægger lederforeningen referatet, der er godkendt af dirigenten, på den lokale fagforenings hjemmeside.

Stk. 3. På den lokale lederforenings årsmøde vælges i følgende rækkefølge:

- a) Repræsentanten til lederforeningens bestyrelse, der tillige er kongresdelegeret for lederforeningen
- b) Suppleant til repræsentanten til lederforeningens bestyrelse
- c) Ledernes repræsentant til den lokale fagforeningsbestyrelse. Denne repræsentant kan ikke indgå i fagforeningsbestyrelsens kongresdelegation. Jf. BUPL's love § 46, stk. 6.
- d) Formand for den lokale lederforening. Formanden kan samtidig beklæde posten som repræsentant til lederforeningens bestyrelse eller suppleant for denne.
- e) Næstformand
- f) De resterende medlemmer af den lokale lederforenings bestyrelse
- g) 2 suppleanter til den lokale lederforening bestyrelse.
- h) Delegerede til lederforeningens landsmøde (vælges blandt medlemmerne af den lokale lederforenings bestyrelse – har den lokale lederforening flere delegerede end bestyrelsesmedlemmer, vælges de resterende delegerede først blandt suppleanterne til den lokale lederforenings bestyrelse, dernæst blandt medlemmerne i den lokale lederforening.)
- i) Suppleanter for de landsmødedelegerede.

Stk. 4. Valgperioden er 2 år.

### EKSTRAORDINÆRT ÅRSMØDE

§ 4. Der holdes ekstraordinært årsmøde hvis den lokale bestyrelse finder det påkrævet eller hvis 1/10 af medlemmerne fremsætter skriftlig begæring over for den lokale lederforenings bestyrelse med angivelse af dagsorden. Der skal indkaldes skriftligt med mindst 5 hverdages varsel med angivelse af tid, sted og dagsorden.

Stk. 2. Årsmødet skal holdes senest 4 uger efter at begæringen er fremsat. Lederforeningens bestyrelse skal orienteres samtidig med indkaldelsen.

Stk. 3. Såfremt årsmødet udtrykker mistillid til bestyrelsen, træder denne tilbage. Vælges der ikke på årsmødet en ny bestyrelse, skal lederforeningens bestyrelse have besked om det. Lederforeningens bestyrelse har herefter ansvaret for at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling i fagforeningen.



#### **BESTYRELSEN FOR DEN LOKALE LEDERFORENING**

**§ 5.** Bestyrelsen ledes af formanden for den lokale lederforening.

Stk. 2. Bestyrelsen for den lokale lederforening skal understøtte og koordinere det lokale lederarbejde og styrke samspillet mellem det lokale og det landsdækkende lederarbejde.

**Stk. 3.** Bestyrelsen har indstillingsret til den lokale fagforeningsbestyrelse.

**Stk. 4.** Af og blandt den lokale lederforenings bestyrelses medlemmer vælges en repræsentant til den lokale fagforenings bestyrelse. Denne kan ikke samtidig beklæde posten som repræsentant i lederforeningens bestyrelse og kongresdelegeret for lederforeningen.

#### **SAMARBEJDSAFTALE**

**§ 6.** Den lokale lederforenings bestyrelse og fagforeningsbestyrelsen indgår en samarbejdsaftale jf. BUPL's love § 51, stk. 5. Aftalen skal tydeliggøre samarbejdet med lederforenings bestyrelse og fagforeningsbestyrelsen. Indholdet af aftalen fastlægges lokalt og kan bl.a. indeholde aftaler om:

- a. Gensidig informationspligt,
- b. Som fast tilfornordnet til bestyrelsen tilknyttes BUPL Fyns politisk ansvarlige for lederområdet,
- c. Løbende møder mellem fagforeningsbestyrelsen, lederforeningens bestyrelse og fællestillidsrepræsentanter/leder-TR,
- d. Lederforeningens inddragelse i konkrete sager som specifikt vedrører lederens egne løn og ansættelsesvilkår samt vilkår for ledelse, herunder mulighed for repræsentation i forhandlinger,
- e. Lederforeningens selvstændige råderet over afsatte økonomiske midler til lederarbejdet,
- f. Uddannelse af medlemmerne af den lokale lederforenings bestyrelse,
- g. Graden af samarbejde med og kontakt til lederne med henblik på at sikre at opgaveløsningen bygger på et grundigt kendskab til og forståelse af lederrollen.

#### **FORRETNINGSORDEN**

**§ 7.** Den lokale lederforenings bestyrelse fastlægger selv sin forretningsorden, hvor ovenstående indarbejdes.

#### **SEKRETARIATSBISTAND**

**§ 8.** Fagforeningsbestyrelsen er ansvarlig for, at der ydes sekretariatsbistand til den lokale lederforenings arbejde.

*Vedtaget på årsmødet den 26. september 2016 /*

*konsekvensrettet jf. vedtægterne for BUPL's lederforening, § 16, stk. 3c, vedtaget på kongressen 2016*