

Beretning fra Glostrup Kommunegruppe 2017-2018.

Året der gik

Lokalt Børne-skolepolitisk valgmøde.

2017 blev der holdt valg til kommunalbestyrelsen. Som en tradition arrangerede vi i samarbejde med Glostrup Lærerforening et Børne-skolepolitisk valgmøde. En repræsentant fra de opstillede partier deltog i paneldebat, som blev indledt med opfordring til at politikerne tog *Børnebrillerne* på og at omdrejningspunktet for aftenens debat blev politiske ønsker for velfærden for børn og unge i Glostrup.

Ca. 70 tilhørere var mødt op for at lytte og stille spørgsmål. En god aften med mange visioner for fremtiden, bl.a var der ønsker og små løfter om bedre normeringer, en visionsdag på dagtilbudsområdet, rullende visitering af støtte til børn med særlige udfordringer og lokal arbejdstidsaftale for både lærere og pædagoger.

Budget 18

Det var en samlet kommunalbestyrelse der stod bag årets budgetaftale. Det blev en aftale uden de store besparelser – det var jo også valgår. BUPL's bemærkninger til budgettet indeholdt følgende:

- Tilfredshed med, at der over en 2 rig periode afsættes økonomi så andelen af pædagoger hæves til 70%.
- Ønske om udvidelse af normeringen fremfor sænkelse af forældrebetaling
- Positivt, at der planlægges med en ny daginstitution
- Bedre lærings- og trivselsmiljø ved nedsættelse af klassekvotienten til 22 børn
- Opmærksomhed på, at når der afsættes pulje til kortere skoledage, så skal der tilføres ekstra ressourcer til fritidstilbuddene
- Anbefaling af bedre fysiske rammer på SFO Nordvangskolen, når skolen skal renoveres

OK18

Overenskomstforhandlingerne fyldte rigtig meget i årets første måneder. I Glostrup sørgede vi for, at der blev delt OK merchandise ud på arbejdspladserne. Rigtig mange af vores Tillidsrepræsentanter deltog i det landsdækkende TR-møde i Fredericia. Det blev en historisk dag. 10.000 tillidsfolk fra hele fagbevægelsen samlet – det er vist ikke set før. Det gav en stærk følelse af sammenhold.

Vores kontaktudvalg under Hovedudvalget planlagde, at arrangere en lockout cafe, dagen før en eventuel konflikt trådte i kraft. Vi var klar, men det blev som bekendt ikke aktuelt at åbne for cafeen. Derudover opfordrede vi til at deltage i fx demonstrationen i Rødovre, samt at være med inde foran Forligsinstitutionen.

Vi var også deltagende i at få ajourført vores medlemsregister, så alle vores medlemmer var registreret på den rigtige arbejdsplads og med rigtig mailadresse.

MED-Organisationen

1.april 18 var der valg til vores MED- udvalg. Rigtig mange TR`ere og AMR`ere fortsatte efter genvalg, men der var også nyvalg nogle steder. Tillykke til jer alle med valget.

I år fik vi også valgt en suppleant til FTR-posten. Stort tillykke og tak til Josie Køhlert fra Daginstitutionen Fuglekær

Dagtilbudsloven og kvalitetsudvikling på dagtilbud har været faste punkter på vores møder i OmrådeMed for dagtilbud. I den forbindelse nedsatte vi et udvalg, som skulle behandle forslag til hvordan vi på baggrund af de midler der blev afsat i forbindelse med vedtagelsen af Den styrkede Læreplan.

Arbejdsgruppen har fået et overblik over hvilke temaer for kompetenceudvikling, der ønskes i Glostrup. Vi arbejder på, at de midler kommunen har fået til uddannelse af pædagogiske fyrtårne bruges til uddannelse indenfor temaet *Science og udeliv*. Derudover har vi fokus på *Leg, dannelse og læring, samt reflekterende praksis og evaluering*.

I forbindelse med arbejdsgruppens møder er vi blevet klar over, at der er udarbejdet stillingsprofiler for pædagoger og medhjælpere i Glostrups daginstitutioner. Disse profiler har ikke været drøftet i vores OmrådeMed. Det ønsker vi selvfølgelig at det bliver inden de bliver gældende på området.

På Skoleområdet har der været besøg på de enkelte afdelinger for at igangsætte drøftelsen af Glostrup skole som den attraktive arbejdsplads. Glostrups lærerformand, Skolelederen og vores FTR har stået for møderne. P.t mangler vi stadig at besøge SFO Vestervangskolen og SFO Nordvangskolen. Der er kommet mange gode input, som vi håber bliver implementeret i hverdagen på arbejdspladsen Glostrup Skole.

I Glostrup er der ikke indgået lokale arbejdstidsaftaler på Skoleområdet. Økonomiudvalget besluttede før sommerferien, at der skulle indledes forhandlinger med Glostrup Lærereforening. Vi henvendte os i et Brev til Borgmesteren og socialdemokratiets Lisa Ward, hvor vi opfordrede til, at BUPL blev inddraget tidligt i forløbet, da vi har fælles arbejdsplads med lærerne. Vi fik en tilbagemelding på at aftalen i økonomiudvalget alene gjaldt lærerne.

Manglende byggesagsbehandling

I juli 2016 henvendte BUPL Storkøbenhavn sig til Teknisk Forvaltning i Glostrup på baggrund af merindskrivning i SFO Søholm. Vi bad om aktindsigt i byggesagsbehandlingen. Der skulle gå meget lang tid før vi hørte noget. Det betød, at vi efter et år overgav sagen til arbejdsmiljøkonsulenten i BUPL. I juli 2017 meldte BUPL Glostrup Kommune til politiet for manglende byggesagsbehandling. Der er endnu ikke kommet en afklaring. BUPL har netop anmodet kommunen om status på byggesagsbehandlingen og hvornår den ventes afsluttet. Derudover ønskes en beskrivelse af hvilke konkrete løsninger kommunen har - eller påtænker gennemført.

Det er ikke til at forstå, at vores medlemmer, i en kommune med en flot arbejdsmiljøpolitik, i over 2 år skal leve med ulovlige og efter vores opfattelse sundhedsskadelige forhold. Det virker som om ingen har taget ansvar.

Budget 2019

Hvad der sker i forbindelse med budgetforhandlingerne for næste år ved vi i skrivende stund ikke. Da der er kommet et nyt politisk flertal udenom borgmesteren er budgetforhandlingerne meget spændende. Det nye flertal som kalder sig samarbejdsgruppen består af socialdemokratiet, socialistisk folkeparti, enhedslisten, konservativ og Bylisten. De har fremlagt deres grundlag for resten af valgperioden. Der er flere gode elementer : særlig opmærksomhed på daginstitutionsområdet og den tidlige indsats, opmærksomhed på, hvordan ressourcerne til de pædagogiske vejledere bruges, lokal arbejdstidsaftaler for pædagogerne både på Dagtilbuds- og skoleområdet, dialog og medarbejderinddragelse, nye tiltag på inklusionsområdet

Tillidsreform i forhold til medarbejderne – ja til tillid, nej til kontrol.

Det bliver spændende at se, hvordan det udmønter sig i budget 2019.

Kommunegruppen består af Charlotte Stendorf – næstformand, Susanne Lund – FTR. Derudover har de to lederTR'ere Hanne Wassmann og Lisa Ward også været tilknyttet ad hoc.