

OK18 – FRA BOLSJER TIL FORLIGSINSTITUTION

Overenskomstfornyelsen i 2018 blev en skelsættende begivenhed for både BUPL og den samlede danske fagbevægelse. Ikke alene lykkedes det at presse arbejdsgiverne på løn, seniordage, og ligeløn, men fagbevægelsen formåede også at holde sammen på tværs af kommuner, regioner og stat – og ikke mindst på tværs af fagområder – med et krav om en løsning for alle. Det sammenhold er aldrig før set i fagbevægelsens historie!

BUPL's medlemmer og ikke mindst tillidsrepræsentanter bærer en stor del af æren for, at det gik, som det gik.

TR'erne fik fra starten engageret deres kolleger og samlet ønsker ind til den nye overenskomst, f.eks. gennem BUPL MidtVestjyllands bolsjespil.

BUPL var i pressen. Der blev liket og delt på Facebook. Og medlemmerne stod i deres magentafarvede veste og t-shirts til aktioner og demonstrationer på tværs af hele Danmark, lige fra de lokale aktioner i det midt- og vestjyske til begivenhedernes centrum lige udenfor forligsinstitutionen.

BUPL's magenta farve var synlig overalt! Vi var synlige, vi stod sammen og det virkede. Arbejdsgiverne måtte bøje sig til sidst og give pædagogerne og de øvrige offentligt ansatte mere i løn, en ligelønspulje og opgive at forringe seniordagene.

OK18 var et helt usædvanligt forløb, som BUPL skal lære af og bygge videre på.