

Vi skal gøre mere sammen

- en styrket TR-indsats i BUPL MidtVestjylland

Foråret 2018 viste, at fagbevægelsens DNA stadig eksisterer. Forløbet omkring de offentlige overenskomstforhandlinger bekræftede os i, at man gennem stærkt engagement og sammenhold kan skabe håb og inspirere til fælles handling, der skaber resultater. Sejren var godt nok ikke komplet. Men fagbevægelsen viste hele Danmark, hvad medlemmerne er i stand til – og medier kaldte det ligefrem for en ”revitalisering” af den danske fagbevægelse.

BUPL MidtVestjylland vil derfor de næste to år bygge videre på erfaringerne fra OK18 og sætte medlemmernes behov og ressourcer i centrum for fagforeningens udvikling gennem organisering og involvering.

Vi har erkendt, at vi ikke kan drive en bæredygtig moderne fagforening, der skaber resultater og opretholder medlemstal i stort mål, hvis vi ikke i høj grad bygger på medlemmernes deltagelse eller ikke hjælper dem til at få en stemme internt i vores fagforening, på deres egen arbejdsplads og i samfundet som helhed.

Vi skal styrke fællesskabet

Den bærende idé i den indsats, som vi vil igangsætte, bygger på den gamle sandhed om, at *det, vi selv har skabt som mennesker, holder vi langt mere af.*

I BUPL MidtVestjylland er det altid vigtigt for os at gøre noget *for* vores medlemmer og tillidsrepræsentanter ude på arbejdspladserne. Men strategien for denne indsats skal være at se på, hvordan vi kan gøre mere *sammen med* medlemmer og tillidsrepræsentanter.

Det vil vi gøre, fordi vi tror på, at vi gennem organisering og involvering kan mobilisere ressourcer blandt medlemmerne og øge deres oplevelse af tilknytning, ejerskab og værdi.

Vores indsats vil i første omgang fokuseres omkring tillidsrepræsentanterne og deres rolle, da de er vores bindeled til medlemmerne på de pædagogiske arbejdspladser.

Derfor forpligter BUPL MidtVestjylland sig til at sætte gang i tiltag, der skal sigte på at gøre fællesskabet mellem tillidsrepræsentanterne og BUPL stærkere de næste to år.

BUPL MidtVestjylland forpligter sig til at:

- *lave en kontekstanalyse*, hvor vi sammen med tillidsrepræsentanterne finder ud af hvilke konkrete tiltag, der skal sættes i gang
- *bygge relationer* og knytte bånd gennem personlig kontakt og lederskab
- *lytte* for at øge kendskabet til tillidsrepræsentanterne
- *involvere flere* medlemmer i beslutningsprocesserne
- *styrke motivationen* gennem historiefortælling og kommunikation, der inviterer til handling.

Det er vores håb med denne vedtagelse, at vi de næste to år kan udvikle organisationen, så vi gør mere sammen, på tværs af formelle hierarkiske rammer, og flere derved bliver deltagere i BUPL MidtVestjyllands fællesskab.