

ARBEJDSMILJØETS VIGTIGHED

Arbejds miljø finder vi i alle aspekter af vores pædagogiske profession. I BUPL har vi et mål om at orientere os meget bredt i den retning, så vi kan sætte kvalificeret fokus på de problematikker, der opstår ude på jeres arbejdspladser.

“Helt overordnet har det fokus, som arbejdsmiljøet har haft de sidste par år, desværre ikke rykket på de områder, vi gerne ville have set en forbedring på”, sådan udtaler beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen vedr. Ledelseskommisionens arbejde.

Virkeligheden er, at vi stadig ser, at sygefraværet er for højt, vi ser stadig flere og længerevarende sygemeldinger og samtidigt er stress fortsat angivet som den vigtigste årsag til manglende trivsel på arbejdspladserne.

Dette er trist læsning, men i BUPL må vi tro på – og følge til dørs – at de fremadrettede planer, hvor dette ansvar i langt højere grad skal ligge hos lederne på de enkelte enheder, bliver en realitet. Mere uddannelse til lederne, så de bliver opkvalificerede i at håndtere arbejdsmiljøproblematikkerne, er blot et af udviklingspunkterne. Arbejdsopgaven på netop dette punkt kan blive større eller mindre afhængig af den enkelte Kommune og dennes fokus og prioriteringer. Her er BUPL's opgave, især lokalt, at sørge for en vedvarende og ihærdig politisk påvirkning, så gode tiltag og ideer kan vokse sig større og Kommuner med mindre fokus på dette område har BUPL på sidelinjen for fortsat at påvirke mulighederne for uddannelse positivt. Nøgleordene er således større ledelsesansvar og mere uddannelse. Dette gælder også arbejdsmiljørepræsentanterne (AMR); tre dages uddannelse, når man bliver valgt, og mulighed for 1½ dag om året derefter, er alt for lidt. Derfor skal kursusmængden for AMR også øges.

Samarbejdet mellem AMR og BUPL

For at kunne arbejde tæt sammen med vores AMR'er, har vi brug for at møde dem. Derfor er et netværksmøde med alle AMR'er sat på planen dette efterår. Dette er en tovejs arbejdsproces, hvor en kombination af de målsætninger, nye tiltag og initiativer, som BUPL overordnet arbejder med, gerne skal sammensmeltes med AMR'ernes dagligdag. Denne proces vil i ringe grad lykkes, hvis vores medlemmer oplever, at dét, der bliver arbejdet med, ikke er dét, der er relevant og meningsgivende for dem og deres dagligdag.

Netværksmøderne vil i høj grad have fokus på den enkelte Kommune, de igangværende tiltag, og hvordan vi understøtter og følger op på dem. Vi vil snakke kan/skalopgaver, lige som de helt generelle valgprocedurer vil blive gennemgået. Det er vigtigt, at vi sikrer os, at alle er lovformeligt valgt og stadig er sikret under de særlige vilkår, som en tillidsvalgt har. Vi håber på et rigtig godt fremmøde og vil samtidig få samlet op på de AMR'er, der mangler deres grundkursus hos BUPL.

Temadag for AMR

For anden gang afholdt vi temadag i Sunds. Datoen var i år ad flere omgange skubbet pga. de igangværende overenskomstforhandlinger. OK18 var da også et tema, vi berørte på temadagen, for hvilken rolle har man netop som AMR i de problemstillinger, som en nyttegning af overenskomsten kan medføre.

Meget veloplagte AMR'er tog rigtig godt imod Maja Sasser, der meget flot indrammede både AMR'ernes funktioner, kan/skal-opgaver og de mange positioner, man befinder sig i som AMR.

Deltagerne blev på aktiv vis ledt gennem formiddagen og stillet overfor nærværende, relevante og aktive dilemmaer. Over middag talte Tommy Krabbe om åbenhed og relationel nysgerrighed. Medrivende og med et højt niveau og humor, blev problematikker omkring forforståelse, fastlåshed og rollebevidsthed vendt på hovedet for en stund.

BUPL MidtVestjylland sender en stor tak til de engagerede og meget deltagende AMR'er, der i høj grad bidrog til, at det blev en meget vellykket dag, hvor alle gik hjem med oplevelsen af at have fået noget konkret med sig.

BUPL's fokus på arbejdsmiljøet fortsætter og når vi har kigget hinanden i øjnene ude i de enkelte AMR-netværksgrupper, så ved vi en masse mere om det helt konkrete fokus ude hos medlemmerne.