

Årsmøde i lederforeningen d. 14. september 2018.

Bestyrelsens beretning:

Siden sidste årsmøde er der arbejdet centralt og lokalt med "Masteren for den styrkede læreplan", - herunder den nye Dagtilbudslov. Vi har selvfølgelig haft fokus på, hvilken betydning, de nye tiltag vil have for os som ledere (det er jo også det, vi skal beskæftige os med i dag). Vi har haft ledere til at sidde i de arbejdsgrupper, der har arbejdet med læreplanen, så vi har haft indflydelse på det læringsperspektiv, der ligger til grund for loven.

Vi har også beskæftiget os med Ledelseskommisionens anbefalinger til god ledelse.

Vi har haft speciel fokus på 4 punkter i Ledelseskommisionens anbefalinger til Sofie Løhde:

1. Kerneopgaven kan ikke fjernstyres
2. Passende ledelsesspænd og ledelsesrum
3. Afstemte strukturer og resurser
4. Institutionsledelse er faglig ledelse

Ledelseskommisionen barslede med deres rapport, hvor de kommer med 28 anbefalinger. Ud af disse 28 anbefalinger er vi pt ved at drøfte, hvilke punkter, der er vigtigst for os, - både centralt og lokalt.

I forhold til BUPL's Organisationsprojekt og de beslutninger, der blev vedtaget på sidste Generalforsamling i 2016, så er beslutningerne ved at blive effektueret. Der er ved at komme styr på, hvilke fællesopgaver der er i BUPL, - altså på tværs af landet, - herunder også uddannelse af TR'erne.

Der er blevet ansat 2 lederrådgivere Centralt. Det har været efterspurgt længe og de har allerede fået en del henvendelser. De kan give sparring og rådgivning i forhold til lidt af hvert, bl.a. efter- og videreuddannelse. Karriererådgivningen er opkvalificeret, for at styrke ledermedlemmernes muligheder for at besætte lederstillinger på områder, hvor BUPL's ledere er i konkurrence med andre ledere.

Der er lige blevet gennemført en ledermedlemsundersøgelse. Formålet med undersøgelsen var at afdække, hvad der skal til, for at ledere kan varetage deres ledelsesopgave uanset ledelsesniveau og struktur. Spørgsmålet om ledernes arbejdstid blev bemærkelsesværdigt, da mange ledere svarer, at arbejdet går ud over privatlivet. Samtidig er der et dilemma i, at det giver den enkelte leder en fleksibilitet at kunne styre sin egen arbejdstid. Undersøgelsen viste, at der er god grund til at se på ledernes arbejdsliv, trivsel og vilkår frem mod næste overenskomstfornyelse.

Derudover er der behov for opmærksomhed på, at det halter med ledernes oplevelse af at have indflydelse på kommunale beslutninger, der vedrører lederens arbejdsområde. Der bør også dykkes mere ned i, hvilke nuancer der kan ligge bag ledernes svar om deres ledelsesrum.

OK-18 har vi selvfølgelig arbejdet med og kommet med input til, hvad lederne prioriterer. Vi har haft fokus på vilkårsdelen samt øget pension.

I den kommende tid, vil der være fokus på forberedelse af Kongressen, som finder sted sidst i november. Sidste Kongres i 2016 "overlevede" Bornholm som en selvstændig afdeling. Spændende hvilke udfordringer, vi skal fokuserer på i år. Tilsyneladende er Bornholm ikke i spil denne gang.

Lokalt har vi yderligere arbejdet med:

Vi har haft et fællesarrangement med SL's lederforening om "Ledelse og Stress" ved Mads Schramm. Vi har en aftale med Henrik Salinas (formand for SL's lederforening) om at vi mindst en gang om året afholder et fællesarrangement for Lederne. Kom gerne med input til indhold.

Der har været møde med Børn – og Skoleudvalget, - denne gang holdt vi mødet i BUPL bestyrelse, hvor lederne er godt repræsenteret. Tidligere har vi holdt mødet i Lederforeningsbestyrelsen. Vi valgte anderledes i år, for minimere mødeaktiviteten i Udvalget, - vi ville rigtig gerne have, at alle i Udvalget deltog. Disse møder er uformelle møder, uden referat eller citeringer, - men.... Vi drøftede bl.a. den nye

Dagtilbudslov, - herunder de nye pædagogiske læreplaner, - pædagoger i Folkeskolen, - satellitordninger og meget mere.

Undersøgelse fra BUPL Bornholm i august måned, om bl.a. TR strukturen i BRK, - også et spørgsmål om, hvad medlemmerne efterspørger af arrangementer. Vi ville rigtig gerne have kendskab til, hvad Lederne efterspørger. Desværre kan vi ikke trække den oplysning ud af systemet.

Fremtidigt arbejde:

- Vilkår for ledelse.
- Vi har forelagt et ønske til BUPL Bornholms fagforeningsbestyrelse om flere penge til Ledelse, så vi kan afholde flere arrangementer med oplægsholdere, - bestyrelsen var positiv, men det er jo op til Generalforsamlingen.

På bestyrelsens vegne

Helle Christoffersen.

Formand for lederforeningen