

## Forhåndsftale mellem Skanderborg Kommunes dagtilbudsområde og BUPL for pædagogisk personale på basisoverenskomst.

### Indledning:

De eksisterende forhåndsftaler blev indgået i forbindelse med kommunesammenlægningen og er blevet revideret i 2012 og 2014. Herudover blev der indgået forhåndsftaler på de enkelte dagtilbudsområder.

Formålet med denne forhåndsftale er, at erstatte alle de eksisterende forhåndsftaler med en forhåndsftale som dækker hele dagtilbudsområdet. Endvidere er målet at sikre, at der leves op til intentionerne med lokal løndannelse.

Denne forhåndsftale tager afsæt i udviklingssporet Det Fælles Vi, som handler om de indbyrdes relationer mellem de ansatte i Skanderborg Kommune.

Det Fælles Vi rummer en forpligtelse til at tænke på tværs – for helhedens skyld. Men også som en vigtig vej til at skabe de krævende løbende effektiviseringer. Det handler også om, at vi sammen skaber bæredygtige arbejdskulturer, hvor alle bidrager ved at vise tillid, skabe relationer, dele resurser og tænke nyt.

FUNKTIONSLØN / Tillægsart / begrundelser	Trin	Tillæg
Vejledning af pædagogstuderende / Praktikvejleder: - Pædagogstuderende i lønnet praktik - Øvelsesstuderende fra seminarie <i>*Tillægget svarer til 7 uger af tillægget på kr. 3.500 (31.3.2000 niveau). Tillægget udmøntes som et engangsbeløb med 1/12 af det årlige grundbeløb, svarende til kr. 467 pr. gang.</i> Tillæggene tildeles pr. pædagogstuderende – Reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad		3.500 5.600*
Varetagelse af daglige ledelsesopgaver, der ikke har et sådant omfang, at de er omfattet af lederoverenskomsten. (Jf. § 5, stk. 2 og § 7, stk. 2, nr. 2)	Forhandles individuelt i den konkrete situation	
Varetagelse af særlige arbejdsopgaver i forhold til børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med et andet særligt behov for støtte. (Inklusionstillæg): - Alle pædagoger tildeles antal trin: - Til fastansatte i specialafdelinger tildeles yderligere antal trin: - Til tidsbegrænsede ansatte i specialafdelinger tildeles yderligere antal trin:	1 3 2	
Tillidsrepræsentant- og AMR-arbejde – Reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad		15.000

KVALIFIKATIONSLØN / Tillægsart / begrundelser	Trin	Tillæg
Gennemført pædagogisk diplomuddannelse (PD): 1 løntrin tildeles efter et eller flere beståede moduler, 1 løntrin tildeles efter bestået afsluttende eksamen	1+1	
Gennemførelse af anden relevant videreuddannelse svarende til diplomniveau	Forhandles individuelt i den konkrete situation.	
Tildeling af et løntrin benævnt <i>kompetencetillæg</i> til pædagoger med 4 års erfaring på baggrund af uddannelsen.  Løntrinnet omfatter kompetencer opnået gennem varetagelse af forskellige funktioner som fx: - Deltagelse i lokalt medarbejderudvalg (LMU) - Bestyrelsesarbejde - Sprogkoordinator - Motorikvejlederkoordinator - Ene pædagog Dette betyder at funktionsløn som hidtil er givet for forskellige funktioner, erstattes af kompetencetillægget.	1	

**Funktionsløn** ophører for den enkelte medarbejder, når funktionerne ikke længere varetages, med mindre andet er aftalt.

Funktionsløn ved brudte perioder:

- Der afregnes altid i hele måneder.
- Hvis funktionen tiltrædes senere end den 1. i en måned, begynder betalingen fra den 1. i den følgende måned.
- Hvis funktionen ophører tidligere end den sidste i en måned afregnes for hele måneden (forudsat at man er ansat hele måneden).

### **Kvalifikationsløn**

Alle lønstigninger vedr. kvalifikationsløn sker den 1. i måneden efter gennemført uddannelse m.v.

### **Fælles for både funktions- og kvalifikationsløn**

- Trin og tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet er aftalt.
- Tillæg er angivet i årlige grundbeløb i 31/3 2000-niveau, med mindre andet er aftalt.
- Trin og tillæg lægger sig ovenpå garantilønnen, med mindre andet er aftalt.
- Aftalen gælder for ansatte i ordinære stillinger.
- For ansatte i fleksjob og lignende skal lønindplaceringen aftales individuelt enten med fællestillidsrepræsentanten eller BUPL.

### **Resultatløn**

Der kan lokalt aftales resultatløn i henhold til aftalen om resultatløn.

### **Lønreduktion ved eventuelt kommende lønstigninger**

Funktionsløn ydet via denne forhåndsftale modregnes, hvis centrale kollektive aftaler giver løn for samme funktion.

### **Ikrafttrædelse**

Aftalen træder i kraft den 1. august 2018 og erstatter alle tidligere forhåndsftaler i dagtilbudsområdet for pædagogisk personale på basisoverenskomst samt aftale om fælles AMR.

Parterne er enige om, at ingen pædagoger vil opleve lønnedgang ved ikrafttrædelse af denne forhåndsftale. Lønnen opbygges på ny med grundløn, centrale OK-tillæg og funktions- og kvalifikationsløn jf. denne forhåndsftale.

I de situationer, hvor der opstår løn som ikke kan identificeres efter denne metode forhandles individuelt eller kaldes for udligningstillæg. Udligningstillægget modregnes i kommende lønstigninger, på nær de generelle regulerings stigninger.

### **Opsigelse**

Aftalen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Ved opsigelse er parterne enige om snarest mulig herefter, at optage forhandling med henblik på en ny aftale til erstatning af nærværende aftale.

**Skanderborg Kommune**

**BUPL**



22.02.2018

Dato

Underskrift

**BUPL Østjylland**

Kystvejen 17, 3. sal

8000 Århus C

Tlf. 95 46 56 00 Fax 95 46 56 02

Dato E-mail: [ostjylland@bupl.dk](mailto:ostjylland@bupl.dk)

## Forhandlingsreferat

**Deltagere:** Fra Skanderborg Kommune personalechef Runa Brøchner, personalekonsulent Camilla V. Breum, dagtilbudsleder Jeanette Bonde Schmidt, dagtilbudsleder Lotte Bruun Hansen og dagtilbudsleder Helle Lund-Pedersen. Fra BUPL Østjylland TR Birgit Føldes, TR Gitte Frich Hansen, FTR Elisabeth Skousen og faglig konsulent Anette Knudsen

**Emne:** Indgåelse af ny forhåndsftale på dagtilbudsområdet for pædagogisk personale på BUPL's basisoverenskomst

BUPL Østjylland gennemførte i foråret 2018 løntjek i alle dagtilbud, på skoler/SFO og i klubber. Løntjek viste, at der er meget stor forskel på institutionsaftaler – nogle er gode, andre mangelfulde, utidssvarende, uklare og flere steder er der slet ingen aftale. Efter opsamling i diverse fora, gav Skanderborg Kommune udtryk for, at der var interesse for at indgå en ny og forbedret forhåndsftale på hhv. dagtilbud og skole (herunder SFO) og klub. Der var enighed om, at starte ud med dagtilbudsområdet.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe bestående af ovenstående medlemmer. Gruppen er mødtes 2 gange i hhv. december 17 og januar 18. Gruppens arbejde kastede hurtigt et første forslag til forhåndsftale af sig. Forslaget blev modtaget positivt i TR-rummet og efter nogle mindre ændringsforslag er vi kommet i mål med en for begge parter rigtig fornuftig aftale.

Om aftalen gælder følgende:

- De selvejende institutioner er ikke omfattet af aftalen. Men vi håber/forventer, at de tilslutter sig ved en tillægsaftale. Skanderborg Kommune har initiativpligten.
- Landsbyordninger er ikke omfattet af aftale. Vi afventer indgåelse af ny forhåndsftale på skole/SFO og det skal herefter besluttes, hvilken aftale landsbyordningerne skal omfattes af, eller om de skal have deres egen. Vi forventer, at påbegynde forhandlinger umiddelbart efter sommerferien
- Det skal afklares, om øvrige områder med pædagoger på basisoverenskomst (fx Klubber, Ungdomsskolen og PPR), ønsker at tilslutte sig til forhåndsftalen for enten dagtilbudsområdet, skole/SFO eller om der skal indgås særskilte aftaler for disse.
- Ud over forhåndsftalen kan der fortsat indgås lokale aftaler og individuelle forhandlinger. Det skal dog fremhæves at formålet med den nye forhåndsftale er, at forenkle og harmonisere alle de eksisterende forhåndsftaler både den generelle og de lokale.

Proces vedrørende indgåelse af individuelle aftaler:

Som det fremgår af forhåndsftalen, skal alle pædagoger ansat i kommunale dagtilbud have lønnen opbygget på ny med grundløn, tillæg efter overenskomsten og funktions- og kvalifikations-

trin/tillæg efter den nye aftale. Parterne er enige om, at ingen pædagoger vil opleve lønnedgang som følge af den nye aftale.

Såfremt pædagoger i dag oppebærer løn, som ikke er en del af den nye aftale, skal lønnen forhandles individuelt eller kaldes udligningstillæg, med mulighed for modregning (dog ikke i de generelle reguleringsstigninger).

Individuelt tildelt kvalifikationsløn for gennemført anden relevant videreuddannelse svarende til diplomniveau bevares i samme omfang, uden mulighed for modregning.

Skanderborg Kommune udarbejder udkast/forslag til lønsammensætning på hver enkelt pædagog. Forslaget forhandles derefter mellem leder og TR (med BUPL som deltager).

Ifølge BUPL viste løntjek tillige, at tillæg for delt- og omlagt tjeneste stort set ikke udmøntes. Parterne er enige om sammen at finde løsninger til at sikre, at tillæggene indberettes som anført i arbejdstidsreglerne.

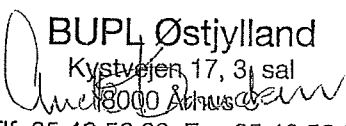
**Den 22. februar 2018**

**For Skanderborg Kommune**



Runa Brøchner

**For BUPL Østjylland**

  
BUPL Østjylland  
Kystvejen 17, 3. sal  
8000 Århus C  
Tlf. 35 46 56 00 Fax 35 46 56 02  
E-mail: knudsen@bupl.dk