

## **Lovændringsforslag til BUPL's kongres 2018**

### **1.§ 1 Navn og formål: Ændring af BUPL's navn**

Forslagsstiller: Lasse Porsgaard Birkelund, BUPL Sydjylland

### **2.§ 20 Ordinær kongres: Indkaldelse til kongressen**

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen.

### **3.§ 26 Ordinær kongres: Suppleanter til TR løngruppen**

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen

### **4.§ 45 Fagforeningens bestyrelse: Ændring af tidspunkt for afholdelse af generalforsamlinger**

Forslagsstiller: Rikke Daugaard Jensen, FTR, Midtsjælland

### **5.§ 51 Den lokale lederforenings bestyrelse: Indgåelse af samarbejdsaftale**

Forslagsstiller: BUPL's lederforening

### **6.§ 57 Klagenævn: Klagenævnets kompetencer**

Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen.

*Hovedbestyrelsen anbefaler forslag 1, 2, 3 og 6.*

1 **Lovændringsforslag nr. 5.1:**2  
3 **§ 1 Navn og formål: Ændring af BUPL's navn**4  
5 **Forslagsstiller: Lasse Porsgaard Birkelund, BUPL Sydjylland**6  
7 **Forslag:**8 *§ 1, stk.1 ændres til "Foreningens navn er BUPL – Pædagogernes Fagforening.*  
9 *Foreningens hjemsted er København".*10  
11 **Bemærkninger:**12 Hensigten med forslaget er, at et nyt navn skal give et bedre afsæt både for  
13 rekrutteringsarbejdet og for kommunikationen til omverdenen. Der er blandt andet følgende  
14 argumenter for forslaget:15  
16 - Det nye navn vil fungere bedre rent kommunikativt, da det er mere enkelt og genkendeligt17  
18 - Det nye navn afspejler, at vi er én fagforening, ligesom der er én pædagoguddannelse. Vi  
19 undgår dermed at signalere, at vi kun er for børne- og ungdomspædagoger20  
21 - Det nye navn er mere beskrivende og samlende for organisationens virke. Dermed kan vi  
22 bedre appellere til pædagoger på for eksempel ældreområdet og PFF-området23  
24 - Det nye navn vil i højere grad signalere sammenhæng med pensionskassen, som vi flytter  
25 sammen med i det nye "Pædagogernes Hus" Det kan tilføjes, at pensionskassen også har  
26 skiftet navn til PBU - Pædagogernes pension.  
27  
28

Gældende regel	Forslag	Ny formulering
§ 1. Foreningens navn er Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund. Navnet forkortes BUPL. Foreningens hjemsted er København.	Foreningens navn er BUPL – Pædagogernes Fagforening. Foreningens hjemsted er København.	§ 1 Foreningens navn er BUPL – Pædagogernes Fagforening. Foreningens hjemsted er København.
<b>Stk. 2. Uændret</b>		<b>Stk. 2. Uændret</b>

29

1 **Lovændringsforslag nr. 5.2:**2  
3 **§ 20 Ordinær kongres: Indkaldelse til kongressen**4  
5 **Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen**6  
7 **Forslag:**8 *§ 20, stk. 1 ændres til "Indkaldelse til kongressen sker med 1 måneds varsel. Indkaldelse*  
9 *kan ske ved elektronisk kommunikation til den enkelte delegerede samtidig med*  
10 *annoncering på BUPL's hjemmeside."*11  
12 **Bemærkninger:**13 Dette giver mulighed for lovligt at indkalde til kongressen ved elektronisk kommunikation.  
14 Dette vil sikre en smidigere afvikling af planlægningen, da der i dag må medregnes meget  
15 lang tid til postbefordring af indkaldelserne. Desuden vil det i BUPL's kommende IT-system  
16 være muligt at kontrollere, at den udsendte post rent faktisk er åbnet.  
17  
18

Gældende regel	Forslag	Ny formulering
§ 20. Indkaldelse til kongressen sker med 1 måneds varsel ved personligt brev. <b>Stk. 2. Uændret</b>	§ 20. Indkaldelse til kongressen sker med 1 måneds varsel. Indkaldelse kan ske ved elektronisk kommunikation til den enkelte delegerede samtidig med annoncering på BUPL's hjemmeside	§ 20. Indkaldelse til kongressen sker med 1 måneds varsel. Indkaldelse kan ske ved elektronisk kommunikation til den enkelte delegerede samtidig med annoncering på BUPL's hjemmeside. <b>Stk. 2. Uændret</b>

19

1 **Lovændringsforslag nr. 5.3:**2  
3 **§ 26 Ordinær kongres: Suppleanter til TR løngruppen**4  
5  
6 **Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen**7  
8 **Forslag:**9 *§ 26, stk.3 ændres til "Kongressen vælger 3 medlemmer samt 2 suppleanter til TR*10 *løngruppen. Ingen af disse må bestride et valgt tillidshverv i organisationen.*11 *Hovedbestyrelsen og forretningsudvalget udpeger hver én repræsentant til gruppen blandt*12 *sine medlemmer som tilforordnede uden stemmeret".*13  
14 **Bemærkninger:**

15 Dette sker med henblik på at undgå 'tomme pladser', hvis medlemmer udtræder af gruppen.

Gældende regel	Forslag	Ny formulering
§ 26. Stk. 3. Kongressen vælger 3 medlemmer til TR-løngruppen. Ingen af disse må bestride et valgt tillidshverv i organisationen. Hovedbestyrelsen og forretningsudvalget udpeger hver én repræsentant til gruppen blandt sine medlemmer som tilforordnede uden stemmeret.	§ 26. Stk. 3. Kongressen vælger 3 medlemmer samt 2 suppleanter til TR løngruppen. Ingen af disse må bestride et valgt tillidshverv i organisationen. Hovedbestyrelsen og forretningsudvalget udpeger hver én repræsentant til gruppen blandt sine medlemmer som tilforordnede uden stemmeret.	§ 26. Stk. 3. . Kongressen vælger 3 medlemmer samt 2 suppleanter til TR løngruppen. Ingen af disse må bestride et valgt tillidshverv i organisationen. Hovedbestyrelsen og forretningsudvalget udpeger hver én repræsentant til gruppen blandt sine medlemmer som tilforordnede uden stemmeret.

16  
17  
18  
19

1 **Lovændringsforslag nr. 5.4:**2  
3 **§ 45 Fagforeningens bestyrelse:** Ændring af tidspunkt for afholdelse af  
4 generalforsamlinger5  
6 **Forslagsstiller: Rikke Daugaard Jensen, FTR, Midtsjælland**7  
8 **Forslag:**9 *§ 45, stk. 2. ændres til "Fagforeningen holder ordinær generalforsamling hvert år i foråret*  
10 *(fra og med 2020). Fagforeningens generalforsamling kan beslutte alene at afvikle*  
11 *generalforsamling i de år, hvor der er ordinær kongres i BUPL. Fagforeningen indkalder til*  
12 *generalforsamlingen med angivelse af tid, sted og dagsorden gennem BUPL's blad. Varslet*  
13 *til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger. Forslag, der ønskes behandlet, sendes til*  
14 *bestyrelsen senest 8 dage før generalforsamlingen, og den endelige dagsorden*  
15 *offentliggøres på fagforeningens hjemmeside senest 5 dage før generalforsamlingen".*16  
17 **Bemærkninger:**18 Generalforsamlingen flyttes til om foråret (fra og med 2020), således at de der vælges til  
19 kongresdelegationen kan deltage i arbejdet op til kongressen, herunder hvis der skal stilles  
20 ændringsforslag inden.21  
22 Et tidligere valg af de kongresdelegerede vil give bedre tid til at introducere dem til arbejdet  
23 med BUPL's kongressager og give mulighed for en mere langvarig involvering af de  
24 delegerede i kongresforberedelsen.25  
26  
27  

Gældende regel	Forslag	Ny formulering
§ 45. Stk. 2. Fagforeningen holder ordinær generalforsamling hvert år i perioden 15. september til 15. oktober. Fagforeningens generalforsamling kan beslutte alene at afvikle generalforsamling i de år, hvor der er ordinær kongres i BUPL. Fagforeningen indkalder til generalforsamlingen med angivelse af tid, sted og dagsorden gennem BUPL's blad. Varslet til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger. Forslag, der ønskes behandlet, sendes til bestyrelsen senest 8 dage før generalforsamlingen, og den endelige dagsorden offentliggøres på fagforeningens hjemmeside senest 5 dage før generalforsamlingen.	§ 45, stk 2. Fagforeningen holder ordinær generalforsamling hvert år i foråret (fra og med 2020)	§ 45. Stk. 2. Fagforeningen holder ordinær generalforsamling hvert år i foråret (fra og med 2020). Fagforeningens generalforsamling kan beslutte alene at afvikle generalforsamling i de år, hvor der er ordinær kongres i BUPL. Fagforeningen indkalder til generalforsamlingen med angivelse af tid, sted og dagsorden gennem BUPL's blad. Varslet til ordinær generalforsamling er mindst 3 uger. Forslag, der ønskes behandlet, sendes til bestyrelsen senest 8 dage før generalforsamlingen, og den endelige dagsorden offentliggøres på fagforeningens hjemmeside senest 5 dage før generalforsamlingen.

28

1 **Lovændringsforslag nr. 5.6:**2  
3 **§ 51 Den lokale lederforenings bestyrelse: Indgåelse af samarbejdsaftale**4  
5  
6 **Forslagsstiller: BUPL's lederforening**7  
8 **Forslag:**9 *§ 51, ny stk. 3 tilføjes "Den lokale lederforening og fagforeningsbestyrelsen indgår en*  
10 *samarbejdsaftale".*11  
12 **Bemærkninger:**13 En lignende bestemmelse stod tidligere i BUPL's love § 51, stk. 5 i, men blev på BUPL's  
14 kongres i 2016 slettet som led i flere lovændringer om lederarbejdet.15 I kongresperioden er der gennemført en fagforeningsrundtur om lederarbejdet, som viser, at  
16 fagforeningerne organiserer lederarbejdet meget forskelligt.17  
18 En samarbejdsaftale giver en formel og transparent ramme for løbende at drøfte det lokale  
19 lederarbejde og gensidigt forventningsafstemme, hvordan vi udmønter og følger op på bl.a.  
20 kongressens målsætninger om lederarbejdet.21 Der kan fra ledersekretariatet/forbundet formuleres principper for, hvad en samarbejdsaftale  
22 bør indeholde.  
23  
24

Gældende regel	Forslag	Ny formulering
§ 51. <b>Stk. 1. Uændret</b> <b>Stk. 2. Uændret</b>	§ 51. Stk. 3. Den lokale lederforening og fagforeningsbestyrelsen indgår en samarbejdsaftale	§ 51. <b>Stk. 1. Uændret</b> <b>Stk. 2. Uændret</b> Stk. 3. Den lokale lederforening og fagforeningsbestyrelsen indgår en samarbejdsaftale

25

1 **Lovændringsforslag nr. 5.7:**2  
3 **§ 57 Klagenævn: Klagenævnets kompetencer**4  
5 **Forslagsstiller: Hovedbestyrelsen**6  
7 **Forslag:**8 *§ 57, stk. 1 ændres til "Et medlem af BUPL, der har modtaget rådgivning eller for hvem*  
9 *BUPL har varetaget en sag, kan klage over BUPL's rådgivning eller behandling af sagen.*  
10 *Dette gælder alle sager omfattet af BUPL's rådgivningsansvar".*11  
12 **Bemærkninger:**13 Lovændringen vil bringe klagenævnets kompetence i overensstemmelse med "BUPL's 15  
14 løfter til dig som er medlem", og få klagenævnets kompetence til at modsvare det  
15 rådgivningsansvar, BUPL har overfor medlemmerne.16  
17 Klagenævnets kompetence afspejler ikke alle de konkrete medlemssager, BUPL behandler  
18 og løser for medlemmerne. Det skyldes, at klagenævnets kompetence ikke er blevet  
19 justeret i takt med udviklingen af BUPL's personsager. Desuden er der ikke sammenfald  
20 mellem de sager, et medlem kan indbringe for klagenævnet og de sager, hvor et medlem vil  
21 kunne rejse en sag ved domstolene om rådgivningsansvar.22  
23 Det vil være en stor fordel for BUPL at få lejlighed til selv at rette eventuelle fejl og  
24 mangler i stedet for at skulle deltage i en retssag. Spørgsmålet har været forelagt  
25 formanden for BUPL's klagenævn, dommer John Larsen, der er positiv overfor  
26 lovændringen. Der er intet, der peger i retning af, at antallet af sager for BUPL's klagenævn  
27 vil stige betydeligt med en ny formulering af § 57, stk. 1. BUPL's klagenævn behandler i  
28 forvejen et meget lille antal klagesager (i 2017 blev der kun indsendt en enkelt klage).  
29

Gældende regel	Forslag	Ny formulering
§ 57. Et medlem, over for hvem der af BUPL er truffet en konkret afgørelse i sagsbehandlingen om hans/hendes ansættelsesforhold, eller som selv træffer en konkret beslutning om sit ansættelsesforhold på baggrund af rådgivning fra BUPL i sagen, kan klage over afgørelsen/rådgivningen til den pågældende fagforeningsbestyrelse. <b>Stk. 2. Uændret</b> <b>Stk. 3. Uændret</b> <b>Stk. 4. Uændret</b>	§ 57. Et medlem af BUPL, der har modtaget rådgivning eller for hvem BUPL har varetaget en sag, kan klage over BUPL's rådgivning eller behandling af sagen. Dette gælder alle sager omfattet af BUPL's rådgivningsansvar.	§ 57. Et medlem af BUPL, der har modtaget rådgivning eller for hvem BUPL har varetaget en sag, kan klage over BUPL's rådgivning eller behandling af sagen. Dette gælder alle sager omfattet af BUPL's rådgivningsansvar. <b>Stk. 2. Uændret</b> <b>Stk. 3. Uændret</b> <b>Stk. 4. Uændret</b>

30