

Bestyrelsens beretning.

BUPL Bornholm generelt.

BUPL Bornholm har været i proces, og der er sket rigtig meget de sidste par år. Ved den sidste ordinære generalforsamling i 2016, var vi under maksimalt pres; økonomien var elendig og vi var lukningstruede som selvstændig fagforening, og medlemstallet var fortsat på nedadgående.

Efter kongressen december 2016, hvor vi fik medhold i at bevare vores selvstændighed, var det tvingende nødvendigt at bestyrelsen måtte tage nogle store beslutninger for at rette op på økonomien, og derigennem sikre BUPL Bornholms fremtid som selvstændig fagforening.

Der er ikke mange poster at spare på i en lille virksomhed som BUPL Bornholm, men de to største udgiftsposter var lønninger og husleje, derfor blev daværende konsulent stilling sat ned på 25 timer, og stillingen blev efterfølgende ændret til en administrativ medarbejder, hvilket medførte en stor besparelse. Ligeledes blev det besluttet at flytte kontoret fra Rønne til Nexø for at spare på de omkostninger der var der. Hovedsageligt var det fællesudgifterne i Rønne der var meget høje, og i Møbelfabrikken er vi mange flere lejere til at dele denne fællesudgift, som gør udgiften meget lille.

I oktober 2017 var vi nødsaget til at indkalde til en ekstraordinær generalforsamling, da der var et par bestyrelsesmedlemmer der måtte trække sig af personlige årsager, hvilket gjorde at vi havde en bestyrelse der ikke var beslutningsdygtige pga. størrelsen. Vi fik valgt en bestyrelse, som vi har den i dag, og vigtigst var, at vi fik valgt 3 suppleanter, så vi ikke ville stå i lignende situation en anden gang.

Konsekvenserne af disse beslutninger kan tydeligt ses i regnskabet, og de penge vi var nødsaget til at låne af Forbundet i 2016 & 2017, er betalt tilbage i ultimo august 2018. Det drejede sig om ca. 250.000 kroner. Medlemstallet har siden 2017 været opadgående, og det var fantastisk, da vi kom op over de 300 i februar 2018.

Bestyrelsen er rigtig stolte af det regnskab, og ikke mindst budgettet for de kommende år, som vi fremlægger for Jer hér. Vi har fået ryddet op i gamle bilag, sager og regnskaberne, og vi kigger på budgettet ved hvert bestyrelsesmøde, for at sikre, at vi vil opdage et merforbrug langt tidligere end før. Det viser at hårdt arbejde og svære beslutninger betaler sig, og nu kan vi endelig give vores medlemmer nogle medlemsarrangementer og en servicering der matcher de øvrige fagforeninger rundt om i landet.

Dagtilbudsområdet.

Der har fra lokalpolitikernes side været mere fokus på området, og der er blevet bevilliget flere penge (samlet 4 mill.) i 2017 & 2018 udelukkende til normeringer. Medlemmerne vil nok mene at det ikke mærkes særlig meget ude i de enkelte børnehuse, men vi blev nødt til at se det som en

god start, og vi har store forventninger til det kommende budget forlig, hvor området også står meget højt på politikernes prioriteringsliste.

Egmont projektet, den nye Dagtilbudslov & de styrkede lærerplaner er også med til at sikre den øgede fokus på området, og det kræver at politikerne investerer yderligere i området. Minimumsnormeringer er stadig et stort emne hos BUPL, og noget der laves et kæmpe påvirkningsarbejde for hver dag.

Samarbejdet mellem BUPL Bornholm og leder af dagtilbud er rigtig positivt, og vi har en fælles forståelse for at det er vigtigt vi orienterer hinanden om de udfordringer der kan være. Vi håber og taler for, at politikerne snart finder en mere permanent løsning for den merindskrivning der er i særligt Rønnes daginstitutioner, så der kan komme ro på for medlemmerne og børnefamilierne derude.

Skoleområdet.

Der har været en del uro på skoleområdet, særligt på Rønneskolerne, der igen er blevet delt op, så der nu er to skoler på to matrikler, i stedet for én skole på tre matrikler. Det har haft nogle omkostninger for vores medlemmer, da det har sat arbejdsmiljøet under pres, at være en del af en omstrukturering og en ombygning af de fysiske rammer. Der har været rigtig meget dårlig omtale i medierne, og vi har været ude og støtte medlemmerne i deres arbejde, og hjælpe med at sikre ordentlige vilkår i processen.

Dårlig økonomi har også haft konsekvenser for vores medlemmer, der har mistet deres arbejde pga nødvendige besparelser. Vi har haft et par sager i den forbindelse, hvor vi har været nødt til at mødes flere gange til forhandlinger med BRK, og støtte fra både BUPL Sydøst og Forbundet, for at forsøge at få en ordentlig afslutning på medlemmets opsigelse. Det har ikke været nemme forhandlinger, og vi har oplevet BRK som en meget hård nød at knække, da de udelukkende forholder sig til det juridiske aspekt i sagligheden omkring en opsigelse, og helt glemmer det menneskelige. Det er noget vi taler en del om med Bornholms Lærerforening (BLF), og her er samarbejdet godt – senest skal vi have kigget på hvordan pædagogerne bruges i skolen, og sikre vores medlemmer, at der ikke skabes splid blandt faggrupperne.

Den undersøgelse der har været omkring forældrenes valg af et privat skoletilbud, kontra et kommunalt, vil også skabe uro, og her er det vigtigt at vi, BLF og skolelederforeningen arbejder sammen om at skabe ro på området, og sikre os et godt tværfagligt samarbejde. Det er i hvert fald BUPL's melding til servicedirektøren og til medierne. Vi bliver nødt til at løfte i fællesskab, så den bornholmske folkeskole igen kan blive første og bedste valg for børnefamilierne på øen.

Vi har store forventninger til en kommende ny skolechef, og håber at vi kan få lavet nogle gode forhåndsftaler, der sikrer ordentlige vilkår for vores medlemmer på skolerne.

Det private område.

Her er vi stadig den fagforening der har den bedste overenskomstdækning, hvilket vi godt kan være stolte af. Vi arbejder på at få overenskomst med den nye børnehave på Bornholms Fri Idrætsskole, hvilket vi får hjælp til i Forbundet.

Vi har stadig en udfordring med uorganiserede medlemmer på det private område, hvor største delen findes på de kristne skoler, og det er et sted hvor vi stadig overvejer om det er kampen værd, da det her mere drejer sig om en overbevisning, end et fagligt fællesskab. Vi tror på, at når vi fortsætter vores måde at agere i medier, og der hvor vi kan påvirke, så vil der også være flere og flere der får øjnene op for vigtigheden af, at være en del af et fagligt fællesskab, og ikke bare medlem af en fagforretning.

Vi oplever på kontoret flere henvendelser fra ledere fra det private område, som ønsker råd og vejledning til at aflønne deres ansatte rigtigt, ifølge de forskellige overenskomster der findes indenfor det private område – det ser vi som særdeles positivt og vi hjælper gerne.

OK18 og det lokale forhandlingsfællesskab.

OK18 endte med et forlig, takke være det sammenhold der opstod i forhandlingsfællesskabet, og som gav en fornyet tro på fagbevægelsen og vigtigheden i at stå sammen.

Det var et meget nervepirrende forløb, og lokalt måtte vi forberede på en konflikt efter alle kunstens regler, og det gjorde vi også i fællesskab med de andre faglige organisationer på øen. Vi lavede flere aktioner på tværs af faggrupper. Det har virkelig styrket vores fællesskab, og det er noget vi kan og vil bruge aktivt fremadrettet, både når vi mødes med politikerne, men også når vi laver medlemsarrangementer.

BUPL Bornholms samarbejde med de øvrige fagforeninger på øen er blevet meget større. Det er ikke kun SL vi har et godt og positivt samarbejde med, men også med Bornholms Lærerforening, FOA, Dansk Sygeplejeråd med flere. Vi står dagligt overfor udfordringer der er ens omkring blandt andet arbejdsmiljøet, rekrutteringsudfordringer og de evige besparelser på velfærdsområdet.

LO og FTF's sammenlægning centralt giver også nogle muligheder her lokalt, da LO har en formand som er meget inddragende og vi har store forventninger til hvordan sammenlægningen kan medvirke til at fagbevægelsen rykker tættere sammen og bliver styrket endnu mere.

TR - og MED Strukturen og vilkårene.

Vi har i TR gruppen arbejdet lidt med at få en FTR, altså en fællestillidsrepræsentant, for både skole & dagtilbud. Det er en lang proces, og vi er stadig i gang med at tale os til rette med servicedirektøren omkring vilkårene. Vores TR skal jo ikke miste noget af den tid de har til deres arbejde, på bekostning af en FTR. I den forbindelse gik vores lokale medlemsundersøgelse også på hvordan vores medlemmer synes at den nuværende TR-struktur fungerer. Det var det vi nåede

frem til ved et møde med servicedirektøren lige inden sommerferien, kunne være et udgangspunkt. Vi har i den forbindelse også et fokus på hvordan MED strukturen fungerer i de centre hvor vi er repræsenteret, og ikke mindst i HovedMED. Det er også en del af jobbet som tillidsvalgt, at repræsentere os som faggruppe, og de øvrige ansatte i kommunen i diverse MED udvalg, men det kan være svært at prioritere og finde tiden til at løse den del af jobbet. Vi har også et hængeparti i forhandlingsfællesskabet omkring den del i MED aftalen der omhandler TR & AMR, og vi har borgmesterens ord for, at der skal kigges på den her i løbet af efteråret. Det har været en spændende proces for os og for vores TR`ere, og der har været nogle vigtige og rigtig gode diskussioner om hvordan vi synes det skal se ud med de førnævnte strukturer. Vi er som sagt i proces, og håber at nå i mål med en aftale, vi alle synes tjener vores medlemmer bedst

Medlemsservicering.

Vi har ifølge en kongresbeslutning i 2016 forpligtet os til at samarbejde mere med de øvrige fagforeninger i landet. Det har BUPL Bornholm valgt at gøre med BUPL Sydøst på flere planer; bogholderiet, sagsbehandling, TR uddannelse og at besvare vores telefoner når vi er til møder, holder ferie o.lign.

Det fungerer rigtig godt, og det har blandt andet gjort vores sagsbehandling mere ensartet og effektiv. Vi har lavet en samarbejdsaftale med Sydøst, og der er sat et fast beløb på nogle af de opgaver de løser for os, og andet er en del af den fornævnte kongresbeslutning. Vi satser på at tage bogholderiet hjem i 2019, da det er en lille udgift vi sagtens kunne bruge på noget andet, men det var en nødvendighed at få hjælp med bogføringen, da økonomien sejlede.

Vi har i august 2018 sendt en lokal medlemsundersøgelse ud, der blandt andet skulle give os et tydeligt billede af hvad vores medlemmer ønsker af medlemstilbud & arrangementer, så vi kan tilbyde lige netop det der er ønsket. Vi har flere år måttet nøjes med medlemsarrangementer der ikke var den store udgift, og det har også været positivt og selvfølgelig er der mange lokale kræfter at trække på, som har en viden vi kan bruge, og det skal vi blive ved med at benytte os af, men at kunne trække en større foredragsholder til Øen, med noget nyt faglig viden, er nu en mulighed qua den bedre økonomi.

Vi har også fået mange positive meldinger på formandens Nyt fra Kontoret, som bliver sendt bredt ud til medlemmerne hver fredag. Vi ser det som særdeles vigtigt at medlemmerne ved hvad vi går og laver, og at der bliver informeret ofte omkring det der sker i lokalt, i kommunen og centralt i BUPL.

Vi har også brugt meget tid på samtaler med medlemmer der har brug for en bisidder på Jobcentret når de er langtidssygemeldte, og på medlemmer der føler sig dårligt behandlet under en opsigelse. Det er vores job, og vi gør det gerne, men det er også noget som vi bliver nødt til at gå videre med til embedsfolk og politikere, når det menneskelige aspekt bliver glemt i store regnefejl, og manglende budget forståelse. Det er vores kerneopgave at tjene medlemmernes interesser, og sørge for at deres vilkår er ordentlige.

Forslag til fremtidigt arbejde.

Bestyrelsen vil fortsat arbejde med at styrke BUPL Bornholm som en selvstændig fagforening, lokalt og centralt;

- at varetage medlemmernes interesser bedst muligt.
- servicere medlemmerne bedst muligt.
- lave spændende og relevante medlemsaktiviteter, på baggrund af medlemmernes ønsker.
- arbejde hårdt for at rekruttere flere medlemmer, gennem højt informationsniveau og stor synlighed.
- fortsat have stort fokus på arbejdsmiljø & vilkår for medlemmerne.
- styrke samarbejdet mellem de lokale fagforeninger, og blandt andet lave flere medlemsarrangementer på tværs

Vi håber også herigennem, at kunne vække flere medlemmers interesse for det fagpolitiske arbejde, da det er vigtigt at vi som organisation er repræsenteret i diverse MED udvalg, og har en bestyrelse der er bredt repræsenteret fra de områder vi dækker. Der er ledige pladser i bestyrelsen, så hold Jer ikke tilbage, hvis I ønsker at være med til aktivt at gøre en forskel for pædagogerne på Bornholm.

PBU; Præsentation af delegeret.

Jeg, Susanne B. Frederiksen, genopstiller hermed til valget som delegeret fra Bornholm til Pædagogernes Pension, PBU.

Jeg har i det meste af mit pædagogiske arbejdsliv været ansat indenfor 0-6 års området. De sidste 9 år som Faglig pædagogisk leder i Østermarie Børnehus. Jeg har derudover i forskellige perioder været faglig aktiv som TR, FTR og som bestyrelsesmedlem i BUPL Bornholm. I efteråret 2017 fratrådte jeg arbejdsmarkedet. De sidste 5 år har jeg repræsenteret Bornholm i PBU.

Jeg mener PBU har været og er i rivende udvikling til gavn for vores pension. Godt afkast til medlemmernes pension og skærpelse af social og etisk profil, har høstet anerkendelse lokalt og internationalt. Sune Schackefeldt, direktør siden 2016, og bestyrelsen i PBU har klare mål for vores pensionskasse:

- Medlemsdemokrati (på delegeretmøder og generalforsamling drøftes bl.a. bestyrelsens etiske og sociale tiltag, -nutidige som fremtidige)
- Socialt og etisk investeringspolitik (f.eks. vedr.: skatteunddragelse, børnearbejde, våbenfremstilling, miljø, korruption...)
- Lave administrationsomkostninger

- Høje investeringsafkast (mellemstore og mindre virksomheder, it, aktier som let handles, selvstændighed)

Mit mål for eventuel kommende valgperiode vil være:

- Generelt at styrke samarbejdet med BUPL Bornholms bestyrelse
- Igennem samarbejdet at være bindeled mellem BUPL Bornholm og PBU's delegeret forsamling.
- Aktivt på møder lokalt og centralt at understøtte PBU's mål og strategi.