

Den kommunale kompetencefond

Er du pædagog¹ leder eller tillidsrepræsentant for pædagoger på BUPL-overenskomst med Kommunernes Landsforening (KL)² som ønsker efter- eller videreuddannelse, så tag et nærmere kig på Den Kommunale Kompetencefond.

Denne pjece fortæller om BUPL's andel af Den Kommunale Kompetencefond og giver indsigt i, hvordan du søger om midler fra kompetencefonden. Der er et afsnit særligt til ledere og et særligt til tillidsrepræsentanter.

Indhold

Den kommunale kompetencefond.....	1
Kompetencefonden er for dig, der vil udvikle din faglighed.....	1
Vælg kompetencegivende efter- og videreuddannelse.....	2
Fonden kan udbetale op til 25.000 kr. om året	2
Arbejdspladsen medfinansierer mindst 20 %	2
Vikardækning sikrer, at dine kolleger ikke skal løbe hurtigere	3
Søger du jobrotationsydelse?.....	3
Du kan kun søge for et år ad gangen.....	3
Mod på at søge kompetencefonden? Lav en individuel udviklingsplan.....	3
Særligt for lederen	4
Særligt for tillidsrepræsentanten	4
Uddannelser der ikke gives støtte til.....	4
Hvem kan du spørge?.....	5

Kompetencefonden er for dig, der vil udvikle din faglighed

BUPL og KL har ved overenskomstforhandlingerne indgået aftale om at tilføre kompetencefonden nye midler i samarbejde med en række faglige organisationer. BUPL's andel af fonden er målrettet pædagoger, som ønsker at udvikle sig fagligt gennem efter- og videreuddannelse. Kompetencefondens midler tildeles så længe der er penge i fondens pulje og efter først-til-mølle-princippet.

Formål

¹ Med pædagog menes der ansatte efter BUPL's overenskomster, herunder også ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere

² Ansatte i private institutioner kan ikke søge den kommunale kompetencefonden mens det er muligt for ansatte i selvejende. Ansatte i private institutioner, der administreres gennem Accountor Institutionservice, har mulighed for at søge uddannelsesfonden.
institutioner

Fondens primære formål er kompetencegivende uddannelse herunder 1) understøtte en individuel karriereudvikling gennem uddannelse samt 2) langsigtet vidensbaseret udvikling af praksis for at sikre høj faglig kvalitet.

Vælg kompetencegivende efter- og videreuddannelse

Mange pædagoger deltager løbende i personaleseminarer og faglige konferencer, men ønsker du et egentligt fagligt løft, kræver det fordybelse. Derfor er kompetencefondens midler tiltænkt kompetencegivende efter- og videreuddannelse.

De såkaldte fagspecifikke kurser samt ECTS-givende videreuddannelse på akademi-, diplom-, master- og kandidatniveau er eksempler på kurser og moduler, som støttes af kompetencefonden. Typisk er det professionshøjskoler og universiteter, der udbyder sådanne kurser, og som udgangspunkt vil de være ECTS givende³ 4. Private uddannelsesudbydere som har samarbejdsaftale med anerkendte uddannelsesinstitutioner, kan også komme i betragtning.

Det er vigtigt at være opmærksom på at Kompetencefonden er et supplement til den kommunale indsats og kan dermed ikke bruges til at finansiere den kompetenceudviklingsindsats, som i øvrigt finder sted i kommunen. Derfor kan kommunalt initierede udviklingsprojekter ikke opnå støtte fra den kommunale kompetencefond.

Fonden kan udbetale op til 25.000 kr. om året

Er du ansat på BUPL-overenskomst, kan du i samråd med din leder og din tillidsrepræsentant søge kompetencefonden om at få udbetalt op til 25.000 kr. om året til uddannelsen. Beløbet kan dække kursusafgift, materialer, ophold, transport og – som noget særligt for BUPL's område – vikarudgifter. Ansøgningen underskrives af dig som medarbejder, din leder og din tillidsrepræsentant. Ansøgningsblanket og nærmere information om kompetencefonden findes på www.denkommunalekompetencefond.dk.

Arbejdspladsen medfinansierer mindst 20 %

Fonden støtter maksimalt en ansøgning med 25.000 kr. Det er en forudsætning for udbetaling fra kompetencefonden, at din arbejdsplads dækker mindst 20 % af det samlede beløb, der søges om. Beløbet udgør kommunens/din arbejdsgivers medfinansiering.

Eksempel 1: Hvis udgifterne i alt er fx 50.000 kr. (fx fordelt på kursusafgift på 45.000 kr. og materialer på 5.000 kr.), vil fonden stadig højst kunne udbetale 25.000 kr., mens arbejdspladsen må afholde de resterende udgifter, dvs. påtage sig en tilsvarende større medfinansiering.

Eksempel 2: Hvis udgifterne i alt er fx 31.250kr. (fx fordelt på kursusafgift på 15.000 kr., transport og ophold på 5.000 kr. og vikarudgifter på 11.250 kr.), vil kompetencefonden udbetale de 25.000 kr. svarende til 80 % af det samlede beløb til din arbejdsplads' p-nummer. De resterende udgifter på 6.250 kr. svarende til 20 % dækker din arbejdsplads selv. På ansøgningsblanketten skal det totale beløb inkl. medfinansiering opgives.

³ ECTS betyder European Credit Transfer System og er et internationalt pointsystem, der angiver uddannelsens arbejdsbyrde. 60 ECTS-point svarer til 1 års fuldtidsstudier.

Eksempel 3: Hvis udgifterne i alt er fx 10.000 kr. (fx fordelt på kursusafgift på 8.000 kr. og vikarudgifter på 2.000 kr.), vil kompetencefonden udbetale 8.000 kr., mens de resterende 2.000 kr. er arbejdspladsens medfinansiering, som svarer til 20 % af det samlede beløb.

Vikardækning sikrer, at dine kolleger ikke skal løbe hurtigere

Vi ved, at mange pædagoger fravælger videreuddannelse af hensyn til arbejdspladsens økonomi eller kollegerne, som skal løbe hurtigere. Som den eneste organisation i Den Kommunale Kompetencefond, har BUPL prioriteret, at ansatte på BUPL-overenskomst kan få dækket vikarudgifter ifm. videreuddannelse. Vikarudgiften er en del af den samlede udgift. I ansøgningen angives det antal vikartimer, der søges dækket via kompetencefonden. Vikartimerne dækkes med en fast timesats, som pr. 1. januar 2014 udgør 185,09 kr./t.

Eksempel: Hvis du har fået frihed til uddannelse med løn, og derfor er fraværende på din arbejdsplads fx 20 timer om ugen i fire uger, kan der søges 20 t x 4 = 80 vikartimer. Det er en forudsætning, at vikarudgifterne afholdes.

Søger du jobrotationsydelse?

Det er muligt at kombinere midler fra kompetencefonden med jobrotationsydelse. Med jobrotation kan din arbejdsplads ansætte en ledig, mens du uddanner dig, men kun hvis det er til en uddannelsesaktivitet, der ligger udover hvad kommunen allerede har planlagt. Søger der jobrotationsydelse kan der ikke søges om at få vikarudgifter dækket via kompetencefonden.

Du kan kun søge for et år ad gangen

Du kan tidligst søge kompetencefonden ni måneder før uddannelsens startdato. Uddannelsens startdato skal ligge efter 1. august 2018.

Nogle drømmer om at tage et enkelt specifikt kursus – andre om en hel uddannelse. Kompetencefonden dækker begge typer uddannelse, men hvis du ønsker en uddannelse, der varer mere end ét år, må du dele din ansøgning op. Kompetencefonden dækker kun uddannelser på op til et år. Til gengæld må du gerne søge kompetencefonden to år i træk. På den måde kan du få dækket to-årige uddannelser fx diplomuddannelser, med mindre du skulle være så uheldig, at kompetencefondens midler er sluppet op inden du når at søge om det næste år.

Mod på at søge kompetencefonden? Lav en individuel udviklingsplan.

Har du fået mod på at søge kompetencefonden? Så tag en drøftelse med din leder samt din tillidsrepræsentant om, hvordan den kompetenceudvikling du tænker på, spiller sammen med din arbejdsplads' strategier for institutions- eller medarbejderudvikling.

Formålet med kompetencefonden er at "understøtte en langsigtet vidensbaseret udvikling af praksis og dermed sikre høj faglig kvalitet". Derfor vil BUPL kraftigt anbefale, at planerne for kompetenceudviklingen knyttes til en individuel udviklingsplan og evt. drøftes i forbindelse med medarbejderudviklingssamtalen. Benyt følgende link til ansøgningen: www.denkommunalekompetencefond.dk, hvor der også er links til rammeaftalen om Den Kommunale Kompetencefond samt en FAQ, der besvarer de hyppigste spørgsmål.

Særligt for lederen

Som leder er du med til at sætte retningen for institutionens udvikling. Der er et stort strategisk potentiale i kompetenceudvikling, både individuel og kollektiv. I motivering af dine medarbejdere, bør du være opmærksom på følgende:

- Kompetencefonden støtter ikke allerede planlagt kommunal kompetenceudvikling. Kompetencefonden har fokus på individuel kompetenceudvikling, men der er også mulighed for gruppevis ansøgning. Det kan motivere flere og samtidig kobles til kollektiv institutionsudvikling.
- Har I lagt fælles strategier for institutions- og kompetenceudvikling, bør disse reflekteres i den individuelle kompetenceudvikling.
- Sørg for, at medarbejderen får en individuel udviklingsplan. Brug evt. de værktøjer, der findes på Kompetenceweb.
- Du har selv mulighed for at søge kompetencefonden, men ikke til diplomuddannelse i ledelse, som der allerede er afsat trepartsmidler til.
- Med din underskrift på ansøgningsblanketten forpligter du dig på, at arbejdspladsen medfinansierer 20 % af det ansøgte beløb. Du skriver samtidig under på, at tilskuddet anvendes til det ansøgte formål, herunder afholdelse af ansøgte vikarudgifter.

Særligt for tillidsrepræsentanten

Som tillidsrepræsentant har du en central rolle i at vejlede dine kolleger i, at deres ansøgning ligger inden for kompetencefondens formål. I din vejledning kan du lægge vægt på følgende:

- Vælg kompetencegivende uddannelse. Det stiller kollegaen bedst rent fagligt og karrieremæssigt og højner professionens anseelse.
- Etabler dialog om kompetenceudvikling. Den individuelle kompetenceudvikling bør være rodfæstet i jeres fælles strategier for institutions- og medarbejderudvikling
- Sikre at kollegaen har en individuel udviklingsplan. Det styrker den strategiske og kollektive kompetenceudvikling på jeres arbejdsplads, at der udarbejdes individuelle udviklingsplaner
- Skriv kun under, hvis ansøgningen ligger ud over den kompetenceudviklingsindsats, som kommunen allerede har planlagt.
- Sikre at der dækkes med de vikartimer, der er søgt tilskud til.
- Som tillidsrepræsentant kan du også søge, og må derfor både underskrive som ansøger og TR.

Med din underskrift på ansøgningsblanketten er du med til at sikre, at din kollega kan udvikle sine faglige kompetencer ud fra et individuelt ønske, men at det samtidig sker under hensyn til de aftaler, I har vedtaget i fællesskab.

Uddannelser der ikke gives støtte til

Den kommunale kompetencefond giver ikke støtte til uddannelser der allerede støttes gennem andre initiativer (eksempelvis trepartsmidler). Derfor er det ikke muligt at søge støtte til følgende uddannelser:

- PD i ledelse (OBS dette forbehold gælder kun for ledere. Personale kan godt søge)
- PD modulet Den pædagogiske læreplan og udvikling af læringsmiljøer i dagtilbud
- PD moduler indenfor faglig ledelse: Faglig ledelse, evakueringskultur og kvalitetsudvikling i dagtilbud,
- PD moduler indenfor faglig ledelse: Faglig ledelse, organisering og udvikling af læringsmiljøer i dagtilbud med udgangspunkt i den styrkede pædagogiske læreplan

Hvem kan du spørge?

Du kan finde mere information på www.denkommunalekompetencefond.dk. Og så er du altid velkommen til at kontakte din lokale BUPL-fagforening, hvis du har yderligere spørgsmål.