

# GF2018 BUPL Sydøst

● **Generalforsamling**  
**2018**  
Nykøbing F. 4. oktober

# Indkaldelse

## Dagsorden

### Velkomst

#### 1. Formalia

- A. Valg af dirigent og referent
- B. Konstatning af lovlig indvarsling og godkendelse af dagsorden og forretningsorden
- C. Valg af stemmeudvalg

#### 2. Bestyrelsens beretning

#### 3. Orientering fra pensionistsektionen

#### 4. Orientering om det ledelsespolitiske arbejde

#### 5. Regnskab 2016 og 2017

#### 6. Kongresforslag

- A. BUPL's professionsstrategi
- B. Øvrige kongresforslag

#### 7. Indkomne forslag

#### 8. Budget og de kommende års aktiviteter

- A. De kommende års aktiviteter
- B. Budget 2019 og 2020 og fastlæggelse af fagforeningens normeringsplan

#### 9. Valg

- A. Formand
- B. Næstformand
- C. Kasserer
- D. Hovedbestyrelsesmedlem og faglig sekretær
- E. Hovedbestyrelsesmedlem
- F. Suppleanter til hovedbestyrelsen
- G. Faglige sekretærer
- H. Øvrige bestyrelsesmedlemmer
- I. Suppleanter til bestyrelsen
- J. Kongresdelegerede
- K. Suppleanter for kongresdelegerede
- L. Kritiske revisorer
- M. Suppleanter for kritiske revisorer

#### 10. Eventuelt

##### Afslutning

*Som indledning til punkt 6a, professionsstrategi, er forretningsudvalgsmedlem i BUPL Lasse Bjerg Jørgensen inviteret til at holde gæstertale. Den øvrige del af debatten om BUPL's professionsstrategi foregår i mindre grupper. Der afholdes pause i tilknytning til gruppedebatten om professionsstrategien.*

#### VALG TIL PBU

I tilknytning til BUPL Sydøsts generalforsamling afholdes valg til delegerede ved PBU's generalforsamling. Medlemmer af PBU – pædagogernes pension – er valgbare og stemmeberettigede.

# Beretning **BUPL** Sydøst 2016-2018

● **Generalforsamling**  
**2018**  
Nykøbing F. 4. oktober

# Beretning

## Politisk organisation

BUPL's Sydøsts seneste generalforsamling blev afholdt den 6/10-2016. Her var der nyvalg til Annette Heegaard Steen fra Næstved. Mens den øvrige sammensætning af bestyrelsen forblev uændret. Siden blev suppleant Charlotte Christensen Bruhn fra Saksøbing medlem af bestyrelsen, da Erich Mix fra Rødby udtrådte.

Den nye bestyrelse har fortsat sit arbejde med udgangspunkt i den bestyrelsesproces, som bestyrelsen arbejdede med i foregående generalforsamlingsperiode. Bestyrelsen vil:

- tage ansvar for en positiv udvikling af BUPL Sydøst.
- aktivt deltage i udviklingen af det fagpolitiske arbejde og gennem involvering i fagforeningens økonomiske prioriteringer bidrage til og tage ansvar for BUPL Sydøsts udvikling og retning.
- synliggøre deres rolle og opgave i BUPL Sydøst.
- tage ansvar for fagforeningskontorets arbejdsmiljø.

Bestyrelsens har aktivt deltaget i BUPL's fyraftensarrangementer og på folkemøderne på Bornholm og Møn i både 2017 og 2018. Bestyrelsen har desuden taget initiativ til at oprette feriehusfond for BUPL's medlemmer. Et projekt som siden viste sig ikke at kunne gennemføres på grund en række juridiske og økonomiske problemstillinger.

Bestyrelsen har været en aktiv medspiller i det politiske arbejde i øvrigt og i synliggørelsen af BUPL Sydøst. Blandt andet på de sociale medier og ved arrangementer i forbindelse med OK18-kampagnen. Bestyrelsen har også arbejdet med kontorets arbejdsmiljø og taget skridt til gennemførelse af APV, MUS og MED. Bestyrelsen har desuden blandt andet arbejdet med BUPL Sydøsts strategi på Facebook.

### Bestyrelsens sammensætning 2016-2018

#### Formand og faglig sekretær

Betina Vincent Andersen

#### Næstformand

Anja Wollesen

#### Kasserer og faglig sekretær

Jørgen Eberhardt

#### Hovedbestyrelsesmedlem og faglig sekretær

Anja Wollesen

#### Hovedbestyrelsesmedlem

Helle Inge Frænde

#### Suppleanter til hovedbestyrelsen

Joakim Rex Blankschøn

Carsten Klaus Andersen

#### Faglige sekretærer

Jacqueline Sporon-Fiedler

Joakim Rex Blankschøn

#### Øvrig bestyrelse

David Jesper Mürer

Annette Heegaard Steen

Mette Laurentzius

Henriette Holgersen

Jens Peter Ørregaard

Lasse Aagaard Jensen

Anne Marie Thustrup Knudsen

Pia Christiansen

Annelise Sofie Sørensen

Rita Jytte Gandløse

Bente Mortensen

Erich Mix (udtrådt i perioden)

Charlotte Christensen Bruhn (indsuppleret)

BUPL Sydøsts bestyrelse

# Beretning

## Ledelse og udvikling

### Drift, satsningsområder og organisering

BUPL Sydøst omorganiserede i 2014 arbejdet på fagforeningens sekretariat i en ny teamstruktur. Teamstrukturen er yderligere udviklet de senere år med henblik på at sikre en effektiv drift og udvikling på de satsningsområder, som bestyrelse og generalforsamling har peget på. De fire teams mål er:

#### Sagsbehandlerteam

- Tilfredse og trykke medlemmer
- Professionel sagsbehandling på højt fagligt niveau

#### Forhandlingsteam

- Udvikling af forhåndsftaler med henblik på en bedre lønudvikling
- Registrering og systematisk overblik over medlemmernes lønsager.
- Sikre stillinger og overenskomster på navnlig det private område og ældreområdet.

#### Politisk team

- Styrke professionalisering og systematisering af det politiske arbejde i kommunerne
- Brede koordinering, samarbejde og netværksdannelse
- Synliggøre den pædagogiske faglighed og BUPL's politiske arbejde

#### Medlemsteam

- Brande fagforeningen som en professionsfagforening
- Øge omfanget og kvaliteten af medlemstilbud
- Udvikle nye former for medlemsdialog og inddragelse
- Styrke seminarieindsats, rekruttering og fastholdelse

### Fagforeningens satsningsområder

BUPL Sydøsts arbejde har de seneste to år særligt fokuseret på to mål:

- 1) At styrke fagforeningens politiske indflydelse i kommunerne og med henblik på at sikre vilkår og arbejdspladser.
- 2) Øge medlemmerne oplevelse af, at fagforeningen er nærværende, skaber værdi og kæmper for sine medlemmer.

# Beretning

---

Pædagogernes daglige arbejdsvilkår og mulighed for udøve deres fag er tæt forbundet med de økonomiske og organisatoriske rammer kommunalpolitikkerne beslutter på børneområdet. For at styrke BUPL's indflydelse på beslutningerne har fagforeningen iværksat et omfattende arbejde med at kortlægge og analysere interessentrelationer, indsamle og formidle fakta om det pædagogiske område og pædagogernes vilkår, samt udvikle fagforeningens kommunikation og netværk.

Arbejdet har især været udfoldet i perioden frem mod, under og efter kommunevalget i 2017. Navnlig med fokus på at udvikle fagforeningens argumentation og gennemslagskraft overfor politiske beslutningstagere.

Processen har organisatorisk været støttet op af kvartårige møder med FTR'er og LTR'er med henblik på at skabe et bredt ejerskab til public affairs indsatsen. Dels ved løbende at inddrage tillidsfolk i udvikling af strategier for den politiske kommunikation og påvirkningsarbejdet.

Arbejdet med at øge fagforeningens værdi for medlemmerne har taget udgangspunkt i en erkendelse af, at BUPL's har en bred medlemskreds med forskellige forventninger og ønsker til fagforeningen. Den udfordring er håndteret ved, at fagforeningen systematisk har arbejdet med undersøgelser, fokusgruppeinterviews og andre data, med henblik på at kortlægge medlemmernes præferencer og forventninger. Samtidig har der været stigende fokus på at sikre medlemsinddragelse i det daglige som supplement til den formelle indflydelse ved f.eks. generalforsamlinger.

Resultaterne har dels været anvendt i arbejdet med at udvikle medlemstilbud. Navnlig fyraftensmøder. Dels i den daglige medlemskommunikation. Endelig har det været vigtigt for fagforeningen at skabe synlighed omkring vores politiske arbejde for at skaffe bedre vilkår, normeringer mv. Også her har den medlemsinddragende indsats styrket fagforeningens prioriteringer og kommunikation.

Såvel drifts- som udviklingsområderne er uddybet i de følgende afsnit, hvor hvert teamområde behandles for sig. OK18 hører organisatorisk til under BUPL's hovedbestyrelse, men den lokale indsats behandles herunder i et selvstændigt afsnit.

## OK18

Overenskomstforhandlingerne 2018 er formentlig den hidtil største enkeltkampagne i BUPL Sydøsts historie. Med ni medlemsmøder, tre demonstrationer, yderligere otte forskellige aktioner og happenings samt deltagelse i 14 dages faneborg ved forligsinstitutionen satte BUPL Sydøst et tydeligt aftryk på begivenhederne omkring det dramatiske forløb.

# Beretning

---

BUPL Sydøst lagde i august 2017 ud med tre medlemsmøder, hvor vi indsamlede ønsker og krav til den kommende overenskomst. Resultatet fra møderne og tilbagemeldinger fra tillidsrepræsentanter blev videregivet til BUPL's hovedbestyrelse, som formulerede de endelige krav til arbejdsgiverne forud for OK18.

Hovedbudskabet såvel fra BUPL Sydøsts medlemmer som BUPL's medlemmer i hele landet var, at organisationen primært skulle prioritere løn, og at man ikke vil acceptere forringelser på det seniorpolitiske område. Siden indgik BUPL's hovedbestyrelse et tæt samarbejde med samtlige organisationer på det offentlige arbejdsmarked. Siden omtalt som musketér-eden.

I begyndelsen af 2018 gik forhandlingerne mellem organisationerne på det offentlige arbejdsmarked og arbejdsgiverne i gang. Og det viste sig hurtigt, at parterne stod langt fra hinanden. Primært omkring løn, lærernes arbejdstid og de statsansattes frokostpause.

Uenigheden blev til forhandlingssammenbrud. Organisationer varslede strejke for ca. 80.000 offentligt ansatte, men arbejdsgiverne svarede igen med lockout, der ville lamme hele landet. Flere end 700.000 stod til at skulle i konflikt.

Udviklingen affødte utryghed fra medlemmernes side om, hvad strejke og lockout ville betyde for dem. Den efterfølgende medlemsindsats fokuserede på at informere om og hjælpe medlemmer, der var i risiko for at komme i klemme i arbejdskonflikternes komplicerede regler:

- 3 medlemsmøder, hvor 540 medlemmer deltog
- En informationskampagne via web og nyhedsbreve
- Udvidelse af åbningstid og ekstra bemanning på telefonerne
- Et tæt samarbejde mellem fagforening og tillidsrepræsentanter

Samtidig besluttede BUPL Sydøst at blive en aktiv spiller i de offentlige organisationers fælles kampagne og et omfattende arbejde med at koordinere og planlægge aktiviteter og kommunikation blev startet op. BUPL Sydøst deltog både lokalt i kommunerne og i fælles landsdækkende aktiviteter. BUPL Sydøst tillidsrepræsentanter gik ind i et tæt samarbejde med andre organisationer lokalt.

Samarbejdet udmøntede sig i demonstrationer, happenings og aktioner. Sideløbende bidrog BUPL Sydøst til forbundets og de offentlig organisationers fælles aktioner i København. Navnlig i den 14 dage lange faneborg foran forligsinstitutionen, hvor BUPL Sydøst stillede fagforeningens kaffevogn til rådighed og og frikøbte tillidsrepræsentanter til at deltage i demonstrationer og aktiviteter.

### Aktivitetsoversigt OK18

23/8 2017 Medlemsmøde om overenskomstkrav (Køge)  
24/8 2017 Medlemsmøde om overenskomstkrav (Vordingborg)  
6/9 2017 Medlemsmøde om overenskomstkrav (Næstved)  
19/3 2018 Medlemsmøde om overenskomst og konflikt (Køge). Deltagere: 100.  
20/3 2018 Medlemsmøde om overenskomst og konflikt (Maribo). Deltagere: 200.  
21/3 2018 Medlemsmøde om overenskomst og konflikt (Næstved). Deltagere: 240.  
22/3 2018 TR-Stormøde (Fredericia)  
4/4 2018 Demonstration (Næstved). Deltagere: 2.000  
9/4 2018 Rådhusevent i Ringsted  
10/4 2018 Demonstration (København)  
11/4 2018 Demonstration (Faxe). Deltagere: 1.000  
11/4 2018 Faneborg (København)  
13/4 2018 Morgenbrødsaktion (Vordingborg)  
16/4 2018 Morgenbrødsaktion (Næstved)  
17/4 2018 Faneborg (København)  
17/4 2018 Rådhusevent (Køge)  
17/4 2018 Happening: Skulder-ved-skulder (Næstved)  
19/4 2018 Rådhusevent (Nykøbing)  
19/4 2018 Chill out-aktion (Næstved)  
20/4-28/4 2018 Faneborg (København)  
24/4 2018 Demonstration (Køge). Deltagere: 800  
25/4 2018 Rådhusevent (St. Heddinge)  
26/4 2018 Rådhusevent (Vordingborg)  
22/5 2018 Medlemsmøde om urafstemning og OK-forlig (Køge)  
24/5 2018 Medlemsmøde om urafstemning og OK-forlig (Nykøbing)  
24/5 2018 Stemmecafé (Maribo)  
29/5 2018 Medlemsmøde om urafstemning og OK-forlig (Næstved)  
29/5 2018 Stemmecafé (Køge)  
30/5 2018 Stemmecafé (Rødvig)

BUPL supplerede aktiviteterne ved en intensivering af kommunikationsarbejdet. F.eks. via annoncering, pressearbejde og sociale medier at sætte dagsordenen i den offentlige debat omkring arbejdsvilkårene på det offentlige arbejdsmarked. Strategien, som var en koordineret del af samarbejdet mellem organisationerne, tog afsæt i, at tale til befolkningen generelt og påpege, at kvaliteten i den offentlige sektor afhænger af de offentligt ansattes arbejdsvilkår.

Den 27/4 indgik parterne forlig med en ramme 8,1 mod arbejdsgivernes oprindelig krav på 6,7. BUPL Sydøsts bestyrelse og hovedbestyrelsen anbefalede et ja. Urafstemning blev sat i værk. Målet var en stemmeprocent på 60. En intensiv indsats med at registrere medlemmerne korrekt, medlemsmøder, facebookkampagne med medlemskonkurrence sikrede høje lokale stemmeprocenter. Medlemmerne godkendte forliget med overvældende flertal.



# Beretning

## Stemmeprocenter

|              |      |
|--------------|------|
| Faxe         | 79,3 |
| Guldborgsund | 78,2 |
| Køge         | 72,8 |
| Lolland      | 73,5 |
| Næstved      | 77,2 |
| Ringsted     | 76,2 |
| Stevns       | 75,4 |
| Vordingborg  | 75,6 |
| Hele landet  | 68,5 |

## Afstemningsresultat

|             |
|-------------|
| BUPL Sydøst |
| Ja: 96,2    |
| Nej: 3,8    |
| Hele landet |
| Ja: 94,0    |
| Nej: 6,0    |

### Den samlede vurdering af overenskomstkampagnen:

- Det er lykkedes med at inddrage og skabe opbakning fra medlemmer og tillidsfolk i et betydeligt større omfang end tidligere set.
- Der er skabt solidaritet og sammenhold på tværs af organisationer. Et samarbejde der lover godt for fremtiden.
- Indsatsen har synliggjort fagforeningen og positioneret BUPL Sydøst som en fagforening, der går langt for at skabe resultater og bidrage til fællesskabet.
- Såvel medlemskommunikation som den politiske kommunikation har været effektiv.

# Beretning

## Sagsbehandlersteam

BUPL's sagsbehandlersteam har to primære opgaver: At hjælpe medlemmer, der er truet af afskedigelse og hjælpe medlemmer der kommet i klemme i de sociale system i kommunerne. Dertil kommer rådgivning i for eksempel arbejdsmiljø- og pensionsager og bisidder ved tjenstlige samtaler.

Antallet af afskedigelsessager har været faldende de seneste to år. Den primære årsag er, at omfanget af besparelser i kommunerne er blevet mindre, samtidig med at børnetallet er begyndt at stige igen.

Afskedigelser pga. arbejdsmangel blive færre, mens opsigelser som følge af sygdom og af disciplinære årsager fylder relativt mere i statistikken nu. Også sager, som refererer til medarbejdernes pædagogik og faglighed er stigende.

Kommunerne og lederne stiller højere krav til medarbejdernes faglige kvalifikationer, og det fremgår af sagerne, at der er en forventning om, at pædagoger skal levere faglig kvalitet og være teoretisk velfunderede.

På det sociale område behandler BUPL sager for pædagoger, der er kommet i klemme i det sociale system. Typisk pga. sygdom eller hel eller delvis uarbejdsdygtighed. De hyppigste sager relaterer sig til kommunernes pres for at få stoppet medlemmernes sygedagpenge. Og hvis medlemmerne er i arbejde, at få reduceret kommunens refusion til arbejdspladsen.

BUPL arbejder i den forbindelse på at sikre medlemmernes forsørgelsesgrundlag og arbejdspladsernes refusion. Erfaringen er, at arbejdsgiverne hurtigere skrider til afskedigelse af syge medarbejdere, hvis refusionen reduceres eller bortfalder.

Mens de senere års lovændringer på det sociale område har øget presset for at få reduceret kommunernes udgifter til syge borgere, har loven også resulteret i, at flere syge medlemmer kommer væk fra sygedagpengene og får afgjort deres sager. Det har betydet flere afgørelser, hvor medlemmer med BUPL's bistand får tilkendt pension eller kendt berettiget til fleksjob. Det er i sig selv en positiv udvikling.

Mens antallet af afskedigelsessager er faldet, får BUPL stadig flere henvendelser om det psykiske arbejdsmiljø. Medlemmerne klager over dårlig stemning og tone blandt ledere og kolleger, mangelfuld organisering af arbejdet og konflikter af forskellig art. De arbejdsmiljøproblemer, som medlemmerne henvender sig omkring, er sjældent i lovmæssig forstand stærke nok eller tilstrækkeligt veldokumenterede til, at de kan bære en arbejdsmiljøssag. Alligevel har de betydelig indvirkning på medlemmernes livskvalitet.

# Beretning

BUPL Sydøst har de seneste to år tabt to sager ved retten. I den ene sag blev et medlem bortvist for at udeblive fra arbejde. BUPL mente, at bortvisningen var ugyldig, da medlemmet, der var udeblevet, selv - dog uden ledelsens viden - havde skaffet en vikar. Det var retten ikke enig med BUPL i.

I en anden sag havde BUPL forlangt efterbetaling af sygedagpenge til et medlem for et 6-cifret beløb. BUPL mente, at kommunen uberettiget havde stoppet dagpengene. Heller ikke det ville retten give BUPL medhold i.

BUPL Sydøst har i den forløbende periode bistået medlemmer af BUPL Bornholm i seks afskedigelsessager.

| 2009/10 | 2010/11 | 2011/12 | 2012/13 | 2013/14 | 2014/15 | 2015/16 | 2016/17 | 2017/18 |
|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 375     | 626     | 415     | 338     | 381     | 417     | 364     | 270     | 248     |

*Udvikling i antallet af afskedigelsessager mv. i BUPL Sydøst. Ekskl. sager fra Bornholm.*

## Lederrådgivning og coaching

I 2015 omorganiserede og styrkede BUPL Sydøst sin lederrådgivning. Ca. 50 ledere har benyttet sig af rådgivningen de seneste to år. Rådgivningen består primært af sparring i forbindelse med løsning af lederopgaven og vanskelighederne ved det krydspres, der opstår mellem medarbejdere og ledernes egne chefer.

BUPL Sydøst har siden 2015 tilbudt ledermedlemmer coaching. Coachingen varetages af en ekstern konsulent. Typisk handler coachingen om ledernes personlige udfordringer i lederrollen. Ledernes tilbagemeldinger på coachingen er positive. 38 ledermedlemmer har modtaget coaching de seneste to år.

# Beretning

## Forhandlingsteam

BUPL Sydøsts forhandlerteam beskæftiger sig med opgaver inden for lønsagsbehandling, indgåelse af forhåndsaftaler, MED- og TR-aftaler og evt. andre aftaler om pædagogers vilkår i kommunerne. Herunder også på ældreområdet, ungdomsskoler og PFF. Også forhandlinger på det private område ligger under forhandlerteamet.

BUPL Sydøsts medlemmer får årligt behandlet anslået ca. 1.100 lønaftaler. Lønsagerne behandles primært i forbindelse med nyansættelser og eller fejl, der bliver opdaget ved forskellige former for løngennemgang eller medlemshenvendelser. I nogle kommuner varetager BUPL's kontor lønsagsbehandlingen, i andre er den udlagt til fællestillidsrepræsentanter eller tillidsrepræsentanter i institutionerne.

Ved siden af lønsagerne forhandler BUPL i kommunerne forhåndsftaler, der angiver retningslinjer og regler for lokal løn i kommunen. F.eks. særlige opgaver, der udløser løntillæg. Der er forhandlet 12 forhåndsftaler i GF-perioden. Blandt resultaterne er følgende.

- I Næstved udløste en ny forhåndsftale for daglige pædagogiske ledere i dagsinstitutionerne en samlet gevinst på 191.000 kr. for i alt 43 ledere.
- I Lolland gav en revision af forhåndsftalen sprogvejlederne et årligt tillæg på 13.400 kr.
- Skoleområdet i Næstved har fået ny struktur med en ny TR-aftale, der giver frikøb til TR- og MED-arbejdet.
- En ny forhåndsftale i Næstved sikrer 220 pædagoger et årligt tillæg på ca. 12.000 kr. og yderligere et ekstraordinært tillæg for undervisningsopgaver.
- I Vordingborg har man fået en professionsaftale i hus, der er første skridt til at sikre pædagogerne i navnlig skoleklubberne bedre vilkår.
- Ny FTR-aftale i Stevns, der sikrer fællestillidsrepræsentanten bedre vilkår og et fast antal ugentlige timer til at udøve sit hverv.

(Se også oversigt længere nede i beretningen)

Køge Kommune undersøgte sidste år lønudviklingen for forskellige faggrupper i kommunen. Blandt andet efter pres fra BUPL. Undersøgelsen viste, at pædagogerne i gennemsnit tjener 10.000 kr. mindre end deres kolleger i sammenligningskommunerne, og at kommunen årligt skal tilføre 4,5 mio. kr. til området for at rette op på lønefterslæbet. Sagen er blev en politisk sag, hvor BUPL presser på. Kommunen vil uden at være konkrete sætte ind overfor problemet. Indtil videre dog kun med en beskeden tilførsel alene i 2018.

### **Forhåndsftaler, TR/MED-aftaler**

Aftaler indgået eller revideret siden 6/10-2016

#### **Næstved**

Løn, månedslønnet personale på skoler (2017)  
TR-aftale på skoleområdet (2017)  
Forhåndsftale, specialpædagogisk netværk (2018)

#### **Faxe**

Forhåndsftale, dagtilbud, skole og SFO (2017)  
Forhåndsftale for pædagogiske ledere (2017)  
Forhåndsftale for to selvejende institutioner (2018)

#### **Guldborgsund**

Der er ikke forhandlet nye aftaler i perioden

#### **Køge**

Løn for SFO-ledere (2017) / Ny aftale forhandlet i 2018 på vej  
Løn for pædagoger i skolen (2017)  
Fleksibilitetsaftale vedr. inklusionspædagoger på Borup Skole (2017/2018)  
Løn for pædagoger og pædagogmedhjælpere i skolens undervisning

#### **Lolland**

Forhåndsftale, pædagoger og ledere på daginstitutioner, skoler mv. (2018, revision)  
MED-aftale (2018, revision)

#### **Ringsted**

Forhåndsftale vedr. vilkår for fællestillidsrepræsentanter, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.  
Løn for pædagoger, souschefer og afdelingsledere (2017)

#### **Stevns**

Løn for pædagoger, souschefer og afdelingsledere (2017)  
Vilkår for tillidsrepræsentanter på skole og dagtilbud (2018)

#### **Vordingborg**

Løn for pædagoger og afdelingsledere (2018)  
Undervisningstillæg for pædagoger i skolen (2017)  
Professionsaftale for pædagoger ansat ved skoler og skoleklubber 2018 -2019

## Det private arbejdsmarked for pædagoger

Det private område er langsomt voksende. Antallet af institutioner og skoler, der er private, ligger relativt stabilt, og der bliver langsomt flere ansatte totalt set. BUPL Sydøst har ca. 200 privatansatte medlemmer svarende til ca. 6 procent.

Medlempotentialet vurderes til at være noget større. De seneste to år har der budt på en tilgang på ca. 30 procent. Dog kommer en del af de private medlemmer fra kommunale eller selvejende institutioner og er som sådan ikke nye medlemmer.

BUPL's forbund har ansvar for at tegne overenskomster på private skoler. De lokale fagforeninger har opgaven i relation til de private daginstitutioner. Pt. har 29 private institutioner

# Beretning

---

overenskomst, mens 9 står uden. Ca. samme tal som for 2 år siden.

Hvor medlemshenvendelser på det private område for få år siden var sjældne, giver BUPL Sydøst nu hyppigt rådgivning til privatansatte medlemmer. En del private institutioner har økonomiske udfordringer og andelen af ikke-uddannede medarbejdere er relativ høj. Modsat tidligere har der dog ikke været konkurser i 2016-2018. BUPL Sydøst har i GF-perioden indgået aftaler om løn, TR-forhold, uddannelse og arbejdstid på tre til fem private arbejdspladser.

## Særlige stillinger

BUPL arbejder på at sikre det pædagogiske arbejdsmarked fremover, og det indebærer også at imødekomme efterspørgslen efter pædagoger på ældreområdet. Området er blandt andet på baggrund af regeringens satspuljemidler inde i en hastig udvikling med fokus på et værdigt og indholdsrigt ældreliv.

Antallet af medlemmer på dag- og aktivitetscentre er hastigt stigende. Det samme er udfordringerne i med at sikre en fornuftig aflønning på området. Ældreområdet er karakteriseret ved, at det både i pædagogfaglig forstand og med hensyn til løn og vilkår har behov for udvikling.

## Organisatorisk

BUPL har tillidsrepræsentanter. Antallet af nye ledertillidsrepræsentanter er væsentligt øget og BUPL Sydøst har nu 10 ledertillidsrepræsentanter for delt på syv af fagforeningens otte kommuner. Og det kendetegner en god og stabil udvikling på TR-området.

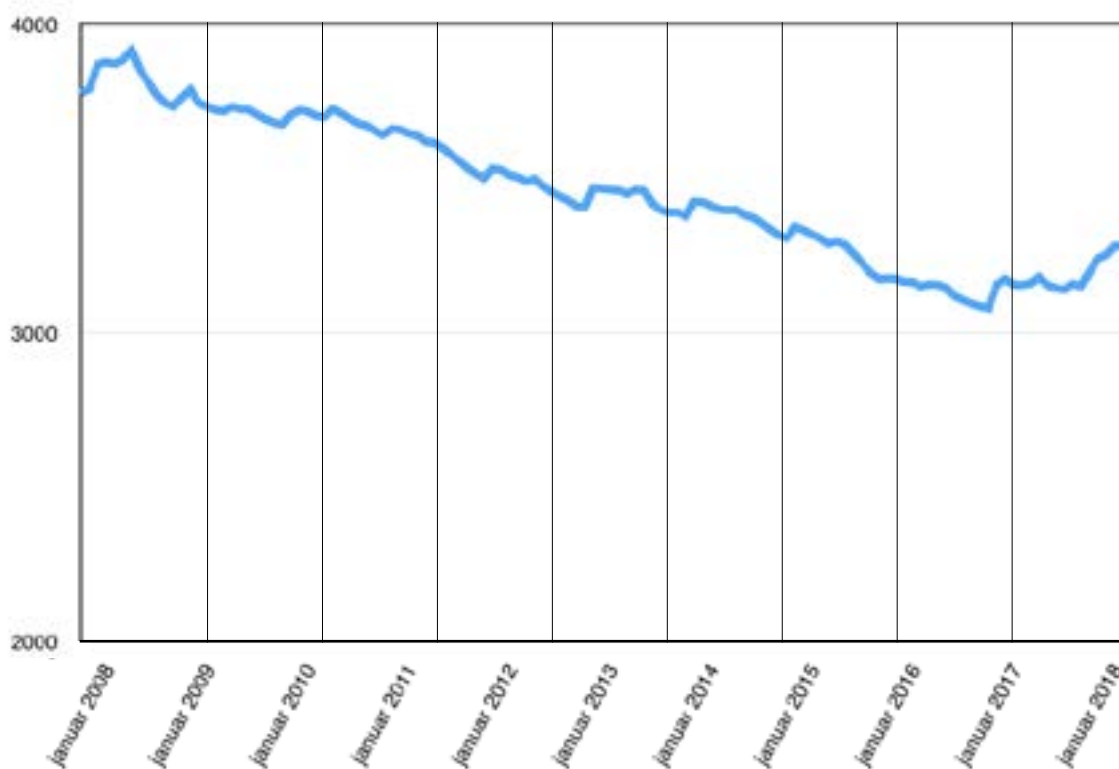
BUPL Sydøst har gennemført TR-uddannelse og TR-opfølgingsdage i 2017 og 2018 for samlet ca. 50 nye tillidsrepræsentanter. Og i samarbejde med BUPL Fyn og Midtsjælland udviklet en ny uddannelse for ledertillidsrepræsentanter, der skal gennemføres to gange årligt med i alt 50 deltagere.

# Beretning

## Medlemsteam

Medlemsudviklingen for de seneste to år viser en positiv udvikling. Fra 2008 faldt medlems-tallet og nåede sit foreløbige lavpunkt i januar 2017. Siden er kurven vendt og flere end 200 medlemmer er kommet til. Fremgangen tilskrives fire forhold:

- Begyndende positiv udvikling i børnetallet og opbremsning i nedskæringer giver flere pædagogstillinger.
- Overenskomsten 2018 satte fokus på fællesskab og solidaritet og fagbevægelsens betydning.
- En styrkelse af medlemsarbejdet generelt med flere medlemstilbud, bedre kommunikation, større tilgængelig og mere politisk synlighed.
- Styrket rekrutteringsindsats på seminarierne.



Medlemsudviklingen i BUPL Sydøst 2008-2018

# Beretning

## Medlemshandleplan

Allerede i 2015 iværksatte BUPL en medlemshandleplan, som var udarbejdet på baggrund af undersøgelser og analyser. Handleplanen er løbende opdateret og omhandler blandt andet flere og bedre medlemstilbud, en styrket rekrutteringsindsats på seminarierne. Planen skal også brande fagforeningens professionsfaglige profil og styrke BUPL som et professionsfagligt fællesskab.

## Seminarieindsatsen

Medlemsrekrutteringsstrategien har fokuseret på seminarieindsatsen. Fagforeningen er tilstede flere gange i løbet af de studerende studietid. Også på afgørende tidspunkter, hvor de studerende står foran at skulle påbegynde studier, være i praktik og ved dimission. BUPL har også stillet medarbejdere og frikøbt bestyrelsesmedlem til rådighed som oplægs- holdere på seminarierne og rådgivet studerende. Målet med indsatsen er, at de studerende får kendskab til BUPL. Både som fagforening, der skaber tryghed om ansættelsesforhold og som professionsfagforening, der arbejder for fagets udvikling og er et fagligt fællesskab for pædagoger.

### BUPL's seminarieindsats

#### 2017

Januar: Dimission, Vordingborg  
Februar: Velkomst, Nykøbing og Vordingborg  
April: Oplæg om pædagoger og etik, Vordingborg  
Juli: Dimission, Nykøbing  
September: Velkomst, Nykøbing og Vordingborg  
Oktober: Oplæg om pædagoger og etik, Vordingborg  
November: Praktikoplæg, Vordingborg

#### 2018

Februar: Velkomst, Nykøbing og Vordingborg  
Februar: Oplæg om inklusion, Nykøbing  
April: Oplæg om pædagoger og etik, Vordingborg  
Maj: Praktikoplæg, Vordingborg.  
Juni: Vidensdag, Nykøbing

Seminarieindsatsen er med BUPL's kongres i 2016 fra marts 2018 blevet overført til en fælles opgave for BUPL Sydøst og BUPL Midtsjælland. Opgaven referer foreløbig til organisatorisk til hovedbestyrelse og forretningsudvalg. Fællesopgavens forventes videreført i 2019.



### Fyraftensarrangementer

- 21.02.2017 Når koncepterne tager over (Næstved). Deltagere: 59
- 30.03.2017 Glade børn med godt arbejdsmiljø (Nykøbing). Deltagere: 56
- 18.04.2017 Når koncepterne tager over (Køge). Deltagere: 36
- 30.04.2017 Tal pænt for helvede (Ringsted). Deltagere: 48
- 06.06.2017 Nu skal det være sjovt at lære (Næstved). Deltagere 25
- 28.09.2017 Gør forældrene til medspillere (Nykøbing). Deltagere 79
- 24.10.2017 Hold fast på din faglighed (Næstved). Deltagere 40
- 00.00.0000 #StoltPædagog - flere foredrag (Vordingborg). Deltagere 100
- 08.02.2018 Børn og seksualitet (Næstved). Deltagere: 51
- 06.03.2018 Koncepter i pædagogisk arbejde (Nykøbing). Aflyst pga. OK18
- 17.04.2018 Gør forældrene til medspillere (Ringsted). Aflyst pga. OK18
- 22.05.2018 Ind i, bag om og ved siden af diagnosen (Næstved). Deltagere: 43
- 07.06.2018 Inklusion af børn og unge (Køge). Deltagere: 45
- 20.11.2018 Meningsfuldt forældresamarbejde (Nykøbing). Afholdes efter red. slutning

### Lederarrangementer

- 19.04.2018 Pas på de langtidsfriske (Køge). Deltagere: 25
- 12.06.2018 Dit personlige lederskab (Næstved). Udsat pga. få tilmeldinger
- 11.09.2018 Stress - hvor sjovt er det? (Næstved). Deltagere: 50
- 06-07.06.2017 Ledertræf 2017: Hvad gør koncepterne ved professionen (Karrebæksminde). Deltagere: 70
- 06-07.11..2018 Ledertræf: Fremtidens ledelse (Karrebæksminde).

## Medlemsarrangementer

BUPL's fyraftensmøder består af aften- og eftermiddagsarrangementer for både pædagoger og ledere. 18 arrangementer over 2 år. Arrangementerne sigter mod at have et aktuelt fagligt indhold, skabe inspiration og lægge op til debat. Arrangementerne dækker både temaer inden for skole, SFO, klub, dagtilbud og specialpædagogik. Medlemsarrangementerne sigter mod at appellere bredt til alle medlemmer. Navnlig dem, som ellers ikke deltager fagpolitiske aktiviteter.

Målet er, at 2 procent af medlemmerne deltager i hvert medlemsarrangement. Det mål har ikke ikke helt kunne indfries og der har (som i BUPL i øvrigt) kunne spores en tendens til, at det bliver lidt vanskeligere at rekruttere medlemmer til fyraftensmøder.

Som følge af demografien i BUPL Sydøsts område er det en udfordring af gennemføre lederarrangementer med tilstrækkelig medlemsopbakning. Arrangementerne har derfor også været åbne for andre medlemmer med interesse for emnerne og for medlemmer fra andre BUPL-fagforeninger.

BUPL har også arbejdet på at udvikle sociale medlemstilbud - f.eks. deltagelse i DHL-stafetten. Arbejdet er indtil videre skrinlagt pga. manglende medlemsinteresse.

# Beretning

---

## Medlemskommunikation

BUPL's medlemskommunikation har arbejdet ud fra følgende mål:

- 1) Kommunikere lokale medlemstilbud og aktiviteter til medlemmerne.
- 2) Brande faget og understøtte fællesskab omkring det pædagogiske fag med fokus på det lokale.
- 3) Synliggøre og involvere medlemmerne i BUPL's politiske arbejde med primært fokus på kommunerne.

BUPL Sydøsts medlemskommunikation foregår primært af tre kanaler: Facebook, hjemmeside og nyhedsbrev. Dertil kommer den synlighed, som følger af vores tilstedeværelse i dagspressen. På baggrund af en ny strategi er arbejdet med Facebook blevet intensiveret og systematiseret. Der postes nu ca. 3-4 gang ugentligt og antallet af pagelikes på facebook/buplsydoest er øget fra ca. 400 i efteråret 2016 til 1.300 i sommeren 2018.

Størst medlemsaktivitet har opslag om politisk kontroversielle sager i kommunerne og videoindslag, der fortæller om pædagogiske tiltag på medlemmernes arbejdspladser.

BUPL Sydøsts udsendte i GF-perioden 48 nyhedsbreve. Heraf ca. halvdelen til mindre grupper. F.eks. TR'ere. Det er fordobling i fht. til foregående GF-periode. BUPL har desuden omlagt hjemmesiden til et design, der læses bedre på mobiltelefoner. Også pressearbejdet er styrket væsentligt med en stigning i antallet af presse historier med mellem 40 og 100 procent - alt efter opgørelsesmetoden. BUPL Sydøst udsender ikke længere eget medlemsblad.

BUPL's professionsfaglige profil har med fagforeningens Facebooksatsning fået et tydeligere afsæt. BUPL har blandt andet støttet et pædagogisk projekt i Næstved og fagforeningens faglige sekretærer tager på skift på praktikophold på medlemmernes arbejdspladser, ligesom fagforeningen inviterer medlemsarbejdspladser til arrangementer på fagforeningskontoret. Aktiviteterne dækkes på Facebook, hvor de via et højt reach, når målgrupper, BUPL ellers sjældent når.

På samme måder søger fagforeningen nye samarbejdsflader med medlemsinstitutioner og kommuner med henblik på at videreformidle den pædagogiske hverdag. Det er blandt andet blevet til en video om et demokratiprojekt på Hastrup SFO i Køge, om dyrehold på SFO Tudsen i Næstved og brobygningsprojektet Fortællinger i bevægelse i Næstved.fafd

# Beretning

## Politisk team

Politisk team arbejder på at få indflydelse på de kommunale politiske beslutninger, der har betydning for børneområdet. Teamets indsats har fokuseret på tre områder:

- 1) Betydningen af tidlig indsats og pædagogisk kvalitet: normeringer, pædagogandel og pædagogfaglig ledelse.
- 2) Den pædagogiske fagligheds betydning for trivsel og læring i folkeskolen herunder betydningen af fortsat udvikling af fritidstilbud: SFO'er og klubber.
- 3) Pædagogfaglig ledelse, herunder ledelse tæt på opgaven og fagets udvikling i relation til koncepter, skolens læringsdagsorden mv.

Indsatsen har været centreret omkring kommunevalget i 2017 og kommunernes budgetter for henholdsvis 2017 og 2018. Dertil kommer genåbning af budgetter og strukturforslag i årets løb. Samtidig er det teamets strategi at arbejde langsigtet og proaktivt på at løfte det pædagogiske område og sætte det på den politiske dagsorden.

### Kommunevalget 2017

BUPL Sydøst foretog forud for kommunevalget en prioritering af fagforeningens indsatsområde. Følgende sager fik ud fra en vurdering af udfordringernes karakter, mulighederne for realistisk at kunne sætte dagsordenen og opnå forbedringer. Prioriteringen var desuden en følge af de fælles fælles beslutninger, der var indgået mellem fagforeningerne og forbund forud for kampagnen. De prioriterede sager var:

- Vordingborg (normeringer i skoleklubber)
- Faxe (udhuling af politiske besluttede normeringer, alenearbejdets omfang)
- Næstved (nedskæringer for 15 mio. kr siden sidste kommunevalg)
- Stevns (udhulede normeringer, lav pædagogandel, alenearbejdets omfang)
- Guldborgsund (alenearbejde).

Sagerne blev løftet blandt andet ved afholdelse af fem offentlige valgmøder om kommunernes børnepolitik, hvor valgkampens toneangivende politikere på børneområdet deltog. Arrangementerne fik tilfredsstillende opbakning fra både forældre og pædagoger og fik en effektiv dækning i såvel aviser, radio og TV og på sociale medier. Desuden gav de anledning til yderligere offentlig debat om børneområdet i presse og på sociale medier. BUPL supplerede møderne med blandt andet videointerviews på facebook med både borgmestre og kandidater til byrådet i øvrigt.

Sideløbende holdt det politiske team en lang række møder med kandidater til kommuneval-

# Beretning

---

get. Formålet var at skabe interesse for den børnepolitiske dagsorden og påpege områdets udfordringer. Indsatsen blev understøttet af analyser, fakta og præsentationer, der i tal og grafik fik god gennemslagskraft på både sociale medier, i pressen og blandt politikerne. Vurderingen af det politiske påvirkningsarbejde arbejde og KV18-indsatsen er:

- Det lykkedes i flertallet af kommuner at få pædagogfagligheden på dagsordenen.
- Få opbygget relationer til et bredt udsnit af politiske partier og kandidater på tværs af partiskel.
- Få iscenesat BUPL Sydøst som en troværdig samarbejdspart og en tydelig og værdifuld interessant, når det kommer til politiske beslutninger, der vedrører børneområdet.

Under optakten til kommunevalget deltog BUPL Sydøst i folkemøderne på Bornholm og Møn med henblik på at udvikle BUPL's politiske netværk i kommunerne og synliggøre fagforeningens politiske arbejde og dagsorden og arrangere og bidrage til debatter. BUPL deltog også på folkemøderne i 2018.

## Undersøgelser

BUPL gennemførte i foråret 2017 en landsdækkende undersøgelse af pædagogers alenetid. Undersøgelsen dokumenterede, at pædagoger i hidtil uset omfang arbejder alene med større børnegrupper, og at der hyppigt opstår situationer, som pædagogerne finder uforsvarlige eller farlige for børnene. BUPL Sydøsts kommuner placerede sig blandt de dårligst placerede kommuner. Navnlige Faxe, Guldborgsund, Lolland og Næstved skilte sig ud.

Undersøgelsen blev hyppigt refereret i dagspressen, sociale medier og i politiske debatter og var en af hovedelementerne i arbejde med at sætte den pædagogiske faglighed på dagsordenen i forbindelse med KV17 og kommunernes budgetter for 2018.

En undersøgelse på SFO- og skoleområdet også fra 2017 fik blandt andet pga. lav svarprocent ikke samme gennemslagskraft lokalt. I foråret 2018 udarbejdede BUPL en vilkårsundersøgelse på både daginstitutions- og skole/SFO-området. Undersøgelsen bekræftede resultaterne af alenetidsundersøgelsen og blev brugt i det politiske påvirkningsarbejde på dagtilbudsområdet i flere kommuner. Svarprocenten rakte ikke til at talene kunne anvendes i noget betydeligt omfang på Skole/SFO-området.

BUPL Sydøst har desuden i 2017 gennemført mindre fokusgruppeundersøgelser med tillidsrepræsentanter om arbejdsvilkår.

# Beretning

## Daginstitutioner

Efter, at normeringerne på både daginstitutioner, SFO'er og klubber har i en årrække været under pres har der de seneste to år været en mindre opbremsning i forringelserne. Særligt de kommunale budgetter for 2018 viste en beskeden fremgang i enkelte kommuner og status quo i de øvrige. Det skal bemærkes, at 2017 var valgår, og det traditionelt set gavner velfærdsområderne.

I Stevns tilførte politikerne 2 procent til bedre normeringer og øgede pædagogandelen med 5 procentpoint. Et resultat af et massivt politisk pres fra både medarbejdere, organisationer og forældre og et børneudvalg, som var åbent overfor den kritik og de forslag, der blev rejst. I Køge Kommune fik området tilført 3,5 mio. kr. og i Faxe 2,1 mio. kr. I Næstved tilførte man 2 mio. kr. Et konkret forslag om at tilføre 5 mio. kr. til dagtilbud i Guldborgsund blev nedstemt.

Budgetterne for 2017 resulterede i mindre forbedringer på Stevns og på papiret også i Faxe. Men reduktioner i Vordingborg, Guldborgsund og Køge. I Næstved tilførte politikerne som udgangspunkt 1 mio. kr. til området, men fjernede via effektiviseringer omkring 3 mio. kr.

Set over et længere tidsperspektiv udmærker Næstved og Lolland sig ved at have gennemført gentagende forringelser af personalenormeringer. Alene de senere år synes flere end 50 stillinger forsvundet fra daginstitutionerne i Næstved.

I Faxe har BUPL på baggrund af henvendelser fra medlemmer, tillidsfolk og tal fra Danmarks Statistik forsøgt at sammenholde de faktiske tildelinger, institutionerne får til drift med de politiske beslutninger, byrådet har truffet om dagtilbudenes normeringer og pædagogandel. BUPL kom frem til, at daginstitutionerne i Faxe mangler 9 mio. kr. om året for at kunne leve op til den politiske besluttede normeringer. En efterfølgende revisionsrapport, forvaltningen har bestilt, bekræfter BUPL's tal.

I flere kommuner har et nyt byrådsflertal sat sig som mål at prioritere daginstitutionsområdet. Det gælder blandt andet i Næstved og Guldborgsund, som sammen med Faxe forventes at tilføre penge til daginstitutioner i 2019.

## SFO og skole

Mens det er lykkedes pædagogerne at få etableret sig som en del af skolernes undervisning, er presset på SFO'erne fortsat markant. Udviklingen er dog meget forskellig fra kommune til kommune og nogle steder fra skole til skole. Fra skoler, hvor pædagogerne oplever, at deres

# Beretning

---

fag bliver respekteret til skoler, hvor SFO'en nedprioriteres og samarbejde med ledelsen og lærerne ikke er kommet til at fungere.

Kommunerne begyndte i 2017 i større omfang om at søge dispensation for børnenes lange undervisningsdag. Umiddelbart lå det til, at SFO'erne kunne vinde noget af det terræn tilbage, som de mistede med de lange skoledage. Men sådan er det langt fra gået. Blandt andet fordi, der ikke er fulgt ressourcer med til den øgede åbningstid.

I Ringsted har BUPL arbejdet intensivt politisk på at sikre, at ressourcerne følger åbningstiden. Men uden at vinde tilstrækkeligt gehør. Både i Ringsted og i andre kommuner giver politikerne skolelederne et relativt frit spillerum. Og det er langt fra i alle tilfælde til gavn for den pædagogiske faglighed og børnene, der bruger skolernes fritidstilbud.

BUPL har iværksat et projekt, der skal afdække, hvordan og i hvilket omfang ressourcer flyder fra fritid til undervisning uden politisk kontrol. Projektet indebærer blandt andet en undersøgelse af forholdene på skolerne i Vordingborg. Resultaterne af undersøgelserne foreligger ikke endnu.

En kortlægning fra BUPL viser, at SFO'ernes normeringer er blevet stærkt svækket siden skolereformen. I Vordingborg Kommune har man fortsat en af landets mest udhulede fritidstilbud med en officiel tildeling på en voksen til 33 børn og uden ledelse. Skolevæsenet i Vordingborg befinder sig i forvejen i en krise og forskellige politiske tiltage på at ændre forholdene er slået fejl.

Efter valget nedsatte det nye byråd et §17, stk 4 udvalg, der skulle kulegrave skolevæsenets udfordringer. Udvalgets rapport støtter i nogen omfang, den dagsorden BUPL har på fritidsområdet. Men konkrete beslutninger er stadig ikke på tegnebrættet.

I Ringsted iværksatte forvaltningen i 2016 et større projekt (Øget faglig progression), der skulle danne grundlag for omprioriteringer (men ikke besparelser) på børne- og skoleområdet. Flere ressourcer tæt på børnene, var det erklærede formål. Men i det endelige forslag indstillede forvaltningen til, at man flyttede ressourcer fra SFO til undervisning. BUPL lykkedes med at få byrådet til at afvise forslaget. Nu indgår BUPL i projektet Åben Dialog, som har til hensigt skabe en bedre folkeskole ved at inddrage et bredt udsnit af interessenter på skoleområdet.

Kommunernes budgetbeslutninger for 2017 og 2018 har styrket skoleområdet i flere kommuner. Blandt andet i Næstved og Guldborgsund. Men pengene er sjældent øremærket SFO'er og den pædagogfaglige del af skolernes virksomhed. Derimod har Køge har i flere omgang gennemført besparelser på SFO'erne. Flere andre kommuner har stillet forslag om

# Beretning

---

besparelser på SFO'erne, men hvor det er lykkedes at hindre reduktionerne. For 2019 er der varslet besparelser på SFO'erne i flere kommuner, samtidig med, at der åbnet op for forbedringer i blandt andet Vordingborg.

## Pædagogfaglig ledelse og børneområdet struktur

Udviklingen på ledelsesområdet har de seneste mange år betydet, at ledere skal lede stadig flere medarbejdere på tværs af institutioner. Og de senere år har også forsøg med at etablere fælles ledelse af skoler og daginstitutioner vundet frem. Herunder landsbyordninger med skoleledelsen øverst i hierarkiet. BUPL Sydøst er bekymret for, at undervisningsfaglige hensyn går forud for pædagogfaglige, og at ressourcer flyder (uretmæssigt) fra daginstitution til undervisning.

I Lolland Kommune var byrådet i 2016 tæt på at gennemføre ny distriktsledelsesstruktur, hvor skoleledernes ville blive øverste ledere af daginstitutionerne. Strukturforslaget var på en række områder på kant med dagtilbudsloven og indebar efter BUPL's opfattelse en klar svækkelse af muligheden for at udvikle den pædagogiske faglighed. BUPL fik ændret beslutningen, så ledelsen af skole- og dagtilbudsområdet blev ligestillet mellem lærerfaglige og pædagogfaglige ledere. Den nye struktur er pt. under evaluering og forventes ændret igen.

Flere kommuner indfører eller presser fortsat på for at få indført områdeledelse. Det gælder Ringsted, hvor sagen har været på den politiske dagsorden to gange de senere år. Her skulle områdeledelsen overtage opgaver fra både forvaltning og institutionslederne. Et skrivebordsprojekt, som i praksis ville forudsætte at de daglige ledere brugte af normeringen for at få ledelsesopgaverne løst. Kommunen kunne ikke overbevise forældre og medarbejdere om, at projektet som lovet kunne tilvejebringe flere ressourcer tæt på kerneopgaven.

BUPL er ikke imod nye måder at strukturere det pædagogiske område på. Men de strukturændringer kommunerne har været bannerførere for, har alt overvejende grad været finansieret af udhuling af normeringer og ikke taget hensyn til, at pædagogisk kvalitet bedst udvikles, når ledelsen udøves tæt på den pædagogiske kerneopgave.

I Vordingborg er skoleklubberne (kommunens navn for SFO'er), uden pædagogfaglig ledelse. Og det har ifølge BUPL's tillidsfolk haft konsekvenser for såvel den pædagogiske faglig og medarbejdernes vilkår mv. Og i Køge er SFO-lederne fortsat ansat på halv tid, hvilket i praksis betyder, at normeringen anvendes til ledelse og administration.

# Beretning

---

## Lokal børnepolitisk udvikling

Ligesom BUPL kæmper for normeringer og høj andel af uddannede pædagoger på børneområdet, har fagforeningen i stigende grad også fokus på fagets langsigtede udvikling. Herunder presset fra pædagogiske koncepter og skolernes læringsdagsorden.

Vordingborg Kommune vedtog i 2017 en ny børnepolitik. Børnepolitikken var efter BUPL's opfattelse en styrkelse af den undervisningsfaglige kultur på børneområdet med stærkt fokus på karakterer og testresultater. BUPL kunne ikke anbefale beslutningen.

En tilsvarende bekymring har BUPL i forbindelse med indførelse af ledelsesstrukturer i kommunerne, hvor skoleledelsen overordnes dagtilbud og eller hvor pædagoger ikke inddrages i ledelsen af det pædagogiske arbejde på skolerne. (jf. sag fra Lolland omtalt ovenfor).

De senere år har særligt fremkomsten af pædagogiske koncepter, retningslinjer, kontrolskemaer og tests været fulgt tæt af BUPL. Koncepterne bliver blandt andet kritiseret for ikke at fange det børnesyn og den kompleksitet og kontekstafhængighed, som kendetegner pædagogfaget.

Fagforeningen er bekymret for om koncepterne fratager medlemmerne deres pædagogiske dømmekraft og om koncepterne bliver en parallel pædagogik, der på sigt udkonkurrerer pædagoguddannelsen og underminerer faget.

I 2018 vedtog Folketinget en ny dagtilbudslov. Loven ser BUPL som en styrkelse af den pædagogiske faglighed og det pædagogiske børnesyn. Blandt andet fordi den lægger op til en svækkelse af kommunernes muligheder for at gøre brug af koncepter.

Stevns Kommuner har som en af landets få kommuner ikke en børnepolitik. Kommunerne har efter BUPL's opfattelse brug for retning på og udvikling af det pædagogiske arbejde i daginstitutioner, skoler og SFO'er. BUPL har presset politisk på for at skabe politisk opbakning til at iværksætte en proces, der kan danne grobund for en børnepolitik.



BUPL  
Sydøst  
indsatsområder  
og økonomi

● **Generalforsamling**  
**2018**  
Nykøbing F. 4. oktober

## Regnskab og budget

|                        | Budget 2016       | Regnskab 2016    | Budget 2017       | Regnskab 2017     | Budget 2019       | Budget 2020       |
|------------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>INDTÆGTER</b>       |                   |                  |                   |                   |                   |                   |
| Fagforeningstilskud    | 10.200.000        | 9.946.958        | 10.076.000        | 10.305.628        | 10.660.000        | 10.660.000        |
| Aktivitetstilskud      | 0                 | 0                | 0                 | 0                 | 550.000           | 550.000           |
| <b>Indtægter i alt</b> | <b>10.200.000</b> | <b>9.946.958</b> | <b>10.076.000</b> | <b>10.305.628</b> | <b>11.210.000</b> | <b>11.210.000</b> |

|                                   |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
|-----------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| <b>UDGIFTER</b>                   |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Individuel interessevaretagelse   |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Individuel medlemsrådgivning      | 1.328.000        | 1.429.713        | 1.473.765        | 1.434.535        | 1.565.403        | 1.622.197        |
| Kommunikation og udvikling        | 1.459.500        | 1.428.395        | 1.582.807        | 1.206.444        | 1.370.327        | 1.423.449        |
| Hjemmesider og sociale medier     | 35.000           | 28.280           | 30.000           | 57.306           | 65.000           | 65.000           |
| Medlemshvervning og -fastholdelse | 6.000            | 24.255           | 15.000           | 10.366           | 15.000           | 15.000           |
| Medlemsaktiviteter                | 160.000          | 124.280          | 140.000          | 105.771          | 340.000          | 340.000          |
| Kompetenceudvikling af TR         | 791.000          | 415.217          | 571.000          | 83.095           | 469.000          | 169.000          |
| FTR                               | 181.000          | 188.821          | 190.000          | 158.034          | 185.000          | 185.000          |
| <b>I alt</b>                      | <b>3.960.500</b> | <b>3.638.961</b> | <b>4.002.572</b> | <b>3.055.551</b> | <b>4.009.730</b> | <b>3.819.646</b> |

|                                |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
|--------------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Kollektiv interessevaretagelse |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Temadage                       | 200.000          | 261.981          | 200.000          | 183.506          | 0                | 0                |
| Kommunalpolitik                | 0                | 0                | 50.000           | 170.418          | 0                | 0                |
| Overenskomst                   | 0                | 0                | 0                | -1.173           | 0                | 50.000           |
| Lønmodtagervilkår              | 350.000          | 208.354          | 250.000          | 256.693          | 250.000          | 250.000          |
| Løn                            | 4.479.000        | 4.468.190        | 4.535.291        | 4.599.393        | 5.249.856        | 5.373.376        |
| Velfærdspolitik                | 0                | 0                | 0                | 0                | 50.000           | 0                |
| Kultur og event                | 169.000          | 129.944          | 200.000          | 143.220          | 185.000          | 185.000          |
| <b>I alt</b>                   | <b>5.198.000</b> | <b>5.068.468</b> | <b>5.235.291</b> | <b>5.352.057</b> | <b>5.734.856</b> | <b>5.858.376</b> |

|                         |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
|-------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Administration          |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| Administrativ ledelse   | 350.000          | 342.324          | 350.000          | 349.059          | 0                | 0                |
| IT                      | 54.000           | 67.023           | 49.000           | 149.582          | 76.000           | 76.000           |
| Lokaleomkostninger      | 939.500          | 1.165.891        | 778.838          | 749.478          | 811.879          | 819.377          |
| Intern service          | 877.500          | 923.233          | 661.623          | 751.420          | 715.570          | 726.926          |
| Personaleadministration | 241.000          | 283.428          | 266.000          | 268.274          | 261.000          | 261.000          |
| Økonomi                 | 387.000          | 400.998          | 409.026          | 402.570          | 415.596          | 424.188          |
| <b>I alt</b>            | <b>2.849.000</b> | <b>3.182.897</b> | <b>2.514.487</b> | <b>2.670.383</b> | <b>2.280.045</b> | <b>2.307.491</b> |

|                              |               |                 |                |                |                 |                 |
|------------------------------|---------------|-----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|
| Øvrige indtægter og udgifter | 20.000        | -275.306        | -24.000        | -94.457        | -115.000        | -110.000        |
| <b>I alt</b>                 | <b>20.000</b> | <b>-275.306</b> | <b>-24.000</b> | <b>-94.457</b> | <b>-115.000</b> | <b>-110.000</b> |

|                       |                   |                   |                   |                   |                   |                   |
|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>Udgifter i alt</b> | <b>12.027.500</b> | <b>11.615.019</b> | <b>11.728.350</b> | <b>10.983.535</b> | <b>11.909.631</b> | <b>11.875.513</b> |
|-----------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|

|                 |                  |                  |                  |                |                |                |
|-----------------|------------------|------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>RESULTAT</b> | <b>1.827.500</b> | <b>1.668.061</b> | <b>1.652.350</b> | <b>677.908</b> | <b>699.631</b> | <b>665.513</b> |
|-----------------|------------------|------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|

|                            |            |
|----------------------------|------------|
| Egenkapital pr. 31/12 2015 | 10.365.178 |
| Egenkapital pr. 31/12 2016 | 8.697.117  |
| Egenkapital pr. 31/12 2017 | 8.019.209  |

**NB!** Overskud = negativt beløb

## Regnskab 2014 og 2015

### Regnskab 2016

Resultatet for 2016 blev en anelse bedre end forventet. Til trods for, at fagforeningen gennemførte alle planlagte aktiviteter, endte et budgetteret underskud på 1.827.500. kr. i et lidt mindre minus. 1.668.061 kr. blev underskuddet.

Årsagen er færre udgifter i forbindelse med et større arrangement for tillidsrepræsentanter, stop for udgivelse af medlemsblad samt uforudsete indtægter fra lønrefusion for en medarbejder på barselsorlov.

### Regnskab 2017

Regnskabet for 2017 gav et markant bedre resultat end forudset. BUPL Sydøst havde på forhånd budgetteret med et underskud på 1.652.350 kr., men kunne med årets udgang konstatere, et minus på kun 677.908 kr.

Årsagerne er flere: Et forventet fald i medlemstallet blev vendt til medlemsfremgang. Og fagforeningen fik tildelt flere penge pr. medlem end budgetteret. I alt en øget indtægt på 230.000 kr. På udgiftssiden gav en nødvendig aflysning af årets TR-topmøde en større uforudset besparelse. Desuden har der kun været behov for at gennemføre to af tre planlagte forløb på grunduddannelsen for tillidsrepræsentanter.


Som tidligere år blev der hverken i 2016 eller 2017 opkrævet refusion i fuldt omfang. Refusion er det beløb, BUPL betaler til arbejdsgiveren, når organisationens tillidsfolk har været til møde, kursus el. lign. i fagforeningen. Pengene skal arbejdsgiveren bruge til at dække tillidsfolkernes fravær med vikar. BUPL budgetterer med refusion til alle tillidsfolk til alle møder, men en del arbejdsgivere indløser ikke refusionen.

### Kritisk revision

De kritiske revisorer – Gunvor Thorsen og Carsten Larsen har på møder den 18. maj og 17. august 2018, sammen med bogholder Solveig Christoffersen og Kasserer Jørgen Eberhardt gennemgået regnskabet fra 2016 og 2017, der skal fremlægges på Generalforsamlingen i oktober 2018.

De kritiske revisorer har ingen bemærkninger til det fremlagte regnskab.

Dato: 17. august 2018

  
Gunvor Thorsen

  
Carsten Larsen

## Budget

### BUPL Sydøsts budget for 2019 og 2020

BUPL Sydøst har ambitiøse målsætninger for fagforeningens indsats i perioden frem til generalforsamlingen i 2020. På flere områder skal fagforeningen udvikle sine aktiviteter, tilbud og strategier med henblik på at være rustet til fremtidens udfordringer.

Bestyrelsen ønsker, at se fagforeningens penge arbejde til fordel for faget og medlemmerne. Fagforeningens tilbud, medlemsservice og politiske arbejde skal øge værdien af at være medlem og bidrage til, at fagforeningen fastholder den positive medlemsudvikling.

BUPL Sydøst har gennem de seneste år oparbejdet en økonomi, der gør det muligt også i 2019 og 2020 at iværksætte aktiviteter, der ligger udover indtægterne fra medlemmernes kontingenter. Vi fremlægger derfor budgetter for 2019 og 2020, hvor det forventede resultat giver underskud i begge år.

#### **Pensionistsektionens aktiviteter**

På indtægtssiden er budgettet tilført et beløb på ca. 43.000. Beløbet dækker en ændring i opgavefordelingen mellem forbund og fagforening, som der er stillet forslag om på BUPL's kongres i november. Ifølge forslaget flyttes alle pensionistsektionens aktiviteter fra BUPL forbund til de lokale fagforeninger. Der er dog indtil videre hverken klarhed over omfanget af, indholdet i eller udgifterne til de aktiviteter, der skal gennemføres. Bemærk, at de udgifter, der vil følge med opgaven, ikke er indregnet i budgettet.

#### **Normeringsplan for 2019 og 2020**

- 5 faglige sekretærer
- 2 personsagsbehandlere
- 4 faglige konsulenter
- 3 medarbejdere indenfor service, bogholderi og administration

#### **Fællesopgave**

Siden marts 2018 har BUPL Sydøst varetaget en fællesopgave for BUPL's hovedbestyrelse. Fællesopgaven omhandler rekrutteringsaktiviteter målrettet studerende i BUPL Sydøsts og BUPL Midtjællands område. BUPL Sydøst har afsat et timetal af kontorets personalenormering til fællesopgaven, som til gengæld finansieres af et særligt tilskud fra hovedbestyrelsen.

## De kommende års indsats

BUPL's budget for 2019 og 2020 understøtter de prioriteringer og satsninger, som fremgår af forslaget til de fremtidige indsatsområder. Der er tale om justeringer og mindre ændringer af de indsatsområder, som fagforeningen har arbejdet efter i den forgangne generalforsamlingsperiode 2016-2018.

De tre prioriterede områder er:

- Videreudvikling af medlemstilbud via medlemsinvolvering.
- Bedre vilkår for det pædagogiske område via politisk indflydelse i kommunerne.
- En stærkere organisation via styrkelse af BUPL's tillidsrepræsentanter.

BUPL's medlemmer skal opleve en fagforening, der skaber værdi for dem på såvel den korte som den lange bane. Det sikrer fagforeningen allerede gennem en professionel medlemsrådgivning og sagsbehandling. BUPL står stærkt, når det handler om at sikre medlemmernes rettigheder og vilkår på centrale områder som løn, ansættelsesforhold, arbejdsmiljø mv.

Men BUPL skal også på andre felter fortsat udvikles sig som en fagforening, hvor medlemmerne oplever, vi skaber værdi for og samme med dem. Det skal ske gennem en stadig udvikling af fagforeningens medlemstilbud. BUPL Sydøst har de senere år lanceret en række fyraftens- og lederarrangementer. De aktiviteter skal fortsat udvikles og suppleres med nye tilbud.

BUPL's medlemmer skal aktivt medinddrages i udviklingen af nye tilbud, som kan tælle alt fra nye foredragsarrangementer med fagligt indhold, facilitering af netværk til forskellige former for ambassadør og talspersonvirksomhed. Centralt i arbejdet står BUPL professionsstrategi og målet om at cementere og udvikle BUPL som et professionsfagligt fællesskab. Det er væsentligt at stadig bredere gruppe af medlemmer involveres og deltager i BUPL's medlems-tilbud.

BUPL's medlemstilbud skal desuden bidrage til at styrke vores fælles identitet som pædagoger og den pædagogiske faglighed. Et stærkt professionsfællesskab er en forudsætning for fortsat udvikling af faget og for organisationen muligheder for politisk at sætte det pædagogiske område på dagsordenen.

BUPL Sydøst har de senere år prioriteret politisk indflydelse i kommunerne højt. Det har givet gode resultater. Men der er fortsat lang vej til vilkår, som kan sikre vores muligheder for at udøve faget fagligt forsvarligt. Gode normeringer, en høj pædagogandel og pædagogfaglig ledelse af området er i den sammenhæng de vigtigste pejlemærker.

Derfor vil fagforeningen de kommende år fortsat prioritere det professionelle politiske indflydelsesarbejde. Det vil blandt andet ske internt med fokus på uddannelse, analyse, stra-

# Fremtid

tegilægning samt planlægning og procedure. Eksternt gennem inddragelse af flere samarbejdspartner - både blandt politikere og forældre - og ved fortsat udvikling af fagforeningens interessentrelationer og synlighed i offentligt. Ikke mindst på sociale medier.

Tillidsrepræsentanterne er krumtap i fagforeningens arbejde. Både i det daglige, hvor de sikrer kollegernes rettigheder og ordentlige vilkår på den enkelte arbejdsplads. Og på den længere bane, hvor de understøtter BUPL's politiske arbejde for flere ressourcer til området.

Det forpligter BUPL til fortsat at sikre en professionel og målrettet uddannelse af tillidsrepræsentanterne. Herunder opfølgning på tillidsrepræsentanternes grunduddannelse og fortsatte faglige udvikling. Det samme gælder for ledertillidsrepræsentanter, der skal have deres egen uddannelse.

## Når jeg ser et rødt flag smælde

*Tekst af Oskar Hansen*

*Musik af John Madsen*

Når jeg ser et rødt flag smælde  
på en blank og vårfrisk dag,  
kan jeg høre det sælsomt fortælle  
om min verden, mit folk og min sag.  
Og jeg rejser mig trodsigt i vrimlen,  
mens det kogler af kraft i mit mod,  
thi det flag, der nu smældende når himlen,  
er jo rødt som mit brusende blod

Jeg har anet slægters striden  
imod fremtids fjerne mål.  
Jeg har set trælletoget i tiden  
blive mænd bag ved kampfanens bål.  
Jeg har set den i blafrende storme,-  
jeg har elsket dens flammer i strid,  
og bag den så jeg arbejdshænder forme  
verden om til en lysere tid.

Jeg har set min fader ranke  
ryggen op i flagets brus.  
Jeg har lyttet og hørt hjertet banke  
i dets stolte, befriende sus.  
Jeg har elsket dets farve fra lille,  
da min mor tog mig op på sit skød  
og fortalte mig manende og stille  
om en fane så knitrende rød.

Det er sliddets slægters fane  
over fronten vid og bred.  
Den skal ungdommen ildne og mane,  
den skal knuse hvert grænsernes led.  
Den var forrest i fredelig færden,  
den var forrest i stormklokkens klemt  
den er fanen, der favner hele verden -  
i dens folder er fremtiden gemt.



# Sang

## Livstræet

*Hans Holm/Erik Lindebjerg*

Der er så meget, der kan trykke  
gøre dagen trist og grå  
Se de folk der uden lykke  
bare går og går i stå

Lad dem lege i livstræets krone  
Lad dem føle, at livet er stort  
lad dem skue de blå horisonter  
og himmelhvælvningens port.

Der er så meget uden varme  
uden ånd og uden liv  
folk bliver fattige or arme  
tænker kun på tidsfordriv.

Lad dem lege...

Der er så mange uden venner  
uden kærlighed og kys  
folk som ingen andre kender  
hvor mon de skal finde lys?

Lad dem lege...

Der er så hård en kamp om magten  
alle kæmper for sig selv  
Er der ingen der har sagt dem  
at de slår sig selv ihjel?

Lad dem lege...

Der er så mange, der er slaver  
af sit job og af sin tid.  
Hvorfor bruges vores gaver  
uden tanke, uden vid?

Lad dem lege...

## Forslag til forretningsordenen

1. Dirigenten konstaterer generalforsamlingens lovlige indvarsling.
2. Der vælges et stemmeudvalg. Et medlem fra hvert bord, dog højst otte.
3. Dirigenten oplæser dagsordenen.
4. Under debatten af dagsordenens punkter får medlemmerne ordet i den rækkefølge, de har indtegnet sig hos dirigenten.
5. Ingen må tage ordet uden dirigentens tilladelse.
6. Taleren må nøje holde sig til det foreliggende emne og i øvrigt rette sig efter dirigentens anvisninger.
7. Ethvert medlem og dirigenten har ret til mundtligt eller skriftligt at stille forslag om afslutning af talerlisten eller indskrænkning af taletiden. Et sådant forslag skal straks sendes til afstemning.
8. Dirigenten kan bryde de indtegnede taleres rækkefølge for en kort bemærkning, såfremt et medlem anmoder herom. Denne bemærkning må dog kun være af oplysende eller korrigerende art for selve sagens behandling og må ikke vare over et minut. I modsat fald henvises talerne til at få ordet efter tur.
9. Forlanger nogen ordet til forretningsordenen, skal det oplyses til hvilket punkt, vedkommende ønsker ordet.
10. Alle afstemninger afgøres ved simpel stemme erhed. Ved tilfælde af stemmelighed bortfalder forslaget, og tingenes tilstand opretholdes.
11. Skriftlig afstemning skal finde sted: Ved personvalg når mindst et medlem forlanger det. Ved øvrige forslag når mindst 20 pct. af de fremmødte forlanger dette.
12. Ændringsforslag til stillet forslag skal fremsættes skriftligt inden vedtagen afslutning. Ændringsforslag sættes under afstemning inden det stillede forslag.
13. Forslagsstilleren kan få ordet som sidste taler.
14. I tilfælde af stemmelighed afgøres rækkefølgen af dirigenten ved lodtrækning.
15. Fraværende kan ikke bringes i forslag, med mindre villighed foreligger skriftligt.
16. Tvivlsspørgsmål, der ikke kan afgøres af denne forretningsorden, afgøres af dirigenten.
17. Eventuelle forslag om ny dirigent sættes straks under afstemning. Afstemningen ledes af indlederen fra bestyrelsen.
18. Gæster har taleret.

