

Valg BUPL Sydøst

● **Præsentationer**
GF2018
Nykøbing F. 4. oktober

Præsentation

Betina Vincent Andersen

Genopstiller til formand

Titel: Faglig sekretær

Uddannet: Pædagog, Hindholm 1997 og diplom i ledelse.

Alder: 51

Hjemby: Næstved

Tillidshverv : Kongresdelegeret

Pædagoger gør en forskel hver dag. Ikke blot for børn og unge, men også samfundsøkonomisk. Al forskning peger på, at investeringer i børn giver et godt afkast. Det betaler sig, at mennesker har det godt og får lige muligheder for at udfolde deres drømme. Derfor skal der investeres mere i at skabe det gode liv for børn.

Kommunerne skal ikke blot sætte tidligt, men også helhedsorienteret ind. Det skal de gøre ud fra erkendelsen af, at faglig viden er fundamentet for pædagogisk praksis af høj kvalitet. En viden vi har haft længe og som stadig flere får øjnene op for. Senest Folketinget, som med den statslige pulje på 254 mio. kroner til sociale normeringer, præciserede, at pengene er til uddannede pædagoger.

Der er for få pædagoger i daginstitutioner og skoler. Skal vi skabe faglige udviklings- og læringsmiljøer af høj kvalitet må flere uddannede pædagoger øverst på kommunernes prioriteringsliste. Derfor bliver en af fagforeningens vigtigste opgaver de kommende år at intensivere arbejdet med at sætte den pædagogiske profession på den politiske dagsorden.

I august trådte den nye dagtilbudslov i kraft. Og den er udtryk for et paradigmeskifte på området. Legen fremstår som grundlæggende aktivitet og barndommen som værdifuld i sig selv. Loven er på mange måder et opgør med den strukturerede konceptpædagogik, som har været stadig mere fremherskende de senere år.

Loven giver ledere og pædagoger mulighed for at tage definitionsretten tilbage. Som fagforening skal vi sikre, at politikerne og forvaltningerne følger lovens intentioner og rent faktisk tilbagefører det pædagogiske ansvar, hvor det hører hjemme. Næmlig hos pædagoger og de pædagogfaglige ledere.

I den forbindelse skal vi også sikre, at kommunerne støtter op om udviklingen af en ny sund evalueringskultur. En evalueringskultur, som tager afstand fra måling af børns præstationer og i stedet retter fokus på de pædagogiske målsætninger, som gavner børnene og udvikler den pædagogiske praksis.

Ved sidste kommunalvalg satte pædagoger og tillidsrepræsentanter i samarbejde med fagforeningen politisk fokus på faget og dets vilkår. Ved overenskomsten stod vi sammen i kampen om ordentlige vilkår.

Det arbejde skal vi fortsætte og tro på, at vores politiske påvirkningsarbejde i de kommende år vil resultere i både konkrete fremskridt og en generel holdningsændring. Både i forhold til professionen og pædagogernes virke. Med sammenhold og fællesskab lykkes vi med det, vi vil forandre.

Præsentation

Anja Wollesen

Genopstiller til næstformand, hovedbestyrelse og faglig sekretær

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannet: Pædagog, Hindholm, 2001 og dispuk i systemisk teori og metode, diplomuddannelse i forhandling.

Alder: 42 år

Hjemby: Ringsted

Tillidshverv: Hovedbestyrelsesmedlem og kongresdelegeret.

Pædagoger løser hver eneste dag en vigtig samfundsmæssig opgave i arbejdet med børn og unge. Og det på trods af, at opgaverne bliver flere og ressourcerne færre. Det skal der laves om på. Derfor er kampen for flere ressourcer til vores område den vigtigste opgave i de kommende år.

Vi skal have sat fokus på, hvordan pædagogers faglighed kan spille ind i vores velfærdssamfund og gøre en forskel for vores børn og unge. Det er svært at måle det pædagogiske arbejde nu og her, men via gode normeringer, tidlig indsats og økonomisk prioritering af området, kan pædagoger være med til at sikre, at det går børn og unge bedre i livet. Politikere og forvaltningsfolk har nødvendigvis ikke den store indsigt i hverdagen på skoler og institutioner. Derfor er det en af BUPL's vigtigste opgaver at give dem den viden.

SFO- og fritidsområdet er under større pres end nogensinde. Børnenes skoledage er blevet længere og fritiden kortere. Samarbejde på tværs af SFO og skole er nødvendig i fremtiden og godt for børn og pædagoger. Men det er også vigtigt fortsat at arbejde for, at fritidstilbud har en værdi i sig selv. Uafhængigt af skolen.

Jeg vil i den kommende periode arbejde for at skabe bedre betingelser for, at pædagogerne kan udføre deres arbejde. Vi skal have tid til forberedelse, til tværfagligt samarbejde og tydelige rammer for det pædagogiske arbejde i SFO og skole.

Fællesskab og samhørighed er kernebegrebet i det pædagogiske fag. Og skal også være det i fagforenings måde at arbejde. Som næstformand og hovedbestyrelsesmedlem, vil jeg arbejde for at fastholde den samhørighed med de andre organisationer og blandt vores egne medlemmer, som den udfoldede sig under kampen om OK18 i foråret. OK18 viste, hvad vi kan udrette, når vi står sammen.

Vi har i BUPL Sydøst for første gang i 10 år oplevet medlemsfremgang. Den skal vi holde fast i. Medlemsarrangementer, hvor professionen er omdrejningspunktet, og en høj grad af medlemsinddragelse skal bidrage til at styrke vores fællesskab og til at vi bliver endnu flere. BUPL skal være det fællesskab, man som pædagog kan se sig selv i og ønsker at være en del af.

Præsentation

Jørgen Krossing Eberhardt

Genopstiller til kasserer

Titel: Faglig sekretær

Arbudssted: BUPL Sydøst, Vordingborg

Uddannelse: Pædagog, Seminariet for fritidspædagoger, Vanløse, 1979

Alder: 61

Hjemby: Faxe Ladeplads

Tillidshverv: Kongresdelegeret

I de seneste år har der været fokus på, hvordan BUPL's struktur skal se ud i fremtiden. For mig er det magtpåliggende, at holde fast i den fagforeningsstruktur, som vi kender i dag. Stærke lokale fagforeninger med en sund økonomi er den bedste garant for en engageret organisation med højt aktivitetsniveau, lokalt kendskab og nærvær til det enkelte medlem.

Der er en spirende respekt om det pædagogiske fag. En udvikling jeg gerne vil bidrage til fortsætter. Det skal vi gøre ved at bibeholde vores indsats for politisk indflydelse i kommunerne, som vi målrettet har arbejdet med i de seneste år. Vores politiske relationer skal udbygges og vores argumentation, dokumentation og kommunikation styrkes.

Gennem påvirkningsarbejdet arbejder vi for at få den pædagogiske profession på dagsordenen og øge respekten om vores fag. Det konkrete mål er først og fremmest bedre normeringer. For bedre normeringer er nøglen til både et godt arbejdsmiljø og til udvikling af kvaliteten i vores arbejde. Skal vi skabe bedre resultater for børnene og de unge, har vi brug for ordentlige vilkår og tilstrækkelige ressourcer. Det ved pædagoger, og forskningen har også dokumenteret det.

Endelig har mit ønske været at få valgt flere tillidsrepræsentanter, herunder ledertillidsrepræsentanter. Det er lykkedes, og nu skal samarbejdet mellem fagforening og tillidsrepræsentanterne udvikles yderligere. Et stærkere samarbejde vil øge vores muligheder for at sætte det pædagogiske område i fokus og styrke påvirkningsarbejdet på alle niveauer.

BUPL Sydøsts bestyrelse har i snart fem år arbejdet målrettet med at skabe et BUPL Sydøst, som gør noget for medlemmerne. Det arbejde ønsker jeg som kasserer at være med til at videreføre.

Præsentation

Helle Inge Frænde

Genopstiller til hovedbestyrelsen

Titel: pædagog

Arbejdsplads: SFO Tudsen, Næstved kommune

Uddannelse: pædagog

Alder: 50 år

Hjemby: Næstved

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant og kongresdelegeret

De senere år er der kommet mere opmærksomhed omkring, hvor vigtigt det pædagogiske arbejde er. Det gælder både fra politikere, forældre, eksperter og i offentligheden generelt. Men det er også en udvikling, vi har brug for fortsætter og udmønter sig i reelle forbedringer på det pædagogiske området.

Samtidig skal vi være opmærksomme på, at den stigende interesse for børn og unge også betyder, at der er mange interesser på spil, når det handler om børneområdets fremtid. Det forpligter både pædagoger og fagforening. Vi skal være dygtige til at tage styringen og arbejde på, at den børnepolitiske dagsorden rent faktisk også gavner børnene og vores arbejdsområde.

I den sammenhæng er fagforeningen vigtig. Men det er vores kolleger i vuggestuer, børnehaver, skoler, klubber og SFO vores også. Det er dem som til daglig løfter kerneopgaven og tager hånd om udfordringerne. De har viden og nøglen til de rigtige løsninger på børneområdet.

Som fagforening skal vi lytte til og være talerør for vores medlemmer. På den måde får vi endnu mere gennemslagskraft politisk og i offentligheden. Det vil jeg som bestyrelsesmedlem i BUPL Sydøst og hovedbestyrelsesmedlem stå i forreste linje for kommer til at ske.

I BUPL's hovedbestyrelse har vi de senere år stået overfor en lang række vigtige sager. Ikke mindst OK18, hvor vi kæmpede side om side med de andre organisationer og fik massiv opbakning fra pædagogerne. Det var fantastisk at være en del af. I den ånd skal vi fortsat udvikle BUPL. Og der er masser af udfordringer de kommende år: Professionsstrategi, pædagogiske læreplaner, minimums normeringer og gode vilkår for pædagoger i skolen.

Jeg vil fortsat også arbejde for, at pædagogerne har ordenlige ansættelsesvilkår, et sundt arbejdsmiljø og den rigtige løn. Og at alle medlemmer føler sig som en del af fællesskabet i BUPL.

Præsentation

Joakim Rex Blankschøn

Genopstiller til faglig sekretær og suppleant til hovedbestyrelsen

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannet: Klubpædagog, 1998 og diplomuddannelse i ledelse

Alder: 50 år

Hjemby: Næstved

Tillidshverv: Suppleant til hovedbestyrelsen, kongresdelegeret og delegeret til PBU.

Mit arbejdsmæssige grundlag bygger på en række værdier, der under ét kan betegnes som ordentlighed. Ordentlighed handler for mig om flere ting. Det handler om, måden jeg møder andre mennesker på, med respekt og åbenhed og en positiv og konstruktiv kommunikation, og om at være velforberedt til den opgave, jeg skal løse.

Skolereformen skaber i disse dage nye store udfordringer særligt i forhold til den understøttende undervisning og forberedelse. Mange af mine skolepædagoger føler fortsat, at de mangler respekt og anerkendelse af deres faglighed i hverdagen. Vi skal i fællesskab italesætte pædagogernes betydning for skolen, samfundet og for børnenes trivsel og udvikling. Samt arbejde videre på at de fritidspædagogiske elementer i SFO og skoleklubber udvikles i en positiv kontekst til gavn for børnene og deres fritidsliv.

Den pædagogfaglige ledelse er under pres: Ledere, der mangler tid, ledere på halvtid, ledere, som ikke er ansat på lederoverenskomsten og ledere der er frataget ressourcerne til at udvikle deres institution.

Den pædagogfaglige ledelse er ikke alene vigtig for lederne. Den er et aktiv for udvikling af hele vores fag. Derfor skal vi i fællesskab samle kræfterne i arbejdet for at sikre, at pædagoger fortsat skal lede pædagoger og stå i spidsen for vores institutioner.

I det arbejde skal ikke mindst vores ledertillidsrepræsentanter have en central rolle, og det skal ske i samarbejde med vores lokale lederrepræsentanter. Udviklingen af ledelsesområdet skal vi desuden fortsat understøtte med faglige arrangementer, hvor ledere møder ledere og med synliggøre det lokale lederarbejde.

At udvise ordentlighed i en faglig sammenhæng betyder for mig, at medlemmer og politikere skal opleve sig mødt på en respektfuld måde, opleve sig taget seriøst i forhold til det faglige og politiske arbejde, samt opleve loyalitet overfor de aftaler, vi indgår sammen.

Valg til PBU

I forlængelse af generalforsamlingen afholdes valg af delegerede til PBU's generalforsamling.

Joakim genopstiller til posten.

Præsentation

Carsten Klaus Andersen

Genopstiller til suppleant til hovedbestyrelsen

Titel: SFO-leder

Arbejdssted: Kobbervækkeskolen, Næstved kommune og censor på pædagoguddannelsen.

Hjemby: Næstved

Uddannelse: Pædagog, Storstrømseminariet, 1994 og diplom i ledelse, 2014

Alder: 48

Tillidshverv: Ledertillidsrepræsentant, MED-udvalg og kongresdelegeret

Min motivation for at genopstille til bestyrelsen er fortsat at yde mit bidrag til, at vores fagforening bibeholder et nærværende og nutidigt forhold til sine medlemmer. Vi er godt i gang med at profilere BUPL Sydøst som en attraktiv fagforening. Og det arbejde vil jeg fortsat gerne være en del af.

Det skal blandt andet ske ved, at vi prioriterer nærværende lokale pædagogiske arrangementer, dialog med politikere og forvaltninger og godt organiserede og veluddannede tillidsrepræsentanter samt gode aftaler og støtte, når medlemmerne har brug for det.

I mit daglige pædagogiske virke oplever jeg dygtige pædagoger, der gør en forskel i børnenes liv. Der er stor opbakning til og respekt for vores faglighed fra vores kollegaer, forældre og børnene.

I de politiske prioriteringer mærkes den samme opbakning og respekt ikke på samme måde. Dog blæser vindene lidt vores vej i øjeblikket. Politisk bliver der stadig mere opmærksomhed omkring den pædagogiske faglighed og praksis.

Derfor er det vigtigt, at få nogle gode aftaler i hus nu, som skaber gode rammer for alle BUPLs medlemmer. Den stigende anerkendelse af vores fags betydning skal afspejle sig i politiske beslutninger og aftaler, vi indgår med forvaltningerne.

Mangfoldighed i fagforeningen er vigtig. Og med en ledelsespost i skolevæsenet tænker jeg, at jeg fortsat kan bidrage med vigtig viden og input til bestyrelsesarbejdet. Derfor genopstiller jeg til næste valgperiode.

Præsentation

Jacqueline Sporon-Fiedler

Genopstiller til faglig sekretær

Titel: Faglig sekretær

Arbejdsplads: BUPL Sydøst

Uddannelse: Pædagog, 1999 fra Københavns Pædagogseminarium

Alder: 45 år

Hjemby: Køge

Tillidshverv: Kongresdelegeret.

De senere års forskning har gang på gang dokumenteret, at pædagoger udfører vigtigt samfundsmæssigt arbejde. Forskningen anerkender pædagogers afgørende betydning for den tidlige indsats og kvaliteten af arbejdet med børn, unge og familier i udsatte positioner. Penge til bedre normeringer er en investering i fremtiden, der både kommer det enkelte barn og samfundet til glæde og gavn. Investeringer i børn betaler sig.

I takt med de nye forskningsresultater har det pædagogiske område fået stadig mere opmærksomhed. Og der stilles stadig højere og flere krav til de pædagogfaglige ledere og pædagoger.

Senest med den nye dagtilbudslov, som i hidtil uset grad, vil sætte den pædagogiske faglighed i centrum. Loven stiller skarpt på børnefællesskaber, lege- og læringsmiljøer, forældre-samarbejde, en reflekteret praksis og en stærk evalueringskultur.

Med den i hånden kan det reelt blive muligt for pædagogiske ledere og pædagoger at tilrettelægge en tryk og stimulerende pædagogisk praksis for det enkelte barn og den samlede børnegruppe, hvor børneperspektivet er i centrum.

Desværre har den politiske vilje og de forskningsmæssige landvindinger ikke i tilstrækkeligt omfang været fulgt op af flere penge. I stedet udsættes det pædagogiske område fortsat for besparelser, som gør indhug i normeringerne. De nuværende normeringer rækker ikke til at løfte ambitionerne og forløse det pædagogiske områdes potentiale. Det skal vi ændre på.

Mit hjerte banker for børn og pædagogers vilkår i dagligdagen. Og jeg ønsker brændende at fortsætte arbejdet med at sætte pædagogers faglighed på dagsordenen i kommunerne. Forældre, forvaltninger og politikere skal forstå, hvad der er på spil. Nemlig, at børn og unges trivsel, udvikling, sundhed og læring afhænger af politiske beslutninger. Mulighederne er der, men BUPL skal hjælpe beslutningerne på vej. Det står jeg på mål for.

Præsentation

Martin Juul Andersen

Stiller op til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Strandgårdens SFO, Sct. Nicolai skole, Køge Kommune

Uddannelse: University College Sjælland afd. Vordingborg 2014, praktikvejleder 2017

Alder: 36

Hjemby: København

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant, HMU- og FMU-medlem.

Fortællingen om vores profession er altafgørende. Vi skal hjælpe medlemmerne til at blive bedre til at videreformidle deres faglighed: Det de kan, og det de står for. Jeg kan være bekymret for, hvor vores profession er på vej hen. Vi bliver nødt til at tale den op, hvis samfundet fremover skal tage den alvorligt.

Det er ikke nødvendigvis en let opgave, der findes en færdig løsning på. Men der er behov for, at vi finder nye veje til, hvordan vi sammen med vores medlemmer får italesat professionen endnu tydeligere. På den måde er jeg sikker på, at vi kan komme langt med nogle af vores centrale udfordringer.

Jeg kunne tænke mig, at være med til at udvikle strategier, som skal højne kvaliteten af vores MED-system og hele den kultur, vi møder i MED-regi. Ofte hører jeg, at møder i MED-udvalg styres med hård hånd fra arbejdsgiversiden. At man fra medarbejderne får oplevelsen af blot at være til stede, mens andre tager de vigtige beslutninger. Vores indsats og muligheder i MED-systemet bør gentænkes og forbedres gennem kurser og uddannelse. Her er der plads til forbedring.

Et tredje vigtig punkt i mit valggrundlag er samarbejdet mellem tillidsrepræsentanter, FTR'er og BUPL. Det vil jeg gerne bidrage til bliver endnu bedre. For en stærk organisation, der formår at stå sammen i et tæt samarbejde, er en forudsætning for, at vi kan hjælpe medlemmerne og forbedre deres vilkår.

Præsentation

Heidi Blander

Stiller op til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdssted: Sneslev Landbørnehus, Ringsted Kommune

Hjemby: Holbæk

Stilling: Pædagog

Alder: 44 år

Tillidshverv: Områdetillidsrepræsentant og MED-udvalg

Jeg stiller op til bestyrelsen, da jeg ønsker indflydelse på udviklingen af vores profession, fagforeningspolitik og på, hvad BUPL Sydøsts medlemmer har brug for.

I mit daglige arbejde som pædagog i en daginstitution oplever jeg hverdagen på tættest hold, og jeg ønsker at bringe de oplevelser og fortællinger ind i bestyrelsesarbejdet. For det er her, der diskuteres og beslutes, hvad der skal prioriteres politisk i vores fagforeningsfællesskab.

Jeg blev i 2016 valgt som OTR og i 2017 valgt ind i Ringsted Kommunes børnecentermedudvalg. I forbindelse med OK18 var jeg aktiv under demonstrationerne foran Forligsinstitutionen i København.

At være en aktiv del af det engagement og sammenhold, og være med til at skrive historie, bekræftede mig i, hvor vigtigt det er for mig, mine kollegaer, børnene, de unge og den pædagogiske praksis at sikre de bedst mulige vilkår.

Den følelse af glæde og stolthed for vores fag gør, at jeg har endnu mere lyst til at være en aktiv del af BUPL Sydøsts bestyrelse, hvor jeg kan bidrage til at gøre en forskel.

Præsentation

Pia Marianne Christiansen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Vigersted børnehus

Uddannet: Pædagog, Slagelse Børnehaveseminarie 1985. Praktikvejleder 2012

Alder: 57

Hjemby: Jystrup

Tillidshverv: Ingen pt.

Som stuepædagog i en 0-6-årsinstitution og med lang erfaring i faget mærker jeg dagligt de forandringer, der er sket igennem årene. Fra, at man var fuldtids på børnene, og til nu, hvor der er kommet stadig flere tiltag fra regeringen og kommunerne, som skal lægges ind i dagligdagen og dokumenteres. Tiltag, som tager tid fra børnene.

Pædagogerne arbejder under pres og har mindre tid til det enkelte barn i dagligdagen. Dette er med til at give stress hos pædagogerne og hermed flere sygedage, som så går ud over børnene. Jeg vil gerne være med til at gøre en forskel på 0-6-årsområdet og bidrage med min viden fra hverdagen og mange års erfaring. Og så vil jeg gerne være med til at arbejde for bedre normeringer, så pædagoger får mere tid til det enkelte barn og bedre muligheder for at leve op til de krav, der bliver stillet.

Jeg vil også arbejde på, at vores TR'er og AMR'er får mere viden og uddannelse, så de kan varetage de arbejdsopgaver, der er ude i den enkelte institution for medlemmerne. Der er brug for, at der bliver taget hånd om problemer med stress og sygefravær og skabt bedre trivsel for medarbejderne.

Endelig mener jeg også, at det er vigtigt, at vi arbejder på at fastholde de nuværende medlemmer og få de studerende og yngre pædagoger til at vælge BUPL.

Jeg har siddet i bestyrelsen de seneste år og vil fortsat gerne være en del af det BUPL Sydøst-hold, der kæmper for bedre vilkår for pædagoger og børn.

Præsentation

Charlotte Christensen Bruhn

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Skolepædagog

Uddannelse: Pædagog

Arbejdsplads: Ellekildeskolens SFO1 og 2, Sakskøbing, Guldborgsund Kommune

Alder: 43

Bopæl: Maribo

Tillidshverv: Tillidsrepræsentant.

Mit daglige virke på Ellekildeskolen i Sakskøbing favner bredt med både understøttende undervisning og bevægelse, forårsbørn, SFO1 og SFO2. Og som pædagog på skole- og SFO-området mener jeg, det er vigtigt, at vi udvikler vores faglige identitet og faglige ståsted. For mig handler pædagogernes berettigelse i skolen om at bidrage til at skabe trivsel, udvikle sociale relationer og sikre dannelse.

Med den nye folkeskole og de vilkår, den byder børnene med højere krav, flere test og længere dage, har samfundet som aldrig før brug for dygtige pædagoger til at fokusere på trivsel og demokrati i børnehøjde.

Fritidspædagogikken og pædagogernes arbejde i undervisningen fremmer børnenes muligheder for at danne venskaber og SFO'en er vigtig for børnenes trivsel og deres fremtidsmuligheder. Trivsel er et af mine pejlemærker på alle planer som SFO-og skolepædagog.

Som pædagog og som bestyrelsesmedlem i BUPL er det vigtigt, at vi får udviklet en folkeskole, hvor der er plads tid fritidspædagogikken og den pædagogiske faglighed generelt. Det handler om pædagogernes vilkår i det daglige. F.eks. tid til forberedelse og faglig sparring. Og om de rammer politikere og ledelse sætter for vores indsats.

Som bestyrelsesmedlem i BUPL Sydøst vil jeg gerne bringe mine erfaringer fra SFO- og skoleområdet ind i fagforeningen. Og være med til at styrke faget ved selv synligt og tydelig at bidrage til den offentlige debat om vores område.

Præsentation

Henriette Veronica Holgersen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Sophieskolens SFO i Nykøbing F, Guldborgsund

Uddannelse: Pædagog

Alder: 45

Bopæl: Nykøbing F

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant

Med folkeskolereformen følger også en anerkendelse af den pædagogiske profession. Vi skal holde fokus på den udvikling og følge op med henblik på at skaffe endnu bedre forhold for pædagogerne og for pædagogfaget på de enkelte skoler. Det handler både om løn- og ansættelsesvilkår, og om at den enkelte pædagog oplever at kunne bruge sine kompetencer og gøre en forskel for eleverne.

Som bestyrelsesmedlem brænder jeg for den pædagogiske profession og for at videreudvikle det gode fagpolitiske arbejde, der allerede er i gang ude på skolerne. Bliver jeg genvalgt, ser jeg frem til at videreudvikle de gode tiltag, bestyrelsen har været med til beslutte. Så som kursusforløb for medlemmer, synliggørelse af pædagogiske budskaber på sociale medier, højaktuelle fyraftensarrangementer, lokale arrangementer i forbindelse med kommunalvalg, overenskomstmøder, løntjek, TR-topmøde og aktiv deltagelse ved Folkemødet på Bornholm m.m.

I de seneste 15 år har jeg arbejdet som pædagog i skole og SFO og har siden 2008 været fagpolitiske aktiv. Først som tillidsrepræsentant og siden 2011 som fællestillidsrepræsentant. Det er erfaringen fra mit pædagogiske virke og mit fagpolitiske engagement, jeg håber at få mulighed for fortsat at dele i bestyrelsen til gavn for vores medlemmer.

Præsentation

Lasse Aagaard Jensen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Nordvestskolen, Lolland Kommune

Alder: 41 år

Hjemby: Væggerløse

Uddannelse: Pædagog, University College Sjælland afd. Nykøbing F., 2005.

Tillidshverv: Kongresdelegeret

Det er vigtigt, at vi pædagoger fokuserer på, at vi har fået en vigtig rolle i Folkeskolen. Navnlig i den understøttende undervisning. Vi skal styrke vores position og vise, hvad vores pædagogfaglighed positivt kan bidrage med.

Der er brug for at ændre måden, pædagoger i skolen er ansat på. Med længere skoledage og mindre tid i SFO'en giver det ikke længere mening, at man ansætter pædagoger alene ud fra antallet af børn i fritidstilbuddet. Når vi favner hele skolen, er der behov for et system, som tager højde for de opgaver, vi reelt skal løse med børnene.

Som faggruppe står vi med betydelige udfordringer i kølvandet på folkeskolereformen. SFO'erne er i fare for at miste deres pædagogiske kvalitet. Derfor skal vi slå for fritidspædagogikken og beskytte børns mulighed for leg.

BUPL skal ikke alene fokusere på udfordringerne i folkeskolen og på daginstitutionerne. Fagforeningens skal også tænke fagets udvikling i et længere perspektiv. Vi har spændende jobmuligheder indenfor museer, biblioteker og andre kulturinstitutioner. BUPL skal arbejde for, at pædagogerne og vores fag får fodfæste i andre og utraditionelle områder.

Jeg har erfaring fra både skole, SFO'er og daginstitutionsområdet, som jeg fortsat gerne vil bringe ind i de principielle diskussioner i bestyrelsen for BUPL Sydøst. Håber derfor på din opbakning til mit genvalg 4. oktober 2018.

Præsentation

Anne-Marie Knudsen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Uddannelse: Pædagog og diplom i voksenpædagogik, kommunikation og ledelse af forhandlinger.

Hjemby: Næstved

Arbejdsplads : Dagtilbud ved Lolland Kommune

Alder: 63

Tillidshverv: Fællestillidsrepræsentant og næstformand i hovedMED og mellemniveau

Pædagogernes arbejdsvilkår er stadig under pres. Vi oplever, at normeringer forringes i takt med, at kommunernes økonomi presses. Vi har brug for, at BUPL står som en stærk organisation med tydelige krav til bedre vilkår og ikke mindst en forbedring af det psykiske arbejdsmiljø.

De stigende krav i kommunerne kræver, at vi som BUPL er grundige med vores strategier og åbne overfor nye strukturer, der hele tiden matcher samfundsudviklingen.

Siden 2007 har jeg som fællestillidsrepræsentant og næstformand i flere niveauer i Lolland Kommune fået erfaring og viden om de vilkår, vi som pædagoger tilbydes. En viden jeg bringer med ind i bestyrelsen. Det er vigtigt, at vi hele tiden har en forbindelseslinje mellem BUPL og MED-systemerne i kommunerne. På den måde opnår vi størst mulig indflydelse set med BUPL øjne.

Det er også vigtigt, at vi som bestyrelse har en stor berøringsflade til vores medlemmer, og at vores bestyrelse er sammensat bredt, hvad angår kommuner, institutionstyper og alder. På den måde varetager vi bedst medlemmernes interesser.

Siden 2011 har jeg været medlem af BUPL's bestyrelse, hvor jeg pt. varetager mødelederrollen ved bestyrelsesmøderne og som medunderviser på vores grunduddannelse af nye tillidsrepræsentanter.

Medlemmerne skal opleve en synlig organisation, som varetager deres interesser og en åben fagforening, hvor det er let at få indsigt i de politiske beslutninger. En organisation der følger med samfundsudviklingen med fokus på pædagogernes vilkår. Et BUPL, der serviceer medlemmerne på et højt niveau og skaber fællesskab, hvor vi sammen er stolte af vores profession.

Præsentation

Mette Laurentzius

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: pædagog

Arbudssted : Præstø Børnehus, Vordingborg Kommune

Uddannet: Pædagog.

Alder: 61

Hjemby: Præstø

Tillidshverv: Kongresdelegeret og delegeret til PBU

Jeg har altid været politisk aktiv i BUPL. Jeg synes det er vigtigt, at vi lytter til medlemmerne og sætter ind på, at gøre noget for, at arbejdsforholdene bliver bedre. Det handler især om løn, normering, arbejdsmiljø og uddannelse.

Som det eneste bestyrelsesmedlem, der arbejder i Vordingborg Kommune, vil jeg gerne forsætte i BUPL Sydøsts bestyrelse. Jeg vil arbejde for nærhed til medlemmerne og for, at BUPL handler på de forskellige problemstillinger, der er ude i kommunerne og institutionerne. Det er vigtigt, at det, der sker i kommunerne, bliver diskuteret i BUPL's bestyrelse. Så vi får et godt grundlag til at hjælpe medlemmerne bedst muligt.

I BUPL arbejder vi løbende på at udvikle nye medlemsaktiviteter, hvor pædagogerne fælles kan få inspiration og diskutere faglighed. Det synes jeg, vi skal forsætte med. Jeg vil gerne arbejde for at øge dialogen mellem medlemmerne og fagforeningen.

Tillidsrepræsentanterne skal have mere indflydelse og være medspillere i et større omfang. Og så skal de have den nødvendige uddannelse. Det er dem, der ved, hvad der sker ude på arbejdspladserne.

Valg til PBU

I forlængelse af generalforsamlingen afholdes valg af delegerede til PBU's generalforsamling.

Mette genopstiller til posten.

Præsentation

Thomas Riis-Andersen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Pædagog

Arbejdsplads: Østre Skole, Guldborgsund Kommune

Uddannet: Pædagog, Storstrømsseminariet, Nykøbing Falster, 1998.

Alder: 47 år

Hjemby: Nykøbing Falster

Tillidshverv: Ingen nuværende

Kommunerne er under et massivt pres. Især det pædagogiske område har igennem de seneste mange år været udsat for omfattende besparelser med forringelser af mulighederne for at udføre det pædagogiske arbejde til følge.

Jeg har i mit virke erfaret, hvordan nedskæringerne rammer de børn og unge, som har det sværest. Også udmøntningen af folkeskolereformen har jeg været tæt på. Og set de konsekvenser, den har ført med sig. Både de positive og de negative.

I bestyrelsen ønsker jeg at fortsætte arbejdet og kampen for bedre vilkår og ressourcer til det pædagogiske arbejde. Både lokalt og på landsplan. Her er de vigtigste temaer normeringer og det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. For mig handler det om, som forskningen også har vist, at vores fag har en vigtig opgave i samfundet. Og at det er vores bedste argument i kampen for bedre vilkår.

Igennem mine år som pædagog og min erfaring som tidligere tillidsrepræsentant og faglig sekretær i BUPL har jeg opnået en bred og solid erfaring i såvel det pædagogfaglige område som det fagpolitiske arbejde. Med den indsigt håber jeg at kunne bidrage konstruktivt til arbejdet i BUPL Sydøsts bestyrelse. Og være med til at udvikle fagforeningen til medlemmernes bedste.

Præsentation

Annelise Sofie Sørensen

Genopstiller til bestyrelsen

Titel: Specialpædagog

Arbejdsplads: Specialpædagogisk team i Faxe Kommune.

Uddannelse: Socialpædagog, Hindholm 1985

Alder: 66

Hjemby: Haslev

Tillidserhverv: Fællestillidsrepræsentant

I fagforeningens bestyrelse vil jeg arbejde for, at BUPL styrker TR-arbejdet. TR-rollen er vigtig for BUPL's medlemmer, men også en opgave, der er under pres i kommunerne. TR'erne skal bruges, konstruktivt i formidlingen mellem BUPL Sydøst og medlemmerne.

Jeg vil arbejde for, at nyuddannede pædagoger kommer med i BUPL. BUPL skal være synlig ude på uddannelsesstederne. Vi skal fastholde nuværende medlemmer, både pædagoger og pædagogiske ledere. Vi skal være fagforeningen, man ikke kan komme uden om.

BUPL skal være på forkant med de udfordringer, pædagogerne møder omkring løn og vilkår. Og BUPL skal være synlig i alle 8 kommuner.

Der skal være åbenhed omkring, hvad bestyrelsen i BUPL Sydøst gør for deres medlemmer, og hvordan man som pædagog og medlem kan få medindflydelse og medansvar.