



BUPL



FORHÅNDSAFTALE

Souschefer
ansat i

VEJEN KOMMUNES
skolefritidsordninger

GÆLDENDE FRA 1. JANUAR 2018

GENERELT

Denne forhåndsftale for souschefer/stedfortrædere erstatter tidligere indgået forhåndsftale af 1. april 2010.

Alle tillæg i denne aftale anføres i 31.03.2000 niveau og udbetales i forhold til beskæftigelsesgraden for de enkelte ansatte - medmindre andet er aftalt under det enkelte punkt. Tillæggene udbetales med 1/12 hver måned. Alle tillæg er pensionsgivende - med mindre andet er aftalt under det enkelte punkt.

Funktionsløn

Stillingens løn

100 – 180 børn	Grundløn 30 (souschef). + 6 funktionsløntrin	(tekst 889).
181 eller flere børn	Grundløn 30 (souschef). + 8 funktionsløntrin	(tekst 890).

Det er børnetallet i kommunens budget, der danner grundlag for souschefens aflønning i det aktuelle budgetår. Børnetallet opgøres til budgettet for det kommende år og derudfra fastsættes lønnen for det kommende år.

Der foretages omregning for specialklassebørn på Højmarkskolen og specialundervisningscentret på Østerbyskolen. For specialklassebørn på Højmarkskolen tæller hvert barn for 2. På specialundervisningscentret på Østerbyskolen tæller hvert barn for 3.

Førskolebørn medtælles i forhold til det antal børn og den tid de er placeret i SFO`en. D.v.s. 40 børn placeret fra april til udgangen af juni tælles med 40 børn : 12 mdr. x 3 mdr. = 10 børn som medtælles i grundlaget for souschefens/stedfortræderens aflønning.

Funktionslønnen reduceres ikke ved nedgang i børnetallet, medmindre andet aftales med BUPL.

Souschefer tildeles Vejen tillæg

(60.01 - Lønart 2526, tekst nr. xxx).

Souschefer tildeles et funktionstillæg på kr. 4.000 årligt.

Funktionstillægget erstatter tidligere givne tillæg jf. overenskomstens § 7 stk. 3.

Herudover ydes Vejen tillægget for

- At souschefer med afsæt i sprogvurderingen udvikler sprogstimulerende miljøer igennem pædagogisk relationsarbejde med fagligt udgangspunkt i barnets alder og udviklingsniveau.
- At souschefer udvikler trygge miljøer med fokus på overgange mellem dagtilbud, skole og fritids-tilbud, igennem kommunikation med forældre og imellem institutionerne.
- At souschefer på baggrund af deres kompetencer i samarbejde med forældrene og de digitale agenter udvikler børnenes IT-kompetencer og inddrager digital dannelse i pædagogisk arbejde.
- At souschefer udvikler trygge og inkluderende læringsmiljø, hvor der skabes læringsøjeblikke i den pædagogiske praksis.

Praktikvejledning i 1. 2. 3. og 4. praktik (pædagoguddannelse).

(60.01 - Lønart 2525, tekst nr. 525).

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.000 til souschefer, der fungerer som praktikvejledere for studerende og praktikanter i 1. praktik.

Praktikvejledning pædagogisk assistentuddannelse.

(60.01 - Lønart 2524, tekst nr. 525).

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.000 til souschefer, der fungerer som praktikvejledere for praktikanter til den pædagogiske assistentuddannelse.

Kvalifikationsløn

Uddannelse.

(60.01 - Lønart 2621, tekst nr. 736).

Der ydes et årligt tillæg på kr. 11.000 til souschefer/stedfortrædere, der efter aftale med Vejen Kommune gennemfører pædagogisk diplomuddannelse.

Anden relevant efter- eller videreuddannelse, lederuddannelse eller lignende.

Der ydes kvalifikationsløn til souschefer/stedfortrædere, der efter aftale med Vejen Kommune gennemfører anden relevant efter- eller videreuddannelse. Honorering aftales inden påbegyndelse af uddannelsen.

Resultatløn

Pædagogiske udviklingsprojekter (tekst 869)

Der ydes resultatløn til visse pædagogiske udviklingsprojekter, som Vejen Kommune måtte beslutte sig for at gennemføre.

Forslag til udviklingsprojekter kan fremsættes af såvel skolefritidsordningerne som Vejen Kommune. Der skal udarbejdes projektbeskrivelse efter retningslinjer, som fastsættes af Vejen Kommune. Forinden et udviklingsprojekt igangsættes aftales der nærmere om honorering, herunder beløbets størrelse.

Ulempeydelse

Souschefer i det tidligere Holsted Kommune, som var tildelt ulempetillæg, bevarer som et ikke-pensionsgivende tillæg 2.900 kr. årligt som en personlig ordning, så længe de er i nuværende stilling. Der udbetales ikke delt tjeneste eller øvrige ulempetillæg til de souschefer, som har en personlig ordning jf. ovenstående.

Souschefer som er blevet ansat/ansættes efter 31. marts 2009 får ikke dette tillæg.

Opsigelsesbestemmelser

Nærværende forhåndsftale er gældende fra 1. januar 2018. Indtil ny aftale er genforhandlet udbetales tillæg som anført i denne aftale.

Hele aftalen kan opsiges med 3 måneders skriftlig varsel, til den 1. i en måned. Aftalen kan ændres ved enighed.

I den udstrækning der centralt aftales tillæg (funktionsløn, kvalifikationsløn eller andet) som får indflydelse på denne aftale, er parterne enige om, at den decentrale aftale bortfalder. Parterne er i givet fald enige om snarest muligt herefter, at genforhandle aftalen.

For BUPL
Dato: 22. januar 2018



BUPL Lasse P. Birkelund

For Vejen Kommune
Dato: 22. januar 2018



Afdelingschef Regin Holm Nielsen

Denne forhåndsftale er forhandlet på møde den 22. januar 2018 af følgende:

Fra BUPL:

FTR Per Friis Andersen
Sagsbehandler Lasse P. Birkelund

Fra Vejen Kommune:

Regin Holm Nielsen, Dagtilbud og Skole
Marie Skovbo, Dagtilbud
Områdeleder Pia Hansen, Område 1
Områdeleder Jette Teglmand, Område 3
Ida Nissen, Intern Service HR Personale