

Forhåndsftale for DUS-ledere mellem Aalborg Kommunes Skoleforvaltning og BUPL

OBS! Aftalen er opdelt således, at første del er gældende pr. 1. august 2017 og anden del pr. 1. januar 2019. Det vil fremgå specifikt af det følgende, hvornår klassificeringen er gældende fra.

Forhåndsftalen bygger på en vurdering af stillingernes samlede indhold og omfang i forhold til ledelsesansvar. Endvidere indgår stillingens organisatoriske placering i forhold til andre lederstillinger.

Stillingerne er opdelt i 3 niveauer, der følger den til enhver tids gældende aftale om klassificering af stillingerne som skoleleder, viceskoleleder og afdelingsleder. Opdelingen tager udgangspunkt i skolernes elevtal inden for almen- og specialområdet samt skolernes sociale profilscore (socioøkonomiske tal).

Grundløn og funktionsløn i de 3 niveauer fastsættes således:

Klassificering af DUS-ledere og DUS-og Indskolingsledere pr. 1. august 2017;

Niveau	Skole	
1	Bislev Skole Ellidshøj Skole Grindsted Skole Hou Skole Langholt Skole Nørholm Skole Nøvling Skole Sebber Skole Tylstrup Skole Ulsted Skole Afdeling Fjellerad (Gistrup Skole)	Løntrin 44 + Stillingstillæg kr. 11.000
2	Byplanvejens Skole Farstrup Skole Ferslev Skole Frejlev Skole Gandrup Skole Gudumholm Skole Hals Skole Herningvej Skole Højvangskolen Kongerslev Skole Kærbykolen Mou Skole Sulsted Skole Svenstrup Skole Sønderbrokolen Sønderholm Skole Tornhøjskolen Vadum Skole	Løntrin 46

	Vestbjerg Skole Vester Hassing Skole Vesterkærets Skole Nr. Uttrup Skole Egebakken Kollegievejens Skole Voksenskolen for Undervisning og Kommunikation (VUK) Øster Uttrup Skole	
3	Filstedvejens Skole Afdeling Gistrup (Gistrup Skole) Gl. Hasseris Skole Gl. Lindholm Skole Gug Skole Klarup Skole Mellervangskolen Nibe Skole Seminariskolen Skansevejens Skole Sofiendalskolen Stolpedalskolen Tofthøjskolen Vejgaard Østre Skole Vester Mariendal Skole Vodskov Skole	Løntrin 46 + Stillingstillæg kr. 11.000 Klassificeringstillæg niveau 3 = kr. 17.000 Ledertillæg, afdelingsleder = kr. 15.000

Klassificering af DUS-ledere og DUS-og Indskolingsledere pr. 1. januar 2019;

Niveau	Skole	
1	Bislev Skole Ellidshøj Skole Grindsted Skole Hou Skole Langholt Skole Nørholm Skole Nøvling Skole Sebber Skole Tylstrup Skole Ulsted Skole Afdeling Fjellerad (Gistrup Skole)	Løntrin 46 + Stillingstillæg kr. 1.000
2	Byplanvejens Skole Farstrup Skole Ferslev Skole Frejlev Skole	Løntrin 46 + Stillingstillæg kr. 11.000 Klassificeringsaftale niveau 2 =

	<p>Gandrup Skole Gudumholm Skole Hals Skole Herningvej Skole Højvangskolen Kongerslev Skole Kærby skolen Mou Skole Sulsted Skole Svenstrup Skole Sønderbro skolen Sønderholm Skole Tornhøj skolen Vadum Skole Vestbjerg Skole Vester Hassing Skole Vesterkærets Skole Nr. Uttrup Skole</p> <p>Egebakken Kollegievejens Skole Voksenskolen for Undervisning og Kommunikation (VUK) Øster Uttrup Skole</p>	<p>kr. 12.000</p> <p>Ledertillæg, afdelingsleder = kr. 15.000</p>
3	<p>Filstedvejens Skole Afdeling Gistrup (Gistrup Skole) Gl. Hasseris Skole Gl. Lindholm Skole Gug Skole Klarup Skole Mellervangskolen Nibe Skole Seminarieskolen Skansevejens Skole Sofiendalskolen Stolpedalskolen Toftthøj skolen Vejgaard Østre Skole Vester Mariendal Skole Vodskov Skole</p>	<p>Løntrin 46 + Stillingstillæg kr. 11.000</p> <p>Klassificeringstillæg niveau 3 = kr. 17.000</p> <p>Ledertillæg, afdelingsleder = kr. 15.000</p>

De 4 specialskolers: Egebakken, Kollegievejens Skole, Øster Uttrup Skole og Voksenskolen for Undervisning og Kommunikation (VUK) bliver uanset pointtal omfattet af klassificeringsaftalens niveau 2.

Følgende er gældende pr. 1. august 2017;

Funktionsløn

Fælles Skoleledelse

Ved geografiske adskilte skoler med fælles skoleledelse (pt. Gistrup Skole (Afdeling Fjellerad og Afdeling Gistrup) tildeles DUS-lederen et funktionstillæg på kr. 11.000.

Stedfortræder

Ved skoler uden viceskoleleder (pt. Hou Skole, Sebber Skole og Bislev Skole) tildeles DUS-lederen et funktionstillæg på kr. 5.000 for stedfortræderfunktionen.

Handicaptillæg

Ledere af institutioner, der udelukkende modtager handicappede børn (pt. Egebakken og Kollegievejens Skole) tildeles et funktionstillæg på kr. 12.900.

Landsbyordning

For den udvidede ledelsesfunktion på skoler med landsbyordning tildeles DUS-lederen et funktionstillæg på kr. 4.000.

Praktikvejleder (Merit-pædagogstuderende, pædagogstuderende samt PAU-elever)

Hvis funktionen *undtagelsesvis* varetages af DUS-lederen kan der aftales konkret honorering herfor i det enkelte tilfælde.

Kvalifikationsløn

Diplom i ledelse

Ledere, der erhverver Diplom i Ledelse eller en Master i ledelse, tildeles et tillæg på kr. 16.000. Tillægget udbetales med virkning fra den 1. i måneden efter modtaget uddannelsesbevis.

Anden for stillingen relevant uddannelse

Efter konkret vurdering og aftale.

Særlige vilkår

- Alle tillæg er pensionsgivende og angivet i 31/3-00 niveau med mindre andet er anført.
- Funktionstillæg ophører ved udgangen af den måned, hvor varetagelsen af funktionen måtte ophøre.

- Centrale aftaler mellem overenskomstens parter, som omhandler funktioner eller kvalifikationer nævnt i denne aftale, træder i stedet for denne lokale aftale.

Ikrafttrædelses- og ophørsbestemmelser:

Forhåndsaftalen har virkning fra den 1. august 2017 og kan af begge parter opsiges med 3 måneders varsel.

Dato:

28/11-2017

Dato: 28/11-17

For BUPL

Hinde Bisgaard
BUPL Nordjylland

For Skoleforvaltningen

Katrine Børn
Jens Gylden

Bemærkninger til aftalen vedr. DUS-lederne på niveau 1:

Parterne har aftalt et stillingstillæg pr. 1. januar 2019 på kr. 1.000 årligt til DUS-lederne på niveau 1 for at hindre, at en nyansat DUS-leder på niveau 1 vil opleve en lavere stillingsløn end de nuværende ansatte. Parterne er enige om, at økonomien til dette stillingstillæg tages fra tilbagefaldsmidlerne pr. 1. januar 2019.

Ved stillingsskifte i den mellemliggende periode er parterne enige om, at indplaceringen drøftes med henblik på at undersøge, om det er muligt at undgå nedgang i stillingslønnen for den pågældende DUS-leder.