

# Forhåndsftale for Frederikshavn Kommune og BUPL vedrørende Distriktsledere og Afdelingsledere i Dagtilbudsdistrikterne samt for Institutionsledere i Selvejende Institutioner på Dagtilbudsområdet pr. 1. januar 2018

---

## **Aftalen er indgået af Frederikshavn Kommune og BUPL**

### **Parterne er enige om:**

- At lønnen står i forhold til stillingens ansvar og kompleksitet.
- At lønnen har et niveau, der kan være med til at tiltrække og fastholde kvalificerede ledere på Dagtilbudsområdet.
- Det tilstræbes, at lederne tilbydes diplomuddannelse i ledelse.

### **Grundlønsplassering Distriktsledere:**

- Grundløn **50**

### **Grundlønsplassering Afdelingsledere:**

- Grundløn **41 + kr. 2.500,- årligt** (31/3-00 niv.).
- 

### **Grundlønsplassering Institutionsledere selvejende institutioner:**

- Grundløn **41 + 1 trin** for selvstændig institution

### **Funktionsløn**

- Der ydes **1 trin** for arbejde i en institution med 60 børn eller derover.
- Der ydes **1 trin** for arbejde i en institution med flere aldersgrupper (vuggestuebørn/børnehavebørn og ell. Skolebørn)
- Afdelingsledere samt Institutionsledere, der undtagelsesvis fungerer som praktikvejledere for studerende i lønnet praktik, øvelsespraktikanter og PAU elever, yde et tillæg på **kr. 8.000,- årligt** (31/3-00 niv.).
- Til Afdelingsledere og Institutionsledere, ydes der et særligt tillæg for arbejde med børn og unge med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne på **kr. 14.000,- årligt** (31/3-00 niv.).
- Til Afdelingsledere i Dagtilbudsdistrikterne kan der for ledelse af flere institutioner, ydes et funktionstillæg. Funktionstillægget forhandles individuelt. Tillægget ydes ift. opgavens kompleksitet og varighed.  
**Opmærksomheden henledes også på overenskomstens Kapitel 1, §2, stk. 2**  
*- Nedlægges stillinger, hvor kommunen / ansættelsesmyndigheden har placeret det faglige ledelsesansvar orienteres den lokale afdeling af den forhandlingsberettigede organisation.*

# Forhåndsftale for Frederikshavn Kommune og BUPL vedrørende Distriktsledere og Afdelingsledere i Dagtilbudsdistrikterne samt for Institutionsledere i Selvejende Institutioner på Dagtilbudsområdet pr. 1. januar 2018

---

## Kvalifikationsløn

### Uddannelse

Til ledere kan der for relevant videregående uddannelse med efterfølgende implementering i institutionen, efter den overordnede leders vurdering ved individuel forhandling ydes et kvalifikationstillæg.

## Diplom

Der er mellem parterne aftalt, at der ydes kvalifikationsløn for aftalt og bestået diplomuddannelse i ledelse.

### Gældende for uddannelser efter gammel ordning (i alt 60 ECTS point)

- For gennemført og bestået modul i ledelse i diplomuddannelsen ydes pr. modul et tillæg på **kr. 3.000,- årligt**. (31/3-00 niv.) - i alt 5 moduler. **(9 ECTS point pr. modul)**
- For gennemført og bestået afgangsprøve udbetales yderligere **kr. 5.000,- årligt** (31/3-00 niv.). **(15 ECTS point)**
- For Pædagogisk diplomuddannelse ydes pr. afsluttet og bestået modul **kr. 2.000,- årligt** (31/3-00 niv.) – maks. 10.000 årligt (31/3-00 niv.). **(9 ECTS point pr. modul)**

### Gældende for uddannelser efter ny ordning (i alt 60 ECTS point)

- For gennemført og bestået modul i ledelse i diplomuddannelsen ydes pr. modul et tillæg på **kr. 1.800,- årligt**. (31/3-00 niv.) – i alt 9 moduler. **(5 ECTS point pr. modul)**
- For gennemført og bestået afgangsprøve udbetales yderligere **kr. 3.800,- årligt** (31/3-00 niv.). **(15 ECTS point)**
- For Pædagogisk diplomuddannelse ydes pr. afsluttet og bestået modul **kr. 2.000,- årligt** (31/3-00 niv.) – maks. 10.000 årligt (31/3-00 niv.). **(9 ECTS point pr. modul)**

Hvis en leder har en diplomuddannelse i pædagogik, og starter en diplomuddannelse i ledelse, skal der individuelt laves en konkret aftale mellem parterne, da intentionen i aftalen er, at diplomuddannelse max. udløser 20.000 årligt.

# Forhåndsftale for Frederikshavn Kommune og BUPL vedrørende Distriktsledere og Afdelingsledere i Dagtilbudsdistrikterne samt for Institutionsledere i Selvejende Institutioner på Dagtilbudsområdet pr. 1. januar 2018

---

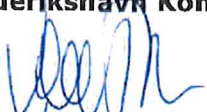

## Generelt

Tillæg er angivet i 31/3-00 niveau, pensionsgivende og reduceres ift. beskæftigelsesgraden, medmindre andet er nævnt.

## Ikrafttræden og opsigelse

Forhåndsftalen har virkning fra den 1. januar 2018.

Forhåndsftalen kan opsiges med 3. måneders varsel. Opsigelsen skal ske skriftligt. Indtil der indgås en ny aftale, fastsættes aflønningen efter de bestemmelser der er indeholdt i den opsagte aftale. Parterne indgår med sin underskrift aftalen.

<b>Frederikshavn Kommune:</b>  Den 3/4-18	<b>BUPL:</b>  Den 6/4-2018
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------