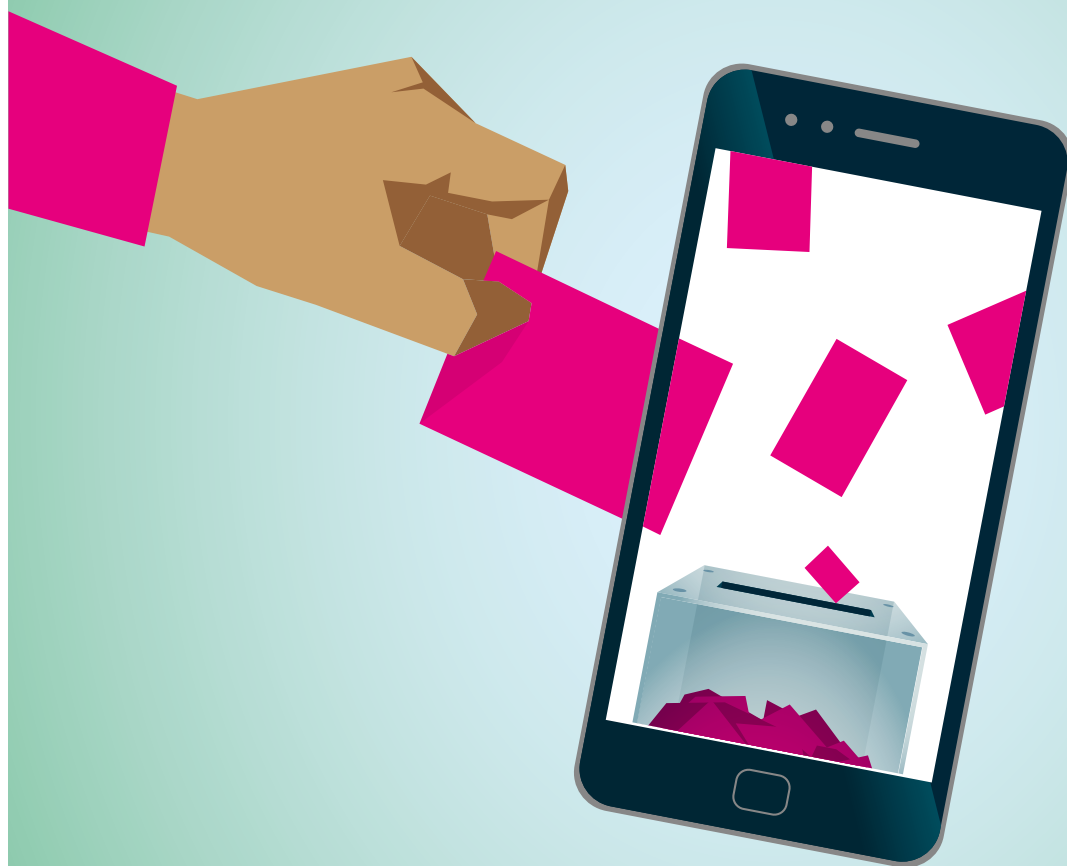


FRIE GRUNDSKOLER

FORHANDLINGSRESULTAT 2018-2021

URAFSTEMNING OM OVERENSKOMSTEN



B U P L



BUPL's hovedbestyrelse anbefaler, at du stemmer "ja" til OK-18 på frie grundskoler

Forløbet omkring OK-18 har på mange måder været historisk. Det offentlige område har været igennem vanskelige forhandlinger i Forligsinstitutionen og endte med et resultat, vi kan være bekendt. Det er solidariteten og sammenholdet, der har båret os hele vejen i mål.

Overenskomsten på frie grundskoler læner sig op af forliget på det statslige område, det har således afgørende betydning for frie grundskolers overenskomst, hvordan den økonomiske ramme på det statslige område lander. Solidariteten gælder hele vejen rundt.

BUPL og skoleforeningerne er blevet enige om fornyelsen af overenskomsten for frie grundskoler for perioden den 1. april 2018 til 31. marts 2021. Som en del af dette indgår elementer fra CFU-forliget.

Læs videre og brug din stemme.

BUPL'S FORLIG MED SKOLEFORENINGERNE

Generelle lønstigninger på 6,07% (samme stigninger som i CFU-forliget). Mindre forbedringer i aftalen om "Tjenestefrihed af familiemæssige årsager".

Oven i de generelle lønstigninger er der aftalt følgende:

- Det pædagogiske personale (excl. lukkede grupper) tildeles 2 skalatrin til deres eksisterende løntrin. Samtidig bortfalder tillægget på 4.000 aftalt ved OK15.
- Afdelingsledere tildeles et tillæg på 2.500 kr. årligt.
- Lønnen for de studerende i lønnet praktik sættes op med 1,47 %.
- Pensionskarensbestemmelserne harmoniseres til et år, således at der ikke længere er forskel mellem skoleforeningerne.
- Afsked af TR er præciseret. Der er indskrevet en 14 dages forhandlingsfrist i forbindelse med forhandling og afsked af tillidsrepræsentanter.

Et resultat, der i BUPL's egne forhandlinger giver plads til lønstigninger til næsten alle grupper, er efter hovedbestyrelsens mening et udmærket resultat, når det ses i sammenhæng med, at det ligger oveni de centrale lønstigninger aftalt ved CFU-forliget.

Med din stemme sender vi et stærkt signal til arbejdsgiverne om, at vores løn- og ansættelsesvilkår er vigtige for os. Det betyder, at vi står stærkt mellem overenskomstforhandlingerne og til næste overenskomstforhandling, hvor vi skal bygge oven på de resultater, vi har opnået denne gang. Alle stemmer har betydning.

Venlig hilsen

BUPL's hovedbestyrelse

URAFSTEMNING OM FORHANDLINGSRESULTATET

BUPL har forhandlet overenskomsten pr. 1. april 2018 med aftaleenheden, som er en sammenlutning af de fire skoleforeninger:

- Danmarks Private Skoler
- Dansk Friskoleforening
- Foreningen af Kristne Friskoler
- Foreningen af Tyske Mindretalsskoler (DSSV)

I det følgende kan du se en oversigt over resultatet.

Urafstemningen gennemføres som én samlet afstemning om det samlede forhandlingsresultat på frie grundskoler.

Der kan stemmes "JA" eller "NEJ", og afstemningsresultatet er forpligtende for BUPL.

Hvis flertallet stemmer JA, er forhandlingsresultatet godkendt. Hvis flertallet stemmer NEJ, er forhandlingsresultatet forkastet, og der bliver varslet konflikt.

Det seneste
tidspunkt for at
afgive sin stemme er
torsdag den 28. juni
kl. 9.00

OVERBLIK OVER RESULTATET

GENERELT

Overenskomstperioden er 3 år. De centrale lønstigninger følger CFU-forliget med følgende stigninger:

SÅDAN UDMØNTES DE GENERELLE LØNSTIGNINGER							
CFU-forliget	1. april 2018	1. okt. 2018	1. april 2019	1. okt. 2019	1. april 2020	1. feb. 2021	I alt
Generel lønstigning	0,80 %	0,50 %	1,30 %	0,86 %	1,46 %	0,68 %	5,60 %
Regulingsordningen	0,33 %		0,02 %		0,02 %	0,10 %	0,47 %
I alt	1,63 %		2,18 %		1,48 %	0,78 %	6,07 %

Ved forhandlingerne blev det aftalt, at der yderligere anvendes 1,47% af lønsummen til forhandling mellem BUPL og aftaleenheden. Udmøntningen af disse fremgår af de følgende sider.

KONKRETE ÆNDRINGER FRA BUPL'S FORHANDLINGER

PÆDAGOGISK PERSONALE

Pædagogisk personale, der i dag får et overenskomstmæssigt tillæg på kr. 4.000 (i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012), får i stedet 2 skalatrin den 1/10 2019. Tillægget på de 4.000 kr. bortfalder samtidig med stigningen på de 2 skalatrin. Ændringen omfatter ikke den lukkede gruppe. Virkningerne er forskellige, alt efter hvilket skalatrin man aktuelt aflønnes på, men alle får en lønstigning i forbindelse med denne ændring.

AFDELINGSLEDERE

Alle afdelingsledere får et tillæg på kr. 2.500 (i årligt grundbeløb pr. 31. marts 2012) oven i den nuværende løn. Beløbet svarer til ca. 228 kr. pr. måned. Stigningen finder sted den 1/10 2019.

STUDERENDE

De studerendes løn i lønnet praktik forhøjes med 1,47 % den 1/10 2019.

PENSIONSARENSEN HARMONISERES TIL ET ÅR

Til pædagogisk personale uden pædagoguddannelse harmoniseres pensionskarensen til et år for alle.

AFSKED AF TR

Reglerne i forbindelse med afsked af tillidsrepræsentanter præciseres således, at der skal finde en forhandling sted inden for en frist af 14 dage.

ARBEJDSSTID OG TILRETTELÆGGELSE

Parterne har aftalt i perioden at have fokus på, hvordan vi lokalt kan understøtte overenskomstens muligheder for dialog om balance mellem tid, opgaver og arbejdsmængde.

LEDELSE

Det er aftalt, at aftaleenheden og BUPL i overenskomstperioden besøger en række skoler med henblik på at få indsigt i, hvordan skolerne har organiseret sig ledelsesmæssigt. Vi vil besøge skoler, hvor der er indskolingsledelse besat med kombinationsansættelse, og skoler hvor der er en mere opdelt ledelse.

FOA

BUPL optager i overenskomstperioden forhandlinger med FOA med henblik på, at FOA og BUPL danner et forhandlingsfællesskab. FOA's interesse i sagen vedrører de ikke-pædagoguddannede, der er ansat i børnehaver/vuggestuer.

FERIEAFTALEN

Der er enighed om, at der i overenskomstperioden optages drøftelser om den nye ferielov og konsekvenser heraf.

EKSEMPLER PÅ DEN SAMLEDE VIRKNING AF DE AFTALTE LØNFORBEDRINGER

Samlet virkning	Pr. 1/1-2018 Aktuelt beløb pr. md.	Pr. 31/3-2021 Stigning pr. md. i kroner	Stigning pr. md. i procent
Ikke-pædagoguddannede, skalatrin 17 + 4.000 kr.	22.181	1.730	7,80 %
PGU/PAU-uddannede, skalatrin 24 + 4.000 kr.	24.627	1.890	7,65 %
Pædagoger, skalatrin 33 + 4.000 kr.	28.091	2.230	7,95 %
De lukkede grupper, skalatrin 30	26.519	1.610	6,07 %
Afdelingsledere, skalatrin 42	31.877	2.160	6,77 %
Studerende, 3. praktik	11.126	850	7,63 %

NB: Alle skalatrin er beregnet ud fra områdesats IV

TIDSPUNKT FOR DE AFTALTE OVERENSKOMSTÆNDRINGER:

Emne	Effektdato
Pensionskarensbestemmelse harmoniseres, således at der ikke er forskel mellem foreningerne	1/10 - 2018
Det pædagogiske personale (excl. lukkede grupper) tildeles 2 skalatrin til deres eksisterende løntrin. Samtidig bortfalder tillægget på 4.000 kr. årligt (i grundbeløb pr. 31. marts 2012) aftalt ved OK15	1/10 - 2019
Afdelingsledere tildeles et beløb på 2.500 kr. årligt (i grundbeløb pr. 31. marts 2012)	1/10 - 2019
Pædagogstuderendes lønninger løftes således, at lønnen i 2. praktikperiode udgør 10.339 kr. pr. måned (i grundbeløb pr. 31. marts 2012). I 3. praktikperiode udgør lønnen 10.674 kr. pr. måned (i grundbeløb pr. 31. marts 2012)	1/10 - 2019
Der er aftalt en forhandlingsfrist på 14 dage i forbindelse med forhandling og afskedigelse af tillidsrepræsentanter	