



Aftale mellem Lejre Kommune og BUPL Midtsjælland om lokal løndannelse

Aftalen omfatter

Aftalen omfatter medarbejdere ansat i henhold til overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ved daginstitutioner, skolefritidsordninger, klubber mv. i Lejre Kommune samt daginstitutioner, der har driftsoverenskomst med Lejre Kommune.

Aftalen omfatter ikke ledere, og pædagogiske ledere som er ansat på overenskomsten for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne indgået mellem KL og BUPL, FOA og Socialpædagogernes Landsforening.

Kvalifikationsløn

Rummelighedstillæg

4.500 kr. årligt. Tillægget ydes med henblik på, at alle pædagoger, som en del af deres pædagogiske arbejde, stiller deres kompetencer til rådighed, så der opnås en høj grad af rummelighed i den enkelte institution/SFO.

Tidligere indgået aftale såvel individuelt som ved forhåndsftale om barnsbestemt handicaptillæg modregnes i rummelighedstillægget.

Tillægget ydes *ikke* til støttepædagoger, det udkørende team i PPR, ansatte ved Firkløverskolen, eller andre ansatte i specialist funktioner.

Erfaring

For 3 års erfaring som pædagog/assistent på baggrund af grunduddannelsen ydes 2 løntrin, der modregnes i den centralt aftalte kvalifikationsløn for 6 års erfaring jf. overenskomsten. Der sker endvidere modregning, såfremt der er givet for erfaring ved tidligere aftale individuelt som ved forhåndsftale før 1. januar 2007.

Lønforløbet pr. 1. april 2010 på baggrund af erfaring er således:

Løntrin	26	28	30	35
Erfaring/år	0	3	6	10

Derudover kan der kun ske modregning, såfremt det aftales individuelt.



Tillægget ydes ikke til det udkørende team i PPR.

Uddannelsen

Parterne er enige om, at der skal forhandles lokalt for gennemført uddannelse/kurser akkumuleret over 100 timer, der er relevant, og som kan anvendes i forhold til arbejdets udførelse på den pågældende daginstitution/SFO.

Diplomuddannelse

For gennemført og bestået diplomuddannelse efter 1. januar 2007 og inden 31. december 2012 ydes:

For introduktionsdelen:	3.000 kr. årligt
For fordybelsesdelen yderligere:	3.000 kr. i alt 6.000 kr. årligt
For den afsluttende del (speciale) yderligere:	6.000 kr. i alt 12.000 kr. årligt

En samlet gennemført og bestået diplomuddannelse eller tilsvarende (60 ECTS point) efter 1. januar 2007 honoreres med 12.000 kr. årligt.

Efter 1. januar 2017 er det aftalt at der for diplomuddannelse i moduler ydes:

9-26 ects:	3.000 kr. årligt
27-45 ects:	6.000 kr. årligt
46-59 ects:	9.000 kr. årligt

En samlet gennemført og bestået diplomuddannelse eller tilsvarende (60 ECTS point) efter 1. januar 2007 honoreres med 12.000 kr. årligt.

Ects point akkumuleres, således at der max kan aflønnes for 12.000 kr. årligt. Diplomuddannelsens retning/moduler skal være relevant i forhold til arbejdets udførelse på den pågældende daginstitution/SFO.

Såfremt det på Centerchefniveau besluttet, at større grupper (min. 15 personer) på tværs af området deltager samlet på diplomuddannelse forhandles særskilt aftale om aflønning i stedet for dette aftalte tillæg.

Tillægget ydes ikke til det udkørende team i PPR.

Funktionsløn

Afdelingsleder – Kommunale dagtilbud for 0-6 årige

Grundlønsindplacering for afdelingsledere er trin 37. Herudover skal der være en individuel forhandling. Bestemmelsen gælder alene for afdelingsleder ansat i det børnehus, hvor fællesleder varetager den pædagogiske ledelsesopgave (inkl. Egedalen).

Øvrige souschefer og afdelingsledere

For institutionsstørrelse ydes der ud over grundlønnen funktionsløn i forhold til følgende gruppeinddeling:



0-49 enheder: 6 trin
50-89 enheder: 7 trin
90 +: 8 trin

0-2 årige omregnes med 1:2
3-5 årige omregnes med 1:1
6-18 årige omregnes med 1:0,5

For afdelingsledere i fleksjob sker indplaceringen efter individuel aftale.

Praktikvejleder

For varetagelse af funktionen som praktikvejleder for praktikanter i lønnet praktik (Incl. Øvelsespraktikanter) (pædagogstuderende), ydes et tillæg på 9.400 kr. årligt uafhængig af beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes månedligt.

Det forudsættes at praktikvejlederens opgave er

- at støtte, vejlede, undervise og instruere den studerende jvf. uddannelsens mål
- at evaluere den studerende jf. uddannelsens mål
- at planlægge, strukturere, beskrive og evaluere praktikforløbet i samarbejde med praktikanten at holde egen viden om udviklingen inden for pædagoguddannelsen ajour.

Tillægget ydes *ikke* til det udkørende team i PPR.

Vejlederfunktion for PAU

For funktionen som vejleder for praktikanter i PAU ydes pr. 1. januar 2013 et engangsbeløb på 3.500 kr. Beløbet udbetales i den efterfølgende lønudbetaling ved funktionens ophør.

Tillægget ydes *ikke* til det udkørende team i PPR

Skolefunktionstillæg

Skolefunktionstillægget udbetales pr. 1. januar 2017 og udbetales så længe pædagogen varetager skolefunktionsopgaver. Skolefunktionstillægget på 5925,93 Kr. (31.03.00 niveau) udbetales til pædagoger, der har opgaver i skolen enten i den understøttende undervisning og/eller i to-voksenordninger. Pædagogerne er medansvarlige og deltagende i undervisningsforløb i elevernes skoletid.

Pædagogerne indgår i denne undervisning, for at bidrage til, at eleverne når deres mål både fagligt og socialt. Pædagogerne indgår i undervisningen og indgår i det kontinuerlige teamsamarbejde omkring eleverne i skolen.

Der udbetales ikke skolefunktionstillæg, hvis en pædagog læser sjældent, enkeltstående, tilfældigt forekommende lektioner i den understøttende undervisning eller i to-voksenordninger

Såfremt pædagogen deltager i flere team-samarbejder ydes tillægget ikke dobbelt.

Tillægget ydes ikke til pædagoger ansat ved Firkløverskolen, støttepædagogkorpset eller i det udkørende team fra PPR.



Tillægget ydes uafhængigt af beskæftigelsesgrad.

Aftalens ikrafttræden er den 1. januar 2017

Støttepædagoger

Til støttepædagoger, der varetager pædagogiske støtteforanstaltninger, og som er tilknyttet støttepædagogkorpset ydes et tillæg på 12.900 kr. årligt.

Det er en forudsætning, at de sociale myndigheder har udarbejdet behandlingsplan for barnet, og at der i funktionen indgår tværfagligt samarbejde, samt at der udarbejdes statusrapport 2 gange årligt.

Støttepædagoger kan i særlige tilfælde varetage støttepædagogiske opgaver på flere end to tjenestesteder samtidig – dog maksimalt fire.

Forudsætningen for, at en støttepædagog varetager opgaver på flere en to tjenestesteder er, at:

- støttepædagogen frivilligt påtager sig flere opgaver
- den støttepædagogiske funktion på flere en to tjenestesteder ikke pålægges
- der i visitationen tages højde for eventuel ekstra transporttid og eventuel ekstra tid til øvrige opgaver jf. arbejdstidsaftale på området.

For støttepædagogiske funktioner på flere end 2 tjenestesteder ydes et funktionstillæg på 5.000 kr. årligt (31.03.00 niveau) uafhængig af beskæftigelsesgrad.

Der er enighed om, at støttepædagogiske opgaver, tilknyttet en skole og den dertilhørende SFO, er at betragte som et tjenestested.

Udkørende team i PPR

For pædagoger ansat i det udkørende team i PPR ydes et tillæg på 16.000 kr. årligt (31.03.00). Det forventes at de har opgaver på flere end to tjenestesteder samtidig.

Firkløverskolen

Til pædagoger ansat på Firkløverskolen udbetales et specialklasse tillæg på 12.900 kr. og et løntrin som fastholdelsestillæg. (Lønseddeltekst: Rekrutteringstillæg)

Tillidsrepræsentant

Tillidsrepræsentanter ydes 6.600 kr.(31.03.00) årligt uafhængig af beskæftigelsesgraden. Der sker modregning, såfremt der er givet ved tidligere aftale individuelt som ved forhåndsaftale.

For funktionen som fællestillidsrepræsentant ydes 12.000 kr. årligt uafhængig af beskæftigelsesgraden.



Arbejds miljørepræsentant

Der gennemføres en forhandling om et tillæg for funktionen som arbejdsmiljørepræsentant, såfremt arbejdsmiljørepræsentanten indgår i et lokaludvalg.

Pension

Funktions- og kvalifikationsløn efter denne aftale er pensionsgivende.

Tidligere aftaler

Denne aftale erstatter tidligere forhåndsftaler indgået før 18. september 2017.

Det er ikke hensigten, at medarbejdere ved indgåelse af denne aftale, og som har været omfattet af tidligere aftaler før 18. september 2017, der ikke videreføres i denne aftale, skal gå ned i løn. Det samme gør sig gældende, hvis aflønningen for en funktion eller kvalifikation er lavere i denne aftale i forhold til tidligere aftaler. I sådanne tilfælde konverteres en tidligere indgået aftale til et personligt tillæg til medarbejderen enten på hele beløbet, hvis aftalen ikke videreføres eller differencen mellem tidligere indgået aftale og gældende aftale således, at medarbejderen bevarer samme lønniveau, som før 18. september 2017. Dette dog ikke for aftalen om skolefunktionstillægget pr. 1. januar 2017

Det er kun medarbejdere ansat pr. 31. marts 2011, der omfattes af et eventuelt personligt tillæg.

Generelt

Aftalen er gældende fra den 1. januar 2017 med mindre andet er aftalt, dog således at aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel dog tidligst med ophør den 31. marts 2018.

Hvor intet andet er nævnt ydes funktions- og kvalifikationsløn afhængig af beskæftigelsesgraden og er opgivet i 31. marts 2000 niveau.

Funktionsløn ydes så længe funktionen varetages og ophører herefter uden yderligere varsel.

Hvis forhåndsftalen opsiges, kan Kommunen med virkning for den enkelte ansatte, opsige funktionslønnen med den enkeltes individuelle varsel. BUPL orienteres ved kopi.

Det er ikke hensigten at yde dobbelt betaling for samme funktion eller kvalifikation. Hvis overenskomsten ændres, så en af de decentralt aftalte løndelev honoreres centralt, ophører den decentrale aftale på det tidspunkt, hvor den centrale aftale træder i kraft. Midlerne frigøres til lokal forhandling.

Der er gennemført forhandlinger mellem BUPL og Lejre Kommune i 1. kvartal 2018, her er det aftalt at tillægget til TR er gældende fra 1. februar 2018.



Den 29.05.18

BUPL: *Bitten Persson*

Bitten Persson
Fællestillidsrepræsentant
for BUPL Lejre

Den 29.05.18

For Lejre Kommune:

Helle Dyderisborg
Helle Dyderisborg
Chef for Center for Børn og Læring

Lena Mærsk
Leder for Personale og Arbejdsgiver