

Dato 6.APRIL 2018  
Sagsbehandler: PIE/-

## **Bestyrelsesmøde den 6. April 2018 - referat**

Kl. 09.00 – 12.00, Bornholmsgade 1, 5000 Odense C.

**Deltagere:** Rikke Hunsdahl, Pernille Isaksen-Ejby, Lone Reinholdt, Marianne Carlsen, Stine Lundgaard, Thomas Alslev Jensen, Joy Ellis Krogh Christoffersen, Lise Ravn Jeppesen, Rikke Finseth, Helle Klarsgaard, Henrik Brandt Rasmussen, Sarah Rasmussen.

**Afbud** - Simone Helena Fietje (PLS), Kirsten K. Søndergaard (lederområdet).

Pernille Tange Jensen deltog fra kl. 11 (pkt. 12)

**Afbud:** Kirsten K. Søndergaard (lederområdet), Simone Helea Fietje (PLS) samt Marianne Carlsen

## **Dagsorden**

### **Formalia**

1. Dagsorden godkendt

### **Til orientering**

#### **1. Politisk status**

OK18

langt den meste af vores tid går med konflikt arbejde, og der har været mange ekstraordinære HB- og formandsmøder. Vi er alle i gang og understøtter telefoner osv., så der er rigtig travlt.

Der er pause i forhandlingerne, og det ser ikke godt ud lige i øjeblikket. Intet er vinget af, og det står helt stille.

Kommunerne går også ind i opgaven og prøver så vidt muligt at melde retningslinier og informationer ud til medarbejderne, så de ved, hvad de skal forholde sig til under strejke eller lockout.

Fælles OK for personalet

Der bliver arbejdet på en fælles overenskomst for personalet. Der arbejdes på at lave en mere fælles ok på tværs af de lokale fagforeninger. Det er enten, alle skal med, og ellers bliver der ingen fælles, og det skal være udgiftsneutralt. Det hører I mere om.

1 maj

Indbydelsen bliver lagt på hjemmesiden og bliver sendt ud med et nyhedsbrev. Så må vi se, om det bliver til noget.

## Dagtilbudsreform

Vi holder møder både med medlemmerne og forvaltningerne for at påvirke reformen. Det kører derudad, og der er aftalt møder i rigtig mange kommuner nu. Forvaltningerne og medlemmerne er glade for møderne, og vi synes også, vi får rigtig meget ud af de input og aftaler, vi får ude lokalt i kommunerne.

### 1. Nyansættelser

3 nye ansættelser:

Vikariat for jurist – Mads Kragh Bruun pr. 16. April

Sekretariatsleder - Steffen Mark Jensen pr. 1. Maj

Kommunekonsulent - Thomas Graven pr. 1. Maj

Vi glæder os rigtig meget til, de starter.

### 1. Status på lønindsatsen i BUPL

Lone gennemgår indsatsen via. Powerpoint -> Vedlægges ved referatet. Bestyrelsen havde en god men kort drøftelse af indholdet, og det er kun en status på den foreløbige indsats, og der vil blive en temadrøftelse omkring det på den anden side af sommerferien, hvor vi går ind i den politiske drøftelse og handlingerne omkring det. Vi skulle have haft den her i marts/april måned, men det har ikke været muligt, da forbundets folk er lagt ned pga. OK, og vi vil gerne have 2 af deres lønfolk med, så vi får de overordnet principper og handlinger i BUPL som helhed med ind i drøftelsen.

## Til drøftelse

### 1. OK18 - status og handleplan

Der er forskellige dilemmaer omkring konflikten. Eks. Registrering af medlemmer;

Vi beder bestyrelsen om at tage stilling til, og udmeldingen her på mødet er, at bestyrelsen mener, at der bør være en form for registrering af medlemmerne i perioden. Politisk ledelse laver en registreringsplan snarest.

Der er demo i Kongens have den 10. April kl. 17.00 - 19.00, hvor alle medlemmer er inviteret.

Vi har udarbejdet en konflikt beredskabsplan nu, som vi arbejder udfra, og den er sendt ud til FTR'erne sammen med en foreløbig aktivitetsplan, som jo hele tiden kan ændres ift. Selve forhandlingens forløb.

Vi ligger aktivitetsplan og konfliktberedskab ind på bestyrelsens portal.

## 1. Input til arbejdsprogrammet 2016 - 2018

Pernille laver en status på arbejdsprogrammet - se powerpoint vedlagt referatet. Derefter gruppearbejde med opsamling af input.

Opsamlingen:

- Profession: dårlig uddannelse-faglighed. Går ud over både anerkendelse og fagligheden. Vi skal være sikre på, at vi KAN løfte opgaven. Fagligheden er under pres. Underprioriteret på økonomi. Problem med metoder og ideologier (sprog, koncepter). Læringsbegrebet presser også vores område, og vi skal have langt mere fokus på legens betydning.
- 0-6 år -> Tidlig start. Læring. Arbejds miljø. Kommunerne tager ikke barnets udgangspunkt, men som en besparelse. Så kompenserer pædagogerne i inst med børnegrupper -> Eks 14 blebørn i en børnehave.... TA´ barnets perspektiv i dialogen fra bupl!

Det drejer sig om leg og kompetencer, men der er også brug for fokus på de børn, der ikke er de bedste. Følg barnet og ikke konceptet. Plads til refleksion, så kvaliteten kan være til stede i hverdagen.

Fællesskab: gennem bedre udd/fælles identitet/ sociale medier(digitalisering). Vi står i et vadedsted mellem fysisk og digitalt fællesskab.

- 0-2 års omr. Godt dækket ind. Den pædagogiske dagsorden skal herske. Men der ER fokus. Lønnen skal dog skærpes.
- Skole/fritid -> Økonomi ift skolen og i fritiden. Andelen og fordelingen. Man gør hele folkeskolen dårligere, hvis man f.eks melder sit barn ud af skolen. Forslag om at man betaler for det hele sammen - så sfo er en integreret del.
- Klub: lange skoledage gør fritiden meget lille. Klubberne er presset.
- Special området -> Inst/Inklusion er presset af mange specialbørn i institutionerne. Store Dilemmaer i; når forældre og kommune synes, børn er godt placeret, men eksperter mener, de skal placeres i et specialtilbud. Udredninger tager desuden

lang tid. Specialtilbud er så nu for de meget udfordrede. Udfordringen er derudover at de der flyttes til special, kommer de for sent. De inst der har special er derfor også langt tungere

## **1. Dagsorden til HB-mødet den 11. - 12. April**

Vi behandlede følgende punkter; 2,4 og 5. De 2 hovedbestyrelses medlemmer fik input til at tage med videre til HB mødet.

### **TIL ORIENTERING (15 MIN)**

#### **8. Nyt fra PLS v. Simone Helene Fietje**

Afbud

#### **9. Nyt fra FTR v. Pernille**

FTR'erne har lige været på FTR træf, som også kom til at handle om OK18. Første dag stod desuden også i stormødet for TR's tegn. Ellers arbejder de hårdt på alt omkring OK18, hvor de også har en særlig rolle, som de virkelig har taget på sig sammen med de kommuneansvarlige, så vi er klar til en evt. Konflikt.

#### **10. Nyt fra lederforeningen**

Afbud

#### **11. Nyt fra kontoret MED**

Ansættelser har fyldt en del i MED, og procedurerne for det. Men vi har været meget enige hele vejen igennem, og det er forgået på bedste vis for alle parter.

Næste møde den 13. juni