



Odense, den 23 februar 2018

LON

**Referat - Bestyrelsesmøde mandag den 19 februar 2018
Kl. 12.30-15.30, Bornholmsgade 1, 5000 Odense C**

Deltagere: Rikke Hunsdahl, Pernille Isaksen-Ejby, Lone Reinholdt, Thomas Alslev Jensen, Joy Ellis Krogh Christoffersen, Lise Ravn Jeppesen, Rikke Finseth, Henrik Brandt Rasmussen, Sarah Rasmussen,

Afbud: Marianne Carlsen, Stine Lundgaard, Helle Klarsgaard, Pernille Tange, Kirsten K. Søndergaard (LLB), Simone Helena Fietje (PLS).

FORMALIA

1. Godkendelse af dagsorden

Godkendt

TIL ORIENTERING

2. Politisk Status v. Rikke

Fælles opgave;

BUPL Fyn er i gang med at gennemfører kurset "Værdiskabende rådgivning". Kurset har et medlemsorienteret fokus. Kongresbeslutning at hele BUPL skal gennemfører kurset.

Status for Fælles telefonrådgivning. Målsætningen er, at 70 % skal besvares her og nu. På Fyn er oplevelsen, at der bliver omstillet flere henvendelser. Kommunegruppen og ledelsen/Øst mødes - den 20 februar - med henblik på, at få afstemt uklarheder, forventninger mm.

Rådgivningen for de fynske ledere ligger hos Iver i Syd. Der har været 3-4 henvendelser i løbet af de sidste 2 mdr.

2 ansatte i Forbundshuset har opgaven i forhold til rådgivning for leder af leder samt karriererådgivning af ledere.

Forberedelse til GF vil fylde i den kommende tid. Herunder; Handleplan for arbejdsmiljø - status på arbejdsprogrammet for 2016-2018. Udarbejdelse af nyt 2-årigt arbejdsprogram for 2019 – 2020.

3. Økonomi v. Lone

Regnskab 2017 blev gennemgået og godkendt – med det opmærksomhedspunkt fra BS - at der er stor ubalance mellem det godkendte GF-budget - og det forventelige afsluttede regnskab.

TIL DRØFTELSE

4. OK18 - status og lokal handleplan v. Rikke/Connie

Rikke gennemgik oplægget "Hvad skal vi aftale? - OK-18".

OK18. Opmærksomheden er skærpet. Status på forhandlingerne - ændre sig time for time. Solidariteten fagforbundene imellem er intakt. Situationen kan betyde ekstra HB-møder og BS-møder.

De faglige organisationer (centralt) ligger en fælles strategi - og fælles udpegning af konflikt kommuner ved strejke.

I tilfælde af strejke/lockout giver vi ikke dispensation til medlemmer, der har meldt sig ind i BUPL efter 1. januar 2018.

BUPL ligger op til en stigning på reallønnen på 8,6 %. KL siger 4 %. Vi skal have 5, 3 % hvis vi skal sikre reallønnen. Ellers betyder det lønnedgang! Det vil medlemmerne stemme nej til!

HB skal godkende det endelige resultat inden det sendes ud til urafstemning blandt medlemmerne.

Målet er at vi går fra en stemmeprocent på 40 - til en stemmeprocent på 60.

BUPL kører kampagnen "Opdater dine Medlemsoplysninger!". FTR har opgaven lokalt i egen kommune. Torsdag aften d. 22 februar holder vi en Ringeaften i BUPL Fyn. Vi kontakter de medlemmer, som FTR ikke har nået.

Ligeløn/lavtlønspuljen - 10 -12 [mill.kr](#) til BUPL.

HBs anbefaling er at midlerne tilgår 0-6 års området på det generelle - i størrelsesorden med Skolepædagogtillægget på 1500 kr (00).

KL har sat Seniordagene er i spil. 5 år før pensionen.

BUPL Fyns lokale handleplan - OK18.

Proces frem til OK18 - plakater i huset. Stemmeboks.

Opfordring til at gøre reklame for planlagt OK-medlemsmøde i BUPL Fyn den 5 marts kl.17.00-19.00. Elisa deltager i mødet med en politisk status på forhandlingssituationen/resultatet.

Vi gør brug af de forskellige platforme; BUPL Fyns hjemmeside, FB mm Ringeaften til dem der ikke har stemt.

5. Dagsorden til HB-mødet den 21. – 22. februar 2018 v. Pernille

Nedenstående dagsordenspunkter blev drøftet og godkendt med et mandat til opbakning fra BS.

- Udkast til en fornyet professionsstrategi. Stærk pædagoguddannelse - gir god mening!
- Fælles uddannelse af bisiddere
- TR-løngruppens udspil om formands løn og principper for øvrig løndannelse
- Budgetrevision 2018 – som betyder, at BUPL Fyn vil få forhøjet fagforeningstilskuddet med 174.000 kr.

TIL BESLUTNING

4. Proces i forhold til personale- og udviklingslederstilling v. Rikke

Punktet er udvidet til yderligere en beslutning, som er bredere set i forhold til vores økonomi.

1. Hvad skal der ske med den vakante personale- og udviklingsleder stilling?
Bestyrelsens bemærkninger; Ansæt en Sekretariatsleder/personaleleder - men ud fra en Skarp på profil! Hvad er det vi kalder på? Brug den tid der skal til. Hast ikke processen igennem! Er vi i tvivl - skal stillingen genopslås.

2. Set i lyset af Generalforsamlingsvalgte-signal og BUPL Fyns økonomi.

PL indstiller overfor BS, at vi udvider PL med en ny politikker.

Bestyrelsen spurgte ind til økonomien, i forhold til ansættelse af personaleleder, konsulent og ny politikker. BUPL Fyns økonomi blev gennemgået og godkendt af BS.

Beslutning: BUPL Fyns bestyrelse indstiller for Generalforsamlingen, at vi udvider med 1 politikker.

BS-medlemmer i ansættelsesudvalget vedr. ansættelse af konsulent og sekretariatsleder.
Joy og Lise - Sekretariatsleder, planen er den 1 maj 2018 - datoer for samtale følger.
Joy eller Lise - Konsulentstilling, samtaler den 19 evt. 2. runde den 20 marts.

5. Folkemødet - udbud til andre? V. Rikke

Beslutning: Vi udbyder Folkemødet til 5 medlemmer. Budget 15.000 kr.
3000 kr/medlem. Refunderes ved udgiftsbilag. Ved flere interesserede trækkes lod.
Tilbuddet bliver lagt på hjemmesiden, FB og Nyhedsbrev. Lone har opgaven.

Godt signal at sende til medlemmer. Muligheden for en politisk oplevelse.

TIL ORIENTERING

4 Nyt fra PLS v. Simone Helene Fietje

Intet

5 Nyt fra FTR v. Pernille

Normeringsspillet bliver omdrejningspunktet i
FTR-træf den 22 og 23 marts 2018

Dagtilbudsreform/Ny læreplan. Der planlægges medlemsmøder og møder med forvaltningen i alle kommuner.

Der gennemføres på nuværende Visionslab - i de 5 deltagende kommuner.

Spørgsmålet er nu -hvordan bærer vi det selv videre?

6 Nyt fra lederforeningen

Intet

7 Nyt fra kontoret – MED

Nyt fra kontoret. God stemning. Alle bakker op og tager et medansvar.

8 Evt.

Intet

9 Evaluering af mødet

Formiddagen gav god mening. Dejligt med opbakning fra LLB.

10 Næste møde: den 6. april 2018