



Børne- og Skoleudvalget  
Allerød Kommune

## BUPL Nordsjællands høringssvar til ny ressourcefordelingsmodel på dagtilbudsområdet

BUPL Nordsjælland vil takke for muligheden for at afgive høringssvar vedr. en ny ressourcefordelingsmodel på dagtilbudsområdet.

I høringssvaret har BUPL Nordsjælland særligt fokus på fordelingsprincipperne:

- Ledelse og drift
- Enhedsnormering
- Normering inkl. socio-økonomiske forskelle

### Ledelse og drift

I modsætning til tidligere, hvor der blev afsat ressourcer til 2 lederstillinger, kan BUPL Nordsjælland forstå der fremadrettet kun indregnes en enkelt lederstilling på 37 timer – uanset institutionens størrelse.

BUPL Nordsjælland vil gerne henlede kommunens opmærksomhed på forskningsresultater fra KORA vedr. ledelsesspænd (= hvor mange medarbejdere en leder spænder over). Resultaterne peger på, at der er grænser for, hvor mange man kan lede. Grunden til det er, at ledelsesfaglig sparring og lederens nærvær har betydning for oplevet faglig kvalitet og medarbejdernes trivsel, og kerneopgaven dermed kan løftes bedst muligt.

BUPL Nordsjælland vil derfor anbefale, at der på alle matrikler sikres, der gives grundlag for synlig ledelse tæt på medarbejderne, som kan vise retningen for det pædagogiske arbejde.

### Enhedsnormering

Allerød kommune anvender enhedsnormering, når der er brug for fleksibilitet i institutionernes normeringer.

Til dette vil BUPL Nordsjælland pege på, at sker der for store udsving i børnesammensætningen kan det have en betydning for den pædagogiske praksis og de fysiske rammer i hverdagen, som man skal være opmærksom på.

BUPL anbefaler derfor, at kommunen får lagt rammer for, hvordan dette skal håndteres. F.eks. hvilken grænse der evt. skal sættes for denne fleksibilitet.

Normering inkl. socio-økonomiske forskelle

BUPL Nordsjælland anerkender kommunen for at afsætte 600.000 kr. til støtte i udvalgte områder. Det ligger fint i tråd med den nye dagtilbudsreforms intension om at styrke indsatsen overfor børn i udsatte positioner.

BUPL Nordsjælland vil anbefale kommunen løbende at følge med i de aktuelle behov i lokalområderne for dermed at have mulighed for en evt. justering af ressourcestørrelsen til den ekstra støtte. Dog bør der ikke fjernes ressourcer fra almenområdet, der fortsat skal have fokus på grundnormeringen med blik for den forebyggende og tidlige indsats.

BUPL Nordsjælland stiller sig gerne til rådighed for en uddybning af dette høringssvar.

Venlig hilsen

**Marlene Dalskov**

Faglig sekretær

Forhandlingsleder

BUPL Nordsjælland