



12 JULI 2010

pjs

Forhåndsftale

indgået mellem PFF, Nordjylland og Vesthimmerlands Kommune gældende for personer ansat i Vesthimmerlands Kommune efter "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlede område" - 69.21. (08).

Funktionsløn

Praktikvejledning.

Medarbejdere, der fungerer som vejledere for studerende, øvelsesstuderende, lønnede praktikanter og meritstuderende, ydes et årligt funktionstillæg på kr. 10.000.

Tillægget udbetales pr. praktikperiode ved periodens udløb - udregnet som 1/12 pr. måned.

Såfremt funktionen varetages af flere medarbejdere sker der en ligelig fordeling af tillægget.

Tillægget er uafhængigt af beskæftigelsesgraden.

Tillægget udbetales efter indberetning fra lederen.

Tillidsrepræsentanter.

Der henvises til Vesthimmerlands Kommunes fællesaftale for tillidsrepræsentanter m.fl.

Arbejds miljørepræsentanter.

Der henvises til Vesthimmerlands Kommunes fællesaftale for arbejds miljørepræsentanter idet bemærkes, at denne aftale ikke honorerer arbejds miljørepræsentanter som repræsenterer under 10 ansatte.

For arbejds miljørepræsentanter, som repræsenterer under 10 ansatte ydes kr. 3.000 årligt. Tillægget reduceres ikke efter beskæftigelsesgraden.

Kvalifikationsløn

Uddannelse.

Ydelse af kvalifikationsløn for opnået uddannelse før ansættelse i den enkelte stilling forudsætter, at den pågældende uddannelse er forudsat i varetagelsen af stillingen.

Uddannelse under ansættelsen sker efter gensidig aftale mellem medarbejderen og ledelsen.



For konfliktmægleruddannelsen ydes kr. 6.000.

For relevante uddannelser, fx familierapeut, Marte Meo o. lign. Ydes for sammenlagt

- 1 års samlet uddannelse: kr. 6.000,
- 2 års samlet uddannelse: kr. 12.000 og
- 3 års samlet uddannelse: kr. 18.000

Ikrafttræden m.v.

- Aftalen er gældende fra 1. marts 2008.
- Aftalen erstatter evt. tidligere indgåede forhåndsftaler for området.
- Tillæggene er pensionsgivende og angivet i 31/3 2000-niveau.
- Tillæggene ophører uden yderligere varsel ved ophør i funktionen.
- Tillæggene reduceres i overensstemmelse med den individuelle beskæftigelsesgrad, hvor andet ikke er anført.

Opsigelse.

- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvist med 3 måneders varsel af begge parter.
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. parterne skal være mødt med henblik på udveksling af forslag til ny aftale.
-

Aars, den 27. april 2010

For Vesthimmerlands Kommune


Elsemarie Lauvring
Forvaltningschef


Tine Nielsen
Afdelingsleder


Thorkild Nielsen
Personalekonsulent

For PFF, Nordjylland


Margit Nielsen,
SL Nordjylland


Pia Jespersen
BUPL Nordjylland