



Decentral arbejdstidsaftale og aftale om funktionsløn for arbejde på særlige tidspunkter

indgået mellem PFF Nordjylland og Vesthimmerlands Kommune gældende for personer ansat i Vesthimmerlands Kommune efter "Overenskomst for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område" – 69.21. (08)

Aftalen er indgået i henhold til overenskomstens § 6 stk. 4 jfr. § 12 stk. 3.

Arbejdsmiljø og tilrettelæggelse af arbejdstiden.

Gældende arbejdsmiljøregler, herunder Arbejdsmiljøloven, samt aftalen om implementering af EU-direktiv om tilrettelæggelse af arbejdstiden respekteres.

Arbejdstidens placering.

Arbejdstidens placering fastsættes efter forhandling på arbejdspladsen. Det lægges til grund, at normal arbejdstid ligger mellem kl. 8.00 og 17.00.

Tjeneste, der unddrager sig kontrol og tjeneste i klienters hjem.

Overenskomstens § 6 stk. 5:

Ansatte, hvis tjeneste unddrager sig kontrol, og ansatte, der fortrinsvis arbejder i klienters hjem, ydes et særligt tillæg på 15.400 kr.

Såfremt mere end halvdelen af arbejdstiden er placeret uden for sædvanlig arbejdstid ydes i stedet et tillæg på 26.000 kr.

Bemærkning:

Forudsætningen for at yde tillæg efter § 6 stk. 5 er, at mindst halvdelen af tjenesten ikke er skemalagt og derfor unddraget kontrol. Tillæggene ydes som kompensation for aften- og nattillæg, og for delt tjeneste. Endvidere dækker tillæggene tilfældigt forekommende overarbejde, med mindre dette i hvert tilfælde er beordret. Tillæggene ydes altid til ansatte, der fortrinsvis arbejder i klienters hjem.

Ved selvstændig planlægning af arbejdstiden er det medarbejderens ansvar at tilrettelægge de aftalte arbejdsopgaver sådan, at de så vidt muligt udføres i tidsrummet mand. til fred. kl. 8.00 til 17.00.

Arbejde på lørdage, søn- og helligdage, som den ansatte selv planlægger, er dækket af ovenstående.



Tillæggene reduceres i overensstemmelse med den individuelle beskæftigelsesgrad.

Tillæg for arbejde på særlige tidspunkter.

For beordret arbejde på lørdage mellem kl. 08-24 og mandage mellem kl. 00-04 ydes et tillæg på kr. 21,25.

For beordret arbejde på søn- og helligdage ydes afspadsering svarende til 50% pr. time.

For beordret arbejde juleaftensdag (fra arbejdstidens begyndelse) ydes erstatningsfrihed samt afspadsering svarende til 50% pr. time.

For beordret arbejde på nytårsaftensdag fra kl. 12-24, 1. maj og grundlovsdag ydes afspadsering svarende til 50% pr. time.

Tillæggene har status som funktionsløn.

Kr.-tillæggene reguleres pr. 1/4 2009 med stigningen på 4,5%, der centralt er aftalt for socialpædagogernes arbejdstidsaftale.

Beordret overarbejde.

Overarbejde afspadseres, eller udbetales med et tillæg af 50% (1 time = 1½ time).

Rådighedstjeneste.

Beordret rådighedstjeneste fra eget hjem honoreres med 1/3 time pr. times rådighed.

Tilkald til effektiv tjeneste under rådighedstjeneste opgøres pr. påbegyndt time. Flere tilkald inden for samme time honoreres ikke yderligere.

Behandlingsture og koloni.

Under beordrede behandlingsture med familierne tæller timerne 1:1 for hverdage og lørdage. For timer udover 10 ydes et tillæg på 50%.

Et hverdags døgn opløses dermed i 10 timer = 10 timer og 14 timer (+ 50%) = 21 timer, i alt 31 timer.

For søndage gælder, at samtlige timer tillægges 50 % og at timer udover 10 ydes et tillæg på 100%.

Et søndagsdøgn opløses dermed i 10 timer (+ 50%) = 15 timer og 14 timer (+ hhv. 50% og 100%) = 35 timer, i alt 50 timer.



For deltagelse i koloniophold (rekreation) gælder de centralt aftalte regler i arbejdstidsaftalen.

Ikrafttræden m.v.

- Aftalen er gældende fra 1. marts 2008.
- Aftalen erstatter evt. tidligere indgåede forhåndsftaler for området.
- Tillæggene er pensionsgivende og angivet i 31/3 2000-niveau.
- Tillæggene ophører uden yderligere varsel ved ophør i funktionen.

Opsigelse.

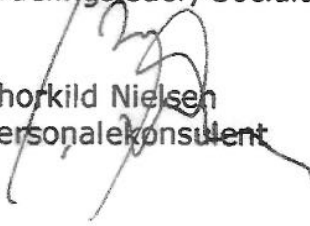
- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvist med 3 måneders varsel af begge parter.
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. parterne skal være mødt med henblik på udveksling af forslag til ny aftale.

Aars, den 7. maj 2010.

For Vesthimmerlands Kommune

 Elsemarie Lauvring
Forvaltningschef

 Tine Nielsen
Afdelingsleder, Socialafdelingen

 Thorkild Nielsen
Personalekonsulent

For PFF, Nordjylland


Margit Nielsen,
SL Nordjylland


Pia Jespersen
BUPL Nordjylland