



**Forhåndsftale
for
pædagogisk personale der ansættes indenfor det forebyggende og
dagbehandlende område
indgået mellem
Mariagerfjord Kommune og Pædagogernes Forhandlingsfællesskab
Nordjylland**

Aftalen er indgået indenfor rammerne af aftale/overenskomst for pædagogisk personale, der ansættes indenfor det forebyggende og dagbehandlende område (60.21) indgået mellem de centrale parter Kommunernes Landsforening og Pædagogernes Forhandlingsfællesskab.

Parterne er enige om at yde følgende tillæg:

Funktionsløn

Feriekoloni:

Vederlag for deltagelse i feriekoloni jfr. overenskomstens § 12 stk. 3 forhøjes til

- kr. 300 pr. døgn på hverdage (31-03-00 niv.)
- kr. 600 pr. døgn på søn- og helligdage (31-3-00-niv.)

Ved deltagelse i feriekoloni indgår den daglige arbejdstid med 10 timer pr. fulde døgn. Ud- og hjemrejsedøgn reduceres ikke, såfremt den samlede varighed for disse ikke udgør et døgn.

Praktikvejleder:

Medarbejdere, der har praktikvejleruddannelse og som af ledelsen er udpeget til at varetage funktion som praktikvejleder, ydes til årligt tillæg på kr. 8.000 i funktionsperioden.

Funktionsløn i øvrigt:

Tillæg for varetagelse af andre funktioner end de nævnte vurderes og aftales individuelt.

Kvalifikationsløn

Arbejdspladserfaring:

Alle medarbejdere med 2 års arbejdspladserfaring tildeles 1 løntrin i kvalifikationsløn

Undtaget er de personer, der opnåede det høje løntrin inden ny løns indførelse i 1998.

Det skal sikres, at de personer, der efter SL's almindelige overenskomst opnåede det høje løntrin ikke overhales indenfor via OK 2008 eller senere. Dvs. at hvis overenskomsten fremover giver ekstra løntrin, skal disse medarbejdere også tildeles 1 løntrin for 2 års arbejdspladserfaring.

Varetagelse af visse ledelsesopgaver:

Pædagoger, varetager ledelsesopgaver i form af vagtplanlægning, herunder ferie- og arbejdstidstilrettelæggelse tildeles funktionsløn.

På dagområdet 1 løntrin, hvor medarbejderantallet er under 10 og på dagområdet 2 løntrin, hvor medarbejderantallet er over 10.

Hvis opgaven varetages af lederen kommer funktionslønnen ikke til udbetaling.

Uddannelse:

For **bestået Pædagogisk Diplomuddannelse** ydes et årligt tillæg på kr. 8.000. Ligeledes ydes 1 årligt tillæg på kr. 8.000 til medarbejdere på det dagbehandlende område der har bestået den længerevarende systemisk terapeutuddannelse af mindst 1 års varighed.

Kvalifikationsløn for længerevarende fagligt relevante uddannelser kan aftales ud fra en konkret vurdering i forhold til den enkeltes arbejds- og ansvarsområde.

Kvalifikationsløn i øvrigt: Evt. anden kvalifikationsløn aftales efter konkret, individuel vurdering af relevante kvalifikationer.

Procedure ved nyansættelse

Mariagerfjord Kommune fremsender forslag til aflønning af en nyansat til Pædagogernes Forhandlingsfællesskab hurtigst muligt efter afholdt ansættelsessamtale.

Pædagogernes Forhandlingsfællesskab returnerer aftalen i underskrevet stand hurtigst muligt. Kan forslaget ikke tiltrædes, kontakter Pædagogernes Forhandlingsfællesskab hurtigst muligt Mariagerfjord Kommune.

Generelle bestemmelser

Aftalen vedr. feriekoloni har virkning fra 1. maj 2007 og er uafhængig af beskæftigelsesgrad. Tillæggene er – bortset fra vederlag for deltagelse i feriekoloni - angivet som årlige, pensionsgivende tillæg i 31/3-00 niveau, som er fastsat for fuldtidsbeskæftigelse.

Tillæggene udbetales månedligt med 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære lønudbetalinger.

Allerede ansatte, som oppebærer tillæg med samme eller tilsvarende begrundelse, bevarer det hidtidige tillæg som en personlig ordning.

Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser

Aftalen træder i kraft pr. 1. januar 2007.

Aftalen tages op til evaluering én gang årligt, første gang når O. 08 er kendt. Aftalen kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders varsel.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Underskrifter

Dato:

Dato:

For Mariagerfjord Kommune

For Pædagogernes Forhandlingsfællesskab