

KOPI

**Forhåndsftale for pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forbyggende og dagbehandlende område.**

Parterne er enige om, at følgende medarbejdere er omfattet af overenskomsten:

- Familiekonsulenter som er ansat ved Familiecentret
- Gademedarbejder

**Funktionsløn:**

Hvad angår funktionsløn for funktionen som praktikvejleder for studerende i praktik, tages spørgsmålet op hvis situationen opstår.

**Funktionsløn:**

Funktionsløn ydes udover grundlønnen , og eventuel kvalifikationsløn.  
Funktionsløn baseres på de funktioner (arbejde- og ansvarsområder), der er knyttet til den enkelte stilling/gruppe af stillinger. Funktionerne skal være særlige funktioner, der ligger udover de funktioner, der forudsættes varetaget for grundløn.

**Kvalifikationsløn:**

Ansatte med 4 års erfaring	1 løntrin
Ansatte med 8 års erfaring	2 løntrin
Ansatte med 10 års erfaring	2 løntrin
For gennemført Marte Meo	1 løn trin
For gennemført diplomuddannelse for gennemført relevant terapeutisk efteruddannelse af minimum 2 års varighed (modulopdelt)	3 løntrin

**Kvalifikationsløn:**

Kvalifikationsløn ydes udover grundløn, og eventuel funktionsløn.  
Kvalifikationsløn baseres på den enkelte ansattes kvalifikationer.  
Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

**Ikrafttrædelse:**

Denne aftale træder i kraft den 1. april 2008.

### Opsigelse/ophør af aftale om funktionsløn.

Konkret aftale om funktionsløn ophører, hvis medarbejderen ikke længere varetager funktionen.

- Har medarbejder ansøgt om fritagelse fra funktionen, bortfalder aftalen med virkning fra fritagelsen.
- Er det arbejdsgiveren, der beslutter, at den ansatte ikke længere skal varetage funktionen, varsles lønændringen, for så vidt medarbejderen går ned i løn, med pågældende medarbejder opsigelsesvarsel efter drøftelse med SL/BUPL

### Opsigelse/ophør af aftale om kvalifikationsløn.

Kvalifikationslønnen er i princippet varig. Efter aftale med SL/BUPL kan aftalen dog i påkommende tilfælde opsiges med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel, såfremt de forudsætninger, hvorunder lønnen er givet, ikke længer er til stede.

### Opsigelse:

Denne aftale kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 31. marts. Opsigelsen skal ske skriftlig.

  
Underskrift PFF

  
Underskrift Brønderslev kommune