



**Forhåndsftale**  
**for månedslønnede**  
**pædagoger (60.01)**  
**i institutioner etableret under lov om dagtilbud og**  
**lov om folkeskoler**

Gældende fra 01.01.18

## **Forhåndsftale mellem Jammerbugt Kommune og BUPL om fastsættelse af løn for pædagoger ansat i institutioner etableret under lov om dagtilbud og lov om folkeskoler.**

### **Grundløn.**

Grundlønningerne er centralt aftalt.

### **Funktionsløn.**

#### **Jammerbugt tillæg**

Som rekrutteringstillæg ydes et tillæg på 1 løntrin + kr. 1.500

#### **Institutioner med en special gruppe af børn.**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.900 til pædagoger, der udelukkende beskæftiges i institutioner/afsnit/klasser, der arbejder med børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne. Ordninger etableret efter servicelovens § 32, stk. 3, § 36 samt dagtilbudslovens § 4.

P.t. kan det drejer det sig om personale ved: Aabybro, Fjerritslev, Brovst, Skolecenter Jetsmark, Skovsgaard-Tranum og Biersted skole samt Blå stue i Anlægsvejens børnehave og ASF afdelingen ved Børnehuset Biersted.

Tillægget ydes i forhold til det antal timer af en samlet beskæftigelse, hvor man arbejder i specialgruppen.

#### **Koordinerende funktioner**

I institutioner, hvor en pædagog varetager koordinerende opgaver – typisk af administrativ art (f.eks. vagtplanlægning, indberetning af fravær, vikardækning o.l.) ydes et årligt tillæg for funktionen og afhænger af den gennemsnitlige ugentlige tid til opgaven:

0 - 5 timer                      kr. 5.000

6 - 15 timer                     kr. 7.500

15 - timer                        kr. 10.000

Beløbet afkortes ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

#### **Praktikvejleder.**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 10.500 for funktionen. Tillægget vedrører øvelsespraktikanter, lønnede studerende og meritstuderende i praktik til pædagoguddannelsen

Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 som vejleder for PAU-elever.

Tillægget afkortes ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

#### **Fællestillidsrepræsentant**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 15.000 for funktionen.

#### **Tillidsrepræsentant**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 5.000 for funktionen.

Beløbet afkortes ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

### **Arbejds miljørepræsentant**

Der ydes et årligt tillæg på kr. 1.500 for funktionen.  
Tillægget afkortes ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

### **Kvalifikationsløn.**

#### **Erfaring i basisstillinger.**

Der ydes 2 løntrin for 2 års erfaring til pædagoger i ordinære stillinger. Tillægget modregnes i det centralt aftalte tillæg efter 6 års erfaring.

#### **Diplomuddannelse efter gammel ordning.**

Der ydes kr. 2.000 for 1. modul af diplomuddannelsen (svarende til 9 ECTS point) til pædagoger i ordinære stillinger.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 4.000 for hver 2 moduler (uddannelsen med 6 moduler).

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.000 for en fuld relevant diplomuddannelse (svarende til 60 ECTS point).

Der kan maks. ydes 12.000 efter denne passus.

#### **Diplomuddannelse efter ny ordning.**

Der ydes kr. 2.000 for diplomuddannelsen med 10 ECTS point til pædagoger i ordinære stillinger.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 4.000 for hver 20 ECTS point på diplomuddannelsen.

Der ydes et årligt tillæg på kr. 12.000 for en fuld relevant diplomuddannelse (svarende til 60 ECTS point).

Der kan maks. ydes 12.000 efter denne passus.

#### **Anden erfaring/uddannelse.**

Tillæg for anden relevant erfaring, uddannelse eller videre-/efteruddannelse forhandles individuelt.

### **Fællesbestemmelser.**

Alle beløb er i 31.03.00-niveau.

De aftalte løndelev er forhandlet med udgangspunkt i indplacering på overenskomst 2015 nævnte grundløn.

Alle funktions- og kvalifikationstillæg, som er udbetalt efter tidligere aftaler, udbetales som udgangspunkt som personligt tillæg, med mindre de er indeholdt i denne aftale.

Hvor ikke andet er anført, sker afkorting i forhold til beskæftigelsesgrad.

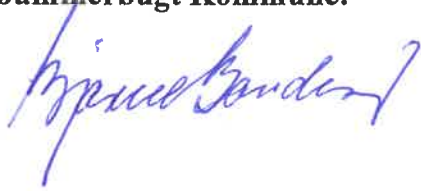
Ved nyansættelser sendes kopi af ansættelsesbrev til FTR som kompensation for en lønaftale.

## Ikrafttræden

Hvor ikke andet er anført, træder aftalen i kraft den 01.01.18 og erstatter de tidligere aftaler. Aftalen forhandles i h.t. kommunens lønpolitik én gang årligt. Der kan dog, såfremt der sker ændringer i funktioner m.m., forhandles i de konkrete tilfælde. Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel.

Åbybro, den 12.4.18

For Jammerbugt Kommune:



For BUPL:

9/4 - 2018  
Gitta Melgaard Rind