

## Forhåndsftale mellem Sønderborg Kommune og PFF Sydjylland

for  
pædagogisk uddannet personale, der ansættes inden for det forebyggende og dagbehandlende område (OK 69.21) ved Sønderborg Kommune, 01012018

### §1. Funktionsløn

#### Stk. 1.

Tillidsrepræsentanter med fuld forhandlingskompetence ydes et tillæg på 12.000 kr. årligt (31.03.00).

Tillægget reduceres ikke efter beskæftigelsesgrad, og ydes fra den førstkommende 1. i måneden efter valget.

Tillægget ophører ved udgangen af den måned, hvor hvervet ikke længere varetages af den pågældende.

#### Stk. 2.

Arbejdsmiljørepræsentanter ydes et tillæg på 8.000 kr. årligt (31.03.00) i "små" enheder / 12.000 kr. årligt (31.03.00) i "store" enheder.

Tillægget reduceres ikke efter beskæftigelsesgrad, og ydes fra den førstkommende 1. i måneden efter valget.

Tillægget ophører ved udgangen af den måned, hvor hvervet ikke længere varetages af den pågældende.

#### Stk. 3.

Generelt tillæg på 10.000 kr. årligt (31.03.00) ydes til alle pædagoger for varetagelse af kvalitetsudvikling, tværfaglighed og rummelighed.

#### Stk. 4.

For funktion som praktikvejleder for pædagogstuderende ydes et tillæg på 12.000 kr. årligt (31.03.00).

Tillægget reduceres ikke efter beskæftigelsesgrad. / 12.000

#### Stk. 5.

Arbejde på særlige tidspunkter honoreres jf. "Arbejdstidsaftale for pædagogisk personale, der ansættes inde for det forebyggende og dagbehandlende område (OK 69.21) ved Sønderborg Kommune.

## §2. Kvalifikationsløn

Stk. 1.

For erfaring som pædagog ydes kvalifikationsløn på i alt 7 løntrin som følger:

Efter 5 års erfaring som pædagog ydes kvalifikationsløn på 3 løntrin.

Efter 10 års erfaring som pædagog ydes kvalifikationsløn på yderligere 2 løntrin.

Efter 15 års erfaring som pædagog ydes kvalifikationsløn på yderligere 2 løntrin.

Stk. 2.

Efter-/videreuddannelse.

Diplomuddannelse:

For gennemførelse af 3 diplommoduler ydes et tillæg på 7.000 kr. årligt (31.03.00).

For gennemførelse af fuld diplomuddannelse (60 ECTS) ydes et tillæg på 12.000 kr. årligt (31.03.00).

Øvrig uddannelse:

For gennemførelse af øvrig relevant efter-/videreuddannelse ydes tillæg efter aftale mellem leder og TR.

## §3. Ikrafttræden.

Denne forhåndsftale træder i kraft pr. 01.januar.2018

## §4. Opsigelse og genforhandling.

Stk. 1.

Denne forhåndsftale kan af begge parter opsiges skriftligt med tre måneders varsel til udgangen af en måned. Den opsigende part er forpligtet til at indkalde den anden part til genforhandling af aftalen.

Aftalen er gældende, indtil der er indgået en ny aftale, eller det efter forhandling er konstateret, at der ikke kan opnås enighed om en ny aftale.

Stk. 2.

Ved enighed mellem parterne kan forhåndsftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

Dato: 18/12-17

For Sønderborg Kommune



Dato: 18/12-17

For PFF Sydjylland

