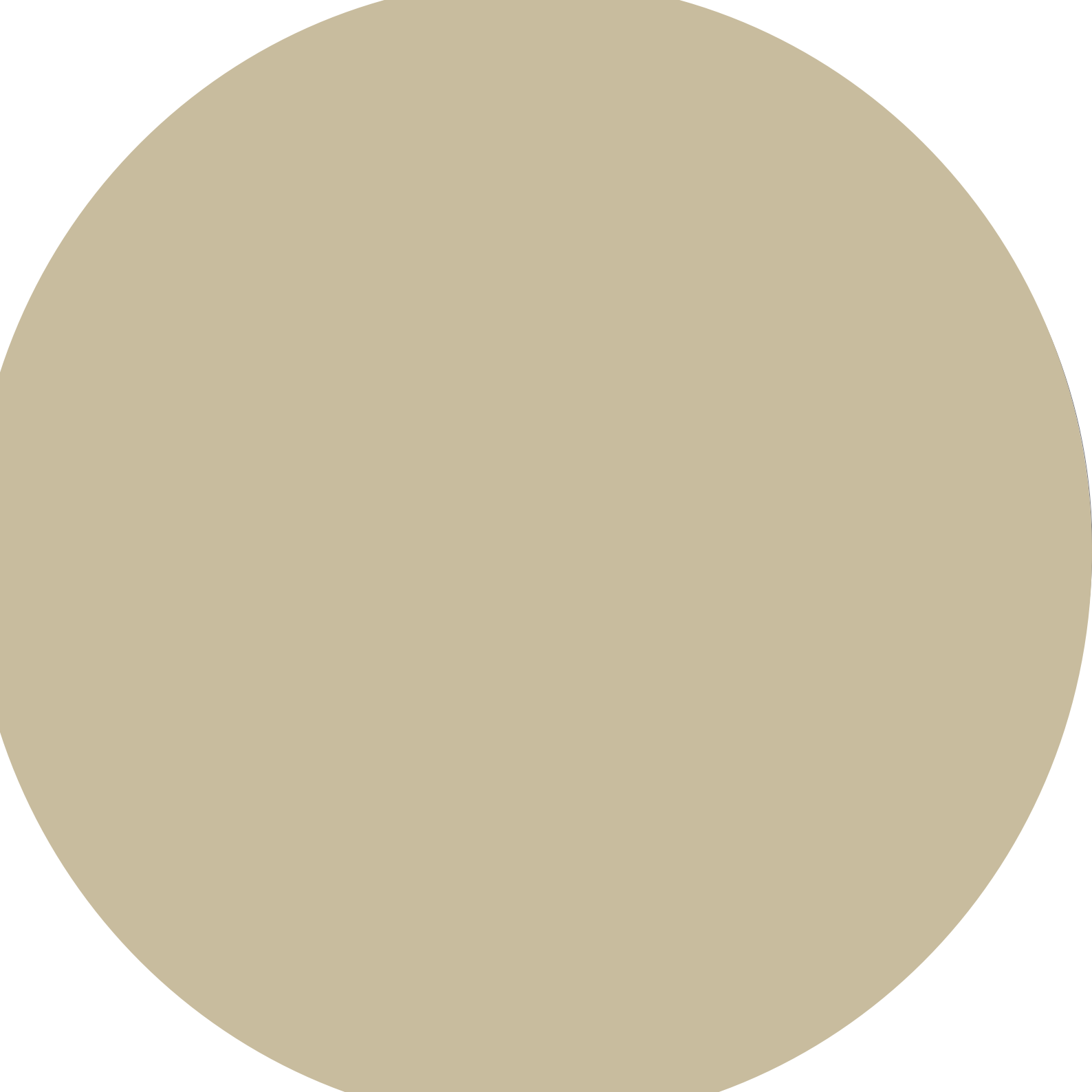




**STÆRKT
LEDERLIV**
BUPL's LEDERFORENING



FORORD

I ET HAV AF FORSKELLIGE KRAV OG BEHOV

I BUPL vil vi med vores indsats for ledere gerne imødekomme, at du som leder af en pædagogisk arbejdsplads har særlige ledelsesmæssige arbejdsvilkår, et stort ansvar, en særskilt faglig identitet og mange udfordringer. Som moderne, pædagogfaglig leder skal man besidde en lang række forskellige kompetencer.

Lederne navigerer i et hav af forskellige behov, interesser og krav. Mange føler sig spændt ud som blæksprutter mellem forskellige forventninger og prioriteringer – barnets, forældrenes, personalets og samfundets.

Denne pjece skal vise nogle af de konkrete tilbud, vi har til dig som leder. Det handler både om at sikre ordentlige løn- og ansættelsesvilkår og om at styrke og kvalificere dit personlige lederskab. Men det handler også om at understøtte og måske ligefrem genopfinde fællesskabet i ledergruppen og sikre, at lederne har mulighed for at danne netværk.

Det gælder også kommunikationen og dialogen omkring børne- og ungeområdet. I BUPL mener vi, at samfundet har brug for dine pædagogfaglige ledelseserfaringer og kompetencer for at sikre kvaliteten i arbejdet med børnene og de unge.

Vi vil med andre ord gerne være med til at ruste dig til et stærkt lederliv – for din skyld, for professionens skyld og for samfundets skyld. Overblikket får du her i pjecen, og på vores hjemmeside kan du gå i dybden med de enkelte områder.

God fornøjelse



Lasse Bjerg Jørgensen
Lederpolitisk ansvarlig
Forretningsudvalget

LEDER?

SYV GODE GRUNDE TIL AT VÆRE MEDLEM AF BUPL:

1 PÆDAGOGFAGLIG LEDELSE SOM AFSÆT FOR ET STÆRKT LEDERLIV
Som leder af en pædagogisk arbejdsplads har du særlige vilkår og særlige kompetencer. De almene lederkompetencer udgør sammen med din pædagogiske faglighed din pædagogiske lederfaglighed. Den vil vi gerne støtte dig i at udfolde og bruge.

2 NY VIDEN TIL DIG OG DIN PROFESSION
Hvis du vil styrke dit lederliv, kan du hos os finde en lang række relevante materialer, rapporter, vejledninger mv. I BUPL producerer vi løbende ny viden om ledelse og pædagogik. Vi samarbejder også med uddannelses- og forskningsinstitutioner for at skabe mere viden og flere uddannelsestilbud til dig.

3 RÅDGIVNING, DU IKKE VIL UNDVÆRE
Er du leder og medlem af BUPL, er du automatisk medlem af BUPL's lederforening. Du kan ringe til BUPL's lederrådgivning lokalt eller centralt og få råd om alt fra lovgivning til håndtering af samarbejdsproblemer. Måske har du et problem, som du ikke kan tackle alene, måske har du blot brug for sparring på en aktuell ledelsesudfordring.

4 NETVÆRK, DER STYRKER DIT LEDERSKAB
Som leder sidder du måske noget alene og tumler med de udfordringer, du har. Via BUPL's lederforening kan du få adgang til viden- og erfaringsudveksling med andre ledere. Det kan du gøre via netværk, gennem deltagelse i konferencer og gennem dine tillidsrepræsentanter.

FOKUS PÅ DINE VILKÅR SOM LEDER **5**

Det er vigtigt, at du som leder kender dit lederjob, når du vil stille krav om bedre vilkår - eller hvis du skal vurdere, om et nyt job er noget for dig. I BUPL har vi fokus på dine vilkår som leder. Det gælder f.eks. din løn, din efter- og videreuddannelse og dit arbejdsmiljø. Eksempelvis har BUPL lavet en guide til din leder-APV. Den kan du finde på hjemmesiden.

5

PÆDAGOGFAGLIGE LEDERE ER EN DEL AF VELFÆRDSSAMFUNDET **6**

I BUPL vil vi gerne sikre, at lederne kan være dynamoer for udviklingen af børne- og ungeområdet. Samfundet har ikke råd til at gå glip af din ekspertise. Derfor støtter vi, at lederne som enkeltpersoner og som gruppe indgår i velfærdsdebatten, og vi sørger for at sætte de pædagogfaglige perspektiver på dagsordenen i vores dialog med Christiansborgs politikere.

STYRK DIN LEDERIDENTITET I LEDERFORENINGEN **7**

I BUPL's lederforening kan du få sparring og støtte til at styrke og udvikle din lederidentitet. Lederforeningen er samtidig en mulighed for, at du kan få større indflydelse på dine vilkår, på udviklingen af fremtidens lederfaglighed og på udviklingen af børne- og unge-området generelt.

PÆDAGOGFAGLIG LEDELSE SOM AFSÆT FOR ET STÆRKT LEDERLIV

Afsættet for BUPL's indsats for ledere er, at pædagogfaglig ledere har en særlig ledelsesidentitet. Lederne skal kunne håndtere almindelige ledelsesdiscipliner som personaleledelse, økonomi og administration, faglig ledelse og strategisk ledelse, ikke bare som generelle discipliner for virksomhedsledelse, men i et pædagogfagligt perspektiv.

Pointen er, at der er væsentlig forskel på at lede en almindelig produktionsvirksomhed, der fremstiller meget konkrete produkter, og en pædagogisk virksomhed, der producerer rammer for menneskelig udvikling, og som har til formål at drage omsorg for børns læring og dannelse. Det kræver særlige pædagogfaglige kompetencer at lede betingelser for menneskelige og faglige processer i pædagogiske institutioner.

HVAD ER PÆDAGOGFAGLIG LEDELSE?

Pædagogfaglig ledelse ligger i mødet mellem de traditionelle ledelsesdiscipliner og så den særlige pædagogfaglige optik, du, som leder, lægger på institutionens samlede indsats. Fra større strategier til små konkrete daglige handlinger gælder det særlige, at der er en række pædagogiske værdier, som præger indsatsen. Det gælder blandt andet:

- * at drage omsorg for børns og unges udvikling, læring og socialisering,
- * at reflektere over al praksis på baggrund af pædagogiske teorier og metoder,
- * at have en vision og et ansvar for børns og unges demokratiske dannelse,

- * at varetage børnenes og de unges perspektiver, interesser og rettigheder,
- * at have en integrerende tilgang over for børn og unge med særlige behov.

HVAD KAN DU BRUGE PÆDAGOGFAGLIG LEDELSE TIL?

Som leder kan du bruge den pædagogfaglige lederidentitet til at sikre de bedste rammer for den pædagogiske faglighed på din arbejdsplads. Du kan også bruge din pædagogfaglighed til den strategiske indsats i dialogen med de kommunale arbejdsgivere.

BUPL har udgivet antologien Pædagogfaglig Ledelse og har afholdt formidlingskurser for ledere i pædagogfaglig ledelse. BUPL samarbejder med pædagogiske konsulenter rundt i landet om formidling og implementering af pædagogfaglig ledelse. Læs mere på www.BUPL.dk/ledelse

NY VIDEN TIL DIG OG DIN PROFESSION

TEAMLEDELSE

Flere og flere kommuner vælger at indføre teamledelse. Derfor har BUPL udgivet en pjece, som hedder "Teamledelse – kom godt i gang". Den beskriver bl.a. de udfordringer, der er, når teamet skal etableres, og når det er kommet i gang, og præsenterer en række redskaber, som er nyttige til at få teamet til at fungere.

Ud over at være en faglig organisation, som varetager dine løn- og ansættelsesvilkår, er BUPL i høj grad også en videnorganisation. Produktion og formidling af ny viden om pædagogik og ledelse er afgørende for, at vi kan give dig den bedste service og rådgivning, og at lederfagligheden løbende udvikles.

NY VIDEN PRODUCERES

Derfor producerer vi løbende nye rapporter og undersøgelser, der på forskellig vis belyser relevante områder inden for pædagogik og ledelse.

SAMARBEJDE PÅ TVÆRS

Afhængig af hvad det er for viden, der skal produceres, samarbejder BUPL med forskere på uddannelsesinstitutioner som Danmarks Pædagogiske Universitet, Professionshøjskolen UCC eller Copenhagen Business School og Københavns Universitet. F.eks. har BUPL været med til at udvikle en diplomuddannelse i ledelse, som både indeholder generelle ledelseselementer og pædagogiske elementer.

MÅLRETTET LEDELSESLITTERATUR

BUPL samarbejder også med forlaget DAFOLO om bøger om ledelse af pædagogiske institutioner, som et alternativ til traditionel ledelseslitteratur. Publikationerne fokuserer målrettet på pædagogisk ledelse i et ofte kompliceret offentligt rum.

VÆRKTØJER, RÅD OG VEJLEDNINGER

BUPL er med i Væksthus for ledelse, som er et netværk, hvor en lang række parter deler og udtænker nyskabende redskaber og projekter omkring offentlig ledelse. Det giver dig viden, værktøjer, råd og vejledning til bedre at kunne varetage de ledelsesmæssige opgaver, du sidder med i dit job.

RÅDGIVNING, DU IKKE VIL UNDVÆRE

Du kan ringe til BUPL's lederrådgivning, hvis du f.eks. har et helt konkret spørgsmål til dit ansættelsesforhold, eller hvis du står med et ledelsesproblem, du ikke umiddelbart kan tackle. Du kan bl.a. få hjælp inden for disse områder:

INSTITUTIONENS FORMÅL OG KERNEOPGAVE

Få svar på spørgsmål om f.eks. Dagtilbudslovens og Folkeskolelovens bestemmelser eller styringsredskaber som f.eks. lønsumsstyring og kontraktstyring. Du kan også henvende dig med spørgsmål til opgaver som pædagogiske læreplaner, evaluering eller forældresamarbejde.

ROLLEN SOM ARBEJDSGIVERREPRÆSENTANT OG LEDELSESPERSON

Få information om love og aftaler på det ansættelsesretslige område eller hjælp til at komme videre i et aktuelt problem som f.eks. konflikthåndtering og personalepolitik.

VILKÅRENE SOM MEDARBEJDER OG LØNMODTAGER

Spørg om alt det, der vedrører dine egne forhold: din løn, dine ansættelsesvilkår, organisatoriske placering eller kompetence. Andre relevante spørgsmål kan være arbejdstilrettelæggelse, uddannelse eller rammerne for din ytringsfrihed som offentligt ansat.

LOKALT ELLER CENTRALT

Det er din lokale fagforening, som er din primære kontakt. Det er ofte dem, der er part i aftaler og forhandlinger og kender de lokale forhold.

I den centrale rådgivning kan du få råd, vejledning og sparring, som ikke kræver lokalt kendskab. Muligheden for central rådgivning kan også være relevant, hvis du ikke ønsker en rådgivning tæt på din institution og hverdag. Den centrale lederrådgivning er placeret i Ledelsespolitisk Team på forbundskontoret i København.

FORTROLIGHED
BUPL's lederrådgivning er forbeholdt medlemmer af BUPL. Derfor kan du ikke henvende dig til rådgivningen anonymt, men mellem dig og rådgiveren kan det aftales, at rådgivningen eller dele af den er fortrolig.

NETVÆRK, DER STYRKER DIT LEDERSKAB

Måske er du ny leder. Det kan også være, at du har mange års erfaring, men har fået nye opgaver. De fleste kan have brug for ny viden, sparring og erfaringsudveksling med kolleger, der kender ens virkelighed og ved, hvad man taler om. I BUPL får du mulighed for at tilegne dig ny viden og skabe udbytterige kontakter til andre lederkolleger, der arbejder med de samme problemstillinger som dig.

KONFERENCER, TRÆF OG TEMAMØDER FOR LEDERE

I BUPL arrangerer vi løbende konferencer, træf og temamøder for ledere om ledelse. Nogle af arrangementerne er arrangeret af vores samarbejdspartnere f.eks. i FTF. På BUPL's hjemmeside kan du tjekke, hvilke aktiviteter din lokale BUPL-fagforening har på tapetet.

NETVÆRK

Flere af BUPL's lokale fagforeninger har etableret ledernetværk, og i andre er de undervejs. Her mødes ledere og udveksler faglige problematikker og erfaringer.

LEDER-TR

Siden april 2009 har lederne haft ret til at vælge deres egen tillidsrepræsentant. Der er allerede valgt tillidsrepræsentanter i de fleste kommuner, og dermed har lederne fået en ny mulighed for at få indflydelse – og skabe dialog på tværs. De nye tillidsrepræsentanter skal forhandle lokale spørgsmål og være talerør for lederkollegerne.

På din lokale BUPL-fagforenings hjemmeside kan du se, hvilke lederarrangementer der er på vej, og om der findes lokale ledernetværk i dit område:
www.bupl.dk/fagforeninger

FOKUS PÅ DINE VILKÅR SOM LEDER

BUPL varetager alle medlemmers løn- og ansættelsesvilkår. Det gør vi ved at varetage medlemmernes økonomiske, faglige, sociale, pædagogiske og uddannelsesmæssige interesser. Samtidig arbejder vi målrettet og løbende på at vise pædagogernes samfundsmæssige værdi over for bl.a. politikere, arbejdsmarkedsorganisationer og befolkningen generelt.

NYE OPGAVER OG KRAV

De ca. 5.500 ledere, der er medlem af BUPL, har en række forhold, som gør, at BUPL har ekstra fokus på vilkårene. I de senere år er der kommet mange nye opgaver og krav oven i de eksisterende ledelsesopgaver, men ofte er løn og uddannelsesmuligheder ikke fulgt med.

DIT PSYKISKE ARBEJDSMILJØ

God ledelse er en forudsætning for, at medarbejderne har et godt arbejdsmiljø. Og din ledelse afhænger af, hvordan dit psykiske arbejdsmiljø er. Stress må ikke være et dagligt vilkår, og stress kan ikke reduceres til kun at være dit problem. BUPL har udviklet et redskab til din leder-APV.

LØBENDE ARBEJDE

BUPL arbejder også for at sikre, at du ikke står stille fagligt ved at sikre dine vilkår, når du har brug for efter- og videreuddannelse. Det er en forudsætning for, at dine opgaver og kompetencer følges ad, og at du løbende er fagligt kvalificeret til at varetage dit job som leder.

GUIDE GIVER OVERBLIK

BUPL har udviklet en guide, som kan hjælpe dig, når du ønsker mere indflydelse på dit job, hvis du har mistet overblikket, eller hvis du overvejer at søge et nyt job.

På BUPL's hjemmeside finder du også viden og værktøjer, som hjælper dig med eksempelvis ledelsesevaluering og udviklingsamtaler.

PÆDAGOGFAGLIGE LEDERE ER EN DEL AF VELFÆRDSSAMFUNDET

Der er mange, som har en mening og ytrer sig om udviklingen af børne- og unge området. Det gælder f.eks. politikere, forskere, borgere og forældre. Men det er de pædagogfaglige ledere, der kender hverdagen og virkeligheden i det pædagogiske arbejde med børn og unge.

Hvis du i konkrete tilfælde med kontakt til pressen er i tvivl om, hvor grænsen går mellem politiske og pædagogfaglige synspunkter, kan du ringe til BUPL's lederrådgivning for at få sparring og presserådgivning.

PÆDAGOGFAGLIG ERFARING OG VIDEN

Som pædagogfaglig leder har du fingeren på pulsen. Du ved, hvad der rører sig, hvor skoen trykker, og hvad der virker i praksis. Den pædagogfaglige viden skal indgå i debatten. Derfor sørger vi for, at de pædagogfaglige ledelsessynspunkter bliver bragt i spil i relevante udviklingsprojekter sammen med andre organisationer og institutioner.

BUPL er bl.a. sammen med en række kommuner og CBS med i udviklings- og forskningsprojektet "Udvikling af nye dokumentationsformer." Vi er også part i samarbejdet "Væksthus for Ledelse", hvor vi har været med i projekter om "Ledelsesrum", "Dagtilbud under forandring" og "Guide til ledelsesevaluering". BUPL indgår også i samarbejde med skolelederne om ledelse af SFO'er.

EN NØDVENDIG STEMME I DEBATTEN

I BUPL mener vi, at samfundet ikke har råd til at gå glip af ledernes faglige viden. Derfor arbejder vi for, at lederne både som gruppe og som enkeltpersoner bliver en mere synlig og to-neangivende del af den offentlige debat.



STYRK DIN LEDERIDENTITET I LEDERFORENINGEN

Når du er pædagogisk leder og medlem af BUPL, er du også medlem af BUPL's lederforening. BUPL har en lederforening, fordi vi mener, at du som pædagog og leder har særlige arbejdsvilkår, andre behov og en faglig identitet, der er særlig for netop pædagogfaglige ledere.

FÅ KLARE FORDELE

Du får mange fordele ud af at være med i Lederforeningen. For det første arbejder Lederforeningen med at sikre, at ledernes sag bliver hørt og set i BUPL's generelle arbejde – det giver dig medindflydelse. For det andet er Lederforeningen et forum, hvor du skaber netværk, og vi er med til at udvikle din lederidentitet gennem eksempelvis lokale ledertræf, temaaftener og konferencer. For det tredje har du mulighed for at bruge BUPL's lederrådgivning – både når du har brug for konkrete svar eller refleksion og afklaring.

FÅ DINE INTERESSER PLEJET

Lederforeningen består af 12 lokale lederråd og et centralt lederråd. De lokale lederråd sikrer dine interesser lokalt og kan indstille forslag til de lokale fagforeninger. Det betyder, at vi er tæt på de udfordringer, som er aktuelle lige netop der, hvor du arbejder og bor. Det centrale lederråd er bestyrelsen i Lederforeningen, og det centrale lederråd har indstillingsret til kongres, hovedbestyrelse og forretningsudvalg. Medlemmerne af det centrale lederråd bliver valgt af lederne i de lokale lederråd.

FÅ MERE INDFLYDELSE

Du kan selv være med til at flytte dit fag og faglighed som leder. Det er nemlig lederne selv, som vælger det lokale lederråd. Du kan dermed gøre din indflydelse gældende – enten ved at stemme på den kandidat, du mener, er bedst, eller ved selv at stille op som kandidat.

LEDETRÅDEN

Fire gange årligt får du Ledetråden, BUPL's fagblad om ledelse. Her præsenteres du for nye ledelsesredskaber, ledelsestemaer, lederportrætter og meget mere.

ADRESSER

HVIS DU FOR BRUG FOR RÅDGIVNING, KAN DU KONTAKTE DIN LOKALE BUPL FAGFORENING ELLER BUPL'S CENTRALE RÅDGIVNING.

BUPL'S CENTRALE LEDERRÅDGIVNING

Åben man. og tors.
kl. 10.00-15.00 på
tlf. 3546 5160

FAGFORENINGER

BUPL HOVEDSTADEN

Rosenvængets Alle 16, 3.
2100 København Ø
tlf. 3546 5750
fax 3546 5775
e-mail: hovedstaden@bupl.dk
man.-ons. 10 -16, tors. 12 -17, fre. 10-13

BUPL STORKØBENHAVN

Lindevænget 19
2750 Ballerup
tlf. 3546 5300
fax 3546 5301
e-mail: storkobenhavn@bupl.dk
man.- tors. 10-15, fre. 10-13

BUPL NORDSJÆLLAND

Østergade 4 A
3400 Hillerød
tlf. 3546 5700
fax 3546 5740
e-mail: nordsj@bupl.dk
man.-tors. 9-14, fre. lukket

BUPL MIDTSJÆLLAND

Nykobbelvej 1
4200 Slagelse
tlf. 3546 5810
fax 3546 5811
e-mail: midt@bupl.dk
man., ons. 9.30-12 og 13-15,
tors. 9.30-12 og 13-18,
fre. 9.30-12 og 13-14 tirs. lukket

BUPL SYDØST

Kirketorvet 11
4760 Vordingborg
tlf. 3546 5460
fax 3546 5499
e-mail: sydoest@bupl.dk
man. lukket, tirs.-fre. 9-14,
ons. også 15-17

BUPL BORNHOLM

Storegade 38, 1.
3700 Rønne
tlf. 3546 5590
fax 3546 5594
e-mail: bupl-bornholm@bupl.dk
man. lukket, tirs.-tors. 9-15, fre.9-13.30

BUPL FYN

Bornholmsgade 1
5000 Odense C
tlf. 3546 5830
fax 3546 5831
e-mail: bupl-fyn@bupl.dk
man., ons., fre. 9-13.30,
tors. 9-12 og 13-16, tirs. lukket

BUPL SYDJYLLAND

Gejlhavegård 14 B
6000 Kolding
tlf. 3546 5400
fax 3546 5401
e-mail: sydjylland@bupl.dk
man.-tors. 9-14, fre. 9-13

Sydslesvig

Harreslev Børnehaven
Süderstr. 90
24955 Harreslee
tlf. +49(0) 4615-0475
e-mail: int@bupl.dk



ADRESSER

BUPL ØSTJYLLAND

Mindegade 12 B
8000 Århus C
tlf. 3546 5600
fax 3546 5602
e-mail: ostjylland@bupl.dk
man.-ons. 9-13, tors. 13-17, fre. lukket

BUPL ÅRHUS

Mindegade 12
8000 Århus C
tlf. 3546 5650
fax 3546 5680
e-mail: bupl-aak@bupl.dk
tlf.åben: man. 12-14, tirs., ons. 9-14,
tors. 12-16, fre. 9-13
Pers. herv.: man. lukket,
tirs., ons. 9-15, tors. 9-16, fre. 9-13

BUPL MIDTVESTJYLLAND

Stationsvej 8
7500 Holstebro
tlf. 3546 5555
fax 3546 5575
e-mail: midtvestjylland@bupl.dk
man.-tors. 9-14, fre. lukket

BUPL NORDJYLLAND

Niels Jernes Vej 8B
9220 Aalborg Øst
tlf. 3546 5500
fax 3546 5501
e-mail: bupl-nordjylland@bupl.dk
man.-ons. og fre. 9-13, tors. 12.30-16

Lokalkontoret Thisted

tlf. 9618 4898.
tirs. 9-13

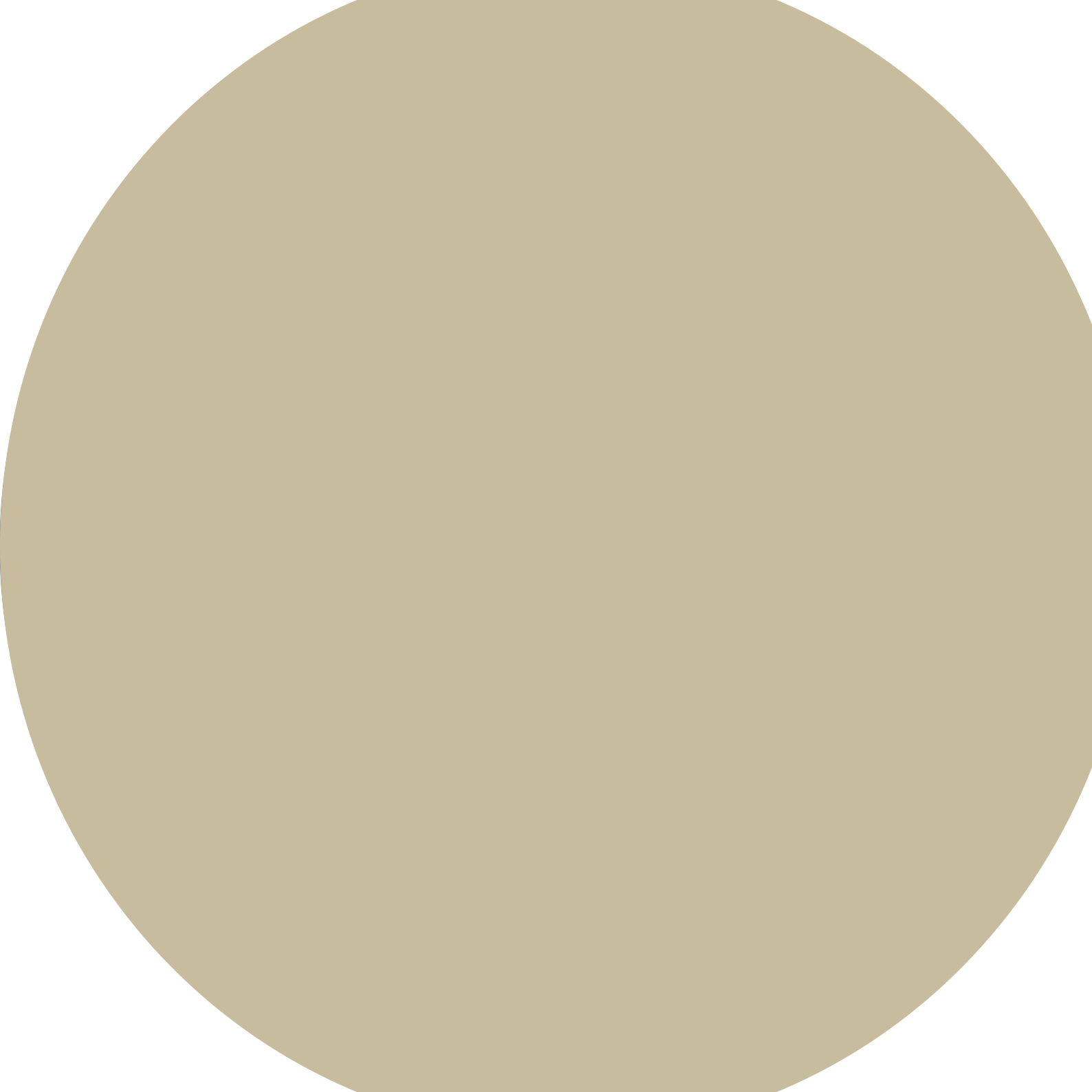
Lokalkontoret Frederikshavn

tlf. 3546 55 30 / 3546 5531
fax 9842 2257
tirs. 9-13

Lokalkontoret Hjørring

tlf. 3546 5532 / 3546 5533
fax 9892 2370
tirs. 9-13







Marts 2010



BUPL
FORBUNDET
FOR PÆDAGOGER
OG KLUBFOLK

Blegdamsvej 124
2100 København Ø

Læs mere om Stærkt Lederliv
på www.bupl.dk

Tekst: Operate A/S
Grafisk Tilrettelægning: Jeanne Olsen
Tryk: Stenby Tryk
Foto: colourbox.com